

研发岗位述职

刘恩泽

2018-05-28

目录

研发能力

岗位职责

个人评价

研发能力

通用能力

问题解决 4

- iptables, 搜索, hanlp, 相关推荐, spark, dubbo, docker, solr-cloud...

学习能力 3

- 标准: 总结提炼, 帮助他人
- <http://git.pn.com/piaoniu/piaoniu.wiki/tree/master>
- 真实标准: 掌握新事物/概念的能力, 抽象和泛化的能力

专业能力

业务开发 4

- 商家系统, 票务系统, 分销系统, 等等
- 较高的研发效率, 以及系统不能做的事情较少

业务需求 3

- 主办产品没有很成功...

系统架构 4

- 知晓好的架构标准/实践
- 在当前的环境尽可能的选择合适的方式

知识传播 3

- 内部总结，团队分享，公司分享

人才培养 3

- 人才梯队建设不足

岗位职责

- 行业线研发 Leader

职责

为了获取更 **可靠的供应链**，利用主办相对 **廉价的线下流量**，我们需要深入主办日常工作流程，能在各方面给其提供服务，提高与主办合作的话语权。

- 负责带领行业线研发，配合业务方，达成相关目标
 - **制定产品计划**，负责 **推进产品推广**，跟踪后续产品的支持与优化
 - **落实** 具体的产品研发任务，按时按质按量完成研发工作
 - **支持** 业务部门达成其 KPI

职责 II

- 根据公司发展战略, 拟定中长期研发计划, 把握研发方向
- 指导并监督研发部门执行公司研发战略和年度研发计划
- 控制产品开发进度, 调整计划
- 组建优秀的产品研发团队, 审核及培训考核有关技术人员

个人评价

优势

- 问题解决 (攻关型)
- 分析
- 研发落实

劣势

- 业务方向
- 团队管理