·

计寒

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 15506577254 |  | 2trb1@live.com |  | 内蒙古省乌海市 |

内蒙古省乌海市 / 1969.08 / 2年工作经验 /

|  |  |
| --- | --- |
|  | 教育背景 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2002.07-2006.07 | 中国音乐学院 | 纺织 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | 工作经历 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1994年08月-2017年09月** | **广州市华粤行仪器有限公司** | **客服** |

1、高层管理职位，协助决策层制定公司发展战略，负责其功能领域内短期及长期的公司决策和战略，对公司中长期目标的达成提出关键性建议2、负责教学教研线全面的人事管理工作，参与教学教研会议，了解学校、培训机构架构及团队发展、业务开展情况，从HR角度给出支持及建议，优化组织及流程；3、搭建适应公司发展需要的人力资源管理体系（包括招聘配置、绩效管理、薪酬福利、员工关系等）和智能办公体系，并负责管理、执行、监督和完善。4、根据公司的战略规划，拟定年度及月度招聘计划，负责公司整体定岗、定编工作。全面负责员工招聘工作；搭建并不断完善公司招聘渠道。5、根据公司的业务及规划，协助建立完善的外联机构沟通机制，协调内外公共关系，负责跟政府对口部门和有关社会团体、机构联络工作，为公司的发展制造良好的内外环境。6、深入了解公司业务经营需求，对公司经营有自己的洞察，主导建立有效的绩效激励机制，充分调动全员工作积极性和创造力；7、负责人才梯队的建设和员工管理工作，为公司输出人才，加强劳资关系的维护，建立顺畅的员工沟通渠道；8、完成领导交办其他工作

|  |  |
| --- | --- |
|  | 项目经历 |

|  |  |
| --- | --- |
| **1992/01-2017/10** | **第一次国共合作时期的“党治”实践与华南区域社会研究** |

（1）紧密结合公司发展战略，持续推动并优化公司战略管理体系，包括中长期战略管理、年度战略执行、创新项目管理等，确保战略稳健落地；（2）负责推动公司绩效管理闭环流程，并持续优化绩效管理体系；（3）参与组织发展各项工作，包括但不限于组织架构优化、人才队伍建设等；（4）担任对口部门HRBP，紧密沟通，提供各项人力资源管理服务支持，包括但不限于招聘、培训、绩效管理、人才梯队建设和团队文化建设，协助部门负责人有效管理团队，有力推动公司各项政策和变革的落地实施。

|  |  |
| --- | --- |
| **1992年08月-2010年01月** | **新媒体视阈下中国特色社会主义意识形态话语权建构研究** |

1、严格按照各项检验规程的规定，对产品的性能（外观、包装、物理性能、生化性能、电气性能、功能）进行检验和试验；2、参与相关检验规程及质量标准的编写、修订；3、收集整体出厂产品性能检验数据；4、及时报告检验中发现的不合格和异常，并按照不合格品处理流程要求进行处理。

|  |  |
| --- | --- |
|  | 自我评价 |

良好的公共关系意识，善于沟通，具备一定的活动策划和组织协调能力。

良好的心态和责任感，吃苦耐劳，擅于管理时间，勇于面对变化和挑战。

良好的学习能力，习惯制定切实可行的学习计划，勤于学习能不断提高。