Sjoerd Teunisse | Denis Blokland | Ryan Groenwold

dinsdag 24 october 2018, BREDA

Netflixstatistix

TOelichting en reflectie

Inhoud

[Handleiding 2](#_Toc528164896)

[Reflectie Sjoerd 3](#_Toc528164897)

[Reflectie op het groepswerk 3](#_Toc528164898)

[Mijn aandeel 3](#_Toc528164899)

[Wat heb ik geleerd over samenwerken 3](#_Toc528164900)

[Reflectie Ryan 4](#_Toc528164901)

[Reflectie op het groepswerk 4](#_Toc528164902)

[Mijn aandeel 4](#_Toc528164903)

[Wat heb ik geleerd over samenwerken 4](#_Toc528164904)

[Reflectie Dennis 5](#_Toc528164905)

[Reflectie op het groepswerk 5](#_Toc528164906)

[Mijn aandeel 5](#_Toc528164907)

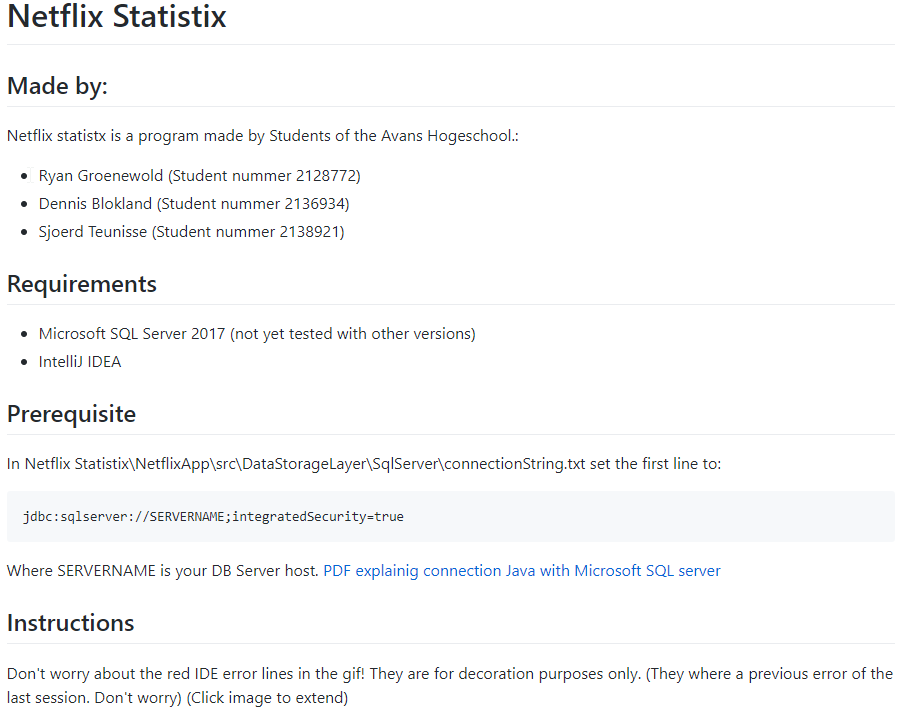
[Wat heb ik geleerd over samenwerken 5](#_Toc528164908)

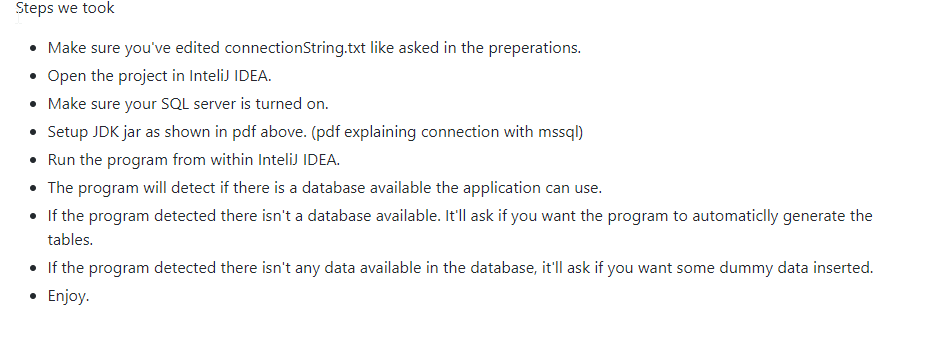
# Handleiding

De handleiding is te vinden op: <https://github.com/Errox/NetflixApp>

Scrol naar de README.md op de pagina hierboven.

Hier een kopie van de online documentatie:





# Reflectie Sjoerd

## Reflectie op het groepswerk

Het maken van de opdrachten voor de applicatie was allemaal goed te doen, en was ook leuk. Echter was er binnen ons groepje wel een groot verschil in uitvoering van opdrachten. Dit kwam deels omdat de taken niet goed waren gedistribueerd. En omdat er niet echt vraagstelling was vanuit de anderen om opdrachten op te pakken, zelfs na meerdere keren vragen, heb ik sommige dingen zelf gedaan. Er ontbrak dus soms verantwoordelijkheid. De volgende keer ga ik een planning maken waar met Trello / Scrum applicatie om te zorgen dat iedereen zijn eigen taken heeft en hij/zij daar verantwoordelijk voor is. Ook omdat de casus niet goed was doorgenomen moest er soms werk worden weggegooid en vervangen worden. De volgende keer wil ik dit anders doen door iedereen de casus te laten lezen, zodat iedereen een idee krijgt van de opdracht. Soms moest ik vaak vragen of er iets gedaan was, maar uiteindelijk is het goed gekomen. Uiteindelijk hebben we wel een werkende applicatie.

## Mijn aandeel

Binnen de applicatie heb ik de opzet gemaakt voor alle datastorage klasse. De SQL queries, framework voor de panels, het base form en splash screen. SQL-helper, DAO-entiteiten en interfaces, Applicatie laag, DAO factory, custom controls die java niet ondersteunde. Het managen van Accounts en Profielen, en de basis van manage watched. Event handlers voor de panels die ik heb gemaakt, 1 unit test en het provision routine met de bijbehorende system queries. Daarnaast heb ik een UML-diagram gemaakt en de initiële opzet van de database. Naast mijn opdrachten heb ik de andere geholpen.

## Wat heb ik geleerd over samenwerken

Het maken van deze opdracht had in ons groepsverband beter geweest als iedereen zijn eigen verantwoordelijkheid nam voor zijn gedeelte. Vanuit mijn werk heb ik altijd gewerkt met scrum, wat voor ons groepje misschien ook goed had geweest. Dit was ook beter geweest met een plan tool / scrum, waardoor iedereen zijn eigen opdrachten toegekend krijgt. Er blijf dat een duidelijk overzicht wie wat heeft verricht.

# Reflectie Ryan

## Reflectie op het groepswerk

Mijn reflectie op het groepswerk is positief. Ook al heb ik weinig kunnen bijdragen met de kennis die ik miste op het gebied van Java heb ik geprobeerd zo veel mogelijk te kunnen doen voor wat in mijn perspectief mogelijk was. Omdat bij sommige een aantal manieren van werken sneller ging dan het bij mij ging, was het persoonlijk lastig. Zeker ook omdat in het groepsverband de taken nogal onduidelijk of snel overgenomen door andere leden voor ik hier mijn eigen woord over kon uitspreken.

## Mijn aandeel

Mijn aandeel in het project heeft te maken met verschillende panels in de applicatie zelf. Ook het aanpassen van de queries om de gewenste data uit de database te halen.

## Wat heb ik geleerd over samenwerken

Wat ik heb geleerd over samenwerken is dat er strakkere planningen en betere verdeling van de taken onderling plaats genomen moet worden. Ook vind ik dat er rekening mee gehouden moet worden dat er even veel druk op de projectleden moet liggen zodat iedereen zijn eerlijke aandeel in het project kan hebben. Ook de communicatie tussen de projectleden kunnen versterkt worden in het volgende project. Met dit project was er iets te weinig communicatie wat er gedaan moest worden en wat nou correct of niet is. Voor de rest vond ik het prettig om te werken met leden die ervaren waren en uitgebreid mij het wilde uitleggen, waardoor ik sneller te werk kon.

# Reflectie Dennis

## Reflectie op het groepswerk

Het samen werken is matig gegaan. Dingen werden snel opgenomen door een ander groepslid en er was niet een duidelijke verdeling in wie wat doet. Dit zorgde voor veer verwarring binnen de groep. Ik heb niet het gevoel gehad dat ik veel of uitdagende dingen heb kunnen doen. Dit ligt deels ook aan mij zelf ik ben er niet actief achteraangegaan of de leiding genomen om dit te veranderen.

## Mijn aandeel

Ik heb mij binnen het project vooral gefocust op de backend van de software. Ik ben veel bezig geweest met het data ophalen en het verwerken. Ook heb ik wel wat front-end dingen gedaan. Ik heb verschillende panels gemaakt of verbeterd. En als laatste heb ik nog een unit test geschreven. Dus ik heb van alles wel wat gedaan.

## Wat heb ik geleerd over samenwerken

Wat ik heb geleerd over samenwerken is dat vanaf het begin er een duidelijk verdeling moet zijn in het werk. En daar een goede planning bij. Ik ben zelf gewent om met scrum te werken door wat werk ervaring met stages en vakantie werk. Nu merk ik heel erg het voordeel wat scrum bied. Ik zal in de toekomst al snel scrum of een variatie van scrum gebruiken.