**Intro**

1. Регулярен KPIs репортинг
   * 1. Приходи
     2. Събираемост
     3. Пазари
     4. Ножица
2. Vintage анализ
3. Калкулация на месечните провизии
   * 1. PD

- Transition Matrix

- Default Frequency

- Default Rate

PD = Defaulted/(1-Default Rate)

* + 1. LGD

- определяне на staging-a (по брой дефолти до момента).

Stage 1 – нула дефолти или един път в дефолт и излекувани

Stage 2 – неизлекуван дефолт или два пъти дефолтирали

Stage 3 – три и повече пъти дефолтирали

- (Общо изпратена и дисконтирана сума – Outstanding)/ Outstanding

* + 1. EaD
  1. Ad hoc reporting (Симулации на различни импакти върху портфейла):

- Промяна на кредитния лимит или лихвен % върху цялостния performance или съответни vintage групи - Ефект върху събираемостта и начисленията

- Можем да стресираме портфейла с рязко покачване на безработицата, рязко покачване на лихвените проценти, промяна в регулаторната среда и пр..

1. Сетване на логики и правила по Engine
2. Участие в месечни кампании пилоти
3. ML Modelling
   1. Скоринг на съгласие
   2. Психоскоринг, вероятност за churn на база ангажираност
   3. Рискова сегментация на завръщащи се клиенти
   4. Behave score по градове и райони в големите градове

**Reasons**

**MFG – Инертна работна среда и липса на инициативност**

* Усещане за апатия и липса на мотивация сред служителите
* Неспазване на поставените срокове
* Отлагане на задачите без ясна причина
* Голяма част от служителите извършват неработни дейности в работно време

Да – не една от регулярните ни срещи отправих предложение за въвеждане на система за регулярна оценка на представянето, на чиято база да се формира бонусиране. Безрезултатно

**Questions**

1. Modus operandi – от апликация до цесия:)
2. Какво се очаква от мен?