一个人要直面问题才能解决问题，才能有所进步。当前我自己身上存在哪些短板，其实自己心里是清楚的，只是没有认真把它们归纳起来，总结出来。同样，当前自己有哪些长处，自己也是清楚的，只是自己没有去扩大战果，没有坚持做，没有把长板拉得更长。正如王平书记所说的，到组织部来，上上规矩是个好事，一辈子的好事。对我来说，到组织部来是一个修炼蜕变的过程，可能有些辛苦，可能有时也会迷茫，但是必须坚信，只有通过这个过程，自己才能实现更大的成长。这个成长不是职务上的改变，而是能力上的，素质上的，这种改变会让自己受用一生。不是说最保值的投资就是对自己的投资嘛，我想未来在组织部工作的这段时间，就是我对自己最大的投资。

那么，我自己到底有哪些短处呢？文字组织能力肯定算一个，语言表达能力也可以算一个。人生无外言动，言，即说服人。文字也罢，口头也好，都是言。现在我的阅历有了，很多事情具备的看懂的条件，但是不会提炼，不会总结，不会归纳，这肯定是一个大短板，头脑再有想法，遇事再有办法，写不出来，说不出来，汇报不好，肯定不行。慎密的思考问题处理问题的能力肯定也算一个，就好比自己下象棋，总是不行，就是自己没有一个慎密思考的能力，不善于去推理，不能在短时间内，在关键的时候作出正确的判断。在低层次的阶段，可以充数过关，错了也没事，可以补救，但是上了一定层面，一步也不能错的时候，就显露出自己的不足，没有正确的洞察力，只能被别人牵着走。比如说在村三年，与曹当贵的相处，捉襟见肘，处处受制。再一个，就是与人处世的问题。在市委办的教训，在镇村的教训，没有形成经验，多少次讲把三年的农村工作归纳总结一下得与失，错与悟，放一放，没了。白白浪费的宝贵时光。三天的温度，好了伤疤忘了痛的记性。是时候把曹当贵，庞通，蔡书记，孙书记，郭主任，身上的长处分析分析了，分析了以后才能找到自己的不足，见贤思齐嘛！

长处，坚持实事求是的作风肯定算一个，而且应该成立个人的烙印，在组织委员岗位上做得一些实事，帮助一些人解决的一些实际问题而所获得的一些认同，弥足珍贵，值得继续下去。喜欢思考好钻研肯定也算一个，扫雷式的打开思维盲区，不断收获思维成果，享受喜悦与成功感，应该保护好这个习惯。