



Enigma Engineers

Solicitante: I.T.S. – Instituto Tecnológico Superior Arias - Balparda

Nombre de Fantasía del Proyecto: Enigma Engineers

Grupo de Clase: 3ºBR

Turno: Nocturno

Materia: Formación Empresarial

Nombre de los Integrantes del Grupo:

- Maximiliano Dominguez
- Lucio Schiavoni
- Mathias Labora
- Leandro Hernandez

Fecha de entrega: 24/05/2023

¿Por qué Enigma Engineers?

La elección del nombre "Enigma" refiere a la resolución de problemas complejos y la capacidad para pensar de manera creativa y efectiva. La resolución de problemas es una parte fundamental del trabajo de desarrollo de software, el enfoque principal de la empresa es encontrar soluciones innovadoras para cualquier problema que se presente.

Enigma, en su esencia, representa un enigma o acertijo que requiere solución. Como desarrolladores, nos enfrentamos constantemente a problemas técnicos desafiantes que exigen creatividad, innovación y habilidades analíticas. Nos apasiona la resolución de estos enigmas y encontrar soluciones óptimas para nuestros clientes.

El nombre 'Enigma Engineers' también se alinea con nuestra mentalidad de pensar más allá de lo evidente.

Además, 'Enigma Engineers' refleja nuestra dedicación a la excelencia y a la búsqueda constante de conocimiento y mejora.

En cuanto al uso de los símbolos "<>" en la parte superior del diseño del logo estos son conocidos como "corchetes angulares" o "brackets" y se utilizan comúnmente en la programación y el desarrollo de software para marcar el inicio y el final de una sección de código. Al incluir estos símbolos en el logo de la empresa, se sugiere que la empresa está relacionada con el desarrollo de software y las tecnologías de la información (TI).

En resumen, el nombre "Enigma Engineers" fue elegido porque transmite la idea de una empresa dedicada a la resolución de problemas complejos mediante la aplicación de habilidades técnicas y un enfoque creativo. Es un nombre distintivo que puede ayudar a la empresa a destacarse en un mercado competitivo y atraer a clientes que buscan soluciones personalizadas y efectivas de software.

Psicología del color:

Escogimos el color azul debido a que está asociado con la confianza, la tranquilidad y el profesionalismo. Nuestro cometido es transmitir la idea de que la empresa de desarrollo de software ya que es confiable, estable y comprometida con la excelencia, además el azul es un color que a menudo asociamos con la comunicación y la tecnología.

El color elegido también comparte un mensaje claro que refiere a una visión amplia y una perspectiva sólida en el desarrollo de software.

Localización:

En primer lugar decidimos alquilar el siguiente espacio debido a que el costo del alquiler se nos hace rentable dadas las circunstancias que estamos atravesando. Estamos iniciando un proyecto en donde vamos a crear una aplicación web en donde los turistas que se encuentren alojados en Montevideo, Uruguay podrán escoger, analizar, reseñar en los servicios ofrecidos por Enigma Engineers.

Con respecto a la locación elegida, hay algunos beneficios en cuanto a la ubicación tanto para nosotros los desarrolladores como para clientes cuando haya que reunirse de manera presencial, es un amplio espacio, iluminado y sobre todo con buen transporte ya que se encuentra ubicado en el corazón de Ciudad Vieja. La inversión inicial era mínima ya que los inconvenientes previos que tenían los ambientes fueron solucionados por el propietario lo que nos permite contar con más capital para invertir en el proyecto.

En conclusión la decisión la tomamos ya que es una zona en donde entendemos que brinda accesibilidad a nuestros clientes, potenciales clientes, proveedores y además es un área en donde se encuentran varias empresas del mismo rubro y fundamentalmente potenciales oportunidades de negocio.

Además no hay que olvidarse que contamos con servicio de portería de Lunes a Viernes de 07 a 20 horas, nos provee una gran tranquilidad de quien ingresa y/o sale del edificio, y estar frente a un juzgado de paz nos transmite seguridad extra.

A continuacion una descripcion de parte del arrendatario para conocer un poco más el lugar y algunas fotos para lograr visualizar la oficina:

“Edificio clásico, con dos ascensores , portería de 7 a 20 horas,(Lunes a Viernes) frente a los juzgados de paz recién habilitados..

Oficina, reformada, toilette a nuevo, con separación de vidrio blindex ,con iluminación led de bajo costo, así como equipamiento funcional , cálido y, pisos de lapacho pulidos.

Los gastos comunes incluyen portería, agua y limpieza de espacios comunes.

Equipamiento :

Recepción equipada , con escritorio, heladera y mueble para coffee break.

Un ambiente principal, dividido por blindex en cada uno de los espacios se cuenta con escritorio, biblioteca y silla giratoria perchero , planta decorativa.

Baño privado , totalmente nuevo.

Nota : Se puede alquilar mes a mes o anualmente.

Garantía de tres meses, Banco Hipotecario o similar.”

Datos del alquiler:

UYU 11.000 / Mes + UYU 3.300 / Mes de gastos comunes

Cuenta con:

4 Ambientes

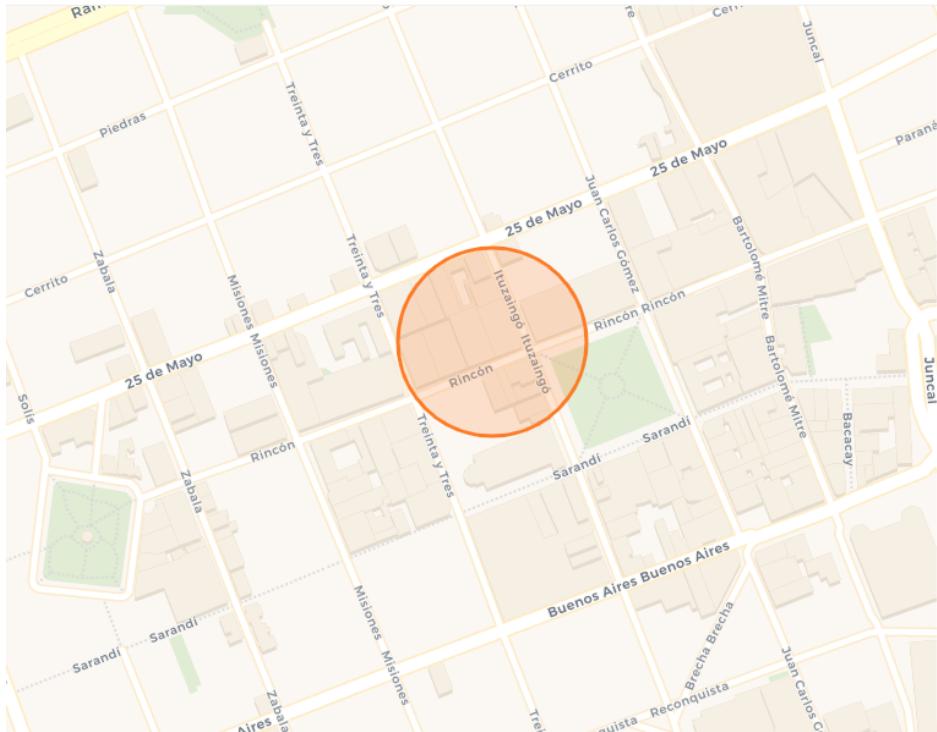
1 Baño

33 m²

Imagenes del lugar:



Aquí adjuntamos una imagen de donde está localizada la oficina:



Visión, Misión y Valores:

Visión:

Expandir el mercado internacional ofreciendo soluciones tecnológicas eficientes y satisfactorias, y difundir las buenas prácticas en el área de TI y la calidad humana.

Misión:

Proporcionar a los clientes productos y servicios de alta calidad, satisfaciendo sus necesidades a través de la innovación y el compromiso con la excelencia, manteniendo relaciones de trabajo y cooperación duraderas.

Valores:

1. Transparencia: Actuar con transparencia para que los clientes puedan presenciar buenas prácticas y la relación entre colegas.
2. Orientación al cliente: Enfocarnos en entender y satisfacer las necesidades de los clientes a través de una escucha activa e integración constante en el proceso de sus proyectos.

Objetivos:

1. Incrementar la participación en el mercado en los próximos 2 años.
2. Mejorar la satisfacción de los clientes en un 20% mediante la implementación de programas de atención al cliente.
3. Mejorar la eficiencia operativa en un 15% mediante la implementación de tecnologías y procesos innovadores. Esto puede incluir la automatización de tareas, la optimización de los flujos de trabajo internos y la adopción de herramientas y software avanzados.
4. Promover la capacitación y el desarrollo profesional de los empleados, garantizando un ambiente de trabajo estimulante y propicio para el crecimiento. Esto se puede lograr a través de programas de formación, oportunidades de aprendizaje continuo y la creación de un clima organizacional que fomente la creatividad y el espíritu emprendedor.

Bibliografía:

<https://ebac.mx/blog/que-significa-el-color-azul#:~:text=Significado%20del%20color%20azul%20en%20psicolog%C3%ADA&text=Por%20lo%20general%2C%20el%20color,%2C%20lealtad%2C%20seguridad%20y%20confianza.>

<https://www.ipanemacomunicacion.com/blog/como-elegir-nombre-empresa>

<https://www.infocasas.com.uy/oficina-equipada-en-edificio-cl%C3%A9sico/186306695>