

**INFORME N° 021– 2023-AREALEGAL/STELLA**

**DE :** Elizabeth Meléndez Taype  
Coordinadora de Programa Edu Compliance de Stella Consulting

**PARA :** Presidente (a) del Comité de Intervención al Hostigamiento Sexual Laboral

**ASUNTO :** Actualización del Protocolo de Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual Laboral  
Actualización del Plan para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral

**FECHA :** 30 de marzo de 2023

---

De conformidad con las actividades programadas para el mes de marzo, se ha previsto la actualización de dos (2) instrumentos referidos al HOSTIGAMIENTO SEXUAL LABORAL, los cuales son los siguientes:

**1. Protocolo de Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual Laboral**

- a. **Contenido:** Contiene los lineamientos obligatorios para la protección de la presunta víctima y el procedimiento de investigación y sanción en estos casos, así como los formatos correspondientes. ***La actualización que se ha realizado es la modificación del Numeral 4.2.2. (Etapas de Investigación), se han modificado los Anexos 5 y 6 y se han incorporado los Anexos 7 y 8.***
- b. **Oportunidad de ejecución:** Se aplica o ejecuta solo cuando existe un presunto caso de hostigamiento sexual laboral.
- c. **Responsable de su ejecución:** El Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral y el responsable de la etapa de protección y de la etapa de decisión ejecutarán obligatoriamente sus disposiciones ante un presunto caso de hostigamiento sexual laboral.

***Se recuerda que este documento NO se difunde a los trabajadores.***

**2. Plan para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral**

- a. **Contenido:** El Plan establece el conjunto de directrices y que debe ejecutar el Comité para las acciones de prevención en materia de hostigamiento sexual laboral ***(Encuesta anual, capacitación a todo el personal, difusión de información y capacitación especializada al Comité y al responsable de la etapa de protección y de la etapa de decisión).***

***Se ha detallado entre otros la oportunidad en que debe ejecutarse cada acción y las recomendaciones para probar su ejecución.***

*En lo que se refiere a la acción preventiva de encuesta anual, el Comité debe enviar los resultados al correo [emelendez@stella.com.pe](mailto:emelendez@stella.com.pe).*

*En lo que se refiere a la acción preventiva de difusión de información, el Área de Comunicaciones de Stella Consulting elaborará en atención a los resultados de la Encuesta Anual todo el material gráfico (Campaña, Guía, flyers informativos) y material audiovisual (videos informativos), y enviará al Comité en los meses detallados en el Plan para que coordine la difusión a todo el personal.*

- b. Oportunidad de ejecución:** Se aplica o ejecuta durante el año, conforme las indicaciones precisadas en el Plan. Se deben recabar y conservar las pruebas de su ejecución en archivo físico o digital.
- c. Responsable de su ejecución:** El Comité de Intervención frente al Hostigamiento Sexual Laboral ejecutará obligatoriamente sus disposiciones. ***Para facilitar estas acciones pueden contactarse con el Área Legal de Stella Consulting.***


***Se recuerda que este documento NO se difunde a los trabajadores.***

#### **Anexos**

- Actualización del Protocolo de Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual Laboral
- Actualización del Plan para la Prevención del Hostigamiento Sexual Laboral

Es todo cuanto tengo que informar para los fines pertinentes.

Atentamente



---

Abog. Elizabeth Meléndez Taype  
Coordinadora – Stella Consulting