

Conceptboard



Het eerste concept was het optimaliseren van het sollicitatieproces door middel van AI-videobeoordeling. Mijn groepje en ik kwamen hierop doordat we de pijnpunt "Geen/Late reactie op mijn sollicitatie" wilden aanpakken, maar wij kwamen er snel achter dat bijna niemand liever een gesprek aangaat met AI dan met een echt persoon. Dit heb ik later ook nog te horen gekregen van Pieter en ben dus verder gaan sparren voor een nieuw concept.



Het tweede concept was ontdekken van jezelf op een nieuwe manier. Dit wilde mijn groepje en ik doen door middel van gamification, maar dit concept werd niet goed gekeurd vanwege de feedback van Pieter die zei: "Je ontdekt jezelf niet als je gaat solliciteren". Dankzij deze feedback ben ik veel sneller op derde en laatste concept gekomen.

Presenteer jezelf op een nieuwe manier

Het sollicitatieproces verbeteren, door jezelf te presenteren op een nieuwe manier.

Beschrijving:

Daag jezelf uit, laat zien wat je waard bent.

Verleg je eigen limieten en bereik de ideale baan die bij jou past.

Onze AI technology wordt jouw beste vriend en vijand.

Wij willen een nieuwe richting in gaan. Een leuke en interactieve richting.

Zou je zelf niet willen dat je jou doelen op een leuke manier bereikt?

De wereld verandert en jij gaat mee met de tijd.

Ben je een meester in jouw vak want challenges lossen zichzelf niet op.

Dus waar wacht je op?



Het derde en laatste concept was het presenteren van jezelf op een nieuwe manier door middel van gamification. Dit concept was voort gekomen door de feedback van Pieter die zei dat je jezelf niet ontdekt bij het solliciteren. Na deze feedback wist ik al precies waar ik naar toe wilde met dit concept en dat was het presenteren van jezelf.