

HUMAN DATA RH



SEÇÃO - PERGUNTAS DO CEO



Quais são nossas melhores fontes de recrutamento se quisermos garantir uma organização diversificada?

Existe relação entre a área que a pessoa trabalha e sua pontuação de desempenho?

Qual é o perfil geral de diversidade da organização?

Existe área da empresa em que a remuneração não é justa?

Qual departamento menos ocorre evasão dos funcionários?



- 1° - INDEED
- 2° - LINKEDIN
- 3° - GOOGLE SEARCH

Sim existe relações entre o cargo que a pessoa trabalha e sua pontuação de desempenho.

Os cargos de técnico de produção I contêm em sua grande maioria a pontuação de "atende totalmente".

O gestor de TI e infraestrutura está com pontuação "precisando melhorar".

O CIO tem a pontuação "Exepcional" superando a pontuação "atende totalmente" do CEO da empresa.

Conforme os dados é perceptível que funcionários de cor branca predominam na empresa sendo o perfil de diversidade mais frequente.

- Engenheiro de rede
- Gestor de produto
- Desenvolvedor de BI sênior
- Engenheiro de rede sênior
- Administrador de banco de dados
- Gestor de vendas
- Gestor de TI banco de dados

Ambos cargos apresentados os salários são variados de acordo ao sexo, e não trazem igualdade e justiça segundo os dados.

O departamento que menos ocorre evasão de funcionários são o de Engenharia de software e o de Administração de escritório

HUMAN DATA RH



SEÇÃO - VALIDAÇÃO DAS HIPÓTESES



Hipótese_01 - 80% dos funcionários que rescindem o contrato são mulheres!

Hipótese_02 - 90% dos 10 maiores salários pertencem a pessoas do sexo masculino!

Hipótese_03 - 50% dos que rescindem o contrato são solteiros!

Hipótese_04 - 70% dos 20 maiores salários pertencem a negros!

Hipótese_05 - 30% das pessoas que rescindem o contrato são do departamento de produção!

Hipótese_06 - O LinkedIn é a melhor fonte de recrutamento!

Hipótese_07 - A pontuação de desempenho mais frequente é a opção "atende totalmente"!

Hipótese_08 - 40% das pessoas que rescindem o contrato são "técnicos de produção 1"



Não, 56.25%, dos funcionários que rescindem o contrato são mulheres !

Não, apenas 60% dos 10 maiores salários pertencem a funcionários do sexo masculino.

Sim ! 50%, dos funcionários que rescindem o contrato são solteiros.

Não! apenas 45% dos 20 maiores salários pertencem a negros.

Não!, 50% das pessoas que rescindem o contrato são do departamento de produção!

Não! a melhor fonte de recrutamento é o Indeed, pois é a que contém mais funcionários com performance excelente, no qual são 12.

Sim! a pontuação de desempenho mais frequente é "atende totalmente" em exatos 243 registros.

Não! 43.75% dos funcionários que rescindem são do cargo "técnico de produção 1.

HUMAN DATA RH



SEÇÃO - INDICADORES



Absenteísmo



Clima
organizacional

Índice de retenção
de talentos

Índice de
rotatividade

53%

(De 0 a 5)

4.11

16.29%

69%

HUMAN DATA RH



SEÇÃO - INDICAÇÃO DE MELHORIAS

Perante a análise elaborada por mim, tenho as seguintes conclusões :

É interessante a empresa contratar mais perfis de pessoas diversas, como negras e latinas para balancear as raças e etnias já existentes, quando tiver oportunidade e claro reter os talentos.

É necessário a empresa criar uma política de valorização do funcionário onde não haja certa indignação dos envolvidos quando seu salário é maior por questão de tempo de serviço. E assim fazer com que haja também balanceamento de salário entre cargos e pessoas de diferentes sexos.

Muito importante engajar os profissionais do setor de produção, com treinamentos e motivação, além de demonstrar a eles que são muito importantes. E trazer a seu pensamento junto aos outros setores e níveis hierárquicos.

É necessário reduzir as faltas, pois a cada 100 funcionários trabalhando durante 30 dias podem existir 53 faltas. E a cada 100 talentos a empresa só consegui reter 16. E a cada 100 funcionários desligados a empresa repõe 69.