

# Pl gestão empresarial

**Lideranças Empáticas** possui uma identidade, baseada na formação de líderes com consciência social, empatia e responsabilidade, conectando o aprendizado acadêmico ao impacto direto na comunidade. Nesse contexto, a plataforma digital que está sendo desenvolvida tem como objetivo definir e reforçá-los e ampliá-los dentro de um ambiente tecnológico, funcionando como uma extensão prática do próprio programa.

A missão da solução digital é apoiar e potencializar o propósito do Lideranças Empáticas, fornecendo uma ferramenta capaz de organizar, registrar e acompanhar todas as atividades das equipes participantes. Trata-se de um espaço de gestão completo, que integra informações, garante transparência e aumenta a efetividade das ações sociais. Já a visão é consolidar-se como referência em inovação educacional dentro do próprio programa, sendo reconhecida como um recurso tecnológico que traduz a essência do Lideranças Empáticas em resultados concretos, por meio de dados claros, relatórios confiáveis, acompanhamento em tempo real e suporte direto à coordenação acadêmica. Os valores que orientam essa proposta permanecem os mesmos do projeto original: empatia, responsabilidade social, colaboração, ética e inovação. Eles guiam tanto a prática dos alunos quanto a concepção do sistema, assegurando que cada funcionalidade esteja alinhada à essência do programa.

Esses princípios se tornam visíveis nas ferramentas que a plataforma oferece. O sistema registra tanto as entradas, como doações de alimentos ou contribuições financeiras, quanto as saídas, relacionadas a investimentos e destinações de recursos, garantindo um controle mais claro e transparente. Cada aluno e equipe têm suas atividades detalhadamente contabilizadas, permitindo registrar quem participou, em qual campanha, quais metas foram definidas e quais resultados foram atingidos. Além disso, há regras estabelecidas para assegurar a equidade entre os participantes, como a limitação de 30% para cada tipo de alimento arrecadado. Essa medida evita que as equipes concentrem esforços apenas em itens com melhor relação de custo e pontuação, como o arroz, e garante maior

diversidade e equilíbrio na arrecadação, ampliando o impacto positivo para a comunidade atendida.

Outro ponto central é a capacidade de gerar relatórios dinâmicos, cujo objetivo não é promover a competição direta entre os alunos, mas sim fornecer instrumentos de acompanhamento e cobrança. A plataforma permite que mentores e coordenadores identifiquem quais equipes estão engajadas, quais apresentam dificuldades e como cada aluno evolui ao longo do tempo. Com isso, mesmo aqueles que têm menor desempenho em vendas ou arrecadação conseguem demonstrar esforço e progresso, construindo uma linha do tempo que valoriza o aprendizado e a superação individual. Apenas no final do projeto ocorre a premiação dos três grupos com melhor desempenho, mas sem a exposição de placares durante o processo, de forma a preservar o espírito de colaboração.

O papel do mentor também se fortalece nesse modelo. Com acesso direto às informações em tempo real, ele pode discutir os resultados com os alunos, orientar estratégias e ensinar práticas de gestão de maneira aplicada, mas baseada em dados concretos. Na prática, a dinâmica se organiza como em uma empresa: os alunos funcionam como estagiários e gestores em formação, o aluno líder atua como gerente e o mentor assume o papel de diretor estratégico, criando uma experiência realista de liderança e gestão.

Outro aspecto é a prevenção de problemas, sejam eles de integridade ou de logística. A plataforma torna possível identificar indícios de fraude, como arrecadações repentinamente elevadas em equipes que estavam paradas, além de apoiar o planejamento logístico. Em casos em que a meta inicial era de 25 toneladas e a arrecadação real atinge 30 toneladas, por exemplo, o sistema ajuda a prever essa diferença, evitando sobrecargas e garantindo que os alimentos sejam distribuídos de forma organizada.

Assim, a proposta digital reafirma a missão, visão e valores de **Lideranças Empáticas**, transformando-os em práticas precisas. Ela mostra que esses princípios não são conceitos abstratos, mas sim diretrizes aplicadas em cada funcionalidade do sistema. Com isso, garante-se uma gestão mais eficiente, justa e transparente,

fortalecendo o propósito central do projeto: formar líderes capazes de transformar a sociedade por meio da empatia, da responsabilidade e da inovação.