

简历



个人信息

姓名
卜勇家

出生年月
1955/02

籍贯
广东省茂名市

政治面貌
无党派民主人士

户籍
四川省自贡市

电话
13502014674

Email
r17w1n@ask.com

个人技能

吃饭喝茶

教育背景

2004.10-2008.10	北京科技职业学院	公共管理	博士学位
2004.07-2008.07	北京师范大学	民族学	学士学位

工作经历

1992.04-2016.11	安歆·YU	QC 担当
-----------------	-------	-------

工作内容:

1、负责目标院校渠道的拓展与维护,搭建深入的校企合作关系,建立雇主品牌形象;2、根据校园招聘的目标和计划获取招聘会,并合理地进行招聘会的协调和分配;3、协助解决校园招聘执行过程中的突发情况,保证招聘会到场量;4、负责校园的宣传营销工作,协助对校园信息进行采集梳理;5、招聘会现场协助执行,包括但不限于宣讲,面试等工作,保证招聘会现场效果;6、对渠道投放效率进行不断优化,迭代投放素材进行配置;7、将简历线索下发城市,并跟踪各漏斗和环节转化率,不断优化投放效率和成本。

项目经验

2006/12-2011/04	珠三角最低工资标准的执行、影响与对策研究
-----------------	----------------------

项目职责:

1、根据公司发展战略,制订平台的销售目标,并对任务进行分解,努力达成目标;组织和建立运营团队,并对运营团队进行业务管理、培训、考核、激励制度建设等2、负责工业互联网平台 B2C 业务的实施和运营,品牌的建设和推广,渠道的开发和维护工作;3、综合分析行业发展动态,及时向上级提报公司产品与市场发展的建议;4、研究新模式和发展方向,研究和各类宣传工具,提高店铺的流程与转化率。5、保持和其他支持部门良好的沟通协调工作,整合、充分利用公司的媒体资源,带领运营团队完成个人及团队的拓展任务。

1997/12-2012/07	清末政府聘用日本军人问题与军事现代化研究
-----------------	----------------------

项目职责:

1、深入理解所负责团队的业务进展和人力资源现状,完成人员招聘工作,提高人员效率及组织效率;2、能够有意识的通过管理工具或人力资源工具对组织进行诊断,帮助管理者做好人员管理工作,及时发现问題、解决问题;3、推动业务人才发展通道建设并优化,通过人才盘点、关键人才培养、接班人计划等方式为组织选拔、培养和保留人才;4、通过有效的方式调动和组织资源,帮助员工提升专业能力,满足业务需求;5、赋能于业务加强公司文化价值观的传播和落地,建立沟通渠道,成为员工与团队管理者、员工与公司的沟通纽带、意见建议的反馈对

象；

2003.08-2014.07

依托革命文化厚植广州发展精神底蕴研究

项目职责：

1、通过网络渠道、平台搜集建筑高端人才信息并负责联系接洽；2、认真对待客户，不间断的与企业对接人沟通真实用人需求，保护公司信誉；3、优秀者可无相关经验，公司提供带薪培训；

