 **SkillMatch**

Plateforme de Mise en Relation Entreprises-Candidats

Encadré par : Joairia Lafhal

# Réalisé par : Ismail Ait El Hadj — Zouhair Kanbouh – Chaimae El Khatib – Yassine El Alilti

# 1. Introduction

## Contexte du Projet

Le Maroc fait face à un problème majeur de chômage et à des opportunités d'emploi limitées dans le domaine d’ **IT**. Ce projet vise à inverser cette situation en redonnant le pouvoir aux candidats. Désormais, ce sont les entreprises qui recherchent les talents en fonction de leurs compétences et de leurs performances.

## Objectifs du Projet

• Faciliter la mise en relation entre les entreprises et les candidats l'accès aux opportunités de travail pour les entreprises.  
• Valoriser les compétences des jeunes en leur proposant des problèmes à résoudre.  
• Renforcer les compétences techniques des candidats à travers des problèmes spécifiques à leurs besoins.  
• Offrir un processus de recrutement transparent basé sur la performance.

# 2. Acteurs du Système

## Acteurs et Rôles

• Visiteur : Consultation de la plateforme.  
• Candidat : Recherche d'expériences et d'opportunités.  
• Entreprise : Organisation cherchant des talents adaptés à ses besoins.  
• Administrateur : Gestion de la plateforme.

# 3. Fonctionnalités Principales

## 3.1. Pour les Candidats

• Inscription et création d’un profil détaillé.  
• Consultation et visualisation des entreprises suggerers et des compétences demandées.  
• Sélection d’une entreprise cible.  
• Accès aux roadmaps des compétences et cours alignés sur les exigences de l’entreprise.

• Passation des tests créer par l’entreprise cible  
• Passation des défis selon les besoins du candidat.  
• Suivi d’évolution.

## 3.2. Pour les Entreprises

• Inscription et création d’un profil d’entreprise.  
• Définition des compétences recherchées et des problèmes associés (tests sous forme des problèmes textuel).  
• Acceptation ou rejet des candidats et notifications des résultats.  
• Consultation des profils des candidats et suivi de leurs performances.

## 3.3. Pour l'Administrateur

• Gestion des utilisateurs (l’humanité pour les candidat / vérification des documents juridiques ).  
• Création des tests d'entraînement.  
• Suivi des statistiques (nombre des candidats acceptes pour chaque entreprise , tests ... )

## 3.4. Fonctionnalités Globales

• Gestion des inscriptions et des profils.  
• Classement des entreprises par secteur et taille.  
• Classement des candidats par leur niveau et les problèmes résolus.  
• Classement des problèmes par niveau de difficulté.  
• Génération automatique des roadmaps.  
• Attribution de badges et génération d'attestations.