Relação de p	rocessos por unidad	e da empresa				
Unida	nde da empresa:	ADM - Administrativo				
			Entidades de Entrada ao processo (IN)		Entidades de Saída ao processo (OUT)	
ID	Processo da Unidade	Descrição do processo	Fornecedor	Entrada	Cliente	Saida
	Definir metas	A partir do desempenho observado no período de atuação anterior, propõe metas atingiveis e desafiadoras para serem atingidas para cada departamento	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Relatório de desempenho do período de atuação aterior	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Metas
P1-ADM			Diretoria	Ordem de confirmação para implementar as metas		
P2-ADM	Controle de Reuniões	Seleciona os tópicos para serem discutidos e organiza o dia e a hora do encontro	Diretoria	Ordem de confirmação da reunião	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Reunião
					Diretoria	Ata de reunião
	Administrar Metas	Analisa as variaveis de desempenho das metas para garantir o alinhamento destas à estratégia (intervindo quando necessário)	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Indicadores de desempenho das metas	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Intervenção
P3-ADM			Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Relatório de desempenho	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Reconheciment
P4-ADM	Relatório Geral	Recebe um relatório quinzenal de atividades de todos os departamentos e produz um relatório geral do que aconteceu nesse período com os acontecimentos mais relevantes	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Relatório	Diretoria	Relatório sintetiza
					Gestão de Pessoas	Relatório sintetiza
P5-ADM	Controle de Processos	Olhar as variaveis do andamento dos procesos para garantir o bom andamento deles	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Variaveis de andamento dos processos	Marketing, Vendas, TI, Inovação, Financeiro, Gestão de Pessoas, Produção, Diretoria	Intervenção (se necessário)