

Team Contract

C04 – Esistere



Riferimento	
Versione	2.0
Data	28/11/2023
Destinatario	Prof.ssa Filomena Ferrucci, Prof.re Fabio Palomba
Presentato da	Alessandra Parziale, Saverio Napolitano
Approvato da	



Esistere

Per poter abbracciare ogni istante.

Revision History

Data	Versione	Descrizione	Autori
14/10/2023	1.0	Prima stesura	AP, SN
28/11/2023	2.0	Seconda stesura con modifiche allo stile	AP, SN

Project Managers

Nome	Acronimo	Contatto
Alessandra Parziale	AP	a.parziale8@studenti.unisa.it
Saverio Napolitano	SN	s.napolitano44@studenti.unisa.it



Esistere

Per poter abbracciare ogni istante.

Sommario

REVISION HISTORY	2
PROJECT MANAGERS	2
SOMMARIO	3
1. MAIN INFORMATION	4
2. PROJECT TEAM MEMBER AND SIGN-OFF	4
3. CODE OF CONDUCT	5
4. PARTICIPATION	5
5. COMMUNICATION	5
6. PROBLEM SOLVING	5
7. MEETING GUIDELINES	6
8. EVALUATION CRITERIA	6



Esistere

Per poter abbracciare ogni istante.

1. Main Information

Project Title	Esistere
Team Identifier	C04
Team Name	Delta Ship
Project Start Date	Ottobre 2023
Project Finish Date	Gennaio 2024

2. Project Team Member and Sign-off

Name	Sign-off
Alessandra Parziale	
Saverio Napolitano	
Antonio D'Auria	
Luca Casillo	
Maria Giovanna Della Pietra	
Ogham if Dell'Erba	
Raffaele Forte	
Rosa Carotenuto	
Valentino Dragone	



Esistere

Per poter abbracciare ogni istante.

3. Code of Conduct

Come team, ci impegniamo a:

- Avere rispetto dei colleghi e di tutte le persone coinvolte nel progetto.
- Lavorare in modo proattivo.
- Condividere tutte le informazioni pertinenti al progetto con il resto del team.
- Lavorare con impegno e serietà.
- Rispettare le scadenze stabilite.
- Concentrarci sul benessere del gruppo e non solo sul proprio.

4. Participation

Come team, ci impegniamo a:

- Essere flessibili ed aperti, accogliendo le opinioni di tutti.
- Dare a tutti i membri del team l'opportunità di parlare ed esprimere le proprie opinioni.
- Comunicare tempestivamente ai Project Manager qualsiasi problematica riguardante il progetto o il team.
- Partecipare attivamente a tutti gli aspetti riguardanti il progetto.
- Partecipare il più possibile ad eventuali attività extra-universitarie per incrementare la coesione tra i membri del team.

5. Communication

Come team, ci impegniamo a:

- Utilizzare gli strumenti di comunicazione prestabiliti.
- Esprimere chiaramente le proprie idee cercando di non essere impulsivi.
- Adottare un linguaggio appropriato in base a luogo e tipo di comunicazione.
- Riferire subito ai Project Manager qualsiasi tipo di problema con altri team member.

6. Problem Solving

Come team, ci impegniamo a:

- Incoraggiare tutto il team nella risoluzione dei problemi.
- Dare attenzione alle opinioni di tutti i membri del team.



Esistere

Per poter abbracciare ogni istante.

- Documentare ogni decisione presa.
- Affrontare e risolvere i problemi come team e non come singoli.

7. Meeting Guidelines

Come team, ci impegniamo a:

- Tenere traccia delle decisioni prese nei meeting attraverso una minuta.
- Essere presenti a tutti i meeting formali.
- Mantenere la concentrazione durante le riunioni evitando distrazioni o divagazioni.
- Comunicare in modo rispettoso senza alzare la voce o sovrastare gli altri membri.
- Organizzare meeting informali se e quando necessario.

8. Evaluation Criteria

Condurremo una valutazione individuale del lavoro svolto. Questa verrà comunicata personalmente a ciascun membro del team e consisterà nell'assegnazione di un valore su una scala da 1 a 5 in base ai seguenti criteri:

- Leadership e Motivazione
- Qualità del lavoro
- Comportamento
- Capacità di relazionarsi
- Produttività



Esistere

Per poter abbracciare ogni istante.

Criteri	Valutazione	Motivazione
Leadership e Motivazione	1	L'individuo mostra una mancanza di iniziativa e motivazione. Non dimostra alcun interesse nell'ispirare o motivare gli altri membri del team.
	2	L'individuo dimostra una leadership e motivazione insufficienti. Ci sono pochi sforzi per ispirare e motivare gli altri.
	3	L'individuo dimostra una leadership e motivazione moderata. Ci sono sforzi occasionali per ispirare e motivare gli altri.
	4	L'individuo dimostra una buona leadership e motivazione. C'è un impegno chiaro per ispirare e motivare gli altri membri del team.
	5	L'individuo dimostra una leadership e motivazione eccezionali. Gli sforzi per ispirare e motivare gli altri membri del team sono costanti e ben eseguiti.

Qualità del lavoro	1	Genera artefatti con numerosi errori e non rispetta le linee guida.
	2	Scarsa conformità alle linee guida.
	3	Rispetta le linee guida ma con una qualità del contenuto discutibile.
	4	Rispetta adeguatamente le linee guida con una qualità del contenuto discreta.
	5	Produce un artefatto eccellente sia nella forma che nel contenuto.

Comportamento	1	Non dimostra rispetto verso gli altri membri del team, i Project Manager e il loro lavoro.
	2	Raramente condivide il proprio punto di vista durante le discussioni.
	3	Partecipa in modo sufficiente ai meeting, mostrando rispetto per le opinioni degli altri membri del team e dei Project Manager.
	4	Partecipa attivamente ai meeting, esponendo adeguatamente il proprio punto di vista.
	5	Partecipa in modo estremamente attivo ai meeting, intervenendo al momento giusto con proposte eccellenti, analizzando le idee degli altri con rispetto e pensiero critico, evitando di sovrastare gli altri.



Esistere

Per poter abbracciare ogni istante.

Capacità di relazionarsi	1	Non mantiene alcuna comunicazione con il resto del team e i Project Manager.
	2	Mantiene una comunicazione limitata con il team e talvolta utilizza canali diversi da quelli stabiliti.
	3	Comunica in modo adeguato con il team tramite i canali prestabiliti, ma talvolta in modo confuso (utilizzando strumenti di comunicazione in modo inappropriato).
	4	Comunica in modo molto efficace con il team, sempre rispettando gli standard stabiliti.
	5	Comunica in modo eccellente, seguendo rigorosamente gli standard definiti e fornendo comunicazioni di alta qualità.

Produttività	1	Non rispetta le scadenze e/o non completa i compiti assegnati.
	2	Consegna quasi sempre oltre le date di scadenza.
	3	Rispetta le scadenze, ma spesso consegna all'ultimo momento.
	4	Rispetta le scadenze con un leggero anticipo.
	5	Rispetta le scadenze con un notevole anticipo.