

INFORMATIVO

Ano 7 - Nº 1 - Florianópolis, 2018



SINDISEA

SINDICATO DOS ANALISTAS DA SECRETARIA
DE ESTADO DA ADMINISTRAÇÃO



CPF Senha

[Filie-se](#) | [Perdeu sua senha?](#)

[Entrar](#)



Entenda as mudanças de Carlos Moisés na estrutura do governo de SC

Novo Secretário de Administração - Jorge Eduardo Tasca: Tenente-coronel da Polícia Militar.



| 20/11/2018

Novo site do SINDIASEA é lançado.

Iniciamos a produção do novo site do Sindiasea em agosto de 2018, envolvendo várias pessoas do sindicato e da empresa contratada.

No novo site é possível obter o histórico do Sindiasea, nossa equipe, notícias relacionadas à entidade e a Secretaria de Estado da Administração (SEA). Além disso, há uma página para contatos, lista de convênios parceiros do Sindicato e cadastro de novos filiados.

O novo canal de comunicação da entidade conta com uma área restrita, onde a partir de um cadastro, os filiados ao sindicato podem ver uma lista de arquivos privados, galeria de fotos e muito mais.

A organização do conteúdo e divulgação das ações do sindicato para a categoria é o destaque da capa do site, que conta com um módulo de sistemas para que a equipe da entidade possa atualizar o conteúdo do site a qualquer hora e de qualquer dispositivo, seja em páginas simples ou notícias.

A produção do site ficou a cargo da EquipeDigital.com, empresa sediada em Florianópolis e que trabalha com projetos de Internet desde 1997, além de desenvolvimento de sistemas e campanhas de marketing digital.

O site conta ainda com uma versão exclusivamente voltada para a navegação nos dispositivos móveis que está acessível em quaisquer plataformas como Android ou iOS para tornar a navegação com smartphones e tablets mais confortável, sobretudo para leitura de textos maiores tais como notícias presentes no site.

Acompanhe as atividades do sindicato também nas redes sociais, no Instagram (/sindiasea), no Facebook (/sindiasea) e no Twitter (/sindiasea).

| 10/02/2018

SINDIASEA é decisivo na participação da SEA no PROFISCO II.



“Um marco histórico para a Secretaria de Estado da Administração” enfatizado pelo Secretário Milton Martini à participação da SEA na segunda edição do Programa de Modernização da Gestão Fiscal, (PROFISCO II), conjunto de ações com foco melhoria da gestão fiscal e do gasto público por meio de financiamento do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID).

“De forma inédita a Secretaria de Estado da Administração irá participar ativamente do PROFISCO,

agora em sua segunda etapa. Estamos alinhados com todos os esforços do Governo do Estado em modernização de nossos sistemas e processos, buscando sempre a melhoria dos gastos públicos. O que habilita a SEA a somar esforços com a Fazenda é principalmente a excelência de nossos quadros técnicos de servidores”, destacou o Secretário Milton Martini.

Em reunião com diretores, gerentes e técnicos, o secretário Milton Martini destacou a importância e a responsabilidade da equipe técnica da SEA na implantação e desenvolvimento do projeto que tem como foco três eixos: Gestão Fazendária e Transparência Fiscal, Administração Tributária e Contencioso Fiscal e Administração Financeira e Gasto Público.

Estrutura e coordenação

“A montagem e estruturação das notas técnicas foi resultado de uma série de reuniões com os consultores do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID), que destacaram a necessidade de um aprimoramento das organizações envolvidas sendo capazes de responder pelos projetos nos próximos cinco anos com foco na continuidade e fechamento dos valores e avaliações dos produtos”, destacou a Diretora da Escola Virtual da Administração Pública, Tânia Hammes que representou a SEA no grupo de trabalho do Governo do Estado junto ao BID.

A coordenação geral dos projetos da SEA será de responsabilidade da servidora Aline Ramos, da Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, sendo as notas técnicas divididas por coordenárias, que irão formar seus grupos de trabalho específicos.

- Coordenação Geral: Aline Ramos Fernandes.
- Gestão de Compras: Vanderley G. Baldança.
- Modelo de gestão de pessoas aperfeiçoada: Wladimir Dalfovo e Felix Fernando da Silva.
- Gestão de materiais e patrimônio aperfeiçoada: Cinara Matias Lino Kammler.
- Transparência e cidadania fiscal aperfeiçoada: Américo José Michelli (Ouvidoria).
- Gestão de custos e gastos públicos implantada: Paulo Cesar de barros Pinto e Marcelo Eduardo Schubert.

“A estruturação interna do projeto no âmbito da SEA, a partir de uma coordenação geral, coordenadores por notas técnicas e equipes de trabalho, é fundamental para que possamos ter uma implantação e um desenvolvimento consistentes de cada uma das etapas de maneira alinhada aos cronogramas exigidos, principalmente porque iremos atuar de forma

conjunta com a Secretaria da Fazenda e outros órgãos”, destacou o secretário Martini, ressaltando que o sucesso do projeto depende da dedicação de todo corpo funcional da Secretaria.

Unidade de Coordenação do PROFISCO

O objetivo do programa é investir US\$ 50 milhões (fonte BID) ao longo de cinco anos em ações e projetos voltados a melhoria da gestão fiscal e qualificação do gasto público. Entre os desafios do PROFISCO II, estão o fortalecimento da gestão fiscal, modernização do PPA. O Secretário da Fazenda Renato Lacerda e o coordenador geral do PROFISCO em SC, Omar Afif Alemsam, coordenaram os trabalhos junto à equipe de consultores do BID, como também as atividades desenvolvidas pelos técnicos da Fazenda e da Secretaria da Administração.

“Temos um projeto muito bom, com inovação e relevância”. Assim o chefe da missão do BID, Andres Muñoz resumiu o resultado da semana de trabalho junto às equipes da SEF e da SEA. O projeto foi dividido em três componentes:

- Gestão Fazendária e Transparência Fiscal;
- Administração Tributária e Contencioso;
- Administração Financeira e Gasto Público.

| 26/02/2018

Realização de assembleia com a participação dos nossos sindicalizados.





O SINDIASEA realizou assembleia geral extraordinária, no dia 21/02/2018, no Teatro Pedro Ivo, com a presença representativa de cerca de 200 sindicalizados.

Estiveram presentes, além dos servidores do prédio central da SEA, perícia médica, DIOESC e Plano de Saúde, também representantes regionais de Chapecó, Laguna e Itajaí. Nas próximas semanas, a diretoria executiva do sindicato visitará as perícias e unidades de saúde do interior para conversar com nossos servidores.

Comuseram a mesa os presidentes das associações do IPREV, PGE e da SEA, demonstrando o fortalecimento e a união entre as entidades nesse momento importante de negociações com o Governo.

Na primeira parte da assembleia foram explanados assuntos de interesse dos três órgãos, onde foram detalhadotadas as etapas das negociações e a situação atual em que nos encontramos, a importância da busca por apoio político e a organização de um evento de confraternização entre os três órgãos que será realizado no ano de 2019

Em seguida, a grande maioria dos sindicalizados presentes deliberaram pela locação de uma sede

para o sindicato, que servirá para guarda de documentos e materiais, sala de reuniões, atendimento aos sindicalizados em geral e ficará localizada no centro de Florianópolis.

Na oportunidade foi explicado aos servidores presentes que a contribuição sindical anual não é mais obrigatória e caso o servidor deseje contribuir deverá manifestar-se preenchendo e assinando documento específico disponível no portal do servidor.

O presidente Wladimir Dalfovo atualizou os servidores presentes dos principais assuntos em que o SINDIASEA está atuando de forma aguda, entre eles o novo Plano de Cargos e Salários da SEA (PCS), a participação da SEA no PROFISCO II e a contribuição importante do sindicato neste protagonismo.



|01/05/2018

Estivemos presentes no curso de ambientação realizado pela SEA para os novos servidores.

A Secretaria de Estado da Administração veio a realizar curso de Ambientação para os novos servidores do último concurso, onde foram apresentados os sistemas administrativos da SEA e detalhes importantes do cotidiano de nossa secretaria.

Na oportunidade o Presidente do SINDIASEA apresentou aos novos servidores, a história de conquistas e as lutas atuais de nosso Sindicato em 07 anos de existência.

■ Ações do SINDIASEA
■ Ação FGTS extinta IOESC SINDIASEA
■ Ação Auxilio Alimentação: Licenças para repouso à gestante, para tratamento de saúde e por motivo de doença em pessoa da família.

- Ação Progressão funcional
- Campanha de Vacinação - Gripe.
- Posicionamento contra novo horário de expediente
- Parceria com SENAC - Cursos Gratuitos
- Curso de pós graduação - Gestão Pública Avançada - Lato Sensu - GPA/ENA
- Criação da Gratificação de Pró-eficiência
- Acompanhamento da regulamentação - Decreto
- Integração com as associações - IPREV, PGE e SEA
- Chamada dos novos servidores - Edital 001/2013
- Proposta do novo PCS SEA - Plano de cargos e salários.
- Participação ativa em projetos estratégicos da SEA.
- Sala própria do Sindicato alugada
- Novo Site do sindicato com maior interatividade



| 24/05/2018

SEA apresenta projetos de modernização para a Gestão Pública.

SEA apresenta balanço de 2018 com foco na transformação digital, com projetos voltados à redução de custos, padronização de processos e à eficiência na gestão pública.

A Secretaria de Estado da Administração (SEA) possui a missão de Definir e gerir as políticas administrativas de recursos humanos, patrimônio, documentação, materiais e serviços, e ouvidoria para dar suporte aos órgãos e entidades do poder executivo estadual, objetivando a excelência dos serviços prestados à sociedade. Entre as metas, está a de ser referência nacional de excelência em políticas administrativas baseada nos valores ética, honestidade, integridade, respeito e solidariedade.

Atualmente a SEA, conta em sua estrutura com os Sistemas Administrativos de Gestão Documental, Materiais e Serviços, Gestão de Pessoas, Patrimonial e Ouvidoria. Além das Diretorias responsáveis por estes sistemas administrativos a SEA abrange ainda com três diretorias finalísticas.

O SINDIASEA atua como um elo entre os sistemas administrativos, as Diretorias e seus servidores, fomentando e participando ativamente nos projetos de modernização da SEA.

O evento realizado no dia 19 de novembro, no Teatro Pedro Ivo, em Florianópolis serviu para avaliar a evolução dos principais projetos da SEA durante o ano e reforçar o engajamento dos servidores para continuar aprimorando e alimentando os sistemas digitais nos anos seguintes.

“Não somos uma secretaria de atividade fim, mas a qualidade dos nossos resultados garante rapidez e transparência nos pleitos dos demais órgãos do Governo”, enfatizou Martini, que destaca ainda a implementação do projeto “GOVERNO SEM PAPEL”,

transformando todos os processos físicos da secretaria em digitais.

A secretaria gerencia o Sistema de Gestão de Protocolo Eletrônico (SGPe); a Gestão Documental; o Sistema Integrado de Gestão de RH (SIGRH); o Escritório de Processos (EPROC); Profisco II; Sistema de Gestão de Veículos e o HubGov. Mesmo que desenvolvidas internamente, as ações em cada uma destas áreas estão ligadas à modernização dos processos que cuidam do patrimônio, materiais e serviços do Estado, das gestões de pessoas, de compras, de qualidade do gasto público e de frotas, além da ouvidoria. “Buscamos a excelência, a transparência, a redução de gastos e um Governo mais eficiente ao cidadão”, reforçou o secretário.

No mês de maio deste ano a SEA realizou evento formalizando o lançamento de oito projetos que, entre outros objetivos, pretende zerar o uso de papel nos processos do Estado, redução do custeio, redução de despesas públicas de combustíveis, veículos e apresentação de alternativas para o uso e destino de bens/imóveis do Estado em desuso nos órgãos do Poder Executivo e Santa Catarina.

Foram apresentados os seguintes projetos:

- Processos Digitais por Gisela de Souza Fonseca, Coordenadora do Sistema de Gestão de Protocolo Eletrônico, Marcelo Eduardo Schubert, Coordenador do Escritório de Processos (EPROC);
- Gestão Documental, por Sônia Flores, Gerente Industrial da DIOESC;
- PROFISCO II, por Aline Ramos Fernandes, Coordenadora do PROFISCO na SEA;
- Taxi Gov e Gerenciamento de Combustíveis, por Aarão Luiz, Coordenador do Sistema de Gestão de Veículos (GVE);
- BI – BusinessIntelligence – SEA, por Vladimir Dalforno, Administrador da SEA;
- HUB GOV, por Samara ChamoneGuesser Morais, Cinara Matias Lino Kammler, Ana Luiza Malnatti-Panariello e Marcelo Eduardo Schubert;
- Novo Site da SEA/Mapa de Atividades e SC 2030, por Tania Regina Hames, Coordenadora dos Projetos de Modernização da SEA e Robson Junqueira, Analista de Informática/SEA.

“Zerar o papel do estado é uma das prioridades da SEA e vamos utilizar nossa estrutura para iniciar esse processo”, afirma a Coordenadora dos Projetos de Modernização da SEA, Tania Regina Hames. O projeto será aplicado inicialmente com os serviços e processos prestados pela Diretoria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas – DG DP.” A

transformação digital vai melhorar a eficiência dos serviços prestados, otimizar o tempo de tramitação dos processos e redução de custos com impressão, correios e transporte", destaca Tania.

O secretário Martini destacou o papel da SEA nesse processo de modernização e redução de custos. "Cada vez temos mais processos, menos servidores, mas precisamos manter a eficiência para atender as pessoas. Por isso, a modernização é premente e a SEA precisa ser a condutora desse processo para o governo", salientou. "São projetos sem custo, mas que dependem do envolvimento e participação dos nossos servidores", concluiu.

| 08/08/2018

Firmamos um plano de saúde com a AGEMED.

Atendendo a solicitação de nossos sindicalizados, o SINDIASEA firmou convênio com o Plano de Saúde AGEMED, disponibilizando dessa forma uma alternativa com qualidade de serviços, para os servidores sindicalizados da SEA, com todos os benefícios que um convênio corporativo tem para oferecer.

Na figura ao lado estão os contatos com os representantes da AGEMED que poderão dirimir as dúvidas que nossos sindicalizados possam ter.

Informamos, que todo o contato, cobrança e atendimento é de inteira responsabilidade da empresa AGEMED, ficando o Sindicato apenas com o controle do vínculo associativo ao SINDIASEA, essencial para a contratação do Plano, ou seja, apenas servidores sindicalizados poderão aderir, encerrando sumariamente o contrato em caso de desfiliação.

Camila Mello
Comercial Palhoça



(48) 3093-1522 | (48) 99118-5533



camila.mello@agemed.com.br



<https://www.agemed.com.br>

agemed
planos de saúde



| 30/10/2018

SINDIASEA apresenta eventos sobre Liderança e Previdência no Teatro Pedro Ivo.

Como uma forma de valorizar e qualificar o servidor público catarinense, o Sindicato dos Analistas da Secretaria de Estado da Administração (SINDIASEA) promoveu o evento "Liderança, Previdência e os crescentes desafios no Serviço Público". O ciclo de palestras, fez parte das comemorações do dia do servidor público (28/10), e aconteceu nos dias 29 e 30 de outubro no Teatro Pedro Ivo.

Na avaliação do secretário de Estado da Administração, Milton Martini, o principal assunto, que deve ser continuamente discutido é a necessidade de novos posicionamentos por parte do servidor, com aumento da proatividade.

"Nós vivemos um tempo em que os servidores eram mais passivos E OS dirigentes ERAM RESPONSÁVEIS POR APONTAR OS CAMINHOS. Isso tem que mudar. Os próprios servidores têm noção das dificuldades pelas quais o Estado passa e precisam propor alternativas para aumentar a eficiência do serviço público", afirma.

O presidente do SINDIASEA, Wladimir Dalforno, relatou que profissionais de renome nacional foram convidados para o evento. Ele também relembrou a necessidade de aperfeiçoamento contínuo para que os servidores possam entregar melhores resultados para a sociedade, cliente final do trabalho produzido no governo do Estado.

"O que teremos pela frente, são muitas incertezas, então o objetivo é motivar os servidores, destacando temas relevantes como a liderança. Também foi debatida a questão previdenciária e suas possíveis

intercorrências mediante transformações no contexto estadual e federal, além de ter sido um espaço para sanar dúvidas”, RESSALTOU Wladimir Dalfovo.

Liderança e igualdade de gênero

No primeiro dia de palestras, foram debatidos tais temas no Teatro Governador Pedro Ivo. A primeira mesa redonda teve três integrantes do Laboratório de Liderança & Gestão Responsável da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC). Cristiano José Castro de Almeida, Aulia Esper e Isabella Bertoncini falaram sobre os desafios para os líderes, em especial no âmbito público.

Em seguida, foi a vez da palestrante Helena Salles, que mostrou dados sobre as diferenças ainda existentes entre homens e mulheres no setor público, apontando caminhos para uma efetiva igualdade entre os gêneros.

O segundo dia do evento “Liderança, Previdência e os Crescentes Desafios do Serviço Público” foi totalmente dedicado à questão previdenciária, com três palestras dedicadas ao tema, ministradas pelo expert Otoni Gonçalves Guimarães, ex-diretor de Regimes Próprios de Previdência do ministério da Previdência Social, Alcionei Vargas de Aguiar, auditor fiscal do Tribunal de Contas do Estado (TCE-SC), e Célio Peres, diretor-presidente da SCPREV, o sistema de previdência complementar do funcionalismo público.

Na avaliação de Wladimir Dalfovo, presidente do Sindicato dos Analistas da Secretaria de Estado da Administração (SINDIASEA), o balanço dos dois dias foi extremamente positivo, com a discussão de temas relevantes não apenas para os servidores públicos, mas à sociedade como um todo.

“A participação dos servidores foi muito interessante tanto aqui no teatro quanto por videoconferência e quem assistiu às palestras teve uma grande oportunidade de debater temas importantes e atuais”, disse o Presidente, acrescentando que as imagens serão disponibilizadas pelo sistema da Diretoria da Escola de Administração Pública (DEAP) para quem não pôde comparecer.



| 15/11/2018

Nova sala para realizar atendimento a nossos sindicalizados.

O SINDIASEA, atendendo deliberação da última assembleia, acaba de alugar uma sala para as atividades de nosso sindicato.

O Objetivo é montar uma estrutura organizada e um local onde os servidores possam ser atendidos, bem como realizar reuniões de Diretoria e de interesse de todos os servidores.

A escolha do local levou em consideração a área central, facilitando a mobilidade principalmente de nossos sindicalizados inativos.

O endereço da nova sala fica no Edifício Bello Empresarial, na Rua Presidente Nereu Ramos 69, sala 204, no centro de Florianópolis, o local também possui um acesso pela Avenida Osmar Cunha.

Estamos finalizando a parte de móveis e equipamentos para melhor atendê-los. A previsão é que no início do ano de 2019, provavelmente a partir do mês de fevereiro, a sala estará aberta pelo menos um período do dia para atendimento.



FILIE-SE AO SINDIASEA

Juntos somos
mais fortes!

GESTÃO

2017/2020

Presidente

Vladimir Dalfovo

Vice-Presidente

João Leonildo Tomasini

Secretaria Geral

Rafaela Luiza Trevisan

Secretária-Adjunta

Caroline de Andrade Marques Hazan

Diretor Administrativo Financeiro

Marcelo Eduardo Schubert

Diretor de Comunicação

Anderson Richard Nuernberg

Diretor Jurídico

Clóvis Luiz Fava

Diretor de Relações Sindicais

Gerson de Freitas

Diretora de Aposentados e Pensionistas

Mariana Vieira Villarinho

Diretor Assuntos Parlamentares

José Laurindo de Souza Filho

Diretor Cultural e Social

Alexandre Baldança

Suplentes

Daniela Correa Brick

Denis dos Santos Leipnitz

Irani Brunner Apolinário

Contatos

 <http://sindiasea.org.br/>

 /sindiasea

 /sindiasea

 /sindiasea

 sindiasea@sindiasea.com.br

 (48) 99182 2462