

# Brainwriting

## 1 - Darchinou

Videobeoordeling: AI kan videopitches beoordelen op basis van taalgebruik, lichaamstaal, en de inhoud van de pitch zelf.

Dit kan ook gebruikt worden om sollicitaties te oefenen. Ook kan er een optie zijn om over jezelf een pitch te maken die de AI analyseert en er een passende baan bij zoekt.

## 2 - Ertan

Een vragenformulier met interactieve elementen die bedrijven en kandidaten invullen, waarna op basis van de antwoorden geschikte kandidaten een mail of bericht krijgen, zodat ze kunnen solliciteren. Ook kunnen bedrijven hier bericht van krijgen zodat zij zelf een mail of bericht kunnen sturen naar geschikte kandidaten dit laatste gebeurt automatisch omdat ik anders weinig AI in dit idee zie.

## 3 – Lucas duplicate

In het sollicitatieproces kunnen kandidaten een videopitch inzenden die automatisch wordt geanalyseerd door AI. Deze technologie beoordeelt aspecten als taalgebruik, toon en houding tegenover de camera. Het systeem kan zo bepalen of de kandidaat een goede match is voor de rol. Daarna krijgt een menselijke recruiter toegang tot de video en de analyse van de AI. Op deze manier kan de recruiter een meer geïnformeerde beslissing nemen over de geschiktheid van de kandidaat. De samenvoeging van AI en menselijke beoordeling zorgt voor een efficiënter, objectiever en grondiger selectieproces. Op basis hiervan kunnen recruiters sneller een match vinden en daarmee kandidaten vinden die echt bij het bedrijf passen.

## 4 - Mitchel

Een app met snelle videosegmenten (TikTok style) waar mensen selecteren wat hun interesses zijn (swipen zoals bij Tinder) en op basis daarvan een resultaat komt, waardoor ze baan suggesties krijgen. De video's zijn een soort van behind-the-scenes look bij bedrijven om van de sfeer en het werk te proeven.

## 5 - Tamas

Een website, mobile of losse app voor de pc waarin we een interactieve game maken voor sollicitatie, die test op de kwaliteiten en persoonlijkheid van de sollicitant. Denk aan sociaal en kennis. Onderdelen worden door AI gegenereerd op basis van hoe de sollicitant het doet zodat AI de optimale kennis kan opdoen. Hierdoor kan de tool je feedback geven op bepaalde punten die je in het echt zouden kunnen verbeteren bij een persoonlijke sollicitatie. De AI helpt hiermee door middel van personalisatie.

## 6 – Niels (1 te vroeg)

Een videosollicitatie waar mensen hun video inzenden en daar hun pitch moeten houden waarop AI kan beslissen of het een juiste match is op basis van taalgebruik, toon en houding tegenover camera. AI beoordeelt het eerst en daarna kan een menselijke recruiter het reviewen en de opmerkingen van AI bekijken en dan een keuze maken. Ook kan dit gebruikt worden om te oefenen voor sollicitatie en/of je zelfvertrouwen te verbeteren

#### 7 - Lucas

Een soort AR/VR/video simulatie game voor een eerste dag werken. AI kijkt naar het gedrag van de sollicitant om te kijken of deze in het bedrijf past. Dit kan ook uitgegeven worden voor het mbo/hbo of wo onderwijs om de juiste stage keuze te maken. Je krijgt hierbij ook een soort van bewijslast/certificaat voor als bewijs dat je bij het bedrijf past.

#### 8 – Darchinou origineel

Een jaarlijks AI-gestuurd event waar werkzoekenden en werkgevers samenkomen in een virtuele wereld. AI-algoritmes analyseren de voorkeuren en vaardigheden van werkzoekenden en matchen hen met werkgevers voor virtuele 'speeddates' en interactieve uitdagingen. Hierbij komen er ook nog eens workshops en andere allerlei hulpmiddelen erbij voor het helpen met solliciteren.

#### 9 – Ilse (foetsie)

Een visual and interactive experience waarin je vragen en bepaalde opdrachten moet doen. Die antwoorden analyseert AI en op basis daarvan wordt gekeken of je een match bent voor het bedrijf qua persoonlijkheid en probleemoplossend denken, dit creëert dan een profiel voor je aan en wordt opgeslagen in een database. Andere bedrijven kunnen reageren op jouw profiel als je geen match was voor het bedrijf waar je oorspronkelijk voor solliciteerde.

#### 10 – Ertan origineel

Creëer je eigen avatar game die je helpt bij een passende baan vinden.