

INTRODUCCIÓN

En esta compañía cuyo objetivo es vincular empresas que requieren perfiles de TI con candidatos calificados para el trabajo. Existen los siguientes niveles de organización.

- Dirección General
- Reclutamiento y Selección TI
- Ventas y Relaciones
 Empresariales
- Marketing y Comunicación
- Desarrollo Tecnológico
- Administración y Finanzas
- Soporte Técnico



Dirección General



Función principal

- Definir estrategias de crecimiento.
- Supervisar

 cumplimiento de
 objetivos.
- Coordinar relación entre áreas.

Datos

- Indicadores de desempeño
- Reportes financieros

Reclutamiento y selección de TI

Función principal

- Publicar vacantes y atraer talento.
- Evaluar perfiles técnicos.
- Gestionar base de datos de candidatos.

Datos

- CVs y perfiles profesionales
- Resultados de entrevistas/pruebas



Ventas y relaciónes empresariales

Función principal

- Captar empresas clientes.
- Negociar contratos.
- Mantener relaciones estratégicas.

Datos

- Información de clientes
- Contratos

Marketing y Comunicación

OPERACIONES

- Manejar redes sociales y campañas digitales.
- Promover la marca de la bolsa de trabajo.
- Coordinar eventos y ferias de empleo.



DATOS

- Métricas de redes sociales
- Tráfico web
- Retroalimentación de usuarios



Función principal

- Diseñar y mantener la plataforma de empleos.
- Optimizar sistemas de búsqueda y filtrado.
- Proteger datos
- mediante ciberseguridad.

Datos

- Base de datos de usuarios
- Feedback de uso
- Logs del sistema

Soporte técnico

Función principal

- Resolver problemas de acceso a la plataforma.
- Dar soporte a candidatos y empresas.
- Monitorear incidencias técnicas.

Datos

- Tickets de soporte
- Reportes de fallas
- Historial de usuarios





Administración y Finanzas

FUNCIONES

- Controlar ingresos y egresos.
- Elaborar presupuestos.
- Pagar nómina y proveedores.

DATOS

- Facturas
- Nómina
- Registros contables

GRACIAS