

Esquina CTOs - August

Date and Time:

07 August 2020

01:20 - 03:10 (UTC+00:00)

Facilitator:

Alberto Romero

Attendees:

Baqueiro, Andrés Vejar, Vic, Progra, Manuel de la Torre, Aarón Munguía , Roberto Fierros, Servando, essau, iddar, MAANA, Progra, Genaro Madrid

Summary:

Resumen de nuestra reunión dada a cabo el día 6 de agosto de 2020. ¡Muchas gracias a todos por asistir!

Actions:

Learnings:

Circle CI Career

Path <https://docs.google.com/spreadsheets/d/131XZCEb8LoXqy79WWrhCX4sBnGhCM1nAlz4feFz>

Written By: Alberto Romero

Drive book <https://www.danpink.com/drive/>

Written By: Alberto Romero

Aaron Munguia: Base para generar estrategia de

HR <https://books.google.com.pe/books?id=jozhbqMukZsC&printsec=frontcover#v=onepage&q&f=false>

Written By: Alberto Romero

Manager Tools <https://www.manager-tools.com/2005/07/the-single-most-effective-management-tool-part-1>

Written By: Alberto Romero

El nuevo manager al minuto <https://podcasts.apple.com/us/podcast/nuevo-manager-al-minuto-resumen-libros-para-emprendedores/id1076142249?i=1000460730555>

Written By: Alberto Romero

Topics discussed:

Como crecer juniors a seniors

Votes: 6

Suggested by: Progra

Comments:

- **Alberto Romero**
Medir backgrounds de los ingenieros.
- **Alberto Romero**
Mentoring con Code Reviews, ponerlos a revisar código de personas más senior.
- **Alberto Romero**
Asignando personas senior a revisar su código.
- **Alberto Romero**
"Echarlos al fuego"
- **Andrés Vejar**
Actitud
- **Alberto Romero**
Documentos de especificación para entender cómo resolver problemas.
- **Alberto Romero**
Dejarlos cometer errores.
- **Alberto Romero**
Fallamos si les damos un ticket que no puede resolver.
- **Andrés Vejar**
Career Path: Plan de carrera a largo plazo
- **Alberto Romero**
Dar sensación de que están en un ambiente seguro a fallar.
- **Alberto Romero**
Asignar al Junior a un ambiente controlado (ejemplo, módulos con pruebas automatizadas)
- **Alberto Romero**
Mentalizar al equipo con una actitud correcta hacia los juniors (una inversión)

career path e incentivos

Votes: 5

Suggested by: Servando

Comments:

- **Alberto Romero**
Career ladders (Referencia https://docs.google.com/spreadsheets/d/131XZCEb8LoXqy79WWrhCX4sBnGhCM1nAlz4feFZJsEo/edit#gid=131XZCEb8LoXqy79WWrhCX4sBnGhCM1nAlz4feFZJsEo)
- **Alberto Romero**
Crecimiento Vertical, impactar en la empresa en base a decisiones y conocimientos de ingeniería. Crecimiento de Areas de Especialidad (Back end, Front end, Infraestructure)
- **Alberto Romero**
Budgets personalizados por empresa, no compararse completamente con el mundo exterior
- **Baqueiro**
https://www.goodreads.com/book/show/6452796-drive

Como saber cuando necesitas posiciones como scrum master o project managers en equipos pequeños y en crecimiento

Votes: 5

Suggested by: Progra

Comments:

- **Alberto Romero**
"Antes de lo que te imaginas"
- **Alberto Romero**
El momento en el que lo necesitas, y cuando ya lo puedes pagar.
- **Andrés Vejar**
Crecimiento del equipo. 1 scrum master por cada 8 team members

- **Alberto Romero**
Justificar con calendarización de actividades.
- **Alberto Romero**
Atrasos en delivery, oportunidad para venderlo a stakeholders.

¿Cómo fungir el rol de producto y tecnología a la vez?

Votes: 5

Suggested by: Alberto Romero

Comments:

- **Alberto Romero**
Ponerse el sombrero de Producto para poner las soluciones mas pragmáticas, y el de tecnología para atender la calidad técnica

Identificar qué posiciones contratar a continuación

Votes: 4

Suggested by: Baqueiro

Comments:

Topics voted on but not discussed:

Cada cuando hacen 1:1? Cuánto tiempo le dedican?

Votes: 4

Suggested by: Manuel de la Torre

Comments:

- **Alberto Romero**
Hablar todo lo que no está relacionado directamente con el trabajo.
- **Alberto Romero**
Las cosas de la operación (sprints o ciclos de desarrollo) podrían no ser el foco de los 1:1s por la cercanía con el proceso.

Como trabajar con ingenieros de outsourcing

Votes: 3

Suggested by: Alberto Romero

Comments:

Problemas principales al momento de los code reviews.

Votes: 2

Suggested by: Manuel de la Torre

Comments:

Organización de Equipos (funcional vs producto)

Votes: 2

Suggested by: Baqueiro

Comments:

Estimación de tiempos en equipos nuevos

Votes: 1

Suggested by: Aarón Munguía

Comments:

Tiempo de
Implementación Compliance y Seguridad

Votes: 1

Suggested by: Baqueiro

Comments:

Suggested topics with no votes:

Pruebas de seguridad

Votes: 0

Suggested by: Aarón Munguía

Comments:

Que proyectos son buenos para interns?

Votes: 0

Suggested by: essau

Comments: