



Página inicial > Minha solicitação - HRC0677934

Número

HRC0677934

Criação

8 mês(es) atrás

Atualizado em

5 mês(es) atrás

Estado

**Encerrado**

Prezados, Venho por meio deste expressar minha insatisfação com a falta de transparência e clareza no processo de seleção dos contemplados na Carta Compromisso PETROBRAS. Gostaria de entender o motivo pelo qual meu nome não consta na lista dos

Ações ▾

EG

**Aberto a ...**  
Erasm d...

EG

**Pessoa at...**  
Erasm d...

IL

**Atribuído a**  
Iris Gabri...

0

**Aprovad...**  
Adicionar...

0

**Lista de ...**  
Adicionar...

**Descrição resumida**

Prezados, Venho por meio deste expressar minha insatisfaçã...



**Iris Gabriela Lima**

🕒 5 mês(es) atrás • Comentários adicionais

**Comentário de encerramento:**

Prezado Erasmo,

Informamos que, conforme divulgado por meio das mídias da Companhia, para que o empregado seja considerado público-alvo da carta compromisso é necessário que sejam atendidos alguns pré requisitos:

[https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p\\_l\\_back\\_url=%2Fsearch%3F\\_com\\_liferay\\_portal\\_search\\_web\\_search\\_bar\\_portlet\\_SearchBarPortlet\\_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D](https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p_l_back_url=%2Fsearch%3F_com_liferay_portal_search_web_search_bar_portlet_SearchBarPortlet_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D)

1. Ter sido transferido pela Companhia entre 01 janeiro de 2019 e 26 de janeiro de 2023; e
2. A transferência com alteração de Estado e mudança de residência ter ocorrido em função da aplicação de Plano de Pessoal ou transferência coletiva decorrente da gestão ativa de portfólio abrangendo venda de ativos, hibernações, descomissionamentos de unidades e desmobilizações prediais.

Em que pese sua transferência ter ocorrido dentro do prazo definido pela Carta Compromisso (01/03/2022) de UO-SEAL/RES/GR (Aracaju) para a UN-BC/ATP-MRL/RES (Macaé) em 01/09/2019, ela não foi decorrente da aplicação de Plano de Pessoal conforme Padrão de Diretrizes de Plano de Pessoal para Gestão de Portfólio (DI-1PBR-00349), item 3.4.2.2., que cita a necessidade de delimitação do público-alvo de cada plano dentro da data base definida para início do Plano de Pessoal.

Esclarecemos ainda que, apesar de você não ser público-alvo da Carta-Compromisso, você pode participar das oportunidades de mobilidade da Companhia. Recomendamos ficar atento à seção de Oportunidades Internas no SIRH, onde as vagas são publicadas, e ao grupo Oportunidades Internas no Workplace.

3.4.2.2. A delimitação do público-alvo deve abranger as gerências de negócio diretamente impactadas pelo plano, bem como as gerências de suporte e gerências corporativas correlatas, abrangendo todos os empregados lotados nas mesmas, dentro da data base definida para início do Plano de Pessoal.

Prezado Erasmo,

Informamos que, conforme divulgado por meio das mídias da Companhia, para que o empregado seja considerado público-alvo da carta compromisso é necessário que sejam atendidos alguns pré requisitos:

[https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p\\_l\\_back\\_url=%2Fsearch%3F\\_com\\_liferay\\_portal\\_search\\_web\\_search\\_bar\\_portlet\\_SearchBarPortlet\\_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D](https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p_l_back_url=%2Fsearch%3F_com_liferay_portal_search_web_search_bar_portlet_SearchBarPortlet_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D)

1. Ter sido transferido pela Companhia entre 01 janeiro de 2019 e 26 de janeiro de 2023; e
2. A transferência com alteração de Estado e mudança de residência ter ocorrido em função da aplicação de Plano de Pessoal ou transferência coletiva decorrente da gestão ativa de portfólio abrangendo venda de ativos, hibernações, descomissionamentos de unidades e desmobilizações prediais.

Em que pese sua transferência ter ocorrido dentro do prazo definido pela Carta Compromisso (01/03/2022) de UO-SEAL/RES/GR (Aracaju) para a UN-BC/ATP-MRL/RES (Macaé) em 01/09/2019, ela não foi decorrente da aplicação de Plano de Pessoal conforme Padrão de Diretrizes de Plano de Pessoal para Gestão de Portfólio (DI-1PBR-00349), item 3.4.2.2., que cita a necessidade de delimitação do público-alvo de cada plano dentro da data base definida para início do Plano de Pessoal.

Esclarecemos ainda que, apesar de você não ser público-alvo da Carta-Compromisso, você pode participar das oportunidades de mobilidade da Companhia. Recomendamos ficar atento à seção de Oportunidades Internas no SIRH, onde as vagas são publicadas, e ao grupo Oportunidades Internas no Workplace.

**Iris Gabriela Lima**

🕒 5 mês(es) atrás • Comentários adicionais

Prezado Erasmo,

Informamos que, conforme divulgado por meio das mídias da Companhia, para que o empregado seja considerado público-alvo da carta compromisso é necessário que sejam atendidos alguns pré requisitos:

[https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p\\_l\\_back\\_url=%2Fsearch%3F\\_com\\_liferay\\_portal\\_search\\_web\\_search\\_bar\\_portlet\\_SearchBarPortlet\\_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D](https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p_l_back_url=%2Fsearch%3F_com_liferay_portal_search_web_search_bar_portlet_SearchBarPortlet_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D)

1. Ter sido transferido pela Companhia entre 01 janeiro de 2019 e 26 de janeiro de 2023; e
2. A transferência com alteração de Estado e mudança de residência ter ocorrido em função da aplicação de Plano de Pessoal ou transferência coletiva decorrente da gestão ativa de portfólio abrangendo venda de ativos, hibernações, descomissionamentos de unidades e desmobilizações prediais.

Em que pese sua transferência ter ocorrido dentro do prazo definido pela Carta Compromisso (01/03/2022) de UO-SEAL/RES/GR (Aracaju) para a UN-BC/ATP-MRL/RES (Macaé) em 01/09/2019, ela não foi decorrente da aplicação de Plano de Pessoal conforme Padrão de Diretrizes de Plano de Pessoal para Gestão de Portfólio (DI-1PBR-00349), item 3.4.2.2., que cita a necessidade de delimitação do público-alvo de cada plano dentro da data base definida para início do Plano de Pessoal.

Esclarecemos ainda que, apesar de você não ser público-alvo da Carta-Compromisso, você pode participar das oportunidades de mobilidade da Companhia. Recomendamos ficar atento à seção de Oportunidades Internas no SIRH, onde as vagas são publicadas, e ao grupo Oportunidades Internas no Workplace.

**Iris Gabriela Lima**

🕒 5 mês(es) atrás • Comentários adicionais

Comentário de encerramento:

Prezado Erasmo,

Informamos que, conforme divulgado por meio das mídias da Companhia, para que o empregado seja considerado público-alvo da carta compromisso é necessário que sejam atendidos alguns pré requisitos:

[https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p\\_l\\_back\\_url=%2Fsearch%3F\\_com\\_liferay\\_portal\\_search\\_web\\_search\\_bar\\_portlet\\_SearchBarPortlet\\_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D](https://portal.petrobras.com.br/-/definimos-as-premissas-para-retorno-de-empregados-transferidos?p_l_back_url=%2Fsearch%3F_com_liferay_portal_search_web_search_bar_portlet_SearchBarPortlet_formDate%3D1724355050875%26emptySearchEnabled%3Dfalse%26q%3Dcarta%2Bcompromisso%26scope%3D)

1. Ter sido transferido pela Companhia entre 01 janeiro de 2019 e 26 de janeiro de 2023; e
2. A transferência com alteração de Estado e mudança de residência ter ocorrido em função da aplicação de Plano de Pessoal ou transferência coletiva decorrente da gestão ativa de portfólio abrangendo venda de ativos, hibernações, descomissionamentos de unidades e desmobilizações prediais.

Em que pese sua transferência ter ocorrido dentro do prazo definido pela Carta Compromisso (01/03/2022) de UO-SEAL/RES/GR (Aracaju) para a UN-BC/ATP-MRL/RES (Macaé) em 01/09/2019, ela não foi decorrente da aplicação de Plano de Pessoal conforme Padrão de Diretrizes de Plano de Pessoal para Gestão de Portfólio (DI-1PBR-00349), item 3.4.2.2., que cita a necessidade de delimitação do público-alvo de cada plano dentro da data base definida para início do Plano de Pessoal.

Esclarecemos ainda que, apesar de você não ser público-alvo da Carta-Compromisso, você pode participar das oportunidades de mobilidade da Companhia. Recomendamos ficar atento à seção de Oportunidades Internas no SIRH, onde as vagas são publicadas, e ao grupo Oportunidades Internas no Workplace.

3.4.2.2. A delimitação do público-alvo deve abranger as gerências de negócio diretamente impactadas pelo plano, bem como as gerências de suporte e gerências corporativas correlatas, abrangendo todos os empregados lotados nas mesmas, dentro da data base definida para início do Plano de Pessoal.

**Iris Gabriela Lima**

🕒 5 mês(es) atrás

3.4.2.2. A delimitação do público-alvo deve abranger as gerências de negócio diretamente impactadas pelo plano, bem como as gerências de suporte e gerências corporativas correlatas, abarcando todos os empregados lotados nas mesmas, dentro da data base definida para início do Plano de Pessoal.

Pasted image.png

45.2 KB

**Iris Gabriela Lima**

🕒 5 mês(es) atrás

**DI-1PBR-00349 - carta compromisso.pdf**

4.0 MB

**Erasmio de Melo Gusmão**

🕒 8 mês(es) atrás • Comentários adicionais

O usuário Erasmio de Melo Gusmão iniciou uma solicitação do Fale Conosco

**Erasmio de Melo Gusmão**

🕒 8 mês(es) atrás

HRC0677934 Criou

Início

© Copyright Petrobras 2025 - Portal Catálogo de Serviços Petrobras. Todos os direitos reservados.

**Política de Privacidade**