

ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

Ponto de vista de Ciência de Dados

Realizar um estudo na base de dados do cliente e analisar quais são os fatores que influenciam na demissão ou na retenção de um funcionário na empresa.

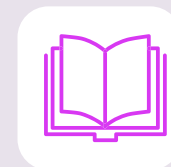
Ponto de vista de Negócio

Entender melhor os comportamentos dos funcionários afim de reduzir futuras demissões indesejáveis e reter grandes talentos.

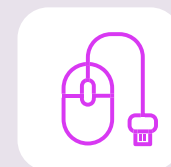
ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

Fases do Projeto

Usando duas etapas do modelo de CRISP -DM foi analisado e elaborado um plano de ação para a empresa



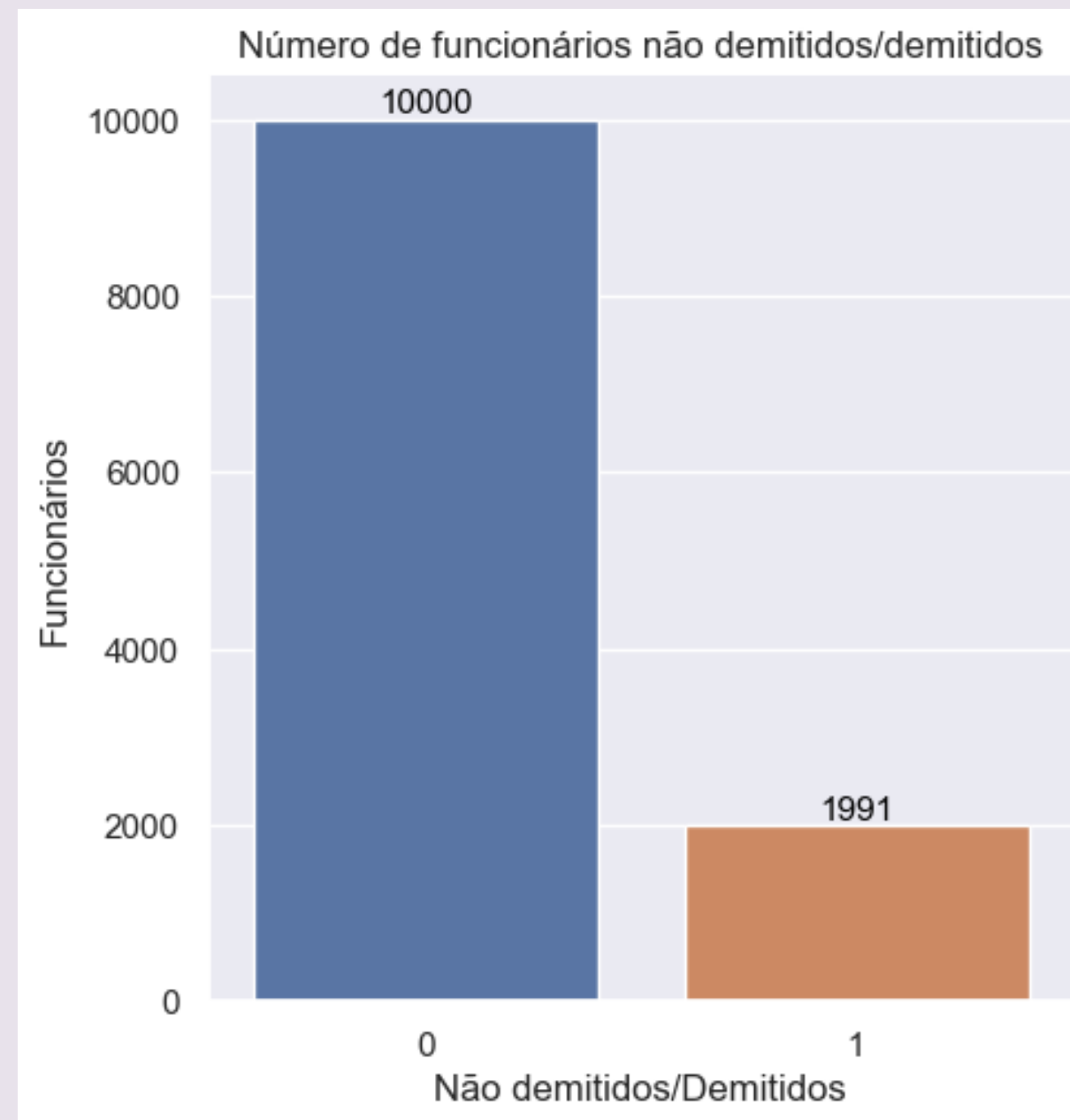
PROBLEMA DE NEGÓCIO



ENTENDENDO OS DADOS (ANÁLISE EXPLORATÓRIA DE DADOS (EDA))

ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

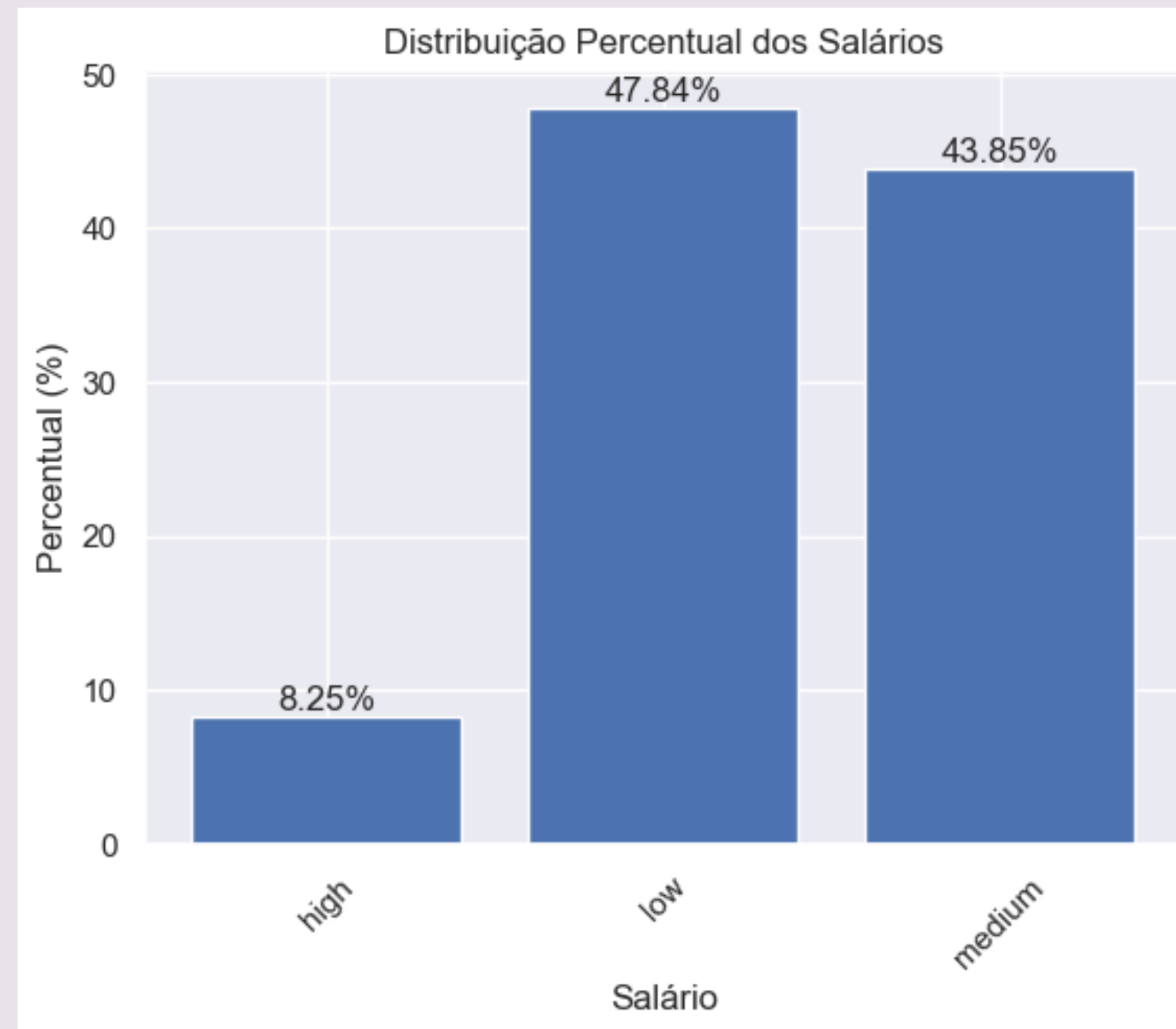
Qual é a quantidade de funcionários demitidos e retidos da empresa?



Conclusão : Menos de 20% dos funcionários foram demitidos

ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

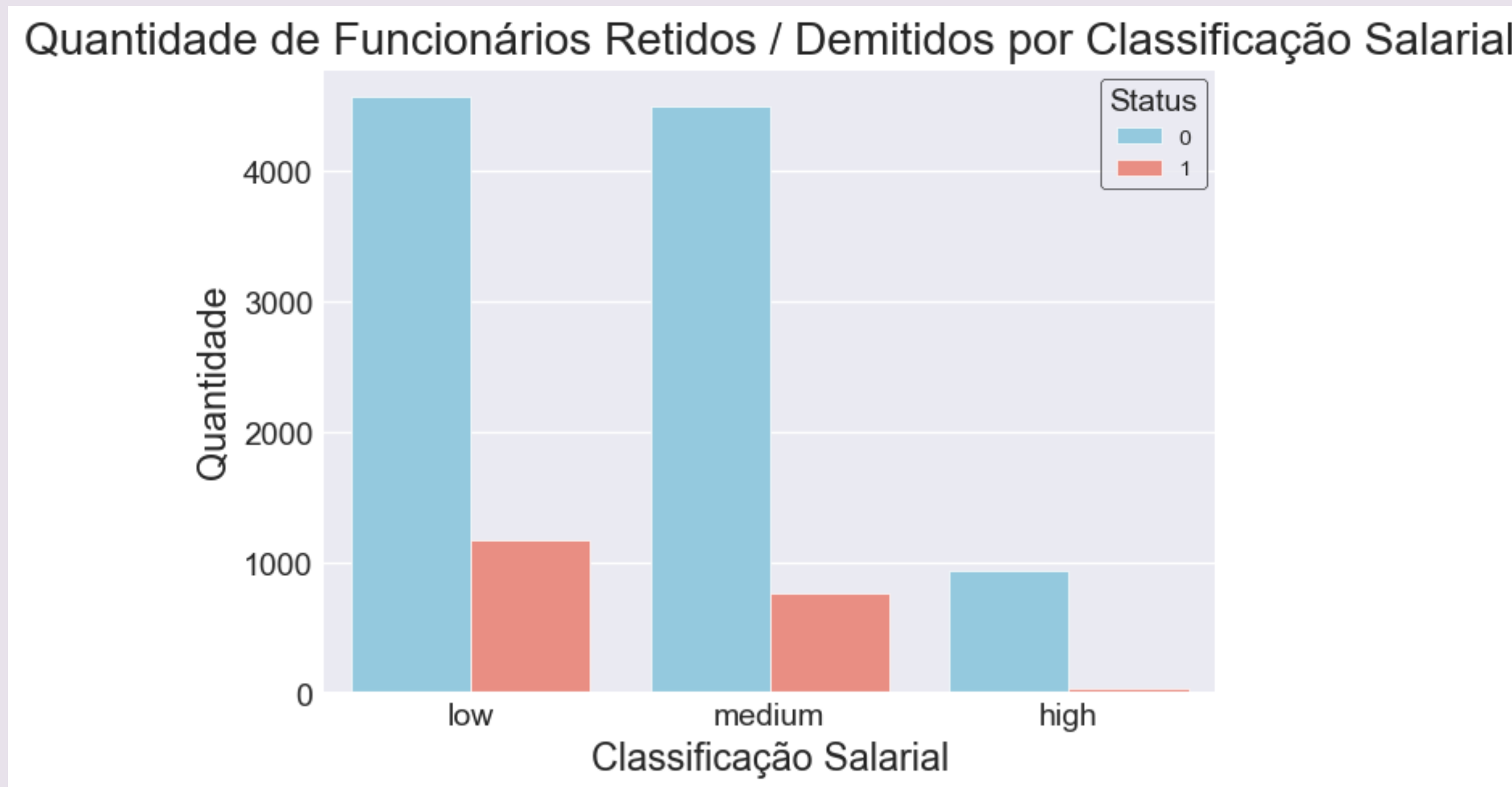
Qual é a porcentagem de funcionários por classificação salarial?



Conclusão : Quase metade dos funcionários ganham um salário baixo.
E cerca de 8,25% ganham um salário alto.

ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

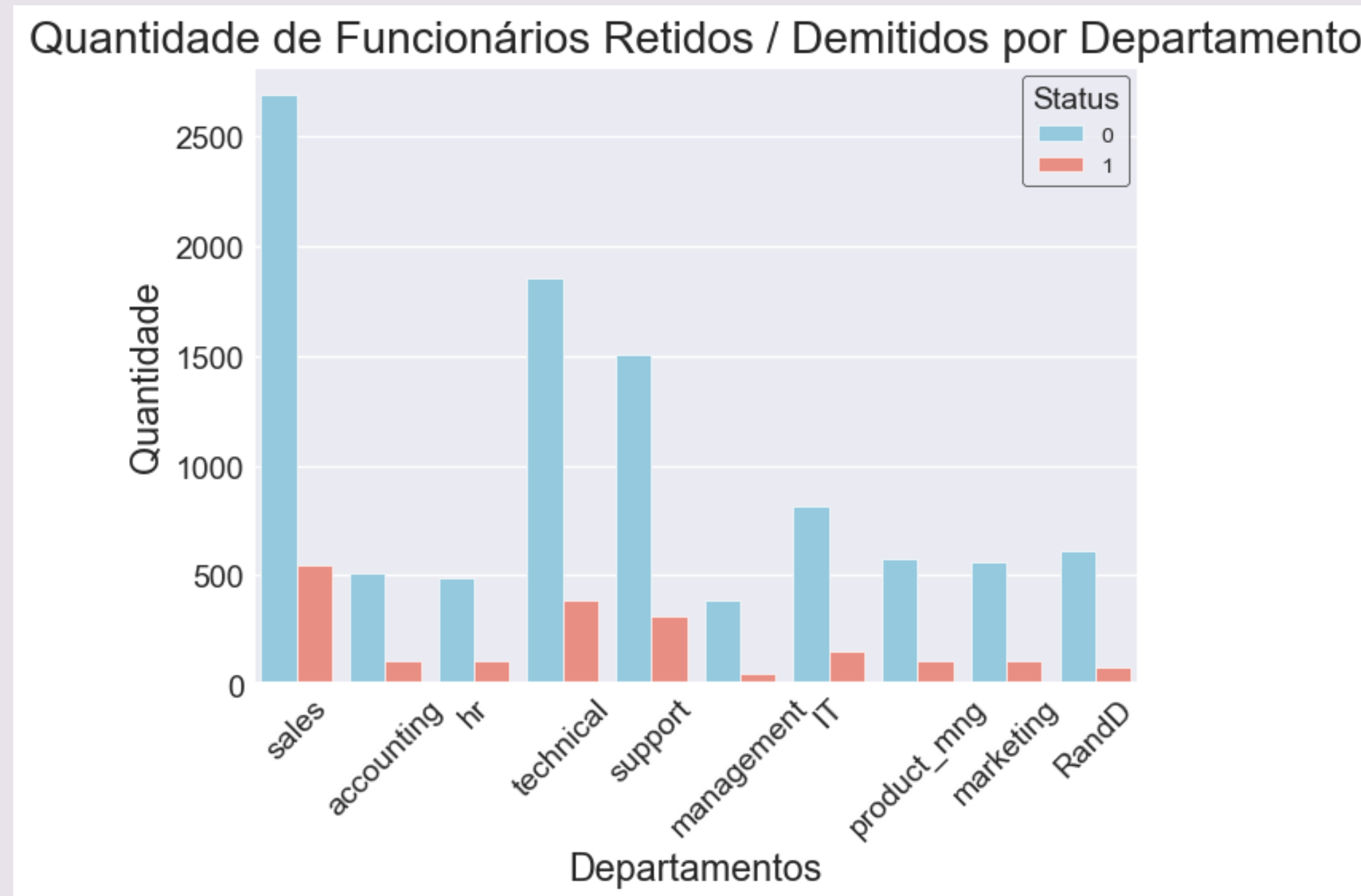
Qual é a taxa de retenção e demissão dos funcionários por classificação salarial?



Conclusão : Quanto maior a faixa salario menor é a taxa de demissões proporcional aos funcionários totais naquela faixa salarial.

ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

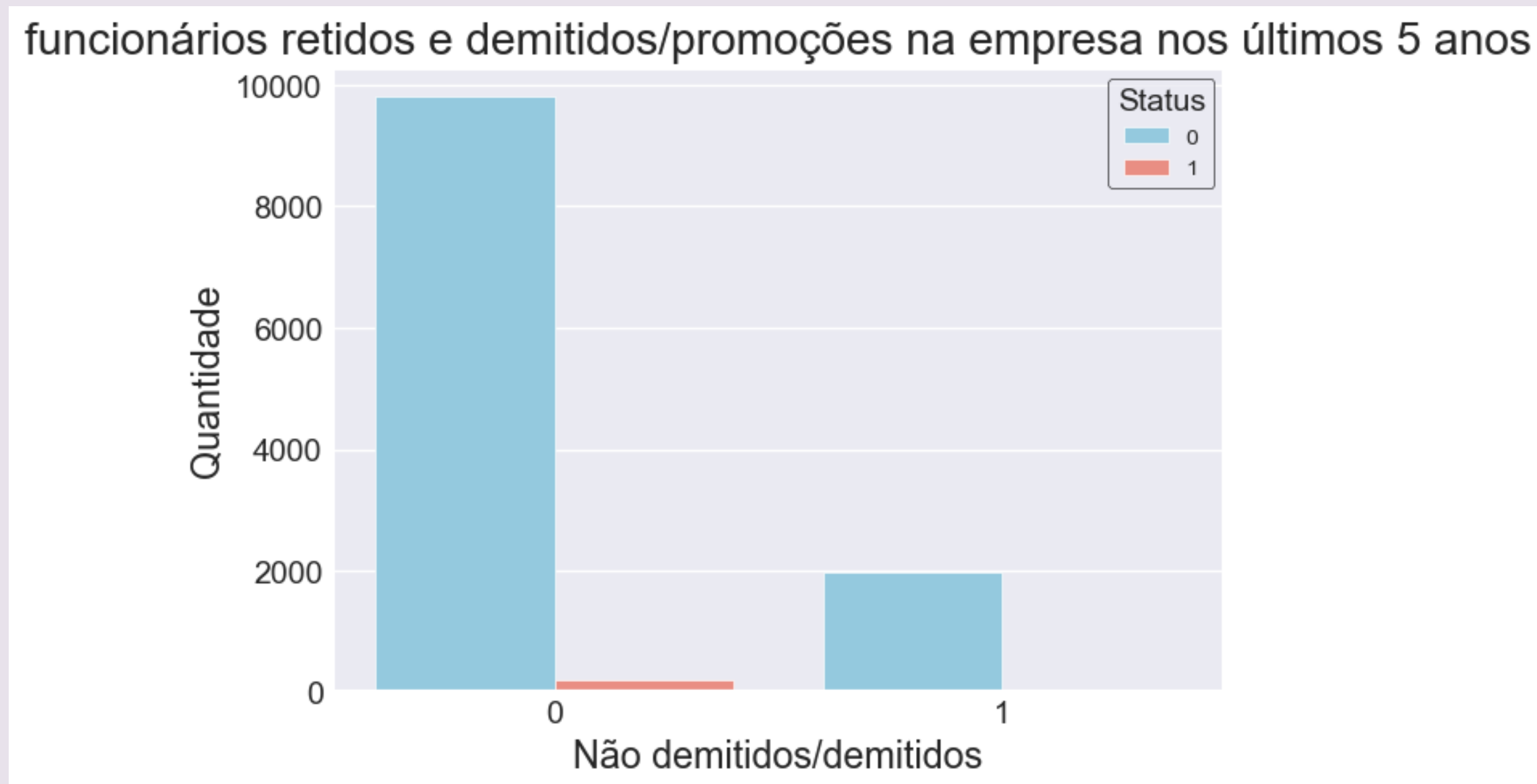
Qual é a quantidade de retenções e demissões de funcionários por departamento?



Conclusão : Os setores com o maior numero de demissões também são os setores com o maior numero de funcionários. mesmo o setor RandD não sendo o menor setor ele é o que tem a menor taxa de demissões proporcionais com o setor.

ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

Qual é a taxa de funcionários retidos e demitidos que receberam promoções na empresa nos últimos 5 anos?



Conclusão : Nota-se que de 1983 funcionários demitidos apenas 8 foram promovidos o que significa 0,4% dos demitidos.

média e a mediana das demais variáveis por taxa de retenção dos funcionários

	Media		Mediana	
	Não foi demitido	Demitido	Não foi demitido	Demitido
satisfação	0,66	0,44	0,69	0,41
ultima avaliação de desempenho	0,71	0,72	0,71	0,79
numero de projeto	3,78	3,88	4	4
horas de trabalho que cada funcionário	198,94	208,16	198	226
retenção e por anos de trabalho	3,26	3,88	3	4
retenção e por acidente de trabalho	0,17	0,05	0	0
retenção e por Promoção nos ultimos 5 anos	0,020	0,004	0	0

Conclusão : Nota-se que a média e a media deu resultados parecidos o que significa que temos poucos Outliers.

ESTRATÉGIAS DE NEGÓCIO

Sugestões

- Os índices mostram uma baixa taxa de promoção e uma porcentagem muito alta de funcionários com salários baixos;
- Desenvolva planos de carreira;
- Estipule metas bem claras e bonifique os funcionários que atingirem as mesmas;
- Estimule a capacitação a fim que seus funcionários procurem crescer na empresa;
- Analise a possibilidade de distribuir PLR;

Obrigado