

# SINDICATO DOS ANALISTAS DA SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO

### PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - Janeiro / 2019

Senhor Secretário,

O Sindicato dos Analistas da Secretaria de Estado da Administração, com intuito de estreitar as relações com nossos novos gestores, traz ao vosso conhecimento uma série de inquietações que atingem atualmente os servidores - reivindicações estas, levantadas junto à categoria no decorrer dos últimos anos - para que juntos possamos dar o devido tratamento às questões apresentadas.

A SEA, como órgão sistêmico, precisa retomar sua efetiva participação nas Reformas Administrativas Governamentais, sejam elas com consequências funcionais ou na estrutura organizacional do Estado. Retomar a participação de servidores para representar os interesses de seus sistemas e suas competências e, consequentemente, ter seus servidores como membros de equipes junto ao Governo do Estado.

Devemos fortalecer os sistemas da Secretaria da Administração, principalmente ligados a *transformação digital* e a *gestão da qualidade do gasto público.* 

Abaixo elencamos algumas solicitações

Gestão da Qualidade do Gasto Público do Estado: Manter a Gestão do custeio / despesas estrategicamente na SEA como forma de formular políticas e ações direcionadas a qualidade do gasto público alinhados a Lei 16.303/2013, com equipe multidisciplinar formada por corpo técnico de todos os sistemas da Secretaria de Estado da Administração.

**Pró-Eficiência:** Assinatura do decreto que regulamenta a Lei 16.303/2013 (Pró-eficiência) e publicação do Plano de trabalho (documentos anexos). Inicialmente o objetivo é trabalhar diretamente na redução das despesas/custos, sem repercussão financeira. (Processo 6401/2016).

PROFISCO II: Manter os projetos e as nota técnicas da SEA como prioridades, tendo em vista a importância estratégica para a Secretaria de Estado da Administração.

<u>Plano de carreira</u>: Plano de carreira da SEA: Implementação do Plano de carreira dos servidores (Proposta pelo sindicato). Apresentação, análise e aprovação de Plano de carreira único da Secretaria de Estado da Administração, como forma de fortalecer a instituição e que venha atender às perspectivas dos servidores, assim como, atender às necessidades legais, tendo em vista, a legislação atual constar com diversos questionamentos inconstitucionais (ADIN contra os artigos 17 a 21 da Lei 676/2012).



# SINDICATO DOS ANALISTAS DA SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO

### PAUTA DE REIVINDICAÇÕES – Janeiro / 2019

<u>Planejamento estratégico:</u> Atualização do Planejamento estratégico da SEA, alinhado ao SC2030. Criar uma coordenadoria de planejamento estratégico com servidores efetivos, sem custos para o estado, definindo a metodologia com multicritérios de apoio a decisão e considerando indicadores de gestão.

Analisar a possibilidade de continuidade da Coordenadoria do GESPÚBLICA da SEA, tendo em vista a retomada do projeto pelo Governo Federal por meio do Ministério da Economia.

**<u>Regimento Interno</u>**: Atualização do Regimento Interno da SEA, definindo as competências de cada setor.

<u>Infraestrutura (Governo sem papel</u>): Aquisição de computadores atualizados com dois monitores por unidade de CPU, possibilitando ganho de tempo nos projetos em andamento na SEA. <u>Estipular percentual de direcionamento de recursos</u> para reinvestir diretamente na SEA oriundos de leilões de imobilizados e imóveis do estado (Lei 4320/64, artigo 11, parágrafo 1º)

<u>Melhoria na Rede Física</u>: Ambiente de trabalho adequado que otimize o desempenho profissional e a qualidade de vida dos servidores, elementos fundamentais para maior produtividade.

SEA (centro administrativo): Acessibilidade (elevador) , Ar condicionado do prédio central, substituir pelos equipamentos retirados da antiga ENA, fechamento das salas, extinção das forrações (carpetes).

Perícia Médica e DIOESC: Buscar um lugar mais adequado para toda a estrutura.

<u>Pericia Médica</u>: Sugestão – prédio reformado do IPREV na Rua Conselheiro Mafra – Antiga FATMA, tendo em vista precisar de pequenos ajustes para ser utilizado e tem boa acessibilidade aos servidores que necessitarem passar pela perícia.

Com relação a Diretoria de Saúde do Servidor, Projeto de Lei: Novo Sistema de Benefícios alinhado ao E-Social - Processo 5925/2015. Precisa ser atualizado. Já possuímos sugestões.

<u>Saúde Ocupacional</u>: Atualização e execução mais efetiva do Manual de saúde ocupacional. Ações e investimentos em favor das condições, organização e relações de trabalho conforme preconiza este manual. A ausência de ações em prevenção e promoção de saúde, é claramente percebida nas altas prevalências de transtornos mentais e músculo-esqueléticos, principalmente, que acarretam elevados índices de absenteísmo-doença e oneram o estado e os servidores, social e economicamente.

<u>DIOESC</u> (Arquivo público) – local adequado, com acessibilidade às pessoas interessadas em pesquisar a historia de SC. Dada sua importância para a história e a cultura catarinense, carece de uma curadoria adequada, catalogação, um espaço físico



# SINDICATO DOS ANALISTAS DA SECRETARIA DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO

### PAUTA DE REIVINDICAÇÕES - Janeiro / 2019

apropriado com cerca de 2000 metros quadrados possibilitando visitações e pesquisas, aberto para a sociedade catarinense.

**Retorno da ENA à SEA e Execução do Plano de capacitação**: A Fundação Escola de Governo estrategicamente deveria estar ligada a SEA, como forma de centralizar, reduzir e otimizar os recursos de capacitação dos servidores do estado.

Redirecionamento dos recursos dos empréstimos consignados que são encaminhados ao IPREV e do fundo do Plano de Saúde destinados a capacitação dos servidores.

**Teatro Pedro Ivo:** Continuidade do Teatro Pedro Ivo na SEA. Analisar as questões estratégicas e financeiras de perdermos a responsabilidade sobre o teatro.

<u>Sala de treinamento</u>: Retomada e reestruturação da sala de treinamento da SEA, atualmente sendo utilizada pelos Auditores da Secretaria de Estado da Fazenda.

Nos colocamos à disposição para quaisquer esclarecimentos que se fizerem necessários e ficamos no aguardo de um posicionamento.

Florianópolis, 07 de janeiro de 2019.

Atenciosamente,

Wladimir Dalfovo Presidente do SINDIASEA