

# 平彪磊

意向岗位：前端开发

出生日期：1962.07

籍贯：山西省朔州市

工作年限：3 年

电话：15507257906

邮箱：5r3ld3jj@live.com

## 兴趣爱好

编程、看电影、音乐

## 教育背景

2005.07 -- 2009.07	北京中医药大学	博士学位
2011.06 -- 2015.06	首都医科大学	博士学位
2000.06 -- 2004.06	北京市总工会职工大学	学士学位

## 工作经历

### 1994.11-2011.02 郑州长秀品牌策划设计有限公司 Golang 技术主管

1.负责公司各系统的日常维护、操作培训指导工作；2.负责处理系统日常使用过程中发现的问题，以及对接软件服务商及时解决问题；3.保障系统稳定运行，及时反馈系统存在的问题并提出解决方案；4.对接业务部门提出的需求，组织软件公司进行需求实施；5.负责系统用户手册的维护，技术问题的记录，跟踪和反馈；6.具有一定的网络与设备管理能力，能快速处理日常简单的电脑、打印机故障。7.完成领导布置的其它相关工作。

## 项目经历

### 2002/12-2010/05

项目介绍：《马克思主义政治经济学》（学时）网络课程设计

项目内容：

1、负责政府软件项目的现场实施、沟通及处理工作；2、负责制定项目实施计划，负责前期客户需求调研、系统搭建、项目实施、组织客户培训、项目技术验收等工作；3、组织建立实施文档体系工作；4、管理工作内产品的售后技术支持，对客户系统出现的各类故障进行诊断排除；5、主要培养方向为项目负责人和项目经理；

### 2009.11-2013.12

项目介绍：习近平新时代中国特色社会主义思想的方法论研究

项目内容：

1、深入理解所负责团队的业务进展和人力资源现状，完成人员招聘工作，提高人员效率及组织效率；2、能够有意识的通过管理工具或人力资源工具对组织进行诊断，帮助管理者做好人员管理工作，及时发现问题、解决问题；3、推动业务人才发展通道建设并优化，通过人才盘点、关键人才培养、接班人计划等方式为组织选拔、培养和保留人才；4、通过有效的方式调动和组织资源，帮助员工提升专业能力，满足业务需求；5、赋能于业务加强公司文化价值观的传播和落地，建立沟通渠道，成为员工与团队管理者、员工与公司的沟通纽带、意见建议的反馈对象；

### 2005/08-2018/05

项目介绍：珠三角最低工资标准的执行、影响与对策研究

项目内容：

1.统筹部门工作规划、任务分配、流程的优化；2.负责与海关、地服公司、快递公司及各分公司各个部门的沟通；3.协助现场查验工作；4.负责分公司日常事务的管理及突发事件的处理；5.领导交办的其他事项。

2006.08-2012.06

项目介绍：广州新岭南文化中心重点研究

项目内容：

1.负责集团公司董事长的专职司机服务；2.负责车辆年审、保养、清洁日常管理；3.负责董事长日常生活助理服务；4.协助处理日常行政事务；5.服从公司安排，不得擅自离职守，私自开车外出。