

Conforme pasa el tiempo, se hace más y más notorio el aumento de la población y de las actividades que se realizan en diferentes áreas.

Para el 2017, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), y el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), presentaron la situación actual de mujeres y hombres en distintos ámbitos de la vida nacional.

En México, en 2017, la tasa de participación en el mercado económico asciende a 42.9% entre las mujeres en edad de trabajar, mientras que la de los hombres alcanza 77.8%; lo cual indica que todavía las mujeres enfrentan una brecha de participación en el mercado económico de 34.9 puntos porcentuales por debajo de los hombres.

En relación a esto, la Administración pública federal (APF), mostro referencias estadísticas más detalladas; Exponiendo en sus distintas dependencias, resultados porcentuales del personal a su cargo. Dependencias tales como: INAPAM, IMSS, SEMARNAT, CONAVI, CONAGUA, entre otras.

En ellas se muestra un porcentaje de diferencia (10-20%) a comparación a años anteriores(2000-2017) que era mayor al 30%. Con esto se muestra que, a pesar que el paso del tiempo ha aminorado la diferencia, de las actividades laborales, entre hombres y mujeres, aún existe una pequeña brecha que mantiene el estereotipo de genero entre hombres y mujeres.

Considero que aún se conserva, una pequeña parte de la población, que piensa que los hombres son más estables emocionalmente, son racionales y eficientes en el trabajo, por lo que son adecuados para desempeñar cualquier puesto o actividad que se les presente. Mientras que las mujeres, aunque destacan en habilidades manuales, letras, creatividad, dependencia, y entre otros valores y aptitudes, se les da presencia a la sumicidad, irracionalidad, el miedo, falta de control etc., en resumen, una inestabilidad emocional que afecta su desempeño laboral.

En el estudio de la APF, observo que, si se contrasta el porcentaje de mujeres en mandos, con el del total del personal, se aprecia que las mujeres tienen menos presencia en las posiciones de liderazgo y toma de decisiones; Ciertamente, se

“Mi trabajo no es ser complaciente con las personas. Mi trabajo es empujar a estos grandes trabajadores

que tenemos y hacerlos aún mejores”.

Steve Jobs, fundador de Apple.

observa la predominancia de hombres en cada nivel jerárquico. De igual manera, las brechas salariales existen evidentemente. Son pocas las instituciones que muestran una mayor igualdad de actividades laborales, tales como: IMJUVE, CONAVI, SEDESOL, SEP y CONSAR.

Con esto, deduzco que a pesar de que las mujeres constituyen poco más de la mitad de la población y, potencialmente, la mitad de su fuerza de trabajo. Aún no se les ha dado la participación suficiente para tener las mismas oportunidades que los hombres poseen en el trabajo, desde las circunstancias de contratación y oportunidades de ascenso, hasta las prestaciones y condiciones laborales -que debieran ser diferentes para mujeres y hombres. Y puesto que se han modificado y creado leyes especiales y se han adecuado prestaciones que inicialmente sólo fueron dirigidas a las pocas mujeres trabajadoras, esto, se sigue buscando una mayor igualdad entre mujeres y hombres en el trabajo.

## Referencias

- o <http://www.cndh.org.mx/sites/all/doc/Informes/Especiales/Estudio-igualdad-20180206.pdf>
- o <http://www.poderjudicialmichoacan.gob.mx/web/atencion/contenido/ponencias/mesa2/Estereotipos%20de%20G%C3%A9nero%20Julia%20P%C3%A9rez.pdf>
- o [http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos\\_download/MHM\\_2017.pdf](http://cedoc.inmujeres.gob.mx/documentos_download/MHM_2017.pdf)

“Mi trabajo no es ser complaciente con las personas. Mi trabajo es empujar a estos grandes trabajadores

que tenemos y hacerlos aún mejores”.

Steve Jobs, fundador de Apple.