

**Quin és l'origen de l'empresa GFT?**

GFT és una empresa Alemanya fundada al 1987, amb la seva expansió es van crear diferents seus arreu del món fins al actuals 16 països, a Lleida es va incorporar fa 12 anys i opera amb tot tipus de tecnologies així com les activitats dels seus inicis en desenvolupar serveis per al sector bancari.

**Què busca GFT en els seus professionals?**

GFT busca creativitat, coratge, treball en equip i diversitat, valoren molt la iniciativa i esforç dels seus treballadors i inverteixen molt en la formació d'aquests.

**Quina és l'estructura de propietat del capital de l'empresa**

GFT és una empresa que opera amb diferents sucursals i moltes empreses arreu del món, des dels seus inicis GFT ha anat invertint el seu capital en el desenvolupament de noves tecnologies i diferents startups i també opera al Prime Standard de la borsa de Frankfurt.

**Quantes persones treballen a la seu de Lleida?**

A la seu de Lleida actualment hi treballen entre 160 a 170 persones, totes disposen de la possibilitat de treball des de casa amb un horari molt flexible, no estan obligats a treballar a la pròpia seu però la pròpia empresa els incita a crear un ambient molt agradable entre els seus treballadors.

**Quines són les línies de negoci de la seu de Lleida?**

Banking, Green Coding, Cloud, Intel·ligència Artificial, Grups d'investigació amb laboratoris com el de Barcelona, Block Chain, Sistemes d'integració i modernització d'empreses.

**Quantes carreres professionals estan definides a l'empresa?**

Dins de l'empresa podem trobar en la gran majoria graduats en enginyeria informàtica en diversos àmbits i nivells, ja sigui nivells junior, sènior amb especialitats molt variades entre llenguatges de programació i fases de desenvolupament com front-end, back-end, cloud, servidors, Bancs, Blockchain, GreenCoding, Intel·ligència Artificial, reclutadors, social manager etc.

**En què consisteix el pla de mentories de GFT?**

El pla de mentories és una forma d'inicialitzar als nous treballadors junior amb un pla de formació i guia continuada. El tutor aportarà els coneixements i ajuda necessària per guiar al nou treballador en el àmbit que es senti més a gust.

En general es una forma de guia continuada per als nous treballadors per assegurar la màxima productivitat dins de l'empresa i que el treballador estigui a gust.

**Quina de les carreres professionals que s'ofereixen t'agradarien més pel teu futur professional?**

Sempre he tingut cert interès en el desenvolupament de backend d'aplicacions o sistemes més complexos. No gaire enfocat a un sistema de servidors i connexions de xarxes, però sí aplicacions i programes amb funcionalitats diverses.

També valoraria la opció de treballar amb IA ja que és una tecnologia molt creixent i amb altes expectatives per al futur.

**Valora globalment la visita.**

A primera vista sense tenir en compte la situació de treballar des de casa, el ambient en oficina i les instal·lacions són bastant acollidores, presenten nivell de professionalitat.

La pròpia actitud dels treballadors, mostraven un gran interès en explicar i mostrar de que es tractava l'empresa, el fet que tinguin treballadors tant joves i el seu fort interès aplicació per el reclutament i formació d'aquests, fan que situïn l'empresa a uns alts estàndards de qualitat de treball i realment et donen ganes a provar i voler treballar a l'empresa.

En general una sensació molt acollidora i perfectament elegeixo aquesta empresa com una molt bona opció per a treballar en un futur.