

Ing. CARLOS ALONSO VÁSQUEZ LAZO; M.A.

e-mail: cvasquezl@gmail.com <http://www.cvasquezl.orgfree.com>

Celular **95-917-3340**

RESUMEN

Profesional Senior, bilingüe, experimentado en Gerencia y Gestión de Recursos desde las áreas de Planeamiento Estratégico, Desarrollo Organizacional y Empresarial, Administración, Finanzas, Negociación, Recursos Humanos, Logística, Tecnología de la Información y Comunicaciones, Responsabilidad Social Corporativa, Comercial, evaluación de proyectos, costos, controlling y auditoría administrativa y operacional. Aptitud y capacidad para dirigir equipos multidisciplinarios con liderazgo participativo y relaciones interpersonales.

- ♦ Experiencia Gerencial exitosa en ámbito de empresas Públicas y Privadas.
- ♦ Diseño y dirección de una Planificación Estratégica. Análisis Estratégico de la organización.
- ♦ Exitosa adaptación y formación de equipos de trabajo logrando que el personal trabaje con armonía.
- ♦ Reconocimiento de los colaboradores de trabajo en equipo y buen clima laboral.
- ♦ Incrementa la rentabilidad de las empresas, a través del control adecuado de los gastos y costos.
- ♦ Implementación y seguimiento de Sistemas de Gestión de Calidad (Familia ISO).
- ♦ Elaboración y seguimiento Plan Operacional Institucional para el logro de objetivos y metas.
- ♦ Desarrolla y evalúa proyectos económicos y financieros. Orientación en la elaboración y seguimiento de Presupuestos.
- ♦ Análisis y Diseño de Procesos empresariales.

ESTUDIOS

Magister en Administración de Negocios (MA), graduado en medio superior, Escuela de Administración de Negocios para Graduados ESAN, Lima – Perú, 1990

Ingeniero Industrial, Colegiado, quinto superior, Universidad Nacional de San Agustín de Arequipa, 1987

Administrador de Empresas, Bachiller, quinto superior, Universidad Católica Santa María de Arequipa, 1985

Managing People – The Wharton School University of Pennsylvania – Lima 1995

Total Quality Management (TQM), Association for Overseas Technical Scholarship – AOTS, Osaka - Japón, 1997

Executive Program on Corporate Management (EPCM) - A O T S, Tokio - Japón, 2005.

Diplomado Especialización en Gestión de Empresas Eléctricas, U La Salle - Arequipa 2013

Diplomado Especialización en Derecho y Regulación de Energía, U La Salle - Arequipa 2014

Certificación y Aprobación Satisfactoria de Buen Gobierno Corporativo, Deloitte - Lima 2014

Curso Intensivo de Responsabilidad Social Empresarial, Circe 2014 – Perú 2021 y Cámara de Comercio e Industria de Arequipa - Arequipa 2014

2da. Conferencia Anual de Gestión Integral de Riesgos en la Industria Energética – Marcus Evans – Bogotá Colombia 2015

Diplomado en Habilidades Directivas y Liderazgo – Universidad Abolfo Ibañez de Chile - Lima 2015-2016

Curso de Responsabilidad Social Corporativa, CENTRUM - Lima 2016

Programa de Gerentes Líderes – INCAE BUSINESS SCHOOL - Lima 2016

Centro Educativo Particular San José, Arequipa – Perú, 1980



EXPERIENCIA PROFESIONAL

CORPORACIÓN VASO S.A.C.

Empresa de asesoramiento empresarial para la gestión de negocios; especializada en el levantamiento de información, Análisis y Mejoramiento de Procesos y manejo de trabajo en equipo, así como seguimiento de actividades en de Gestión Administrativa, Financiera, Presupuestos, Supply Chain Management, Logística, Abastecimiento, Manejo de Almacenes e Inventarios, Seguridad Ocupacional, Administración de Recursos Humanos, Planeamiento Estratégico, Planeamiento Estratégico de Tecnologías de Información y Comunicaciones (PETIC), Buen Gobierno Corporativo, Sistemas de Control Interno y Sistema Efectivo de Análisis de Riesgos (SEAR), Sistema de Gestión de Calidad y otros.

CEO – Owner

Octubre 2012 – A la fecha

- ◆ Presidente del Comité de Selección de las Gerencias de Proyectos y Contable Financiera del Fondo Social La Granja para el período 2017 – 2019.
- ◆ Diagnóstico Situacional Organizativa sobre la base de PEI de Egesur en el año 2012.
- ◆ Asesoramiento a Grupos Empresariales Diversos desde 2012 a la fecha en los sectores industriales de Energía, Textil, Avícola, etc.

CORPORACION RICO S.A.C.

Empresa líder en la crianza, procesamiento y distribución de carne de pollo y cerdo; para lograr la alta calidad de sus productos se encuentra integrada verticalmente desde reproductoras, incubación, y engorde de estos animales de una manera profesional implementando continuamente la aplicación y desarrollo de tecnología de avanzada y bioseguridad, que ha permitido satisfacer exitosamente las necesidades de los consumidores desde sus plantas de beneficio. Asimismo con otras unidades de negocio de alimentos procesados con valores agregados en embutidos y diversas presentaciones. La empresa está conformada por más de 4,000 trabajadores directos y una flota de transporte superior a los 200 camiones de diversas capacidades de carga para cubrir el mercado en el Sur Grande del Perú y periferia de la ciudad de Lima con una facturación anual superior a los 1,000 millones de soles.

Gerente de Planificación y Secretario de Directorio

Agosto 2018 – Mayo 2020

Responsable del soporte del adecuamiento de Políticas y Reglamentos en el Directorio para la evaluación de las operaciones de la Corporación implementando la Gobernanza Corporativa, formación de los Comités de Directorio y otros competentes a este nivel. Impulso a la elaboración del Plan Estratégico Institucional, con el respectivo seguimiento y actualización anual; coordinar con eficiencia la planificación, control y mejora continua de la empresa con énfasis en el sistema de gestión de calidad, aplicando TQM (Total Quality Management). Realizar el Control de Gestión de la organización a través del seguimiento de indicadores del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional bajo una óptica multivariable de productividad y rentabilidad por zona, canales de distribución y productos individuales de cada Unidad Estratégica de Negocios. Responsable de los proyectos orientados al Mapeo, Análisis y Rediseño de Procesos con la implementación de los escenarios TO BE, y Líder en la planificación y contratación de un Partner SAP para la implementación del ERP de clase mundial como SAP.

SOCIEDAD ELÉCTRICA DEL SUR OESTE S.A.

Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A. es la empresa concesionaria del servicio público de electricidad en la zona ubicada en el sur oeste del Perú y específicamente en la Región Arequipa brindando el servicio de energía, estimándose que la población beneficiada supera el millón de personas que residen en las diferentes provincias y distritos de la región Arequipa que tiene una facturación superior a los 530 millones de nuevos soles y con una incidencia de generación de trabajo a más de un millar de personas.

Gerente de Planeamiento y Desarrollo

Febrero 2013 – Junio 2017

Responsabilidad gerencial para la Elaboración del Plan estratégico Institucional Quinquenal, con el respectivo seguimiento y actualización anual; coordinar con eficiencia la planificación, control y mejora continua de la empresa con énfasis en el sistema de gestión de calidad, aplicando TQM (Total Quality Management). Asimismo responsabilidad gerencial de planificación, control y seguimiento presupuestal de la empresa, coordinando con la Corporación FONAFE. Realizar el Control de Gestión de la organización a través del seguimiento de indicadores del Plan Estratégico Institucional y Plan Operativo Institucional. Elaboración del Plan de Responsabilidad Social Empresarial; Asesoramiento gerencial de la Seguridad y Salud Ocupacional y cuidado del medio ambiente dentro del desarrollo de las funciones asignadas. Asimismo con la responsabilidad de la planificación, control y seguimiento de la dirección de la tecnología de la información y comunicación y en las área de Fiscalización y Regulación con énfasis en la aplicación de la NTCSE y NTCSE.

- ◆ Evaluación y selección de alternativas de consultoras especializadas en Recursos Humanos para la aplicación del Diagnóstico de Clima Laboral de todas las Empresas de Distribución de Energía Eléctrica en el Perú con dos logros en cuanto a costo y el tiempo de aplicación.
- ◆ Seguimiento de los Diagnósticos de Clima Laboral en forma bianual de las 11 empresas de distribución eléctrica bajo el ámbito de FONAFE.
- ◆ Asesoramiento para la aplicación de Planes de Sucesión en la organización, y Planes de Capacitación y Desarrollo Anual en el marco del Plan Estratégico Institucional y presupuesto del Plan Operativo Institucional Anual.
- ◆ Seguimiento de Indicadores de Gestión, destacando los referidos a Recursos Humanos para el reporte y Planes de Opciones de Mejora.

- ♦ Mejora de los Manuales de Organización y Funciones (**MOF**) y sus respectivos Reglamentos de Organización y Funciones (**ROF**).
- ♦ Análisis de los Presupuesto Analítico de Personal (**PAP**) y Cuadro de Asignación de Personal (**CAP**).
- ♦ Manejo del Plan de Gestión del Cambio por la implementación del ERP – SAP en la organización.
- ♦ Elaboración del Plan Estratégico Institucional 2017 – 2021 con la conformidad del MINEM y FONAFE.
- ♦ Elaboración del Plan Estratégico Institucional 2013 - 2017 con la felicitación de la Corporación FONAFE.
- ♦ Elaboración del Plan de Responsabilidad Empresarial 2013 – 2017; sirviendo de modelo de otras empresas distribuidoras de energía de la corporación FONAFE.
- ♦ Conducción satisfactoria del sostenimiento del Sistema de Gestión de Calidad manteniendo la certificación vigente, logrando la ampliación de un nuevo alcance “Transmisión, Distribución y Comercialización de Energía”.
- ♦ Apoyo a la Gerencia General y Presidencia de Directorio en proyectos especializados relacionados con la mejora continua en atención a los clientes externos e internos.
- ♦ Plan de Administración de Riesgos de la empresa.
- ♦ Conducción en la Implementación Técnica del Roll Out del ERP SAP en la empresa. Proyecto MEGA.
- ♦ Participación reconocida en el Comité Directivo de las Empresas de Distribución de Energía Eléctrica del Estado bajo el ámbito de FONAFE.
- ♦ Miembro Directivo del Comité de Organización del CEDELEF Iquitos 2014 y CEDELEF Huancayo 2016.

ALIMENTOS PROCESADOS S.A.

Mayo 1990 – Setiembre 2012

Empresa perteneciente a la División Agroindustrial de Corporación Cervesur S.A.A. que consolida ingresos anuales por US\$ 150 MM al año 2012, con una fuerza laboral de 345 personas en relación directa para la atención a nivel nacional de sus productos de Alimentos Enriquecidos Lácteos (Extruidos) y Alimentos Balanceados para animales procedentes de su segunda planta industrial. Gerente Mancomunado en la dirección de Alprosa a través del Comité de Gerencia desde Julio 2011 a Noviembre 2011.

Gerente Comercial

Enero 2012 – Setiembre 2012

Responsabilidad gerencial para el replanteamiento de las ventas de la organización en sus divisiones de negocio:

- ♦ Rediseño del mensaje comercial de productos de mercado de consumo masivo, para el relanzamiento de productos en distintas categorías.
- ♦ Reorganización de territorios y asignación de cuotas de venta con incremento del 7% en la unidad de negocios de alimentos balanceados para animales en 7 meses de gestión gerencial.
- ♦ Mejora de márgenes de contribución en 40 % en Unidad de Negocios de Alimentos Balanceados para animales con referencia al Costo Directo en 7 meses de gestión gerencial.
- ♦ Ampliación de cartera de clientes en la Unidad de Negocio de Consumo Humano. Impulso de exportaciones.

Gerente Administrativo

Febrero 1996 – Diciembre 2011

Funcionario principal, Representante Legal y Apoderado; liderando un equipo de profesionales, con dirección y responsabilidad gerencial las áreas funcionales de Logística, Contabilidad, Recursos Humanos y Relaciones Industriales, Sistemas, Seguridad Integral, y el Departamento Agrícola con los siguientes logros:

- ♦ Implementación del Desarrollo Organizacional y Planeamiento Estratégico de la empresa.
- ♦ Implementación del Programa de Optimización Administrativa con una reducción entre 30% a 38% de costos de abastecimientos, reducción de 30 % en costos de almacenaje, reducción del 10% de mermas, recuperación del 83% del costo de envases sin uso.
- ♦ Negociación con proveedores, logrando en el 75% de ellos mejoras de precios y condiciones, plazos de pago, así como reducción de los costos de importación, conducción de carga y costos de agentes de aduana.
- ♦ Implementación de la Suite “Oracle Financial” en las empresas Alimentos Procesados S.A. y Transaltisa S.A., reconociéndose como “Caso de Éxito” y su publicación en la web de Oracle Corporation.
- ♦ Reducción del 15.38% del tiempo estimado de implementación y el 27.60% de costos del proyecto en la I etapa y reducción del 47.59% de los costos del proyecto de Order Management (II etapa).
- ♦ Organización del Departamento de Sistemas ahorrando 25 % en la compra de servidores y renovación de los equipos de informática y redes en la categoría V-e, vigente y eficaz a la fecha.
- ♦ Lograr la recuperación del crédito otorgado a los agricultores en el 95% al 98% cuando la administración del crédito del momento alcanzaba como máximo el 70% y con la mejora de calidad de producto adquirido.
- ♦ Re-organización del Departamento de Recursos Humanos y Relaciones Industriales; elaborando una racionalización de personal con un ahorro del 35 %.
- ♦ Felicitación del Comité de RR.HH. Corporativo por lograr el objetivo de “cero” conflictos laborales y la exitosa comunicación con los trabajadores.

Asistente Gerencia General - Jefe Recursos Humanos y

1990 – 1996

Representante Legal y Apoderado; asumí las funciones de Jefatura de los Departamentos de Marketing, Evaluación de Proyectos, Recursos Humanos y Relaciones Industriales.

- ♦ Evaluación de nuevas empresas en el giro de negocios de Alimentos Procesados S.A. y Tomasino S.A. - que se fusionaron en 1994, Proyectos de Inversión, Fusión, Nuevos Productos, control de nuevas líneas de negocio.

- ♦ Organización de los Departamentos de Marketing, Ventas, Logística, Sistemas, Evaluación Económica Financiera de las empresas Alimentos Procesados S.A. y Tomasino S.A.
- ♦ Implementé el Benchmarking con respecto a la competencia en el área de Marketing a nivel nacional y regional.
- ♦ Responsable del Desarrollo Organizacional de la empresa y coordinaciones con la Corporación Cervesur.
- ♦ Responsable del empoderamiento a los colaboradores de la organización para el crecimiento propio y organizacional.
- ♦ Ampliación de la cartera de productos de la planta de alimentos balanceados de 15 a 70 productos en el área comercial.

ROBERTS AUTOMOTRIZ S.A.

1986 - 1989

Empresa concesionaria y comercializadora de aceites y grasas lubricantes Shell, vehículos Nissan, motocicletas y grupos electrógenos Honda y llantas Cooper.

Asesor Técnico Shell.

- ♦ Responsable del análisis, desarrollo e implementación de los Planes de Lubricación en forma conjunta con la Compañía de Petróleo Shell del Perú S.A. para las maquinarias de las principales industrias del sur del país. Satisfacción de grandes clientes como Southern Peru Cooper Corporation como plantas industriales menores.
- ♦ Responsable de las recomendaciones técnicas en aceites y grasas lubricantes en el mercado automotriz.
- ♦ Labores de auditor administrativo por encargos directos de la Gerencia General.
- ♦ Diseño de la reestructuración de operaciones en áreas de compras, almacenaje, inventarios, y despachos.

INFORMACIÓN ADICIONAL

Representaciones

- ♦ Vicepresidente del Directorio de la Asociación Empresarial Cerro Juli; Octubre 2011 – 2012, como Director Alterno.
- ♦ Director de la Asociación Pro Marina – Filial Arequipa.
- ♦ Docente Universitario.
- ♦ Expositor y Conferencista.

Reconocimientos Públicos

- ♦ Reconocimiento por *la Revista G de Gestión* de febrero 2012 dentro de los *Gerentes TOP en el Perú*.
- ♦ Reconocimiento, al éxito personal como Ingeniero Industrial, de la Facultad de Producción y Servicios de la UNSA, Programa Profesional de Ingeniería Industrial - Diciembre 1997.
- ♦ Reconocimiento Corporativo por la elaboración del Plan Estratégico 2013-2017 de SEAL, que sirvió de modelo y base para las demás empresas de Distribución Eléctrica bajo el ámbito de FONAFE.
- ♦ Felicitación por parte de Director Ejecutivo de FONAFE por la Organización y resultados del VII CEDELEF Iquitos 2014.
- ♦ Felicitación por parte del Directorio y la Gerencia General de SEAL por los resultados obtenidos en forma consecutiva de los años 2014, 2015 y 2016.
- ♦ Felicitación por parte de la Gerencia General de SEAL por la implementación de Buen Gobierno Corporativo y Sistema de Control Interno en la empresa.

Referencias Laborales de mis Ex – Gerentes Directos.

- ♦ Javier López Zapata, Gerente General - VPO Corporación Rico S.A.
- ♦ Leonidas Zavala Lazo, Ex - Gerente General de Sociedad Eléctrica del Sur Oeste S.A.
- ♦ Andres von Wedemeyer K., Presidente de Directorio de Alimentos Procesados S.A. – Alprosa 1990 - 2011.
- ♦ Guillermo Roberts Billig, Ex - Gerente de Roberts Automotriz S.A.

Referencias Personales

- ♦ Ing° Luis Baba Nakao, Reconocido Consultor Realidad Peruana.
- ♦ Eco. Germán Chavez Contreras, Rector de la Universidad Católica San Pablo de Arequipa.
- ♦ Ing ° Jafeth Quintanilla Montoya, Director Independiente de SEAL, Director de Extensión Educativa de la Universidad Católica San Pablo de Arequipa.
- ♦ Ing° Juan Flores Carcahusto, Gerente General de Egesur S.A.
- ♦ Hector Buzaglo M., Gerente Corporativo de Planeamiento y Excelencia Operacional de FONAFE.

Otros

- ♦ Plausible de ser reubicado. Casado con 2 hijas. Edad 56 años.
- ♦ Domicilio: Urb La Planicie de Challapampa Lote 20 Sublote 20 – Arequipa.
- ♦ Idiomas: **Español:** Lengua nativa; **Inglés:** Avanzado, Speaking Intermedio; **Francés:** Intermedio.
- ♦ Conocimiento amplio del Perú: Amazonas, Ancash, Arequipa, Cajamarca, Cusco, Huancayo, Ica, La Libertad, Lambayeque, Lima, Loreto, Madre de Dios, Moquegua, Piura, Puno, San Martín, Tacna, Tumbes, Ucayali.
- ♦ Países visitados por trabajo y turismo: Argentina, Bahamas, Bélgica, Bolivia, Brasil, Canadá, Colombia, Chile, China, Ecuador, España, Estados Unidos de Norteamérica, Francia, Japón, México, Países Bajos, Polonia, República Checa, Uruguay.
- ♦ Presentación de Hoja de Vida y documentación electrónica en dirección: <http://www.cvasquezl.orgfree.com>