

Manual para interpretar los casos de uso.

Los casos de uso de alto nivel siempre tendrán esta estructura:

Número:	Numero de caso de uso
Caso de uso:	Nombre del caso de uso
Actores:	Actores influyentes directa y indirectamente del caso de uso.
Descripción:	Breve descripción de lo que se trata el caso de uso.
Tipo	Tipo del caso de uso.

Los casos de uso expandidos tendrán esta estructura:

Número:	Numero de caso de uso.
Caso de uso:	Nombre del caso de uso.
Actores:	Actores influyentes directa e indirectamente del caso de uso.
Propósito:	Propósito del caso de uso.
Precondición:	Precondiciones para poder cumplir el caso de uso.
Descripción:	Descripción mas extensa y detallada de lo que describiría el caso de uso.
Tipo:	Tipo del caso de uso.
Referencias:	Números de casos de uso que tienen relación al caso de uso actual.

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. Acciones enumeradas de lo que ejecuta el actor.	2. Acciones enumeradas de lo que ejecuta el sistema.

Escenarios alternos
Línea 1: Casos alternos de lo que pueda ocurrir en las acciones del actor y respuestas del sistema.

Número:	CU001
Caso de uso:	Registro de sesión
Actores:	Usuario (empleador, solicitante)
Descripción:	En la pantalla de inicio el usuario selecciona la opción de registrarse, completa todos los campos obligatorios de los que tienen que ser válidos y reales los datos.
Tipo	Primario

Número:	CU001
Caso de uso:	Registro de sesión
Actores:	Usuario (empleador, solicitante)
Propósito:	Que el cliente pueda registrarse para poder acceder y gozar de los servicios ofrecidos.
Precondición:	-----
Descripción:	En la pantalla de inicio el usuario selecciona la opción de registrarse, completa todos los campos obligatorios de los que tienen que ser válidos y reales los datos, como nombre, nombre de usuario, correo, contraseña, número de identificación personal, dirección, fecha de nacimiento.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	

Acción de los actores	Respuesta del sistema
3. El usuario accede a la aplicación web.	4. Muestra la ventana principal dando la opción de ingresar o registrarse.
5. El usuario accede a la opción de registrarse.	6. Muestra los campos por llenar.
7. El usuario ingresa su número de identificación personal, nombre, nombre de usuario, contraseña, fecha de nacimiento, correo y le da continuar.	8. Verifica que todos los campos estén ingresados correctamente y que estén llenos.
	9. Válida si la información es correcta.
	10. Verifica que no hay información repetida en la base de datos.
	11. Almacena la información a la base de datos.
	12. El sistema muestra un cuadro de diálogo con un mensaje que ha sido registrado exitosamente.
	13. Redirige a la página principal para acceder o registrarse.

Escenarios alternos
Línea 3: No todos los campos están llenos, indicar un error y el campo que está en blanco.
Línea 4: La información siendo incorrecta, indica el error.
Línea 5: La información ya existe un registro en la base de datos, indica el error que ya está registrado.
Línea 6: De no ser valida la información no almacena nada a la base de datos.
Línea 7: Muestra un mensaje de dialogo en rojo, indicando que no se ha podido registrar correctamente.
Línea 8: Muestra los campos para registrarse nuevamente.

Número:	CU002
Caso de uso:	Inicio de sesión
Actores:	Usuario (administrador, empleador, solicitante)
Descripción:	El usuario accede a la página inicio de sesión, ingresando su nombre de usuario y contraseña, después de ser validados los datos podrá acceder a las funcionalidades del sistema según su rol.
Tipo:	Primario

Número:	CU002
Caso de uso:	Inicio de sesión
Actores:	Usuario (administrador, empleador, solicitante)
Propósito:	Que el usuario pueda acceder para poder ingresar correctamente
Precondición:	- Estar registrado en el sistema
Descripción:	Ingresa a la pagina de inicio de sesión, rellenando los campos solicitados, luego de validarlos nos dirige al menú principal.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario ingresa el nombre de usuario y contraseña	2. Valida que los campos estén llenos.
	3. Verifica que existe el nombre de usuario y que la contraseña es la correcta.
	4. Muestra el menú principal del sistema.

Escenarios alternos
Línea 1: Los campos no están llenos, indicar error.
Línea 2: La información no coincide entre contraseña y usuario o contraseña no válida. Indicar error.

Número:	CU003
Caso de uso:	Olvidar mi contraseña
Actores:	Usuario (administrador, empleador, solicitante)
Descripción:	El usuario en el inicio de sesión indica que se le ha olvidado su contraseña, recuperando la contraseña con el enlace que se le notificó en su correo electrónico.
Tipo:	Secundario

Número:	CU003
Caso de uso:	Olvidar mi contraseña
Actores:	Usuario (administrador, empleador, solicitante)
Propósito:	Que el cliente pueda recuperar su contraseña para poder ingresar.
Precondición:	- Estar registrado en el sistema
Descripción:	El usuario en el inicio de sesión indica que se le ha olvidado su contraseña, recuperando la contraseña con el enlace que se le notificó en su correo electrónico.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU002

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario indica que se la ha olvidado su contraseña.	2. Se solicita el correo del cliente para mandar el correo de recuperación.
3. El usuario ingresa su correo.	4. Valida que el campo no este vacío.
	5. Valida que el correo si este en el base de datos.
	6. Genera el token y envía el correo de recuperación.
	7. Muestra que ingrese el token
8. Ingrese el token	9. Valida que el token sea el correcto
	10. Solicita la nueva contraseña 2 veces
11. Ingrese la nueva contraseña	12. Verifica que sea válida
	13. Muestra el Inicio de sesión nuevamente

Escenarios alternos
Línea 2: Los campos no están llenos, indicar error.
Línea 6: Si el token no es el correcto marcar que no es correcto y que genere uno nuevo o lo ingrese correctamente.
Línea 8: Si la contraseña no es válida marcar que no es válida

Número:	CU004
Caso de uso:	Buscar ofertas de empleo
Actores:	Usuario (solicitante)
Descripción:	Los solicitantes pueden buscar ofertas de empleo según sus preferencias y criterios, como categoría, modalidad, ubicación y salario. Esto les permite encontrar oportunidades de trabajo que se ajusten a sus necesidades.
Tipo	Primario

Número:	CU004
Caso de uso:	Buscar ofertas de empleo
Actores:	Usuario (solicitante)
Propósito:	El usuario pueda buscar perfectamente un empleo de acuerdo a sus aptitudes.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Estar registrado en el sistema. - Haber iniciado sesión correctamente.
Descripción:	El solicitante puede realizar la búsqueda de una oferta de empleo según sus aptitudes, criterios, modalidad y salario. Facilitar el proceso de búsqueda de un empleo de acuerdo a sus necesidades.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU002

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario ingresa a la pagina de buscar ofertas de empleo.	2. Muestra todas las ofertas de empleo hechas por los empleadores.
3. Aplica filtros de la oferta que empleo que desea, modalidad, salario, criterios.	4. Realiza la búsqueda en la base de datos de acuerdo a los filtros aplicados.
	5. Refresca la página mostrando el resultado de los empleos según los filtros.

Escenarios alternos
Línea 2: No puede haber empleos con los filtros aplicados. Mostrar un mensaje de dialogo explicando que no se encuentran empleos con los filtros aplicados.

Número:	CU005
Caso de uso:	Aplicar a oferta de empleo.
Actores:	Usuario (solicitante).
Descripción:	El solicitante realizada la búsqueda de empleos puede postularse al empleo mandando su cv para que los empleadores puedan revisarlo.
Tipo	Primario

Número:	CU005
Caso de uso:	Aplicar a oferta de empleo
Actores:	Usuario (solicitante)
Propósito:	El usuario puede postularse a la oferta de empleo y entrar en reclutamiento.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Estar registrado en el sistema. - Haber iniciado sesión correctamente. - Realizar una búsqueda del empleo o seleccionar el empleo.
Descripción:	El solicitante al realizar la búsqueda o seleccionar la oferta de empleo según su gusto, el usuario se postula a la oferta de empleo para que se lo notifique al empleador y quede en reclutamiento.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU002 – CU004

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario realiza la búsqueda del empleo.	
2. El usuario selecciona el empleo de su gusto.	3. El sistema le muestra más detalles de la oferta de empleo seleccionada.
4. El usuario se postula a la oferta de empleo.	5. El sistema válida que la oferta de empleo este aún ACTIVA y en fechas aún válidas.
	6. El sistema se lo notifica al empleador y entra en reclutamiento el solicitante.
	7. El sistema le vuelve a mostrar las ofertas de empleo existentes en la ventana de búsqueda.

Escenarios alternos
Línea 3: La oferta del empleo puede estar en estado FINALIZADA, en una ventana emergente le notificara al usuario que la oferta de empleo ya no esta ACTIVA o las fechas han pasado.
Línea 4: De no poderse postular el sistema no notificara nada.
Línea 5: El sistema muestra la oferta de empleo FINALIZADA y espera a que el cliente salga de esa ventana.

Número:	CU006
Caso de uso:	Proceso de notificación al empleador.
Actores:	Empleador, Solicitante.
Descripción:	El solicitante crea la postulación para el empleo donde el empleador le llegara una notificación al correo electrónico brindado.
Tipo	Primario

Número:	CU006
Caso de uso:	Proceso de notificación al empleador.
Actores:	Empleador, Solicitante
Propósito:	Informar al empleador que hay un nuevo postulante para el empleo
Precondición:	- Estar correctamente registrado en el sistema.
Descripción:	El solicitante al crear una postulación para el empleo, seguidamente el empleador le llegará una notificación por parte del sistema, que hay un nuevo postulante para la oferta de empleo.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU004 – CU005

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario se postula y manda la solicitud para aplicar al empleo.	2. El sistema recibe y valida la aplicación del solicitante.
	3. El sistema le manda un correo electrónico de notificación al empleador avisando que ha sido postulado un nuevo solicitante.

Escenarios alternos
Línea 2: Si no se completa la solicitud para aplicar al empleo no manda ninguna oferta.

Número:	CU007
Caso de uso:	Proceso de selección al empleo.
Actores:	Usuario (empleador).
Descripción:	El empleador al ver el listado de postulantes se les mostrará con sus respectivos cv de la misma manera podrá seleccionar a los candidatos que crea capaces.
Tipo	Primario

Número:	CU007
Caso de uso:	Proceso de selección al empleo
Actores:	Usuario (empleador)
Propósito:	Poder seleccionar a un grupo de solicitantes y pasarlos a entrevista.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Estar registrado en el sistema. - Haber iniciado sesión correctamente. - Entrar al listado de postulantes
Descripción:	El empleador despliega la lista de solicitantes que se postularon para la oferta de empleo solicitada, serán mostrados con sus respectivos CV, el seleccionará a los que pasarán a entrevista asignando una fecha y hora y lugar en el que se realizara la entrevista.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU002 – CU004

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario se postula y manda la solicitud para aplicar al empleo.	2. El sistema recibe y valida la aplicación del solicitante.
	3. El sistema le manda un correo electrónico de notificación al empleador avisando que ha sido postulado un nuevo solicitante.
Escenarios alternos	
Línea 2: El solicitante pudo retirar su postura al empleo verificar eso si no marcar que ya no existe alguna postura del solicitante.	

Número:	CU008
Caso de uso:	Notificación de la no selección.
Actores:	Empleador, Solicitante.
Descripción:	El empleador realiza la selección de los que pasarán a entrevista en la convocatoria que lanzo en el sistema, el sistema al reconocer de los que no fueron seleccionados mandara un correo notificando que no fue seleccionado por el empleador.
Tipo	Primario

Número:	CU008
Caso de uso:	Notificación de la no selección.
Actores:	Usuario (empleador)
Propósito:	Poder seleccionar a un grupo de solicitantes y pasarlos a entrevista.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Estar registrado en el sistema. - Haber mandado una solicitud para postularse,
Descripción:	El empleador realiza la selección de los que pasarán a entrevista en la convocatoria que lanzo en el sistema, a los reconocidos por el sistema que no fueron convocados por el empleador notificara que no fue seleccionado mediante un correo electrónico.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU007 – CU005

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El empleador entra a la ventana donde se le mostrarán los postulados.	2. El sistema despliega la lista de donde fueron postulados los solicitantes a la oferta de empleo que el empleador público.
3. El empleador selecciona en base a un recuadro para marcar a los solicitantes que serán reclutados para entrevista.	4. El sistema verifica que los solicitantes no hayan declinado su solicitud al empleo.
	5. De acuerdo a los que no fueron seleccionados el sistema les notifica en base a un correo electrónico.

Escenarios alternos
Línea 1: El sistema puede detectar que no hay ninguna solicitud de empleo, despliega un texto en el centro de la página donde informará que no hay solicitudes aún.
Línea 2: El sistema detecta que algunos solicitantes declinaron su oferta, despliega un texto en el centro de la página donde informará que no hay solicitudes aún.
Línea 3: Al detectar que no hay empleados que no fueron seleccionados desplegará un cuadro informativo donde dirá que fueron seleccionados los empleados correctamente.

Número:	CU009
Caso de uso:	Notificación de entrevistas.
Actores:	Empleador, Solicitante.
Descripción:	El empleador luego de seleccionar al que se quedará con el empleo el sistema automáticamente le notificará al solicitante que ha sido aceptado por el empleador y su solicitud ha sido
Tipo	Secundario

Número:	CU009
Caso de uso:	Notificación de entrevistas.
Actores:	Empleador, Solicitante.
Propósito:	Poder notificar a los que pasaron a entrevista si es el postulante con el trabajo o no.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Estar registrado en el sistema. - Haber mandado una solicitud para postularse. - Haber pasado las entrevistas con el empleador.
Descripción:	El empleador realiza las entrevistas con los solicitantes ya preseleccionados para el empleo, luego de realizar las entrevistas selecciona al que se queda con el empleo. Posterior a eso el sistema notificará a los solicitantes que estaban en el proceso de entrevista que obtuvieron o no el empleo debido.
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU007 – CU005

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El empleador luego de realizar las entrevistas entra a la página donde están todos los entrevistados.	2. El sistema despliega la lista de todos los entrevistados.
3. El empleador selecciona al postulante que se quedará con el empleo.	4. El sistema manda una notificación por medio de un correo electrónico, al solicitante que ha sido aceptado para el empleo.
	5. El sistema manda una notificación por medio de un correo electrónico, al solicitante que no ha sido aceptado pero estuvo en el proceso de la entrevista.

Escenarios alternos
Línea 1: El sistema puede detectar que no hay ninguna solicitud de empleo, despliega un texto en el centro de la página donde informará que no hay solicitudes aún.
Línea 2: El sistema detecta que algunos solicitantes declinaron su oferta, despliega un texto en el centro de la página donde informará que no hay solicitudes aún.
Línea 3: Al detectar que no hay empleados que no fueron seleccionados desplegará un cuadro informativo donde dirá que fueron seleccionados los empleados correctamente.

Número:	CU010
Caso de uso:	Cobro de comisión al empleador.
Actores:	Sistema, empleador.
Descripción:	Al verificar que el empleador contrato a un solicitante el sistema le cobrará la cuota de comisión al empleador.
Tipo	Secundario

Número:	CU010
Caso de uso:	Cobro de comisión al empleador.
Actores:	Sistema, empleador.
Propósito:	Cobro de comisión al empleador por haber contratado a un solicitante.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - El empleador tuvo que haber hecho la selección a entrevista. - Entrevistar a los solicitantes. - Seleccionar al solicitante para el empleo.
Descripción:	El sistema verificará que el empleador ah contratado a un solicitante, al verificar el sistema le cobrara una comisión al empleador.
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU005 - CU007 – CU009

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El empleador realizara la selección del solicitante para el empleo.	2. El sistema verificará que el empleador ha contratado al solicitante para la vacante publicada.
	3. El sistema le cobrará y notificará al empleado que ha realizado el cobro de comisión.

Escenarios alternos
No podrían haber.

Número:	CU011
Caso de uso:	Sugerencias de empleo a solicitantes
Actores:	Solicitantes
Descripción:	El solicitante al entrar al sistema se le mostrarán ofertas de empleo según los intereses.
Tipo	Primario y Real

Número:	CU010
Caso de uso:	Sugerencia de empleo a solicitantes.
Actores:	Solicitantes.
Propósito:	El sistema mostrará sugerencias de empleo a los solicitantes según sus intereses.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Estar registrado al sistema. - Haber ingresado al sistema.
Descripción:	El solicitante cuando ingrese al sistema se le mostrarán ofertas de empleo según los intereses marcados por el mismo.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU001 - CU002

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El solicitante ingresará al sistema de manera correcta y entrará a la página principal.	2. El sistema verificará el inicio de sesión y verificara los intereses del solicitante.
	3. El sistema despliega una lista de empleos publicados según los intereses del solicitante.

Escenarios alternos
Línea 1: El inicio de sesión no podría ser correcto desplegaría un error.
Línea 2: No hay empleos publicados según los intereses del cliente, se podrían desplegar ofertas de empleo aleatorias.

Número:	CU012
Caso de uso:	Editar perfil
Actores:	Solicitante, Empleador
Descripción:	El usuario podrá acceder a la información de su perfil y podrá editarla y/o modificarla.
Tipo	Secundario

Número:	CU012
Caso de uso:	Editar perfil
Actores:	Solicitante, Empleador
Propósito:	El usuario que sea podrá editar la información de su perfil.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Estar registrado al sistema. - Haber ingresado al sistema.
Descripción:	El usuario al entrar al sistema desde la dashboard podrá acceder a la información de su perfil.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU001 - CU002

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario accede al sistema después de haberse registrado.	2. El sistema le muestra el menú principal con la dashboard.
3. El usuarios en la dashboard selecciona la opción de editar perfil.	4. El sistema despliega la información del usuario en cuadros de texto, para que el usuario pueda editarla.
5. El usuario cambia el texto en los campos de texto según lo que desea cambiar.	6. El sistema desplegará un mensaje que los cambios han sido exitosos.
	7. El sistema lo redirige al menú principal.

Escenarios alternos
Línea 3: Los cambios han sido incorrectos por ingresar texto donde es campo de número o viceversa, indicar error que no se han podido realizar los cambios.

Número:	CU013
Caso de uso:	Información del sistema
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador podrá ver la información que el sistema ha recabado como la cantidad de visitas de los invitados... entre otros.
Tipo	Secundario

Número:	CU013
Caso de uso:	Información del sistema
Actores:	Administrador
Propósito:	Visualizar los datos recabados por el sistema para un análisis agradable para el usuario.
Precondición:	- Que el administrador ingrese al sistema.
Descripción:	El administrador al entrar al sistema se le desplegará una dashboard con la información recabada por el sistema cantidad de usuarios de tipo empleador, cantidad de usuarios solicitantes, número de visitas que se han obtenido de invitados, ingresos que se han obtenido.
Tipo:	Primario y Real
Referencias:	CU001 - CU002

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario administrador accede al sistema de forma correcta.	2. El sistema reconoce que ha accedido el administrador.
	3. El sistema despliega el menú principal y en una sidebar desplegaría la información recabada por el sistema

Escenarios alternos
Línea 2: Los datos podrían aparecer vacíos aparecerían ceros.

Número:	CU014
Caso de uso:	Ver listado de categorías.
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador podrá ver todas las categorías que cuenta el sistema.
Tipo	Secundario

Número:	CU014
Caso de uso:	Ver listado de categorías.
Actores:	Administrador
Propósito:	Ver las categorías que cuenta con el sistema.
Precondición:	- Que el administrador ingrese al sistema.
Descripción:	El administrador podrá ver todas las categorías que el sistema tiene, aparece desde la sidebar la opción de categorías y ahí aparecen las categorías.
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU002

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario administrador accede al sistema de forma correcta.	2. El sistema reconoce que ha accedido el administrador.
3. El administrador desde la sidebar selecciona la opción de que necesita acceder a categorías.	4. El sistema despliega una tabla con todas las categorías registradas.

Escenarios alternos
Línea 2: Puede que no haya ninguna sola categoría el sistema avisaría que por el momento no hay ni una sola categoría.

Número:	CU015
Caso de uso:	Agregar categorías.
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador podrá agregar categorías al sistema para que exista más variedad.
Tipo	Secundario

Número:	CU015
Caso de uso:	Agregar categorías.
Actores:	Administrador
Propósito:	Agregar nuevas categorías al sistema.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Que el administrador ingrese al sistema. - Seleccione la opción de categorías.
Descripción:	El administrador selecciona la opción de agregar categoría donde se le solicitara el nombre de la categoría.
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU002 – CU014

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario administrador accede al sistema de forma correcta.	2. El sistema reconoce que ha accedido el administrador.
3. El administrador desde la sidebar selecciona la opción de que necesita acceder a categorías.	4. El sistema despliega una tabla con todas las categorías registradas.
5. El administrador le da click al botón de categorías.	6. El sistema despliega un modal pidiéndole como requisito que ingrese el nombre de la categoría.
7. El administrador ingresa el nombre de la categoría y le da continuar.	8. El sistema válida que sea correcto el nombre de la categoría y que no sea duplicado.
	9. El sistema informa que la categoría se ha agregado correctamente.
	10. El sistema actualiza la tabla de categorías anteriormente mencionada.

Escenarios alternos
Línea 4: Que la categoría sea duplicada o que no sea correcta agregar un mensaje diciendo que existe un error y que la categoría no fue agregada correctamente.

Número:	CU016
Caso de uso:	Editar categorías.
Actores:	Administrador
Descripción:	El administrador podrá editar categorías para poder actualizarlas y que se vean más concisas.
Tipo	Secundario

Número:	CU016
Caso de uso:	Editar categorías.
Actores:	Administrador
Propósito:	Editar categorías del sistema.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Que el administrador ingrese al sistema. - Seleccione la opción de categorías.
Descripción:	El administrador seleccionará la opción de editar categorías, el administrador podrá seleccionar categorías que desee y podrá editarlas a como el le parezca mucho mejor.
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU002 – CU014 – CU015

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario administrador accede al sistema de forma correcta.	2. El sistema reconoce que ha accedido el administrador.
3. El administrador desde la sidebar selecciona la opción de que necesita acceder a categorías.	4. El sistema despliega una tabla con todas las categorías registradas.
5. El administrador le da click al botón de editar categorías.	
6. El administrador selecciona la categoría que editara y le da aceptar.	7. El sistema reconoce la categoría seleccionada y cargara la información de la categoría.
8. El administrador modifica los datos que sea modificar de las categorías y le da continuar..	9. El sistema válida que si sea una edición correcta de la categoría.
	10. El sistema realiza el cambio en la base de datos.
	11. El sistema le avisa al usuario que si se ha podido realizar la edición.

Escenarios alternos
Línea 5: El sistema verifica que no es una edición correcta y marca error.

Número:	CU017
Caso de uso:	Cambio de comisión por contratación.
Actores:	Administrador
Descripción:	El valor de la comisión pagada por los empleadores por cada oferta finalizada, será determinada por los administradores según se de el caso, contando con un valor general
Tipo	Secundario

Número:	CU017
Caso de uso:	Cambio de comisión por contratación.
Actores:	Administrador
Propósito:	Editar cobro de comisión en el sistema.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Que el administrador ingrese al sistema. - Seleccione la opción de ver cobros de comisión.
Descripción:	El administrador entra a los cobros de comisión selecciona editar los cobros sale la ventana de edición de cobros y el administrador edita el valor de cobros.
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU007 – CU010

Acción de los actores	Respuesta del sistema
1. El usuario administrador accede al sistema de forma correcta.	2. El sistema reconoce que ha accedido el administrador.
3. El administrador desde la sidebar selecciona la opción de que necesita acceder a cobro de comisión.	4. El sistema informa de cuanto es el cobro de comisión actualmente.
5. El administrador le da click al botón de editar cobro de comisión.	6. El sistema le pide el nuevo monto de cobro de comisión.
7. El administrador ingresa el nuevo valor del cobro de comisión.	8. El sistema válida que el nuevo monto este correcto.
	9. El sistema actualiza el nuevo monto del cobro de comisión.
	10. El sistema informa que el cambio se hizo correctamente.

Escenarios alternos
Línea 4: El sistema verifica que no es una edición correcto el nuevo monto y marca error en la actualización del monto.

Número:	CU018
Caso de uso:	Notificar al empleador que tiene una oferta expirada
Actores:	Sistema
Descripción:	El sistema debe enviar notificaciones a los empleadores cuando una oferta de trabajo haya expirado su fecha limite
Tipo	Secundario

Número:	CU018
Caso de uso:	Notificar al empleador que tiene una oferta expirada.
Actores:	Sistema
Propósito:	El sistema le notificara al empleador que la oferta ha vencido.
Precondición:	<ul style="list-style-type: none"> - Que el empleador este registrado. - Que el empleador haya realizado una oferta. - Que se haya cumplido el tiempo limite de la oferta.
Descripción:	El sistema reconocerá la fecha y al reconocer que tiene ofertas de empleo vencidas se lo notificara al empleador.
Tipo:	Secundario
Referencias:	CU007

Acción de los actores	Respuesta del sistema
	1. El sistema verificará las fechas de las ofertas de empleo.
	2. El sistema obtendrá la fecha del servidor.
	3. El sistema mandará notificaciones a los empleadores que tienen vencidas las ofertas.

Escenarios alternos
Línea3: El sistema verifica que no existe ninguna oferta de empleo vencida por ende no manda ningún correo electrónico.