

## POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

### CONTEXTO

Aris Mining Corporation (en adelante “La Compañía” o “Aris Mining”), como casa matriz de las operaciones de Aris Mining en Colombia, ha establecido una Política de Diversidad (véase política de Diversidad Corporativa), como marco rector que deberá seguirse en todas sus operaciones alrededor del mundo.

La Compañía reconoce que un ambiente diverso e inclusivo que valora la variedad de conocimientos, habilidades, valores y experiencia de su fuerza laboral facilita un mayor intercambio de perspectivas, genera una mayor fortaleza organizacional y permite una mejor toma de decisiones.

Para atraer y retener una fuerza laboral diversa, la Compañía está comprometida con mantener un ambiente que promueva y respete la diversidad, esté libre de sesgos y discriminación conscientes o inconscientes, dentro del cual todos los empleados y empleadas reciban un trato basado en la justicia y el respeto.

Adicionalmente Aris Mining está comprometido en promover acciones de igualdad de género hacia los grupos de interés de la organización.

### OBJETIVO

La presente política, aplicable a todas las operaciones de Aris Mining en Colombia, constituye el marco de referencia para las iniciativas encaminadas a valorar la diversidad, promover y facilitar la inclusión y la equidad de género.

Se establece como objetivo primario promover practicas equitativas e incluyentes en las cuales se reconozcan las diferencias de las personas, garantizando igualdad de oportunidades y planteando medidas específicas para prevenir, atender y corregir cualquier tipo de acto que no vaya en línea con lo estipulado en la presente política.

### CONCEPTOS CLAVES

- **Diversidad:** se refiere a todas las características que hacen que las personas se distingan de las demás e incluye características o factores tales como raza, antecedentes étnicos, lenguaje, género, orientación sexual, religión, discapacidad, edad y cualquier otra área de diferencia potencial.
- **Inclusión:** Reconocer las diferencias y beneficios derivados de la Diversidad, incentivando la igualdad en el acceso a las oportunidades, condiciones e información.
- **Equidad:** Promover y asegurar la imparcialidad en el trato a todas las personas y en el acceso a oportunidades de desarrollo y retribución, independientemente de sus diferencias. La equidad se enfoca en dar a cada individuo lo que se merece, donde

lo que deberá primar son sus capacidades, conocimientos, experiencia y contribución.

## **COMITÉ DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN PARA LA EQUIDAD**

La compañía creará un grupo multidisciplinario conformado por profesionales de Aris Mining que buscarán promover una cultura de respeto a la diversidad, inclusión y equidad basado en las políticas corporativas. El comité tendrá las siguientes funciones:

- a. Formular las políticas de Diversidad e Inclusión para Aris Mining Colombia alineadas a las políticas corporativas.
- b. Definir las acciones a implementar para promover una cultura de equidad, inclusión y respeto a la diversidad.
- c. Liderar y facilitar la implementación de las acciones aprobadas, con el apoyo de las demás áreas de la empresa.
- d. Monitorear e informar sobre situaciones que ocurran en la organización que estén en contra de la política, y recomendar las acciones preventivas y correctivas aplicables.
- e. Asegurar el funcionamiento y cumplimiento del sistema de Gestión de Igualdad de Género- Equipares.

## **AMBIENTE DE TRABAJO INCLUSIVO Y EQUITATIVO**

En Aris Mining se promueve la igualdad de oportunidades y el desarrollo de todas las personas que hacen parte de la compañía, a través de:

- Procesos de selección, vinculación, formación, promoción y desarrollo profesional, así como, esquemas de compensación que buscan otorgar las mismas oportunidades de empleo y condiciones de trabajo a las personas, sin importar raza, color, religión, género, orientación sexual, estado civil o conyugal, nacionalidad, discapacidad, o cualquier otra situación protegida por las normas nacionales o internacionales que atienden a criterios de mérito y capacidad en relación con los requisitos del puesto de trabajo.
- Respetar y promover medidas que favorezcan el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal de los empleados.
- Dentro de las comunicaciones orales y escritas, tanto internas como externas, al igual que en toda información que se difunda de manera impresa, visual, auditiva, digital u oral, se promueve el uso de un lenguaje respetuoso, libre de prejuicios y estereotipos, que no sea discriminatorio por motivo de sexo, edad, origen social o étnico, credo, nacionalidad, preferencia sexual, filiación política o jerarquía, en las imágenes y contenidos de comunicación de las campañas organizacionales.
- Generar un ambiente organizacional libre de todo tipo de violencia, acoso y discriminaciones favorezca la calidad de vida del personal.

## **COMPROMISO**

Una cultura organizacional en la que prime el respeto y la equidad solo es posible con el compromiso de todos los que hacemos parte de ella. La mejor forma de marcar la diferencia es haciendo sinergia, que empieza con las actuaciones de cada uno de nosotros como empleados y miembros de Aris Mining. Por lo anterior, el presente documento es una invitación para que todos hagamos parte del cambio que queremos ver en la compañía a la cual pertenecemos.

En Aris Mining, ningún empleado o empleada debe realizar actos dirigidos a generar discriminación o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, no sea objetiva, racional ni proporcional y tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, de las personas.

No se tolera ningún tipo acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo ni locaciones de la compañía a nuestros colaboradores y colaboradoras, quienes no podrán ser molestado por otros debido a su condición social, cultural o de cualquier otra índole. Los colaboradores se deben abstener del acoso y la burla hacia otro, comprendiendo que dichas acciones perjudican su dignidad y desempeño. Por lo anterior, quedan prohibidas las conductas que alteren o interfieran en la labor o rendimiento de otro colaborador o colaboradora y que propicien un ambiente de trabajo intimidatorio u hostil.

Aris Mining se compromete a generar acciones hacia los grupos de interés de la organización, destinadas a promover condiciones de igualdad entre mujeres y hombres.

## **CANALES DE COMUNICACIÓN**

Cualquier acto en contra de la presente política debe ser reportada inmediatamente a través de nuestro canal de denuncias línea ética 018005185196 de La Compañía o al oficial de cumplimiento.

E-mail:  
oficial.cumplimiento@aris-mining.co

## **VIGENCIA**

La presente política empieza a regir a partir de la fecha de firma febrero 2024



Tomás Antonio López Vera  
**Vicepresidente Senior de Administración**



Alejandro Gaitan Bazurto (Mar 5, 2024 16:12 EST)

Alejandro Gaitan Bazurto  
**Vicepresidente de Recursos Humanos**













# POLÍTICA DE DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN

Final Audit Report

2024-03-05

Created:	2024-02-26
By:	Alexandra Sarmiento (alexandra.sarmiento@aris-mining.co)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAA12zekHbcbX1Ou9fGQhrbpW71Kof_c3Bp

## "POLÍTICA DE DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN" History

-  Document created by Alexandra Sarmiento (alexandra.sarmiento@aris-mining.co)  
2024-02-26 - 7:51:27 PM GMT
-  Document emailed to Tomas Lopez (tomas.lopez@aris-mining.co) for signature  
2024-02-26 - 7:51:59 PM GMT
-  Email viewed by Tomas Lopez (tomas.lopez@aris-mining.co)  
2024-02-26 - 9:52:36 PM GMT
-  Document e-signed by Tomas Lopez (tomas.lopez@aris-mining.co)  
Signature Date: 2024-02-26 - 9:52:56 PM GMT - Time Source: server
-  Document emailed to alejandro.gaitan@aris-mining.co for signature  
2024-02-26 - 9:52:57 PM GMT
-  Email viewed by alejandro.gaitan@aris-mining.co  
2024-02-27 - 0:01:49 AM GMT
-  Email viewed by alejandro.gaitan@aris-mining.co  
2024-03-05 - 9:10:08 PM GMT
-  Signer alejandro.gaitan@aris-mining.co entered name at signing as Alejandro Gaitan Bazurto  
2024-03-05 - 9:12:11 PM GMT
-  Document e-signed by Alejandro Gaitan Bazurto (alejandro.gaitan@aris-mining.co)  
Signature Date: 2024-03-05 - 9:12:13 PM GMT - Time Source: server
-  Agreement completed.  
2024-03-05 - 9:12:13 PM GMT