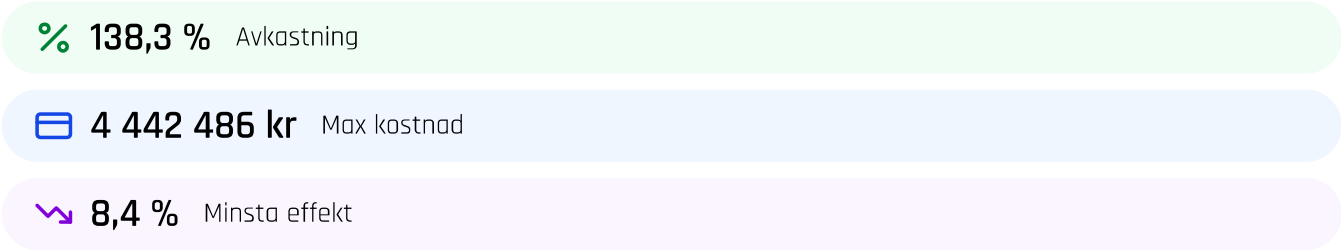


Exekutiv sammanfattning

Demo Alltjänst

Kontaktperson: Erik Helsing

Period: 2025-01-01 - 2026-01-01



Total kostnad

Investering

1 864 319 kr

Total kostnad för interventionen

Total nytta

Värde

4 442 486 kr

Totalt värde av interventionen

ROI

Avkastning på investering

138,3 %

Return on Investment

Återbetalningstid

Payback-period

5 månader

Tid till kostnaden är återbetald

Nuläge

18 personer långtids sjukskrivna pga psykisk ohälsa, ökat senaste 3 åren. Ökande kortare sjukfrånvaro som bedöms bero på psykisk ohälsa. Enligt senaste 2 medarbetarundersökningarna har andelen med stressrelaterad psykisk ohälsa ökat. I vissa verksamheter ökar antalet rapporterade avvikelser vilket kan ha med stress att göra. Bedömning är att vi inte lever upp till kraven i AFS 2015:4.

Andel av personalen med hög stressnivå:	22 %
---	------

Värde av produktionsbortfall:	19 935 432 kr/år
-------------------------------	------------------

Kostnad för sjukfrånvaro:	2 277 000 kr/år
---------------------------	-----------------

Orsaksanalys

Låg grad av egenkontroll, brister i schemalaggningen, stressade chefer, låg kunskap hos chefer och medarbetare om psykisk ohälsa. Ledningen har inte haft personalfokus utan bara verksamhetsfokus. Orsakar troligtvis produktionsbortfall. Risk för ökad sjukfrånvaro om inget görs.

Syfte med insatserna

Syftet är att skapa en ökad kunskap om vad psykisk ohälsa är, hur den drabbar våra anställda och vår arbetsplats, identifiera flera orsaker och orsakssamband samt lägga grunden för ett arbete på övergripande samt lokalt plan för att förebygga och främja psykisk (o)hälsa.

Målsättning

Minska sjukfrånvaro till 4% och minskning av andelen som upplever hög stressnivå till 18%. *Behov:* Tydligare fokus på personalens hälsa och arbetsförhållanden, från ledning och nedåt. Bättre kunskap hos såväl ledning, chefer som medarbetare om vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö. Bättre processer för att fånga upp tidiga signaler och sätta in insatser i tid.

Målgrupp

Samtliga anställda i företaget; personal, chefer och ledning.

Intervention

1. Kartläggning av psykisk ohälsa och arbetsmiljö. Syfte: Att identifiera orsaker.
2. Utbildning + projekt för ledningsgruppen; kunskap, mål, prioriteringar, metod, ekonomi – baseras på screening. Syfte: Bättre kunskap och förankring för frågorna.
3. Utbildning chefer baserad på screening + handlingsplan. Syfte: Ge dem kunskap och verktyg att arbeta med OSA.
4. Utbildning och survey-feedback med personal + handlingsplan. Syfte: Identifiera orsaker och skapa handlingsplan med åtgärder.

Genomförandeplan

1. Utvärdering metoder (Maj, ansvarig: Anna)
2. Upphandling screening (Juni, ansvarig: Anna)
3. Screening (September, ansvarig: Erik)
4. Sammanställning (Oktober, ansvarig: Erik)

Rekommendation för beslut

Det föreslagna paketet med insatser kräver att andelen med hög stressnivå minskar med minst 9% vilket motsvarar en sänkning från 22% till ca 20% för att insatsen ska gå ihop sig. Allt över det är en besparing. Givet att organisationens anställda avsätter den tid som krävs bedöms minsta effekt rimlig att uppnå. Insatspaketet rekommenderas.

Slutsats

Analysen visar en mycket stark avkastning på 138,3 % för investeringen på 1 864 319 kr.

Det innebär att varje investerad krona genererar 2.3829003512810845 kronor i värde.

Det totala värdet av interventionen uppskattas till 4 442 486 kr.

Återbetalningstiden är rimlig och inom ett år, vilket är lovande för denna typ av intervention.

Baserat på denna analys rekommenderas investeringen som en ekonomiskt fördelaktig åtgärd.

Rapport genererad: 2025-04-14

ROI-kalkylator v1.0