

如何写一个好的简历

enzo liu

2017-11-29 Wed

背景: 我的简历写的并不好, 最近在招人, 尝试从招人的角度分析一下, 怎么样算是一个好的简历, 以此为契机更新一下自己的。

first thing first, 招人来是干活的。干活重点是能把事情做成, 也就是分析问题解决问题的能力。招人的关键, 就是评估对方 (当前/将来) 解决问题的能力。而简历, 就是用于佐证你的评估的。

从某种角度而言, 简历很类似一个产品, 卖的并不是功能, 而是解决方案/服务。¹ 所以简历的重点也应该是陈诉所提供的解决方案, 并以背景和经验加以证明。

以下以研发线举例说明。

研发工作职责

专业, 资源, 管理协调

1. 做为一个专业领域, 有一定的门槛, 能把东西做出来一个主要职责
2. 涉及到做事, 很重要的一点就是做正确的事 (或者说是最重要的一点)
3. 一旦协作的人/角色多起来, 需要有一定的协调管理能力
4. 一旦事情多起来, 需要有区分重要性的能力
5. 一旦事情的复杂度上升, 需要有分析拆解的能力²
6. 专业度更高的领域需要更多的特定知识和经验

初级工程师

1. 协助项目开发, 负责日常功能开发
2. 对整体业务 & 项目有一定了解
 - 对周边项目关系, 各自职责分工有一定认识
 - 对用户, 各类用户诉求, 产品价值有一定了解
3. 在自己的领域范围内, 对于正确的事情有自己的判断
4. 能够突破自己的 scope 做一定的东西

¹也是 feature 和 function 的区别。我认为区别在于, 关注点在于效果, 场景化, 实用, 更具体的解释我暂时也说不出。

²拆解的核心就是定义边界和职责, 只要不相互牵连太多, 在一个简单领域内的问题一般都有办法解决

中级工程师

工作难点

- 功能开发
- 业务架构
 - 模糊的产品概念如何实施
 - 复杂的业务系统如何实现
 - 如何拆分不同的业务领域
 - 怎样给不同的业务定级
- 系统架构
 - 为什么要分层
 - 如何支持业务的拆分
 - 为什么要容错
 - 为什么要...
- 产品
-