




## **CEP "EL CARMELO"**

---

# **PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL**

---

**2024**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP “EL CARMELO”</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

**INDICE**

**CAPITULO I** ..... Error! Bookmark not defined.

**DISPOSICIONES GENERALES** ..... 7

1. **OBJETIVO** ..... 7

2. **MARCO NORMATIVO** ..... 7

3. **ÁMBITO DE APLICACIÓN** ..... 7

**CAPITULO II** ..... Error! Bookmark not defined.

**EL COMITÉ DE INTERVENCION FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL** ..... 7

1. **FINALIDAD DEL COMITÉ** ..... 7

2. **ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DEL COMITÉ** ..... 8

3. **REQUISITOS MINIMOS PARA SER PARTE DEL COMITÉ** ..... 8

4. **DURACIÓN DE LA REPRESENTATIVIDAD** ..... 8

4. **FUNCIONES DEL COMITÉ** ..... 8

4. **ACUERDOS DEL COMITÉ** ..... 8

4. **VACANCIA DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ** ..... 8

**CAPITULO III** ..... 9

**PROCESO ELECTORAL PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCION FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL** ..... 9

1. **NATURALEZA DEL PROCESO ELECTORAL** ..... 9

2. **JUNTA ELECTORAL** ..... 10

2.1 **FINALIDAD DE LA JUNTA ELECTORAL** ..... 10

2.2 **CONFORMACIÓN DE LA JUNTA ELECTORAL** ..... 9

2.3 **FUNCIONES DE LA JUNTA ELECTORAL** ..... 10

2.3.1. **Presidente** ..... 11

2.3.2. **Secretario** ..... 11

2.3.3. **Vocal 1** ..... 11

2.3.4. **Vocal 2** ..... 11


3. **PROCESO ELECTORAL** ..... 11

3.1. **CONVOCATORIA A ELECCIONES** ..... 11


3.1.1. **COMUNICACIÓN DE NECESIDAD DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ** ..... 11

3.1.2. **CRONOGRAMA DE ELECCIONES** ..... 12

3.1.3. **INFORMACIÓN MÍNIMA DE LA CONVOCATORIA** ..... 12

	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP "EL CARMELO"</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

3.2.	<a href="#">PROCESO DE INSCRIPCIÓN DE CANDIDATOS</a>	12
3.2.1.	<a href="#">INSCRIPCIÓN:</a>	12
3.2.2.	<a href="#">REQUISITOS:</a>	12
3.2.3.	<a href="#">IMPEDIMENTOS PARA SER CANDIDATOS:</a>	12
3.3.	<a href="#">PADRON ELECTORAL</a>	13
3.4.	<a href="#">PUBLICACIÓN DE CANDIDATOS INSCRITOS</a>	13
3.5.	<a href="#">TACHAS E IMPUGNACIONES</a>	13
3.6.	<a href="#">PUBLICACIÓN DE CANDIDATOS APTOS</a>	13
3.7.	<a href="#">SUFRAGIO</a>	13
3.7.1.	<a href="#">DIFUSIÓN DEL ACTO DE SUFRAGIO</a>	13
3.7.2.	<a href="#">MODALIDAD DEL ACTO DE SUFRAGIO</a>	13
3.7.3.	<a href="#">CONSTITUCIÓN DE MESAS DE SUFRAGIO</a>	13
3.7.4.	<a href="#">MATERIAL ELECTORAL</a>	14
3.7.5.	<a href="#">LA VOTACIÓN</a>	14
3.8.	<a href="#">ESCRUTINIO</a>	15
3.9.	<a href="#">PROCLAMACION DE LOS REPRESENTANTES ELEGIDOS PARA EL COMITÉ</a>	15
4.	<a href="#">INSTALACIÓN PARA LA PRIMERA REUNIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</a>	15
5.	<a href="#">DISPOSICIONES FINALES</a>	16
<b>CAPITULO IV</b>		Error! Bookmark not defined.
<b>FORMATOS</b>		Error! Bookmark not defined.
<a href="#">FORMATO N° 1</a>		Error! Bookmark not defined.
<a href="#">Asunto: Carta de designación para ser miembro de la Junta Electoral</a>		Error! Bookmark not defined.
<a href="#">FORMATO N° 2</a>		Error! Bookmark not defined.
<a href="#">ACTA DE INSTALACIÓN DE LA JUNTA ELECTORAL PARA LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</a>		Er
ror! Bookmark not defined.		
<a href="#">FORMATO N° 3</a>		Error! Bookmark not defined.
<a href="#">MODELO DE CARTA PARA DESIGNACION DE MIEMBROS TITULARES DEL CENTRO EDUCATIVO ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</a>		Error! Bookmark not defined.
<a href="#">FORMATO N° 4</a>		20

 <p>C.E.P. <b>El Carmelo</b> CUSCO</p>	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

MODELO DE CARTA PARA DESIGNACION DE MIEMBROS SUPLENTE DEL COLEGIO ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL .....20

FORMATO N.º 5.....**Error! Bookmark not defined.**

CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL.....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 6.....**Error! Bookmark not defined.**

CRONOGRAMA AL PROCESO DE ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL .....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 7.....**Error! Bookmark not defined.**

MODELO DE CARTA INSCRIPCIÓN DE CANDIDATO PARA REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL.....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 8.....**Error! Bookmark not defined.**

DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES POLICIALES, PENALES O JUDICIALES EN DELITOS RELACIONADOS A VIOLENCIA .....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 9.....**Error! Bookmark not defined.**

PADRON ELECTORAL DEL PROCESO DE ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL.....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 10.....**Error! Bookmark not defined.**

LISTA DE CANDIDATOS INSCRITOS PARA SER ELEGIDOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL.....**Error! Bookmark not defined.**


FORMATO N.º 11.....**Error! Bookmark not defined.**

LISTA DE CANDIDATOS APTOS PARA SER ELEGIDOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL .....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 12.....**Error! Bookmark not defined.**

ACTA DE INICIO DEL PROCESO DE VOTACIÓN PARA LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL .....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 13.....30

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP “EL CARMELO”</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

ACTA DE CONCLUSIÓN DEL PROCESO DE VOTACIÓN PARA LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL .....30

FORMATO N.º 14.....**Error! Bookmark not defined.**

ACTA DEL ESCRUTINIO DE LOS VOTOS PARA LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL .....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 15.....**Error! Bookmark not defined.**

MODELO DE COMUNICADO MASIVO PARA LA PROCLAMACIÓN DE REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES QUE DEBERÁ REALIZARSE POSTERIORMENTE A LAS ELECCIONES .....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 16.....**Error! Bookmark not defined.**

MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES DE TRABAJADORES TITULARES CITANDO A LA INSTALACION DEL COMITÉ Y COMUNICANDO QUE INICIARÁN SUS ACTIVIDADES COMO MIEMBROS DEL COMITÉ .....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 17.....**Error! Bookmark not defined.**

MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES DE TRABAJADORES SUPLENTE CITANDO A LA INSTALACION DEL COMITÉ.....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 18.....**Error! Bookmark not defined.**


MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES TITULARES DEL CENTRO EDUCATIVO CITANDO A LA INSTALACION DEL COMITÉ Y COMUNICANDO QUE INICIARÁN SUS ACTIVIDADES COMO MIEMBROS DEL COMITÉ.....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 19.....**Error! Bookmark not defined.**

MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES SUPLENTE DEL CENTRO EDUCATIVO CITANDO A LA INSTALACION DEL COMITÉ.....**Error! Bookmark not defined.**

FORMATO N.º 20.....**Error! Bookmark not defined.**

MODELO DE ACTA DE INSTALACIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL .....**Error! Bookmark not defined.**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## PRESENTACIÓN


La Institución reconoce la importancia y trascendencia del valor del respeto al otro como principio básico para su desarrollo y de la sana convivencia y el intercambio armonioso y recíproco entre los trabajadores y las trabajadoras; y que el hostigamiento sexual, en cualesquiera de sus manifestaciones, es un acto de violencia que infringe la dignidad del ser humano.

La Institución se encuentra comprometida a fomentar y establecer medidas para prevenir, investigar y sancionar cualquier acto de hostigamiento sexual del que pudiera ser víctima su personal.

Por ello, y de conformidad con lo establecido por la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual y su Reglamento, aprobado mediante Decreto Supremo N° 014-2019-MIMP y su modificatoria el Decreto Supremo N° 021-2021-MIMP, se pone a disposición el Protocolo del Proceso de Elección y Constitución del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, el cual contiene el procedimiento y los formatos correspondientes.

.....

**DIRECCIÓN**

 <b>C.E.P. El Carmelo CUSCO</b>	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP “EL CARMELO”</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
---	--	---

## CAPITULO I

### DISPOSICIONES GENERALES

#### OBJETIVO


Establecer las acciones para la implementación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral en el Centro Educativo.

#### MARCO NORMATIVO

- a) Constitución Política del Perú
  - Artículo 2 Numeral 1 y 2.
  - Artículo 23 tercer párrafo.
- b) Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, modificada mediante Decreto Legislativo N° 1410.
- c) D. S. N° 014-2019-MIMP, modificado por el D.S. N° 021-2021-MIMP Reglamento de la Ley N° 27942.
- d) Resolución Ministerial N° 223-2019-TR que aprueba la “Guía Práctica para la Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual en el Lugar de Trabajo en el sector privado y público”

#### ÁMBITO DE APLICACIÓN

- a) El presente Protocolo regula el proceso de elección y constitución de un Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 27 del D.S. N° 014-2019-MIMP - Reglamento de la Ley 27942 - Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.
- b) Se considera trabajador a efectos de determinar la obligatoriedad de conformar el Comité a toda persona que tiene un vínculo laboral con el Centro Educativo y se encuentre registrado en la Planilla Electrónica, independientemente del tiempo de servicios y la modalidad de contratación laboral.

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## CAPITULO II

### EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

#### 1. FINALIDAD DEL COMITÉ

El Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral (en adelante el Comité) investiga y emite recomendaciones de sanción y otras medidas adicionales para evitar nuevos casos de hostigamiento sexual laboral.

#### 2. ESTRUCTURA Y ORGANIZACIÓN DEL COMITÉ

El Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, está compuesto por los siguientes:

**Representantes de los/as trabajadores/as:**

- 2 miembros titulares.
- 2 miembros suplentes.

**Representantes del Centro Educativo:**

- 2 miembros titulares (1 representante de Recursos Humanos o quien haga sus veces y 1 representante que designe la Dirección)
- 2 miembros suplentes.

Los miembros suplentes solo ejercen el cargo en reemplazo de un miembro titular.

**Representantes de los trabajadores:** Los trabajadores eligen a sus representantes, titulares y suplentes, ante el Comité. Dicha elección se realiza mediante votación secreta y directa. **Para garantizar la paridad de género respecto a los representantes de los trabajadores, puede establecerse como regla que serán electos el varón y la mujer con más votos, independiente de su puesto en la suma total de votos.**


**Representantes del Centro Educativo:** El Centro Educativo conforme su estructura organizacional y jerárquica designa a sus representantes, titulares y suplentes ante el Comité, los trabajadores que designen no deben registrar Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales, en delitos relacionados a violencia debiendo para tal caso la Dirección debe remitir la carta a sus representantes titulares y suplentes (**formato 3 y 4**) y recabar los Antecedentes correspondientes o el Certificado Único Laboral emitido gratuitamente y de manera virtual por el MTPE o en su defecto una Declaración Jurada de NO registrar Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales en delitos relacionados a violencia (**formato 8**).

#### 3. REQUISITOS MINIMOS PARA SER PARTE DEL COMITÉ

Es requisito para ser miembro del Comité como representante del trabajador o del Centro Educativo, los siguientes:

- a) Ser trabajador del Centro Educativo (Personal registrado en la Planilla Electrónica).
- b) No registrar antecedentes policiales, penales y judiciales en delitos relacionados a violencia.



	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## **DURACIÓN DE LA REPRESENTATIVIDAD**

El mandato de los representantes de los trabajadores dura dos (02) años. Los representantes del Centro Educativo ejercerán el mandato por plazo que este determine máximo dos (02) años.

## **5. FUNCIONES DEL COMITÉ**

Son funciones del Comité las siguientes:

- a) Ejecutar el Protocolo de Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual Laboral del Centro Educativo en la forma y plazos establecidos.
- b) Ejecutar las acciones establecidas en el Plan para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral, en coordinación con la Dirección.
- c) Enviar a la Dirección el Informe Anual de sus actividades.

## **6. ACUERDOS DEL COMITÉ**

Los acuerdos del Comité se adoptan por mayoría simple. El voto dirimente corresponde al miembro titular que es representante de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces. Al término de cada sesión se levanta la respectiva acta que será asentada en el correspondiente Libro de Actas.


## **7. VACANCIA DE LOS MIEMBROS DEL COMITÉ**

El cargo de miembro del Comité queda vacante por alguna de las siguientes causales:

- a) Enfermedad física o mental que lo inhabilite para el ejercicio del cargo.
- b) Por cualquier otra causa que extinga el vínculo laboral.

Los cargos vacantes son suplidos por el representante suplente correspondiente, hasta la conclusión del mandato.

**El Comité se debe "reconformar" en caso de vacancia del 50% de miembros titulares y suplentes.**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## CAPITULO III

### PROCESO ELECTORAL PARA LA ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

#### 1. NATURALEZA DEL PROCESO ELECTORAL

El proceso electoral se inicia con la convocatoria a elecciones y termina con la proclamación de los representantes elegidos.

Ninguna persona podrá impedir, dificultar u obstaculizar las acciones del proceso electoral.

Es un derecho y una obligación de cada trabajador del Centro Educativo, participar en el proceso electoral y elegir a sus representantes.

**Los trabajadores directivos y de confianza (registrados como tales en la Planilla Electrónica) no participan de la elección como electores ni candidatos; tampoco pueden ser miembros de la Junta Electoral.**

#### 2. JUNTA ELECTORAL

##### 2.1 FINALIDAD

El proceso de elección está a cargo de una Junta Electoral, es la máxima autoridad del proceso electoral, goza de autonomía.

Es el organismo que tiene a su cargo todo el proceso electoral hasta la proclamación de los elegidos, dejando constancia de todo lo actuado en un legajo que formará parte del archivo del Comité.


##### 2.2 CONFORMACIÓN DE LA JUNTA ELECTORAL

La Junta Electoral está integrado por cuatro (4) miembros y constituido jerárquicamente por un (01) Presidente, un (01) Secretario y dos (02) Vocales, los cuales son designados por la Dirección. La designación como miembro de la Junta Electoral tiene el carácter de irrenunciable y su asistencia es obligatoria. Su calidad de miembro de la Junta Electoral se realizará mediante carta de designación (**Formato 1**) y procederán a su instalación (**Formato 2**). **Sus funciones culminarán cuando entreguen los actuados en el proceso de elecciones a la Administración o personal que se designe, siendo el último acto electoral la emisión del acta de escrutinio de voto.**

##### 2.3 FUNCIONES DE LA JUNTA ELECTORAL

La Junta Electoral tiene las siguientes funciones:

- Presidir, dirigir y realizar el proceso electoral.
- Autorizar la impresión y la disponibilidad de las cédulas de votación.
- Realizar el cómputo general de las elecciones, previa verificación del Padrón de trabajadores.
- Proclamar a los trabajadores titulares y suplentes elegidos.
- Resolver todas las cuestiones que se susciten por mayoría absoluta.

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP “EL CARMELO”</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

- f) Designar al personal necesario para el funcionamiento de las mesas de sufragio.
- g) Numerar las mesas de sufragio y darles su ubicación respectiva.
- h) Vigilar y salvaguardar por el respeto de los trabajadores en ejercicio pleno de sus derechos, en el proceso electoral.
- i) Conducir las elecciones virtuales, que incluye el proceso de escrutinio y llenado de Actas.

## **2.4 FUNCIONES ESPECÍFICAS DE LOS MIEMBROS DE LA JUNTA ELECTORAL**

Los miembros de la Junta Electoral tienen las siguientes funciones:

### **2.4.1. Presidente**

- a) Convocar, presidir y dirigir las sesiones y reuniones de trabajo de la Junta Electoral.
- b) Firmar las Actas, padrones del proceso electoral y suscribir la correspondencia respectiva.
- c) Asistir puntualmente a las reuniones que se le convoque o sea invitado.
- d) Dirimir con su voto en caso de empate en las votaciones acerca de los asuntos internos del proceso de elecciones.
- e) Impartir las directivas que sean necesarias para el desarrollo del proceso electoral.

### **2.4.2. Secretario**

- a) Reemplazar al presidente en caso de ausencia.
- b) Redactar las Actas, hacer citaciones y mantener el archivo y Libro de Actas al día.
- c) Preparar la documentación y agenda para las sesiones de la Junta Electoral.
- d) Recibir las inscripciones de los candidatos.

### **2.4.3. Vocal 1**

- a) Coordinar con el Área correspondiente el suministro de los materiales necesarios para el cumplimiento de las actividades propias de la Junta Electoral.

### **2.4.3. Vocal 2**

- a) Brindar apoyo en todo lo concerniente al desarrollo del proceso electoral.


## **3. PROCESO ELECTORAL**

### **3.1. CONVOCATORIA A ELECCIONES**

Se convocará a elecciones para designar a los representantes de los trabajadores ante el Comité.

#### **3.1.1. COMUNICACIÓN DE NECESIDAD DE CONFORMACIÓN DEL COMITÉ**

La Junta Electoral realiza la convocatoria para la elección de representantes de los trabajadores ante el Comité (**formato 5**) poniendo en conocimiento la necesidad de elegir a los representantes de los trabajadores ante el Comité. La comunicación se realizará mediante la publicación en un medio interno masivo que puede ser la intranet del Centro Educativo y/o difundido mediante un comunicado remitido vía correo electrónico. Es necesario recalcar la importancia de que participen tanto varones como mujeres.

 <p>C.E.P. <b>El Carmelo</b> CUSCO</p>	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

### 3.1.2. CRONOGRAMA DE ELECCIONES

El cronograma de elecciones (**formato 6**) será publicado junto con la convocatoria en un medio interno masivo que puede ser la intranet del Centro Educativo, y/o difundido mediante un comunicado remitido vía correo electrónico. **Entre la fecha de publicación de los postulantes inscritos y la fecha de la elección deben mediar como mínimo (15) días hábiles.**

### 3.1.3. INFORMACIÓN MÍNIMA DE LA CONVOCATORIA

La convocatoria debe contener al menos la siguiente información:

- Número de representantes titulares y suplentes a ser elegidos.
- Plazo del mandato.
- Requisitos que deben cumplir los trabajadores que desean postular.
- Fecha en que pueden inscribirse los candidatos.
- Fecha en que se publicará la lista de candidatos inscritos.
- Plazo para realizar las tachas e impugnaciones por los candidatos inscritos.
- Fecha en que se darán a conocer la lista de candidatos aptos.

Fecha, lugar y horario en que se realizará la elección. **Entre la fecha de publicación de los postulantes inscritos y la fecha de la elección deben mediar quince (15) días hábiles.**

## 3.2. PROCESO DE INSCRIPCIÓN DE CANDIDATOS

### 3.2.1. INSCRIPCIÓN:

Para inscribirse los candidatos seguirán las indicaciones específicas emitidas por el Centro Educativo, podrá ser mediante correo electrónico u otra modalidad y en el plazo establecido por la Junta Electoral.


### 3.2.2. REQUISITOS:

Para ser candidato y estar incluido en una Lista de Candidatos a representante de los trabajadores debe cumplir con no registrar Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales, en delitos relacionados a violencia, para lo cual puede presentar los Certificados de Antecedentes correspondientes o el Certificado Único Laboral emitido gratuitamente y de manera virtual por el MTPE o en su defecto una Declaración Jurada de NO registrar Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales en delitos relacionados a violencia. Deben presentar el modelo de carta de inscripción (**formato 7**) y Declaración Jurada (**formato 8**).

### 3.2.3. IMPEDIMENTOS PARA SER CANDIDATOS:

Constituyen causales de impedimento para ser candidatos a representantes de los trabajadores ante el Comité los siguientes:

- Ser miembro de la Junta Electoral o personal con cargo directivo o que ocupe un puesto de confianza (registrados como tales en la Planilla Electrónica).

 <b>C.E.P.</b> <b>El Carmelo</b> CUSCO	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN          DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL          HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP “EL CARMELO”</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

- b) Registrar Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales en delitos relacionados a violencia.

### 3.3. PADRON ELECTORAL:

El Padrón Electoral (**formato 9**) es el registro que contiene la relación de trabajadores del Centro Educativo. Contendrá la siguiente información:

- a) Fecha
- b) Apellidos y nombres del trabajador.
- c) Área y cargo del trabajador.
- d) Número de Documento Nacional de Identidad.
- e) Espacio para la firma. En caso de que sea virtual se regularizará.

### 3.4. PUBLICACIÓN DE CANDIDATOS INSCRITOS

Concluido el plazo para la solicitud de inscripción de candidatos, la Junta Electoral publicará en un medio interno masivo que puede ser la intranet del Centro Educativo y/o difundido mediante un comunicado remitido vía correo electrónico el listado de candidatos inscritos para participar en el proceso electoral (**formato 10**).

### 3.5. TACHAS E IMPUGNACIONES

Las tachas se presentan por escrito con la debida sustentación desde el momento en que se publique la lista de candidatos inscritos y será resuelto dentro de las 24 horas siguientes.

### 3.6. PUBLICACIÓN DE CANDIDATOS APTOS

La Junta Electoral elaborará el listado de candidatos aptos.

La Junta Electoral publicará la lista de candidatos aptos (**formato 11**) que participarán en el proceso electoral con su respectivo número de identificación, de ser el caso. La referida publicación se realizará en un medio interno masivo que puede ser la intranet del Centro Educativo y/o difundido mediante un comunicado remitido vía correo electrónico.

### 3.7. SUFRAGIO

#### 3.7.1. DIFUSIÓN DEL ACTO DE SUFRAGIO

A partir de efectuada la convocatoria y durante la realización del proceso electoral, la Junta Electoral deberá reiterar a los trabajadores, el medio virtual o lugar, día y hora en que se llevará a cabo el acto de sufragio, utilizando para ello, la intranet del Centro Educativo y/o mediante un comunicado remitido vía correo electrónico.


**No vota el personal directivo y personal de confianza registrado como tal en la Planilla Electrónica.**

#### 3.7.2. MODALIDAD DEL ACTO DE SUFRAGIO

El acto de sufragio se realiza mediante la modalidad de votación presencial o en su defecto virtual, garantizando la confidencialidad de los votos de los trabajadores.

#### 3.7.3. CONSTITUCIÓN DE MESAS DE SUFRAGIO

Para el presente proceso electoral se constituirán las mesas de sufragio necesarias que estará integrada por tres (03) miembros titulares, un (01) presidente, un (01) secretario y un

 <p>C.E.P. <b>El Carmelo</b> CUSCO</p>	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

(01) vocal, que son elegidos por la Junta Electoral, entre los trabajadores que se encuentran registrados en el padrón electoral y su designación es irrenunciable.

Los miembros de las mesas de sufragio obligatoriamente deberán constituirse en el ambiente asignado para el acto de sufragio treinta (30) minutos antes de la hora señalada para el inicio del acto.

En el caso de elecciones virtuales no es necesaria la constitución de mesas de sufragio, siendo que las elecciones se realizarán a través de un enlace que contiene el formulario virtual.

#### **3.7.4. MATERIAL ELECTORAL**

La Junta Electoral entregará al presidente de cada mesa de sufragio lo siguiente:

- a) Un padrón electoral.
- b) Un ánfora.
- c) Cédulas de sufragio.
- d) Actas de inicio del proceso de elección.
- e) Actas de la conclusión del proceso de elección.
- f) Actas de escrutinio y resultado.
- g) Un tampón, sellos y bolígrafos.

En caso de que las elecciones sean virtuales la Junta Electoral se encargará del proceso de elecciones contando para tal caso con un padrón electoral virtual, un formulario virtual y todas las actas virtuales señaladas en los literales c), d), e) y f).

El inicio, conclusión, escrutinio y resultado de este, así como las ocurrencias y observaciones que formule cualquiera de los miembros de las mesas, deberán ser registrados en las actas respectivas que se levantarán en los formatos que, como anexos, forma parte del presente Protocolo.

#### **3.7.5. LA VOTACIÓN**


El día, lugar y hora de inicio de la votación, las cédulas de sufragio estarán a disposición de los trabajadores y el ánfora respectiva donde se depositarán las cédulas de votación. En caso de elecciones virtuales la votación se realizará a través de un formulario virtual.

Antes de las votaciones se debe llenar el acta de inicio del proceso de votación (**formato 12**)

Luego de acondicionar la cámara secreta, iniciará la votación, con la votación de los miembros de mesa.

Acto seguido se recibirá en orden de llegada el voto de cada uno de los electores en la forma siguiente:

- a) El elector acreditará su identidad con su fotocheck de trabajo o DN.I. o C.E.
- b) El presidente de mesa entregará al elector una cédula de sufragio y lo invitará a emitir su voto en la cámara secreta.
- c) El votante luego de emitir su voto doblará la cédula de sufragio, la depositará en el ánfora, firmará el padrón correspondiente.

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

En caso de elecciones virtuales, el formulario virtual se habilitará en el día y hora establecido para las elecciones mediante un enlace, debiendo antes llenar el acta de inicio del proceso de votación (**formato 12**).

Terminada la hora de la votación se debe llenar el acta de conclusión del proceso de votación (**formato 13**). En el caso del proceso virtual, culminada la hora para que realicen su voto se cerrará el enlace y también se llenará el acta de conclusión del proceso de votación (**formato 13**).

### 3.8. ESCRUTINIO

Se registrará en el acta de escrutinio el conteo de los votos contenidos en el ánfora, verificando que el número de votos sea igual al número de sufragantes. En caso de que el número de cédulas de sufragio sea mayor al número de votantes, el presidente de mesa procederá a retirar al azar los votos excedentes.

El voto será inválido o nulo si la cédula presente enmendaduras, roturas, señales o anotaciones contrarias al acto electoral. Se abrirá las cédulas de sufragio una por una, y se indicará en voz alta el número o nombre del Candidato por el que se haya votado, y la mostrará a los demás miembros que llevarán el conteo de los votos por escrito.

Luego levantará el acta de escrutinio (**formato 14**). Se procederá a destruir las cédulas de sufragio no utilizadas. En el proceso virtual se registrará los resultados también en el **formato 14**. Serán proclamados representantes titulares de los trabajadores el varón y la mujer con más votos, independiente de su puesto en la suma total de votos, y de acuerdo con el orden alcanzado serán proclamados los representantes suplentes de los trabajadores del total de votos válidos emitidos.


### 3.9. PROCLAMACION DE LOS REPRESENTANTES ELEGIDOS PARA EL COMITÉ

Para ello se utilizará el modelo de comunicado masivo proclamando a los representantes de los trabajadores titulares y suplentes (**formato 15**), será suscrito por la Dirección y presidente de la Junta Electoral.

## 4. INSTALACIÓN PARA LA PRIMERA REUNIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

**Los representantes titulares y suplentes de los trabajadores; así como los representantes titulares y suplentes del Centro Educativo recibirán dentro de las 24 horas siguientes de su proclamación la carta firmada por la Dirección citando a la instalación del Comité (formatos 16, 17, 18 y 19)**

El acto de constitución o instalación **debe realizarse obligatoriamente dentro de los diez (10) días hábiles de finalizadas las elecciones**, y debe constar en Acta (**formato 20**).

 <p>C.E.P. <b>El Carmelo</b> CUSCO</p>	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--


## DISPOSICIONES FINALES

**PRIMERA.** - Aquello no contemplado en el presente Protocolo para el proceso de elección de los representantes de los trabajadores ante el Comité será resuelto por la Junta Electoral, según corresponda.

**SEGUNDA.** - Para el proceso electoral y constitución del Comité se utilizarán los formatos y modelos de Actas que se señalan en los anexos correspondientes.

**TERCERA.** - En caso de que por cualquier causa el proceso de elección de los representantes de los trabajadores no se pueda efectuar de manera presencial, se realizarán de manera virtual, utilizando los formatos y modelos de actas correspondientes, garantizando la confidencialidad de los votos de los trabajadores.



	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## FORMATO N° 1

### Asunto: Carta de designación para ser miembro de la Junta Electoral

Sr. (nombre del personal asignado)  
Presente. –

Previo cordial saludo por medio del presente se informa lo siguiente:

Que, para dar cumplimiento a lo dispuesto al D.S. 014-2019-TR, Reglamento de la Ley N° 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual **se ha decidido designarlo como uno de los integrantes de la Junta Electoral para llevar a cabo el proceso de elecciones de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral.**


Por ello, indicamos que para iniciar con las acciones que tendrá a su cargo asista a la primera reunión a realizarse en ----- a horas .....

Agradecemos desde ya el compromiso que mostrará en el desarrollo de sus funciones como miembro de la Junta Electoral en aras de conformar el citado Comité.

Sin otro particular.

\_\_\_\_\_  
FIRMA

(Nombre de la máxima autoridad de la institución)

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## FORMATO N° 2

### **ACTA DE INSTALACIÓN DE LA JUNTA ELECTORAL PARA LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL PARA EL PERIODO ----- DEL -----**

De acuerdo con lo regulado por la Ley N° 27942, Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, y en su Reglamento, aprobado por el Decreto Supremo N° 014-2019-MIMP, siendo las (hora de inicio de la reunión) del día (día de la reunión), en las instalaciones del -----, ubicada en (dirección de la institución), se han reunido los miembros designados por la máxima autoridad de la institución el Sr(a). (Nombre de la Directora) para conformar la Junta Electoral, los cuales se detallan con sus cargos respectivos:

1. (Apellidos y nombres del PRIMER miembro de la Junta Electoral). - Presidente de la Junta Electoral
2. (Apellidos y nombres del SEGUNDO miembro de la Junta Electoral). - Secretario de la Junta Electoral
3. (Apellidos y nombres del TERCERO miembro de la Junta Electoral). - Vocal 1 de la Junta Electoral
4. (Apellidos y nombres del CUARTO miembro de la Junta Electoral). - Vocal 2 de la Junta Electoral

Habiéndose apersonado la totalidad de los miembros de la Junta Electoral se inicia la sesión.

#### **I. AGENDA: (propuesta)**


1. Instalación de la Junta Electoral.
2. Elección del Presidente, Secretario, Vocal 1 y Vocal 2 de la Junta Electoral.
3. Aprobación del Protocolo de Elección y Constitución del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral.

#### **II. DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

##### **Instalación de la Junta Electoral**

A efectos de proceder a la instalación de la Junta Electoral para la elección de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral los miembros realizan las siguientes acciones:

1. Se procedió a votar y a elegir al presidente y secretario de la Junta Electoral saliendo electos como presidente (NOMBRE DEL PRESIDENTE), secretario (NOMBRE DEL SECRETARIO), vocal 1(NOMBRE DEL VOCAL 1) y vocal 2 (NOMBRE DEL VOCAL 2).

 <p>C.E.P. <b>El Carmelo</b> CUSCO</p>	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

2. Se procedió a aprobar el documento denominado Protocolo de Elección y Constitución del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral del -----.

3. A continuación, se tomaron los siguientes **ACUERDOS**:

En la presente sesión de instalación de la Junta Electoral, los acuerdos a los que se arribaron son los siguientes:

1. Dar por instalada la Junta Electoral.
2. Elegir al presidente y secretario de la Junta Electoral.
3. Aprobar el Protocolo de Elección y Constitución del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral del -----.

Siendo las -----horas del ----- (fecha de la reunión), se da por concluida la reunión, firmando los asistentes en señal de conformidad.

#### LA JUNTA ELECTORAL

-----

**(Nombre del presidente)**

**Presidente de la JE**

-----

**(Nombre del secretario)**

**Secretario de la JE**

-----


**(nombre del tercer miembro)**

**Vocal 1 de la JE**

-----

**(nombre del cuarto miembro)**

**Vocal 2 de la JE**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

### FORMATO N° 3

#### **MODELO DE CARTA PARA DESIGNACION DE MIEMBROS TITULARES DEL CENTRO EDUCATIVO ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL**

Cusco, -----

Sr. -----

**Presente.-**

**Asunto: Designación como representante titular del colegio ante el  
Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:


Que, conforme a lo establecido en el artículo 27 del D.S 014-2019-MIMP, Reglamento de la Ley 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, la Dirección tienen la facultad de elegir a sus representantes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el periodo -----  
-----

En esa línea, tomando en consideración que **NO REGISTRA ANTECEDENTES POLICIALES, PENALES Y JUDICIALES EN DELITOS RELACIONADOS A VIOLENCIA SE LE DESIGNA COMO REPRESENTANTE TITULAR DEL COLEGIO ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL, EN EL PERIODO -----**. Por lo cual deberá iniciar sus funciones en el día hábil siguiente a la instalación del Comité que será comunicado oportunamente, siendo que sus funciones consisten en la ejecución de las disposiciones del Protocolo de Atención y Sanción ante casos de Hostigamiento Sexual Laboral y del Plan para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral, los cuales se adjuntan al presente.

Sin otro particular, valga la ocasión para expresar a usted los sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

-----  
**Dirección**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

#### FORMATO N° 4

### MODELO DE CARTA PARA DESIGNACION DE MIEMBROS SUPLENTE DEL COLEGIO ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

Cusco, -----

Sr. -----

**Presente.-**

**Asunto: Designación como representante suplente del colegio ante el  
Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:


Que, conforme a lo establecido en el artículo 27 del D.S 014-2019-MIMP, Reglamento de la Ley 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, la Dirección tienen la facultad de elegir a sus representantes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período -----.

En esa línea, tomando en consideración que **NO REGISTRA ANTECEDENTES POLICIALES, PENALES Y JUDICIALES EN DELITOS RELACIONADOS A VIOLENCIA SE LE DESIGNA COMO REPRESENTANTE SUPLENTE DEL COLEGIO ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL, EN EL PERIODO -----**. Por lo cual deberá iniciar sus funciones en el día hábil siguiente a la instalación del Comité que será comunicado oportunamente, siendo que sus funciones consisten en la ejecución de las disposiciones del Protocolo de Atención y Sanción ante casos de Hostigamiento Sexual Laboral y del Plan para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral, los cuales se adjuntan al presente.

Sin otro particular, valga la ocasión para expresar a usted los sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

-----  
**Dirección**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## FORMATO N.º 5

### **CONVOCATORIA PARA LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL DEL CEP "EL CARMELO" POR EL PERIODO -----**

Cusco, -----

Asunto: Elección de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, para el periodo -----.

**EL CEP "EL CARMELO"** actúa en concordancia con la normativa laboral vigente, por tal asume el firme compromiso del cumplimiento de sus obligaciones como empleador, entre ellas ejecutar acciones para la atención de presuntos casos de hostigamiento sexual laboral.

Es así, que el artículo 27 del D.S. 014-2019-MIMP - Reglamento de la Ley 27942 - Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual Laboral, establece como obligación de todo empleador garantizar la existencia de un Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, el cual investiga y emite recomendaciones de sanción y otras medidas adicionales para evitar nuevos casos de hostigamiento sexual laboral.


El citado Comité debe estar compuesto por representantes de los/as trabajadores/as y representantes del/de la empleador/a; garantizando en ambos casos la paridad de género; por lo que, es necesario que todos los/las trabajadores/as elijan a **2 representantes titulares y 2 representantes suplentes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el periodo -----**.

En ese sentido, a fin de cumplir con la citada obligación y tomando en consideración que el hostigamiento sexual en los espacios laborales es una problemática a nivel nacional y representa un acto de violencia que vulnera el derecho de trabajar en un ambiente digno y seguro y que produce consecuencias directas muy graves en la persona hostigada, se convoca a los/las trabajadores/as (varones y mujeres) a presentar sus candidaturas o proponer candidatos/as para ser representantes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral del centro educativo. Se reitera la importancia de la participación de los varones como candidatos.

Se agradece de antemano su participación para la atención de presuntos casos de hostigamiento sexual laboral en el centro educativo y contribuir así con la erradicación de esta problemática que afecta nuestra sociedad.

Atentamente,

-----  
**Dirección**

	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP “EL CARMELO”</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

## FORMATO N.º 6

### CONVOCATORIA AL PROCESO DE ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL DEL CEP “EL CARMELO” POR EL PERIODO -----


En virtud del artículo 27 del D.S. 014-2019-MIMP - Reglamento de la Ley 27942 - Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, se convoca a las elecciones de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, de acuerdo con el siguiente cronograma:

1	Número de representantes titulares y suplentes a ser elegidos	Dos (2) titulares Dos (2) suplentes
2	Plazo del mandato	Dos (2) años
3	Cumplir con los requisitos para postular y ser elegidos representantes de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral:	Ser trabajador de la Institución No registrar antecedentes policiales, penales y judiciales, y no haber sido sentenciado y/o denunciado por violencia contra las mujeres y los integrantes del grupo familiar.
4	Modalidad en la que se llevará a cabo el proceso	- Presencial
5	Periodo de inscripción de candidatos	Del __ de ____ del 20__ al __ de ____ del 20__ enviando la postulación al correo electrónico ----- o acercándose a -- ----- en el horario de -----
6	Publicación del listado de candidatos inscritos	__ de ____ del 20__
7	Recepción de reclamos y tachas	__ de ____ del 20__ (Será publicado en ----- -----)
8	Absolución de reclamos y tachas	__ de ____ del 20__
9	Publicación de candidatos aptos	__ de ____ del 20__ (Será publicado en ----- -----)
10	Fecha de la elección, lugar y horario	__ de ____ del 20__  Lugar: _____

		Horario: _____
11	Conformación de la Junta Electoral	Presidente: _____ Secretario: _____ Vocal 1: _____ Vocal 2: _____
12	Trabajadores habilitados para elegir a los representantes de los trabajadores frente al Comité.	- - - - - - - - - - -

Cusco, -----



 <b>C.E.P.</b> <b>El Carmelo</b> Cusco	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP "EL CARMELO"</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

## FORMATO N.º 7

### MODELO DE CARTA INSCRIPCIÓN DE CANDIDATO PARA REPRESENTANTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL

Cusco -----

#### Presente

**Asunto: Presento mi candidatura para representante de los  
trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento  
Sexual Laboral**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:

Yo, ----- identificado con DNI N° -----, inscribo mi candidatura para representante de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período -----.


Manifiesto que mi candidatura cumple con los requisitos a que hace referencia la Convocatoria al Proceso de Elecciones; por lo que, **adjunto el documento en el que se podrá verificar que NO registro Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales en delitos relacionados a violencia. (Puede presentar Certificado Único Laboral del MTPE o en su defecto la Declaración Jurada que figura en el formato 6)**

Sin otro particular, valga la ocasión para expresar a usted los sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

-----

(Nombre y D.N.I)

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

### FORMATO N° 8

#### **DECLARACIÓN JURADA DE NO TENER ANTECEDENTES POLICIALES, PENALES O JUDICIALES EN DELITOS RELACIONADOS A VIOLENCIA**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:

Yo, \_\_\_\_\_ identificado con DNI N° \_\_\_\_\_, **DECLARO BAJO JURAMENTO QUE NO REGISTRO ANTECEDENTES POLICIALES, PENALES Y JUDICIALES EN DELITOS RELACIONADOS A VIOLENCIA**


La presente declaración se efectúa para todos los efectos legales vinculados a los requisitos para la conformación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período \_\_\_\_\_ conforme a lo establecido en el artículo 27 y la Décimo Segunda Disposición Complementaria Final del D.S 014-2019-MIMP, Reglamento de la Ley 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual.

Firmo la presente declaración manifestando que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento; que, si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de la responsabilidad administrativa ante el colegio, y la responsabilidad civil y/o penal cuando por cualquier acción de verificación se compruebe la falsedad o inexactitud de la presente declaración jurada.

Cusco, \_\_\_\_\_

(Firma)

DNI N° .....

 <b>C.E.P. El Carmelo</b> CUSCO	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP “EL CARMELO”</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

**FORMATO N.º9**

**PADRON ELECTORAL DEL PROCESO DE ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y  
SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL  
HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL DEL CEP “EL CARMELO” POR EL PERIODO -----**

FECHA:    /    / 20\_\_

Nº	NOMBRE	AREA	CARGO	DNI	FIRMA

En señal de que el padrón incluye a todos los trabajadores habilitados para elegir a sus representantes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral:

\_\_\_\_\_

Nombre y firma


Responsable del área del centro educativo encargada  
de proporcionar esta información

\_\_\_\_\_

Nombre y firma

Representante de la Junta Electoral



	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP “EL CARMELO”</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

**FORMATO N.º 11**

**LISTA DE CANDIDATOS APTOS PARA SER ELEGIDOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE  
DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL  
LABORAL DEL CEP “EL CARMELO” POR EL PERIODO .....**

**Período de inscripción:** Del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 202\_\_ al \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 202\_\_


Nº	NOMBRE	DNI	CARGO	ÁREA	FECHA

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Presidente/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Secretario/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Vocal 1 de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Vocal 2 de la Junta Electoral

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## FORMATO N.º 12

### **ACTA DE INICIO DEL PROCESO DE VOTACIÓN PARA LA ELECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL DEL CEP "EL CARMELO" POR EL PERIODO -----**

En \_\_\_\_\_, siendo las \_\_\_\_\_ horas del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_\_\_, en el local ubicado en \_\_\_\_\_, se procede a dar inicio al proceso de votación para la elección de los representantes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, para el período \_\_\_\_\_.

Con la presencia de:

\_\_\_\_\_, Presidente de la Junta Electoral  
 \_\_\_\_\_, Secretario de la Junta Electoral  
 \_\_\_\_\_, Vocal 1 de la Junta Electoral  
 \_\_\_\_\_, Vocal 2 de la Junta Electoral

Se procede a contabilizar el número de cédulas de sufragio, dando un total de \_\_\_\_\_, lo que coincide con el número total de inscritos en el padrón de electores.


Habiéndose verificado la concordancia entre el número de cédulas de sufragio y el número de inscritos en el padrón de electores, se procede a la firma del acta en señal de conformidad, a efectos de dar inicio al proceso de votación, a las \_\_\_\_\_ horas del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 20-----.

\_\_\_\_\_  
 Nombre y firma  
 Presidente/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
 Nombre y firma  
 Secretario/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
 Nombre y firma  
 Vocal 1 de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
 Nombre y firma  
 Vocal 2 de la Junta Electoral

	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP "EL CARMELO"</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

FORMATO N.º 13

**ACTA DE CONCLUSIÓN DEL PROCESO DE VOTACIÓN PARA LA ELECCIÓN DE LOS  
REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE  
INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL DEL CEP "EL CARMELO" POR EL  
PERIODO -----**

En \_\_\_\_\_, siendo las \_\_\_\_\_ horas del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_\_\_, en las instalaciones ubicadas en \_\_\_\_\_, se da por concluido el proceso de votación para la elección de los representantes titulares y suplentes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, para el período \_\_\_\_\_.

Con la presencia de:

_____	Presidente	de	la	Junta	Electoral
_____	Secretario	de	la	Junta	Electoral
_____	Vocal 1	de	la	Junta	Electoral
_____	Vocal 2	de	la	Junta	Electoral

1.Se toma nota que el proceso de votación ha concluido a las \_\_\_\_\_ horas, habiéndose registrado lo siguiente:

**De la participación en la votación:**

Número de trabajadores que emitieron su voto		%
Número de inasistentes		%
Número total de trabajadores que conformaron el padrón electoral		100%

**De las cédulas de sufragio utilizadas:**

Número de cédulas de sufragio utilizadas	
Número de cédulas de sufragio no utilizadas	
Número total de cédulas de sufragio contabilizadas al inicio del proceso de votación	


Existiendo concordancia entre el número de personas que asistieron a votar y cédulas de sufragio utilizadas, a las \_\_\_\_\_ horas del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 20-----, se procede a la firma del acta en señal de conformidad.

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Presidente/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Secretario/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Vocal 1 de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Vocal 2 de la Junta Electoral

	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP "EL CARMELO"</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

#### FORMATO N.º 14

### ACTA DEL ESCRUTINIO DE LOS VOTOS PARA LOS REPRESENTANTES TITULARES Y SUPLENTE DE LOS TRABAJADORES ANTE EL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL DEL CEP "EL CARMELO" POR EL PERIODO -----

En \_\_\_\_\_, siendo las \_\_\_\_\_ horas del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20-----, en las instalaciones ubicadas en \_\_\_\_\_, se procede a dar inicio al proceso de escrutinio de votos y determinación de los candidatos elegidos como representantes titulares y suplentes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, para el período -----.

Con la presencia de:

\_\_\_\_\_, Presidente de la Junta Electoral  
\_\_\_\_\_, Secretario de la Junta Electoral  
\_\_\_\_\_, Vocal 1 de la Junta Electoral  
\_\_\_\_\_, Vocal 2 de la Junta Electoral

Habiendo concluido el proceso de votación a las \_\_\_\_\_ horas, de acuerdo con el Acta respectiva, se procede a escrutinio de los votos.


Una vez realizado el escrutinio de los votos se han obtenido los siguientes resultados:

CANDIDATO	Nº DE VOTOS
CANDIDATO 1	
CANDIDATO 2	
CANDIDATO 3	
CANDIDATO 4	
<b>VOTOS EN BLANCO</b>	
<b>VOTOS ANULADOS</b>	
<b>TOTAL VOTOS</b>	

Tomando en consideración los resultados del escrutinio de los votos, en estricto orden de mérito, los candidatos elegidos como representantes titulares y suplentes ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral por el periodo ----- son:

REPRESENTANTES TITULARES				
Nº	NOMBRE	DNI	CARGO	AREA
1				
2				



 <b>C.E.P. El Carmelo CUSCO</b>	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP “EL CARMELO”</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
---	--	---

REPRESENTANTES SUPLENTE				
Nº	NOMBRE	DNI	CARGO	AREA
1				
2				


De esta manera se da por concluido el proceso de elección de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral por el periodo ----- del **CEP “EL CARMELO”** siendo las \_\_\_\_\_ horas, del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 20-----, se procede a la firma del acta en señal de conformidad.

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Presidente/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Secretario/a de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Vocal 1 de la Junta Electoral

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma  
Vocal 2 de la Junta Electoral

	<b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b>  <b>CEP “EL CARMELO”</b>	Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024
--	--	---

### FORMATO N.º 15

#### MODELO DE COMUNICADO MASIVO PARA LA PROCLAMACIÓN DE REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES QUE DEBERÁ REALIZARSE POSTERIORMENTE A LAS ELECCIONES


Mediante el presente se hace de conocimiento a todos los trabajadores del **CEP “EL CARMELO”** del resultado de las elecciones de los representantes de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral llevadas a cabo el día .....de .....de 20-----, siendo que la proclamación de los representantes, titulares y suplentes, de los trabajadores de la Institución educativa ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual laboral y que consta en el Acta correspondiente, es conforme al siguiente detalle:

REPRESENTANTES TITULARES				
Nº	NOMBRE	DNI	CARGO	AREA
1				
2				

REPRESENTANTES SUPLENTE				
Nº	NOMBRE	DNI	CARGO	AREA
1				
2				

De igual modo, se comunica que la Dirección ha elegido representantes titulares y suplentes del centro educativo ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral a los siguientes trabajadores:

REPRESENTANTES TITULARES				
Nº	NOMBRE	DNI	CARGO	AREA
1				
2				

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--


REPRESENTANTES SUPLENTE				
Nº	NOMBRE	DNI	CARGO	AREA
1				
2				

Atentamente

\_\_\_\_\_  
Dirección

\_\_\_\_\_  
Presidente de la Junta Electoral

Cusco, \_\_\_\_\_

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

### FORMATO N.º 16

#### **MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES DE TRABAJADORES TITULARES CITANDO A LA INSTALACION DEL COMITÉ Y COMUNICANDO QUE INICIARÁN SUS ACTIVIDADES COMO MIEMBROS DEL COMITÉ**

Sr. -----

Profesor -----

Presente. -

**Asunto: Inicio de actividades como representante titular elegido por  
los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento  
Sexual Laboral**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:

Que, conforme a lo establecido en el artículo 27 del D.S 014-2019-MIMP, Reglamento de la Ley 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, y habiéndose sido elegido **representante titular** por los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período -----, se le comunica lo siguiente:


Que, debe participar en la instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período -----, acto que se realizará el día ----- a horas -----, en -----

Que, de igual modo se precisa que deberá iniciar sus funciones en el día hábil siguiente a la instalación del Comité, siendo que sus funciones consisten en la ejecución de las disposiciones del Protocolo de Atención y Sanción frente a casos de hostigamiento sexual laboral cuando se presente un caso de hostigamiento sexual laboral y la prevención del hostigamiento sexual laboral en el colegio mediante la ejecución de acciones establecidas en el Plan de Prevención, los cuales se adjuntan al presente.

Sin otro particular, valga la ocasión para expresar a usted los sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

-----  
**Dirección**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

**FORMATO N.º 17**

**MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES DE TRABAJADORES SUPLENTE CITANDO  
A LA INSTALACION DEL COMITÉ**

Sr. -----

Profesor -----

Presente.-

**Asunto: Instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:


Que, conforme es de su conocimiento ha sido elegido como **representante suplente** de los trabajadores ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, en ese sentido se indica que debe participar en la instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período -----, acto que se realizará el día ----- a horas -----, en -----.

Que, además solo ejecutará funciones cuando sea necesario reemplazar a un miembro titular del Comité, siendo que sus funciones consisten en la ejecución de las disposiciones del Protocolo de Atención y Sanción frente a casos de hostigamiento sexual laboral cuando se presente un caso de hostigamiento sexual laboral y la prevención del hostigamiento sexual laboral en el colegio mediante la ejecución de acciones establecidas en el Plan de Prevención, los cuales se adjuntan al presente

Sin otro particular, valga la ocasión para expresar a usted los sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

-----  
**Dirección**

 <p>C.E.P. <b>El Carmelo</b> CUSCO</p>	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## FORMATO N.º 18

### **MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES TITULARES DEL CENTRO EDUCATIVO CITANDO A LA INSTALACION DEL COMITÉ Y COMUNICANDO QUE INICIARÁN SUS ACTIVIDADES COMO MIEMBROS DEL COMITÉ**

Sr. -----

**Presente.-**

**Asunto: Citación para instalación del Comité e inicio de actividades  
como representante titular del centro educativo ante el Comité de  
Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:

Que, conforme a lo establecido en el artículo 27 del D.S 014-2019-MIMP, Reglamento de la Ley 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, y habiéndose sido elegido **representante titular** del centro educativo ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el periodo -----, se le comunica lo siguiente:


Que, debe participar en la instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el periodo -----, acto que se realizará el día ----- a horas -----, en -----

Que, de igual modo se precisa que deberá iniciar sus funciones en el día hábil siguiente a la instalación del Comité, siendo que sus funciones consisten en la ejecución de las disposiciones del Protocolo de Atención y Sanción frente a casos de hostigamiento sexual laboral cuando se presente un caso de hostigamiento sexual laboral y la prevención del hostigamiento sexual laboral en el colegio mediante la ejecución de acciones establecidas en el Plan de Prevención.

Sin otro particular, valga la ocasión para expresar a usted los sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

-----  
**Dirección**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## FORMATO N.º 19

### MODELO DE CARTA A ENVIAR A LOS REPRESENTANTES SUPLENTE DEL CENTRO EDUCATIVO CITANDO A LA INSTALACION DEL COMITÉ

Sr. -----

**Presente.-**

**Asunto: Instalación del Comité e inicio de actividades como  
representante suplente del centro educativo ante el Comité de  
Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

Tengo a bien dirigirme a usted a fin de señalar lo siguiente:

Que, conforme a lo establecido en el artículo 27 del D.S 014-2019-MIMP, Reglamento de la Ley 27942 – Ley de Prevención y Sanción del Hostigamiento Sexual, y habiéndose sido elegido **representante suplente** del centro educativo ante el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período -----, se le comunica lo siguiente:


Que, debe participar en la instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el período -----, acto que se realizará el día ----- a horas -----, para lo cual debe ingresar al siguiente link: -----

Que, además se reitera que solo ejecutará funciones cuando sea necesario reemplazar a un miembro titular de los representantes del centro educativo ante el Comité, estas consisten en la ejecución de las disposiciones del Protocolo de Atención y Sanción frente a casos de hostigamiento sexual laboral cuando se presente un caso de hostigamiento sexual laboral y la prevención del hostigamiento sexual laboral en el colegio mediante la ejecución de acciones establecidas en el Plan de Prevención.

Sin otro particular, valga la ocasión para expresar a usted los sentimientos de consideración y estima personal.

Atentamente,

-----  
**Dirección**

	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP “EL CARMELO”</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

## FORMATO N.º 20

### **MODELO DE ACTA DE INSTALACIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL DEL CEP “EL CARMELO”**

En \_\_\_\_\_, siendo las \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 20-----, en las instalaciones del **CEP “EL CARMELO”** ubicada en \_\_\_\_\_, se han reunido para la instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, las siguientes personas:

1. (nombre de la más alta autoridad o su representante)

**Miembros titulares representantes del centro educativo:**

1.- (Nombre, DNI/C.E. y cargo que ocupa en el centro educativo)

2.- ...

**Miembros suplentes representantes del centro educativo:**

1.- (Nombre, DNI/C.E. y cargo que ocupa en el centro educativo)

2.- ...

**Miembros titulares representantes de los trabajadores:**

1.- (Nombre, DNI/C.E. y cargo que ocupa en el centro educativo)

2.- ...

**Miembros suplentes representantes de los trabajadores:**

1.- (Nombre, DNI/C.E. y cargo que ocupa en el centro educativo)

2.-

Adicionalmente participaron: (De ser el caso)

1.-

**I. AGENDA: (propuesta)**

1. Instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral.

2. Elección del presidente por parte de los miembros titulares del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral.

3. Elección del secretario por parte de los miembros titulares del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral.

**II. DESARROLLO DE LA REUNIÓN**


**1. Instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

A efectos de proceder a la instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral para el periodo -----, el titular del centro educativo o su representante toma la palabra manifestando \_\_\_\_\_, y de esta forma da por instalado el Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral.

**2. Elección del Presidente del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

Acto seguido, los representantes titulares coincidieron en la necesidad de elegir al Presidente del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral., el cual es elegido entre sus representantes, tomando en cuenta que, para adoptar este acuerdo, se adoptan por consenso o a falta de este por mayoría simple de votos.



	<p align="center"><b>PROTOCOLO DEL PROCESO DE ELECCIÓN Y CONSTITUCIÓN DEL COMITÉ DE INTERVENCIÓN FRENTE AL HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL</b></p> <p align="center"><b>CEP "EL CARMELO"</b></p>	<p>Código: EC-PPECHSL-01 Revisión: Marzo 2024 Aprobación: Marzo 2024</p>
--	---	--

Con el procedimiento claro, se procedió a la deliberación (se puede incluir un resumen de los argumentos expuestos por los miembros que hayan solicitado el uso de la palabra) y se arribó a la siguiente decisión por consenso / mayoría simple de votos (especificar los votos emitidos).

### **3.Elección del Secretario del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral**

El cargo de secretario debe ser asumido por consenso o a falta de este por mayoría simple de votos.

Una vez precisado ello, se procedió a la deliberación (se puede incluir un resumen de los argumentos expuestos por los miembros que hayan solicitado el uso de la palabra) y posterior votación, donde salió elegido por consenso como secretario (nombre del miembro elegido).

### **III. ACUERDOS**

En la presente sesión de instalación del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral, los acuerdos a los que se arribaron son los siguientes:

1. Nombrar Presidente del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral a: \_\_\_\_\_.
2. Nombrar Secretario del Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral a: \_\_\_\_\_.

Siendo las \_\_\_\_\_, del \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 20-----, se da por concluida la reunión, firmando los asistentes en señal de conformidad.

#### **Representantes de los trabajadores**

#### **Representantes del centro educativo**

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

\_\_\_\_\_  
Nombre y firma

-----  
**Dirección**