

Interview 1

Algemene informatie

Naam: Kambiz

Leeftijd: 31

Kun jij in je eigen woorden uitleggen wat artificial intelligence (AI) is?

Het is een computer gedreven programma die dingen voor je kan doen.

Denk jij dat AI een eerlijkere en objectievere beoordeling kan bieden dan menselijke recruiters?

Ik denk het wel, omdat het objectiever kijkt naar mensen.

Wat is jouw mening over het gebruik van AI binnen het sollicitatieproces?

Het zou een fijne toevoeging zijn voor als er een grote hoeveelheid sollicitaties binnenkomen.

Hoe voel jij je over het idee dat mogelijke AI, beslissingen gaat nemen tijdens het sollicitatieproces?

Een beetje beangstigend, je weet niet zeker of de AI corrupt raakt of niet en daardoor de verkeerde keuze maakt.

Zou je liever beoordeeld worden door een AI of mens?

Toch liever een mens, omdat ik mezelf dan kan laten aan de persoon. Dat gaat moeilijk tegenover een AI.

Hoe zou je reageren op een situatie waarin je het gevoel hebt dat een AI-systeem je niet eerlijk heeft beoordeeld tijdens het sollicitatieproces?

Erg vervelend, Een beetje racistisch gevoel.

Wat zijn jouw gedachten over de mogelijke nadelen van het gebruik van AI in het sollicitatieproces, en hoe zouden deze kunnen worden aangepakt?

De algemene cv en motivatiebrief opsturen kunnen gecheckt worden door AI (alleen bij grote aantallen) en daarna doorgestuurd worden naar een gesprek met een recruiter.

Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden die AI niet kan beoordelen en waarom zijn deze vaardigheden van belang voor de functie waarvoor je solliciteert?

Sociale aspecten je kan niet zien hoe iemand met andere omgaat op een cv en een AI kan niet zomaar emoties van een persoon beoordelen.

Kun je voorbeelden geven van situaties waarin je denkt dat AI kan helpen bij het identificeren van de meest geschikte kandidaat voor een functie?

Bij grote hoeveelheid sollicitanten.

Wat zou je veranderen aan het huidige sollicitatieproces?

Niet veel ik ben over het algemeen wel blij met de huidige sollicitatieproces.

Je kent de normale sollicitatieprocedure, zie je daar een belemmering in?

Ik heb een keer een ervaring meegemaakt waar ik niet ben aangenomen vanwege mijn afkomst, dus dat zou ik zeker aanpassen.

Interview 2

Algemene informatie

Naam: Emre

Leeftijd: 26

Kun jij in je eigen woorden uitleggen wat artificial intelligence (AI) is?

Programma's die dingen voor je maken.

Denk jij dat AI een eerlijkere en objectievere beoordeling kan bieden dan menselijke recruiters?

Ja, minder kans op racisme.

Wat is jouw mening over het gebruik van AI binnen het sollicitatieproces?

Kan handig zijn maar ook weer niet. Ligt eraan hoe die AI is geprogrammeerd.

Hoe voel jij je over het idee dat mogelijke AI, beslissingen gaat nemen tijdens het sollicitatieproces?

Het kan misbruikt worden, dus niet goed.

Zou je liever beoordeeld worden door een AI of mens?

Liever mens, ik vertrouw die robots niet

Hoe zou je reageren op een situatie waarin je het gevoel hebt dat een AI-systeem je niet eerlijk heeft beoordeeld tijdens het sollicitatieproces?

Erg slecht, alsof er corruptie is.

Wat zijn jouw gedachten over de mogelijke nadelen van het gebruik van AI in het sollicitatieproces, en hoe zouden deze kunnen worden aangepakt?

Zoals ik zei corruptie. Door het door mensen te laten doen.

Wat zijn volgens jou de belangrijkste vaardigheden die AI niet kan beoordelen en waarom zijn deze vaardigheden van belang voor de functie waarvoor je solliciteert?

Sociale aspecten je kan niet zien hoe iemand met andere omgaat op een cv en een AI kan niet zomaar emoties van een persoon beoordelen.

Kun je voorbeelden geven van situaties waarin je denkt dat AI kan helpen bij het identificeren van de meest geschikte kandidaat voor een functie?

Het kan goed kijken naar objectieve voorkeuren en wordt (als het goed geprogrammeerd is) niet veranderd vanwege huidskleur/afkomst.

Wat zou je veranderen aan het huidige sollicitatieproces?

Niet echt iets

Je kent de normale sollicitatieprocedure, zie je daar een belemmering in?

Geen