

Chapitre 4 : **Gestion des Unités d'Organisation dans les Services de Domaine de l'Active Directory**

Sommaire du Chapitre

- **Présentation des Unités d'Organisation**
- **Délégation du contrôle des unités d'organisation**
- **Modèles de hiérarchies d'unités d'organisation**

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Leçon 1: Présentation des Unités d'Organisation

■ Présentation et objectifs des Unités d'Organisation (OU)

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

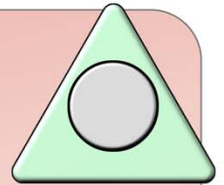
.....

.....

Présentation et objectifs des Unités d'Organisation (OU)

Une unité d'organisation :

- ❖ Est un objet de l'Active Directory Domain Services
- ❖ Est la plus petite entité supportant la délégation d'autorité
- ❖ Est la plus petite entité à laquelle on peut affecter une stratégie de groupe (GPO)
- ❖ Peut contenir des comptes d'utilisateurs et/ou de machines, des groupes, des références (dossiers partagés, imprimantes, et des OU imbriquées)



Objectifs :

- ❖ Délégation d'autorité
- ❖ Appliquer des stratégies de groupe (GPO)

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Leçon 2: Délégation du contrôle des unités d'organisation

- Description de la délégation du contrôle d'une unité d'organisation
- L'Assistant de Délégation de Contrôle
- Procédure de délégation du contrôle d'une unité d'organisation d'organisation
- Et après ?

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

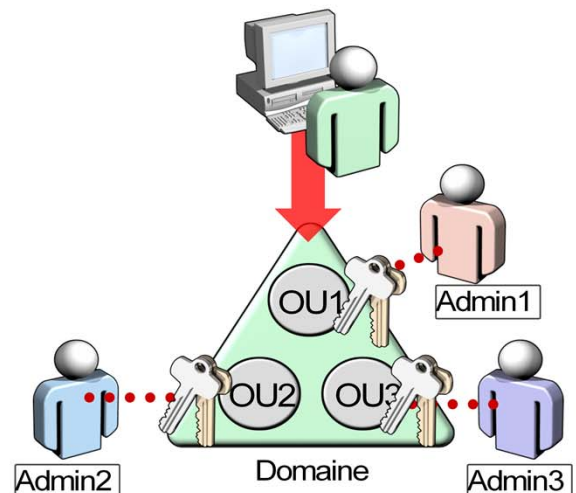
.....

Description de la délégation du contrôle d'une unité d'organisation

Attribution de la responsabilité d'administration d'une unité d'organisation à un utilisateur ou à un groupe

❖ L'utilisateur ou le groupe qui bénéficie d'une délégation :

- Peut effectuer les tâches déléguées (gestion de comptes d'utilisateurs, de groupes, ...) sans appartenir à aucun groupe d'Administrateurs.
- Est autonome dans un périmètre défini
- Ne met pas en danger la sécurité ou la stabilité du système car ses pouvoirs sont limités



Le nombre d'Administrateurs de domaine pourra ainsi être réduit

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

L'Assistant de Délégation de Contrôle

- **L'Assistant Délégation de contrôle permet de spécifier :**
 - L'unité d'organisation sur laquelle doit porter la délégation
 - Les comptes et/ou groupes qui doivent bénéficier d'une délégation
 - Les objets et tâches concernés par la délégation (comptes d'utilisateurs, groupes, ...)
- **L'Assistant Délégation de contrôle attribue automatiquement aux utilisateurs les autorisations appropriées pour l'accès et la modification d'objets spécifiés**

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

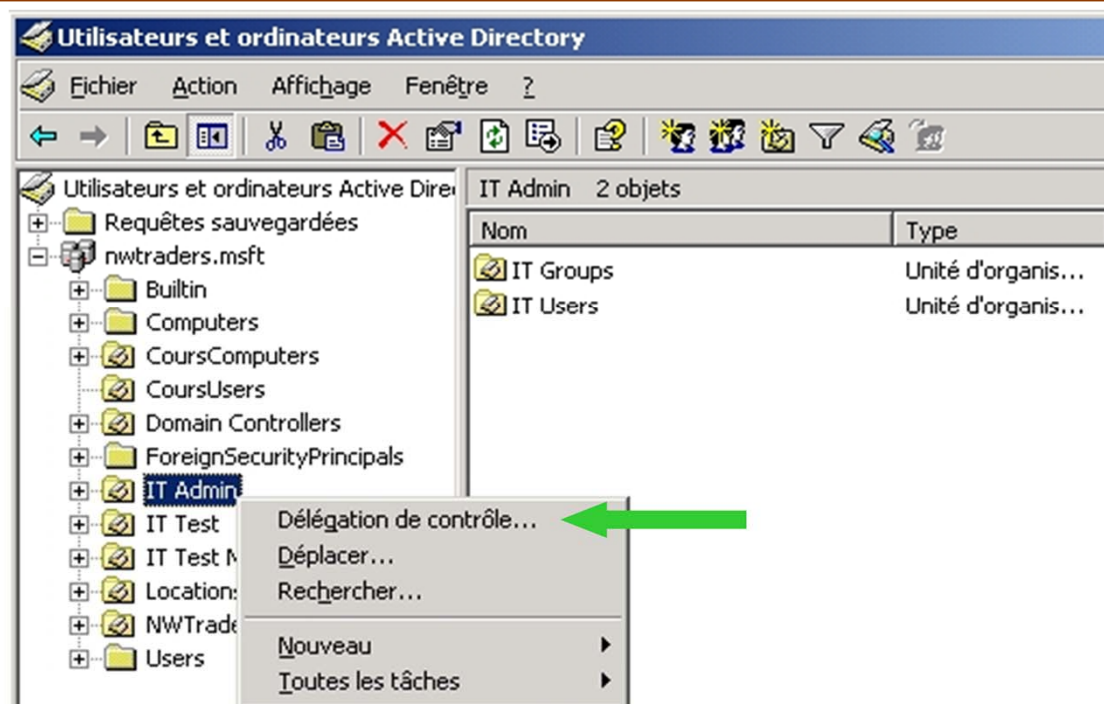
.....

.....

.....

.....

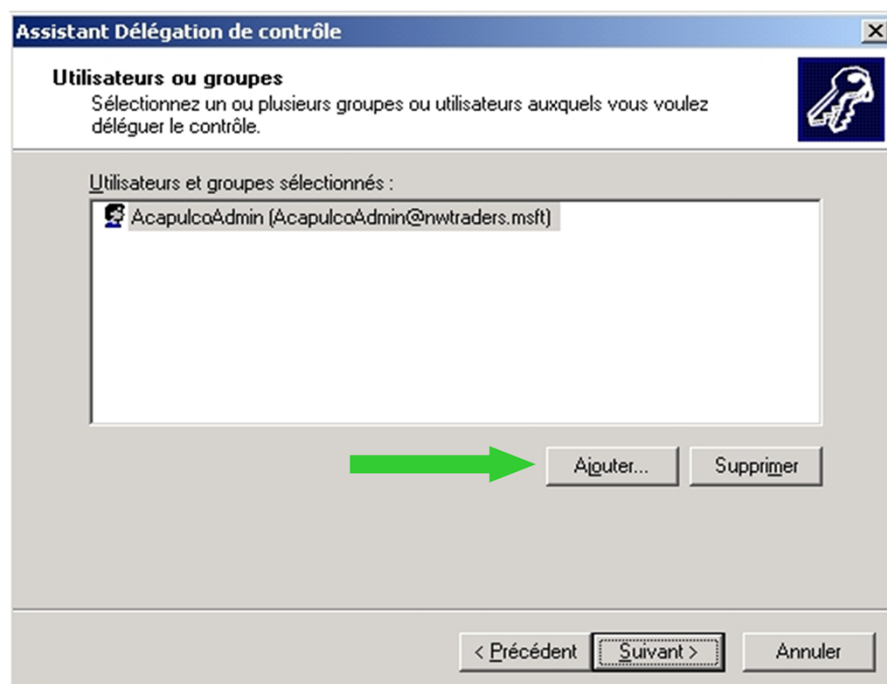
Procédure de délégation du contrôle d'une unité d'organisation ...

 $\frac{1}{3}$

Notes :

[illegible]

Procédure de délégation du contrôle d'une unité d'organisation ...



2/3

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Et après ?

- ❖ L'assistant Délégation traduit les délégations en permissions Active Directory
- ❖ L'assistant Délégation ne sait pas afficher le résultat d'une délégation sous forme de délégation
- ❖ L'assistant Délégation ne sait pas supprimer une délégation

Il est donc important de savoir lire et modifier
les permissions des objets Active Directory

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Leçon 3 : Modèles de hiérarchies d'unités d'organisation

- Modèles de hiérarchies d'unités d'organisation
- Extensibilité des modèles
- Note sur le choix d'un modèle d'unités d'organisation

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....


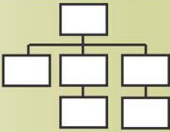

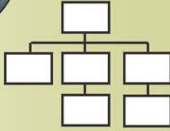
.....

.....

.....

.....

Modèles de hiérarchies d'unités d'organisation

Modèle d'administration basé sur	Structure OU conçue sur :
L'emplacement géographique 	L'emplacement
L'organisation 	La structure de l'organisation
Modèle hybride  	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Pour les grandes entreprises ou celles qui souhaitent une gestion (informatique) plus structurée ❖ Dans une structure évolutive, le niveau supérieur doit être, si possible, le plus stable.

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

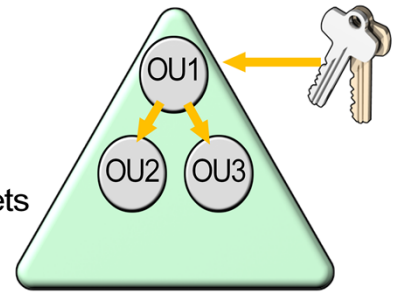
.....

.....

.....

Extensibilité des modèles

- ❖ Comment étendre un modèle ?
 - En ajoutant un ou plusieurs niveaux
- ❖ Pourquoi étendre un modèle
 - Pour différencier la gestion de certaines catégories d'objets (exemple : comptes pour les ordinateurs de bureau, pour les ordinateurs portables et les serveurs)
 - Pour appliquer des stratégies de groupe différentes (exemple : autoriser l'accès au panneau de configuration à certains utilisateurs mais pas à d'autres)
- ❖ Conséquence de l'extension sur les délégations
 - Par défaut les niveaux inférieurs d'unités d'organisation héritent des délégations définies au niveau supérieur.
 - L'ajout de niveaux d'unités d'organisation ne remet pas en question les délégations



Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

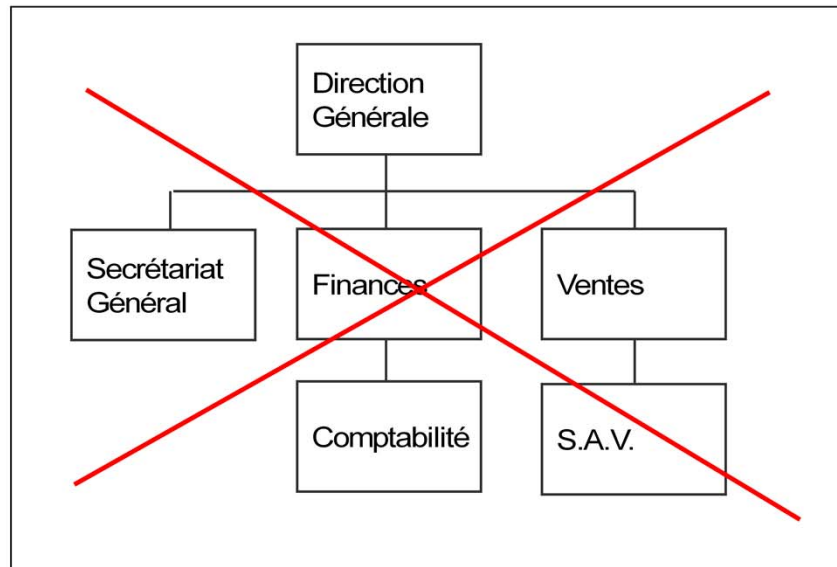
.....

.....

.....

.....

Note sur le choix d'un modèle d'unités d'organisation



Il ne s'agit pas de reproduire l'organigramme de l'entreprise
mais de modéliser le type de gestion de l'informatique

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Atelier : Planification et implémentation d'une hiérarchie d'unités d'organisation



- ❑ Exercice 1 : Planification d'une hiérarchie d'unités d'organisation
- ❑ Exercice 2 : Création d'une hiérarchie d'unités d'organisation

Ordinateurs virtuels

SC084-NYC-DC1
SC084-NYC-SVR1
SC084-NYC-CL1

Durée approximative : 45 minutes

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Questions de révision

1. Est-ce que la protection contre les suppressions intempestives des unités d'organisation s'applique aux Administrateurs ?
2. Comment pouvez-vous supprimer la protection contre les suppressions intempestives des unités des organisation ?
3. Lorsque vous créez une unité d'organisation, devez-vous déléguer le contrôle d'administration à des Administrateurs où à des Utilisateurs ?
4. Quand vous créez une hiérarchie d'unités d'organisation, devez-vous reproduire fidèlement l'organigramme de l'entreprise ?
5. Comment supprimez-vous une délégation devenue inutile ?

Notes :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....