

Enquête resultaten



Contents

| | |
|--------------------------------------|---|
| Doelgroep | 3 |
| Kennis | 3 |
| AI bij sollicitaties..... | 3 |
| Opinie over AI | 5 |
| Goed! | 5 |
| Goed en slecht | 5 |
| Goed met regels..... | 5 |
| Slecht! | 5 |
| Neutraal? | 5 |
| Zorgen voor de toekomst van AI | 6 |
| Privacy..... | 6 |
| Wetten/regels | 6 |
| Niets..... | 6 |
| Verkeerde handen/deep fakes | 6 |
| Mensen vervangen | 6 |
| Spannend | 7 |
| Leergierigheid/zelf denken | 7 |
| Eigen bewustzijn | 7 |
| CV door AI beoordeelt | 7 |
| Handig..... | 7 |
| Maakt niet uit | 7 |
| Slecht idee | 7 |
| Meh | 8 |

Doelgroep

1. Wat is jouw leeftijdsgroep?

[More Details](#)

| | |
|---|----|
| ● <20 | 6 |
| ● 20-40 | 26 |
| ● 40-60 | 5 |
| ● 60-80 | 2 |
| ● >80 | 1 |



Onze enquête is vooral ingevuld door mensen tussen de 20-40 jaar. Deze groep bevat ook de meeste leden van onze doelgroep, omdat hier het meeste gesolliciteerd wordt.

Kennis

7. Hoe veel kennis denk je zelf te hebben over Artificial Intelligence (AI)?

[More Details](#)

| | |
|---|----|
| ● Ik weet erg weinig over AI | 4 |
| ● Ik heb een beetje kennis over AI | 16 |
| ● Ik denk dat ik een goede kennis... | 10 |
| ● Ik denk dat ik een expert ben o... | 0 |



De meerderheid vindt zichzelf geen goede kennis hebben van AI. Dit betekent dat de resultaten over AI ook bestaan uit vooroordelen. Daarnaast zullen we hier ook rekening moeten houden bij ons product.

AI bij sollicitaties

13. Als een bedrijf vermeld dat ze gebruik maken van AI tijdens de sollicitaties, hoe zou dit de kans dat je solliciteert beïnvloeden?

[More Details](#)

Insights


| | |
|--|----|
| ● Ik zou niet meer willen solliciteren | 1 |
| ● Ik zou eerst verder kijken naar b... | 5 |
| ● Het zou voor mij niets veranderen | 22 |
| ● Ik zou daar eerder solliciteren d... | 1 |
| ● Other | 1 |



De meerderheid zou niet veel anders doen als een bedrijf gebruikt van AI bij sollicitaties. Dit is belangrijk voor ons product, want dit betekent dat we een groot deel van de doelgroep niet hoeven te overtuigen dat AI positief is.

14. Denk je dat AI objectief en eerlijk zou kunnen kijken naar sollicitaties?

[More Details](#)

 Insights



Dit is een belangrijk punt, want een derde denkt niet dat AI-objectief zou kunnen kijken. We zullen hier rekening mee moeten houden bij ons product, want dit deel zal waarschijnlijk niet positief staan tegen een volledig proces door AI.

Opinie over AI

Goed!

1. Ik vind het een enorm handige tool om te gebruiken vooral bij mijn onderwijs.
2. Ik vind het revolutionair
3. Mooi hulpmiddel
4. Soms handig
5. Ik vind het een toffe ontwikkeling die veel zal brengen voor de samenleving.

Goed en slecht

1. Geweldig maar kan soms achter de feiten aan lopen, ook is het gebruik van AI image generatie nogal belachelijk.
2. Kan goed ingezet worden, maar het gaat waarschijnlijk te veel overnemen
3. Het kan veel opleveren, maar ik vind het ook spannend
4. Erg nuttig bijvoorbeeld voor het screenen op ziekten waar nu mee wordt geëxperimenteerd, maar kan ook averechts werken in relatie bijvoorbeeld tot neppe video's die er heel echt uit zien.
5. Handig te gebruiken in veel situaties, maar niet voor alles
6. Het kan heel helpend zijn bij het opstellen van basisteksten, zoals vacatureteksten. Vraagt wel altijd nog enige toets een aanvulling.
7. Het is handig, er zijn ook meer toepassingen voor zodat het voor iedereen toegankelijker is. Echter vraag ik me wel af waar alle training data vandaan komt.
8. Innovatief bruikbaar, kan risico's met zich meebrengen
9. Ik vind het positief, maar het moet niet op het gebied van filosofie of creativiteit gebruikt worden (dus geen moralen en geen kunst naar mijn mening)
10. De wereld verandert in positieve vorm door de gigantische groei van AI, echter vraag ik me wel af of de mensheid er klaar voor is en hierdoor niet veel luier/minder leergierig zal zijn.
11. AI leert van andermans informatie of werk en snapt emoties verder niet goed. Als het goed gebruikt wordt is het wel een behulpzame tool
12. AI is zowel indrukwekkend als creepy tegelijk
13. Bij overmatig gebruik toch wel een bedreiging voor de mensheid. Economisch stagnatie en helaas minder werk of mogelijkheden voor de mens. Maar het heeft zeker ook zijn voordelen.

Goed met regels

1. Ik denk dat bekeken moet worden hoe er zo min mogelijk misbruik van gemaakt kan worden, dus zal regelgeving nodig zijn
2. Het kan veel voordelen bieden, maar het is belangrijk om op tijd regels en transparantie af te spreken
3. AI kan ons helpen op diverse vlakken, maar er dienen duidelijke wetgevingen en regels te worden gemaakt om misbruik te voorkomen
4. Goed, maar wel met beleid

Slecht!

1. Geen voorstander
2. Ik vind het beangstigend
3. Het is gevaarlijk.

Neutraal?

1. Ik denk dat het de wereld gaat veranderen

2. Interessant
3. Gaat blijvend arbeidsmarkt veranderen.
4. Weet er niet veel over. Ben bang voor de gevolgen.

Zorgen voor de toekomst van AI

Privacy

1. Privacy
2. Privacy
3. Ik ben bang dat veel informatie wordt verdraaid door manipulatie van machine learning en cyber security. De ontwikkeling van ai gaat snel, maar waar ligt de gebruikersgrens en waar ligt de grens ivm AVG?

Wetten/regels

1. Ik ben bang dat de wetten zullen achterlopen op de technologie

Niets

1. Nee, volgens mij is het iets goeds voor de wereld
2. Nog niet
3. Niet zozeer
4. Nee
5. Nog niet. Benieuwd naar de ontwikkelingen en wat het effect van AI op werk kan zijn. Het kan zomaar heel anders gaan worden.
6. Nee
7. Tot noch toe niet.

Verkeerde handen/deep fakes

1. Ja bang dat het teveel gaat overnemen en in verkeerde handen problemen kan opleveren
2. Voornamelijk het opslaan van data en het "leren" over menselijk gedrag en andere dingen. Deep fakes zijn een groot probleem, omdat je niet altijd ziet wat echt is en wat niet. Het moet niet in verkeerde handen komen.
3. Ja, dat in de toekomst niet meer te onderscheiden is wat feiten zijn, echte video's, echte geluidsfragmenten etc.
4. Misbruik door sommige gebruikers
5. ja, dat het gebruikt gaat worden door mensen die er geen goede bedoelingen mee hebben
6. Het kan worden gebruikt om mensen te misleiden en op te lichten.
7. Terminators
8. Ja. Het kopiëren van andermans werk of het verkeerd gebruiken van AI.
9. Ja je ziet tegenwoordig dat ze met een stukje van je stemvolume je stem na kunnen maken
10. Nee, ze zouden best over kunnen nemen. Maar daar maak ik me niet zo'n zorgen over want als ze de mensheid zouden uitroeien, ben ik toch dood. Dan kan ik me geen druk maken over dood zijn

Mensen vervangen

1. Het kan heel wat banen overnemen van mensen die het geld nodig hebben.
2. Voornamelijk in de creative industrie, gaat AI ons werk overnemen.
3. De impact van singulariteit.
4. De toewijding van de mensen die AI gebruiken in hun eigen werkveld. De regels veranderen constant en de motivatie van mensen kan hier erg onder lijden. Wie hoeft er bijvoorbeeld

echt zijn of haar best te doen op een journalistieke productie wanneer ChatGPT dit in 5 seconden heeft geregeld

5. Bij overmatig gebruik toch wel een bedreiging voor de mensheid. Economisch stagnatie en helaas minder werk of mogelijkheden voor de mens.

Spannend

1. Ik vind het spannend dat een computer hele antwoorden kan verzinnen zonder een check hierop

Leergierigheid/zelf denken

1. Het zelfdenkend vermogen neemt af

Eigen bewustzijn

1. Ja,

CV door AI beoordeelt

Handig

1. Denk dat het wel objectiever is dan.
2. Handig zolang hij hem goed leest, sommige UX designers hebben en erg kleurrijke design met text bobbels die overal en nergens staan. Zolang de AI zijn verhaal daar uit kan halen en ook kan oordelen ongeacht de design dan zou het perfect zijn.
3. Kan werken, want bij een cv kijk je eerst naar wat iemand eerder heeft gedaan, en kan je niet goed beoordelen hoe iemand is, dus als er later gecontroleerd wordt zou het wel veel werk schelen
4. Ik heb hier geen problemen mee, sterker nog, het lijkt mij goed dat deze ook een mechanische screening krijgt naast een menselijke evaluatie.
5. Opzich wel handig.
6. Beter. Zodat je op je punten word gekozen en niet op ras of kleur.
7. Ik denk dat ik dat wel handig zou vinden, ik weet alleen niet hoeveel impact het zou hebben op het eventuele aanpassen van mijn CV

Maakt niet uit

1. Het zou mij niet zo veel uitmaken.
2. Ik zou het niet erg vinden als het maar eerlijk beoordeeld wordt.
3. Begrijpelijk
4. Ik heb geen idee of dat iets toe zou voegen voor mij als sollicitant. Wellicht voegt het wel iets toe voor de recruiter.
5. Prima
6. Voor kleinere bedrijven gaat het niet veel helpen, maar voor grotere bedrijven kan het spam voorkomen. Ik vind het dus niet erg.
7. ik denk niet dat dat een probleem moet zijn. Als je serieus werk zoekt en solliciteert op de juiste baan met een goede CV moet het goed komen.
8. Zolang het geen terminator is, vind ik het best.
9. Ik zou het wel oké vinden. Dan heb je in ieder geval een neutrale mening zonder vooroordeel.

Slecht idee

1. Slecht idee. Het gaat om mensen en die moeten ook door mensen worden beoordeeld.
2. De persoonlijke blikverdwijnt dus dat lijkt me niet wenselijk.
3. Bizar

Meh

1. Om te scannen op harde vereisten (bijv opleidingsniveau) prima, maar uiteindelijk lijkt het me beter als een CV beoordeeld wordt door een recruiter. Die kan beter voors en tegens van een CV afwegen.
2. Onpersoonlijk
3. Het kan helpen bij een eerste beoordeling, maar ik zou het fijn vinden als de recruiter daarnaast ook nog naar alle cv's kijkt en zelf inhoudelijk toetst.
4. Ik vraag me dan eerder af waar de AI op gaat letten. Is het specifiek op gebied van checken of ik aan de eisen voldoe dan vind ik het lastig aangezien je vaak toch punten hebt waarop je niet voldoet maar dit kan compenseren met iets anders. Ik denk niet dat je iemand kan peilen op basis van een CV een telefoongesprek of gesprek geeft dat toch beter aan. Als de AI dit zou doen met een bepaalde test vooraf zie ik dat wat meer voor me. In de ICT worden vaak persoonlijkheidstesten gedaan of lichtelijke IQ testen ik denk dat een AI op basis daarvan wel kan evalueren.
5. Ok zolang het een eerste check is.
6. Het blijft een hulpmiddel
7. 50/50 goed voor optimale efficiëntie voor het bedrijf, maar dit zou wel betekenen dat als je je cv niet tot AI preferences aanpast, je minder kansen hebt en dat is niet eerlijk . Je kan geen mensen dwingen hun cv aan te MOETEN passen voor AI.
8. Ik zou willen weten hoe veilig mijn gegevens dan zijn in het kader van de AVG
9. Ik denk dat dat makkelijk zou zijn voor het bedrijf om een bepaalde norm aan te houden. Het lijkt me wel nadelig voor sollicitanten omdat ze dan nog sneller afvallen en niet in aanmerking komen.(omdat ze bijvoorbeeld creativiteit willen tonen ik hun CV en daardoor wellicht buiten de "standaard" procedure vallen)
10. Prima, maar alleen voor de extra check, niet als leidend advies