

¿Qué es un contrato de trabajo indefinido?:

La característica principal de este tipo de contrato es que no tiene una duración determinada, por lo que desde el momento que se produce la firma en teoría el trabajador se compromete con el empleador a ofrecer sus servicios hasta que se jubile.

Se llama indefinido porque no se pone inicialmente una fecha de conclusión en el contrato.

Esto no significa que el contrato obligue a ambas partes de por vida, la normativa vigente recoge muchos supuestos por lo que un contrato de trabajo ilimitado en su duración puede ser rescindido.

Causas de finalización de un contrato de trabajo indefinido.

Aunque en principio ambas partes se vinculan de por vida en su relación laboral, tanto la empresa como el trabajador pueden rescindirle legalmente si se dan alguna de estas circunstancias o ejemplos, aunque la Ley recoge muchos más, estos son los principales:

- **El trabajador no quiere seguir en la empresa:** En estos casos tiene que dar un preaviso según recoge la normativa o se haya acordado en el contrato firmado. Aún así, si el empleado se quiere marchar sin dar el preaviso puede hacerlo, solo que perderá los derechos adquiridos y cantidades económicas que le correspondan.
- El empresario puede rescindir el contrato si el empleado no cumple con sus funciones como marca el Estatuto de los Trabajadores, también por circunstancias económicas ajenas a su voluntad, como recoge la normativa. En algunos de estos casos deberá indemnizar a su empleado con las cantidades que marque la Ley.

Esto significa que aunque tengas un contrato indefinido en cuanto al tiempo, siempre pueden existir causas para rescindirle.

¿Cómo crear un contrato de trabajo indefinido?:

Si necesitas hacer un contrato puedes acudir a los ejemplos que hemos puesto al principio de esta página, tienes dos tipos que son válidos.

Lo más importante en este caso que el contrato debe recoger es que la duración es por tiempo indefinido.

También el tiempo de preaviso que debe dar el trabajador en caso de rescindirle y las condiciones especiales o del convenio que afecten a la relación.

Si tienes dudas sobre este tipo de contrato sería bueno que acudieras a un abogado o a un graduado social, que te ayuden a crear el contrato ideal para tu sector o gremio.

A veces hay que hacer alguno especial según la profesión: carpintero, construcción, viajante, etc.

Modelo básico de un contrato de trabajo indefinido

a) Datos de ambas partes: Empresa y representante, también los del trabajador. Debe incluir centro de trabajo, categoría profesional y número de afiliación a la seguridad social.

b) Que ambas partes se reconozcan habilitados para realizar el siguiente contrato.

c) Especificar que es de duración indefinida

d) Especificar mejoras o beneficios al trabajador por encima de las que marca la normativa.

e) El contrato debe recoger el salario bruto que va a recibir. Especificar bien las partidas del mismo, lo que es el salario base, los complementos por su categoría o centro de trabajo y otros pluses especiales.

f) Cómo se van a disfrutar los periodos de vacaciones y días libres.

g) Recoger los temas personales que afectan a la relación laboral: Protección de datos, revisiones médicas y los tribunales donde se verán los posibles litigios entre partes.

Ventajas de un contrato de trabajo indefinido

Normalmente todo empleado aspira a tener este tipo de contrato, dado que es el que transmite mayor seguridad laboral, dado que se supone que la relación de servicios de trabajo se afianza ya hasta el fin de la vida laboral de la persona.

Este tipo de trabajo tiene unas ventajas iniciales claras: Mayor seguridad jurídica para el trabajador y mayor estabilidad personal en cuanto a su puesto de trabajo.

El carácter indefinido del mismo es también un compromiso por parte de la empresa en apostar por su Trabajador y darle la mayor cobertura posible en su relación laboral.

Estas ventajas de seguridad y cobertura jurídica de todas formas no garantizan nunca que no exista la posibilidad de poner fin a la relación laboral, una empresa pasa por muchas circunstancias propias y ajenas que pueden llevar al cese del contrato indefinido.

Sobre estos temas tienes mucha información en internet, pero si es una realidad que el disponer de un contrato indefinido hace que el Trabajador sienta una seguridad y una confianza mayor en la empresa