

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE VICTORIA



Formulación de proyectos de tecnologías de la información

Alumno: Enrique Ramos Gallegos

Maestro: Israel Pulido Picazo

Matricula: 2330040

ITI 7.1

26/10/2025

12 Project Management Principles Explained by Experts

Realizar un listado de las mejoras recomendaciones para la iniciación, administración y éxito de un proyecto

1. Stewardship (Responsabilidad y ética)

Actúa con honestidad, integridad y compromiso. Toma decisiones pensando en el bien del proyecto y la organización, garantizando prácticas éticas desde el inicio.

2. Team (Cultura de equipo)

Fomenta el respeto, la colaboración y la rendición de cuentas. Un equipo unido y responsable mejora la eficiencia y calidad de los resultados.

3. Stakeholders (Interesados)

Identifica a los interesados, comprende sus necesidades y mantén una comunicación constante para asegurar su apoyo y reducir conflictos.

4. Value (Valor)

Define claramente el valor que el proyecto generará y asegúrate de que cada acción aporte a los objetivos establecidos.

5. Holistic Thinking (Pensamiento sistémico)

Analiza el proyecto como un todo. Evalúa cómo las decisiones en un área afectan al resto y busca soluciones integrales.

6. Leadership (Liderazgo)

Motiva e inspira a tu equipo. Lidera con el ejemplo, promoviendo la confianza y el compromiso colectivo hacia los objetivos del proyecto.

7. Tailoring (Adaptación del enfoque)

Ajusta los métodos y procesos según las características del proyecto, su contexto y nivel de complejidad. No apliques una sola metodología a todo.

8. Quality (Calidad)

Establece y controla estándares de calidad desde el inicio. Asegúrate de cumplir las expectativas del cliente mediante revisiones constantes.

9. Complexity (Complejidad)

Identifica los factores que pueden complicar el proyecto. Divide los objetivos en partes manejables y fomenta el aprendizaje continuo.

10. Risk (Riesgo)

Anticipa los riesgos y evalúa su impacto. Diseña planes de acción para minimizar amenazas y aprovechar oportunidades.

11. Adaptability and Resilience (Adaptabilidad y resiliencia)

Mantén la flexibilidad ante los cambios y fomenta una actitud positiva ante los retos. Aprende de los errores y ajusta el rumbo cuando sea necesario.

12. Change Management (Gestión del cambio)

Integra la gestión del cambio desde la planificación. Comunica claramente los motivos, beneficios y apoyos disponibles para facilitar la transición.