

Perfiles de la organización

Solar Sail S.A. de C.V

Presidente

- **Objetivo del cargo:** Garantizar la sostenibilidad de la empresa estableciendo la orientación estratégica de la organización, monitoreando permanentemente los indicadores de la operación y la calidad del servicio prestada, verificando el uso óptimo de los recursos y la aplicación de las políticas de talento humano, promoviendo la comercialización de los activos y el diseño de nuevos productos y tomando las decisiones que se requieran.
- **Educación**
 - Nivel Profesional: Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Derecho, Contaduría Pública o carreras afines.
 - Especialización: Especialización y / o maestría en áreas relacionadas. Homologable por dos años adicionales en experiencia gerencial.
- **Experiencia**
 - Experiencia profesional: 10 años.
 - Experiencia gerencial - posiciones directivas: 5 años.
- **Edad:** Entre 40 y 60 años.
- **Habilidades**
 - Empoderamiento
 - Profundidad en el conocimiento de los productos
 - Negociación
 - Impacto e influencia
 - Pensamiento estratégico
 - Relaciones públicas
 - Trabajo bajo presión
 - Capacidad de planificación y de organización
 - Credibilidad técnica

- Resolución de problemas comerciales
- Manejo de relaciones de negocios

Director General

- **Objetivo del cargo:** Vigilar y coordinar que la administración de los recursos humanos, financieros y materiales, se ejerzan de acuerdo a la normatividad aplicable, con la finalidad de hacer más eficiente el aprovechamiento de los recursos.
- **Educación**
 - Titulado: Contador Público o carrera afín.
- **Experiencia**
 - Cargo Económico-Administrativo: 5 años.
- **Edad:** Entre 30 y 50 años.
- **Habilidades**
 - Liderazgo
 - Visión Estratégica
 - Juicio
 - Orientación a resultados
 - Dirección de equipos de trabajo
 - Comunicación.

Gerente Sistemas

- **Objetivo del cargo:** Planear y dirigir todo el funcionamiento del área de sistemas de la compañía. Elaborar e implantar nuevos sistemas que la empresa necesite, así como supervisar y revisar la elaboración de los proyectos del área de sistemas en la organización. Mantener al día las copias de seguridad para siempre tener un respaldo.
- **Educación:** Licenciatura en Ingeniería Informática.

- **Experiencia:** Tres (3) años de experiencia en trabajos relacionados con la creación de aplicaciones, manejo de base de datos, sistemas de información y supervisión de personal.
- **Edad:** 26 a 40 años
- **Habilidades**
 - Negociación
 - Comunicación
 - Software de computadora
 - Tecnología en general
 - Análisis
 - Recordar conceptos, incluyendo instrucciones y planes generales.
 - Recordar rápidamente pequeñas diferencias en palabras, nombres o detalles de números.
 - Expresarse oralmente.

C.E.O (Director Ejecutivo)

- **Objetivo del cargo:** Dirigir, liderar y supervisar la ejecución y desarrollo de proyectos, control de costos, presupuestos, manejo de inventarios.
- **Educación**
 - Licenciatura en: Economía, Dirección de Empresas, Ingeniería o Derecho o afín.
 - Maestría en: Administración y Dirección de Empresas.
- **Experiencia:** 10 años de experiencia a cargo de equipos y dirigiendo proyectos.
- **Edad:** 28 a 40 años.
- **Habilidades**
 - Lealtad
 - Potencia y desarrolla equipos
 - Incluyente y humilde
 - Alinea y respeta
 - Es claro y se enfoca
 - Enfrenta adversidades
 - Resiliente
 - Comunica asertivamente
 - Se forma continuamente
 - Impulsa nuevas generaciones

Gerente Administrativo

- **Objetivo del cargo:** Planear, organizar y controlar las actividades de la empresa donde me desarrolle con el objetivo de apoyar a generar mayor rentabilidad, realizar toma de decisiones en forma oportuna y confiable en beneficio de la operación de la empresa. Crear lineamientos de control, análisis financiero, supervisar cumplimiento de políticas, crear sinergia con las demás áreas operativas para lograr el objetivo.
- **Educación**
 - Licenciatura: Titulación universitaria Superior preferentemente Económicas o Administración de Empresas. Estudios de especialización en Dirección Financiera.
 - Conocimientos de contabilidad, matemáticas financieras, legislación mercantil y fiscal, análisis de inversiones, mercados de capitales.
- **Experiencia:** 3 años en puesto afín.
- **Edad:** 30 años en adelante
- **Habilidades**
 - Administración de Recursos Humanos
 - Contabilidad Financiera
 - Finanzas para Pymes
 - Informática Administrativa con Microsoft Excel
 - Manejo de software empresarial (ERP)
 - Interpretación de estados financieros
 - Elaboración de presupuestos
 - Análisis de flujo de efectivo
 - Diseño y seguimiento a indicadores financieros
 - Administración del proceso de compras

Gerente financiero

- **Objetivo del cargo:** La administración general de los negocios, objetivos generar mayor margen de utilidad, crear estrategias de crecimiento, tener al día la información para toma de decisiones.
- **Educación:** Licenciado en Contaduría Pública.
- **Experiencia:** Más de 10 años en el área. (Comprobables).
- **Edad:** 35 a 50 años.
- **Habilidades**
 - Liderazgo

- Iniciativa
- Orientación al logro
- Planificación
- Habilidad analítica
- Habilidad Numérica
- Trabajo en Equipo
- Manejo Adecuado de las Relaciones Interpersonales
- Sentido de Urgencia
- Honestidad y Responsabilidad
- Comunicación Efectiva
- Responsable, proactivo, buen comunicador

Gerente Técnico

- **Objetivo del cargo:** Destinar los recursos humanos, tecnológicos, financieros y de infraestructura necesarios para establecer, implementar, mantener y mejorar la empresa.
- **Educación:** Ingeniería Eléctrica o Electrónica.
- **Experiencia:** Mínimo 3 años en empresas tecnológicas, en cargos similares
- **Edad:** 35 años en adelante
- **Habilidades**
 - Gestión administrativa de recursos
 - Planificación y organización
 - Liderazgo y comunicación con las personas

Gerente de comercialización

- **Objetivo del cargo:** Planificar, organizar, dirigir, controlar y coordinar eficientemente el sistema comercial, diseñando estrategias que permitan el logro de los objetivos empresariales, dirigiendo el desarrollo de las actividades de marketing y las condiciones de venta de los servicios, encaminado al cumplimiento de las metas establecidas por la planeación estratégica.
- **Educación**
 - Titulación universitaria, preferentemente Administración de Empresas o similar.

- Estudios de especialización en Marketing/Ventas.
 - Conocimientos de planificación de estrategias comerciales, canales de distribución, producto-mercado-competencia de la empresa.
- **Experiencia:** Mínimo 5 años en cargos relacionados con marketing y estrategias comerciales. (Comprobable)
- **Edad:** 35 años en adelante
- **Habilidades**
 - Habilidad persuasora y de negociación
 - Flexibilidad mental de criterios
 - Orientación al cliente interno/externo
 - Facilidad para la obtención y análisis de información
 - Pensamiento creativo
 - Habilidades sociales
 - Tolerancia a la presión
 - Visión estratégica