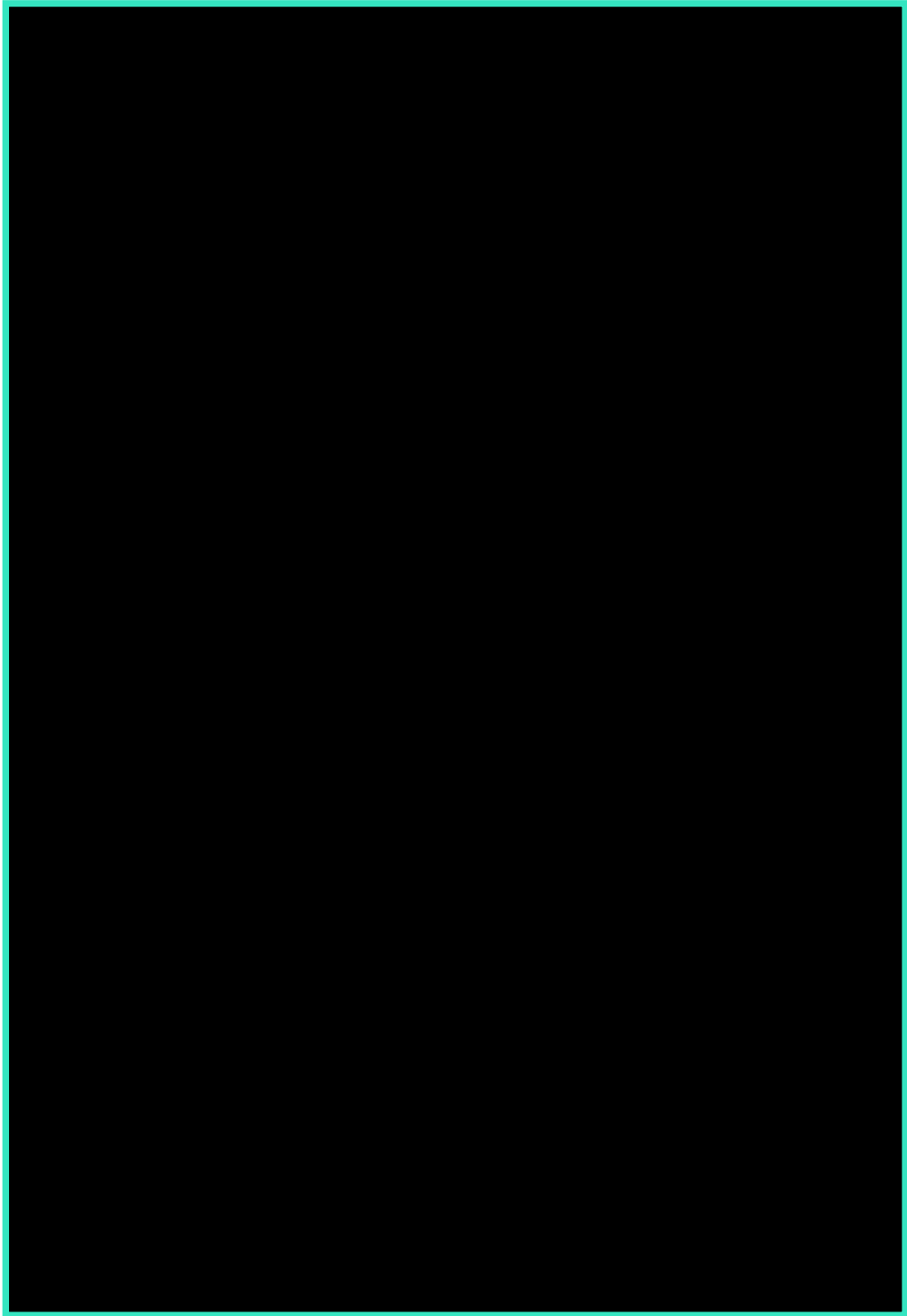


的谈话

2019 年 11 月 19 日





我很喜欢我刚来公司的那段时间，又忙又充实。那时候，[REDACTED]带着我去爬专利，去洗数据，就是第一版去做 v2。结果 v2 用了几天就不用了。那时候我只觉得自己做得不好。之后 v3 也没测，v4 也没有，一遍一遍地改，但是一遍一遍都没有明确的需求，有难的地方也没有人能求助。[REDACTED]会告诉我大的算法和思维，但

是我考虑的经常是很普通的地方，比如说你要 A，我用什么方法给你 A 呢？需求和帮助，这两方面吧，而且最后没有人帮我们测试，没有任何反馈，光是说“辛苦啦，做得不错”，我就逐渐开始觉得反感了。我想要具体的赞赏和批评，那些才是成就感啊。

在 v4 我强烈要求普测之后还变成那样子，我就觉得失望了。我和 [] 说过，和你说过的，可能和 [] 也说过，但是最后都是一样的。没有效果，没有反馈，没有新的需求，就只是改。我不是说你们有什么错，我是真的慢慢地觉得，和你们说了也没有用，有点想混着了。v5 也在做，但是我都不想动工了，我有种感觉，我怕 v5 动工了也是和 v4 差不多的命运。

v5 的话，[] 正在筹划呢。我现在已经没有期待了。我觉得这一版做出来了，我就不想再说什么，做什么要求了。我觉得说了也没用。和肖申克的救赎一样，一遍一遍就体制化了。在监狱里呆久了，我能干什么呢？

王：那么，假如我可以帮你做什么，能让你这种状态有所改善，你觉得可能会是哪些事？

蒋：我也不清楚你能帮我做什么。可能在 v4 沟通的时候我就想让你帮我测一下，我只希望以后的规划好一些。我想让大家去测试我的生成器，我想让全公司的同事评价我们的工作，我们到底做得怎么样，到底怎么样。让一个人失望很容易，让一个人有希望很难。我来只有一年多，这种感觉已经非常严重了，其他人可能



做程序员是个很神奇的行业。我在你们这里做一年，跳出去工资可以涨百分之三十。这是一个归属感和共同成长的问题。毕竟不是三十五岁以后，对程序员来说，跳槽是很正常的事情。那么，我为什么还不走？

我是因为人情还留下来的。我希望的是一起共同成长，公司能够越来越好。我担

