

Nome do participante:

Coorte:

Scorecard - Autoavaliação

Orientações: A cada semana do programa, você refletirá sobre o desempenho obtido nesses dias. Utilizando a rubrica Scorecard da Generation, determine seu nível de proficiência (azul, verde, amarelo ou vermelho) para cada habilidade. Escreva os números 4 (azul), 3 (verde), 2 (amarelo) ou 1 (vermelho) para cada habilidade na tabela abaixo.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	(Adaptabilidade) *	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1	4	3	4	4	3	3	4	4
Semana 2	4	3	3	4	3	4	4	3
Semana 3	3	4	4	4	4	3	4	4
Semana 4	4	4	4	4	4	4	4	4
Semana 5	4	3	4	4	3	4	4	3
Semana 6	3	4	3	4	4	4	4	3
Semana 7								
Semana 8								
Semana 9								
Semana 10								
Semana 11								
Semana 12								

Nome do participante:

Coorte:

*
Respondi como “atenção aos detalhes” de acordo com a rubrica da tabela recebida

**PARE! VOCÊ JÁ PREENCHEU SUA
AUTORREFLEXÃO? NÃO
PROSSIGA ATÉ CONCLUÍ-LA.**

Nome do participante:

Coorte:

Scorecard - Pontuações do instrutor

Orientações: A cada 2 semanas, seu instrutor fornecerá pontuações e feedback para aprimoramento utilizando a rubrica Scorecard da Generation. Reveja sua pontuações individualmente e identifique semelhanças ou diferenças entre os dois conjuntos de pontuações.

	Mentalidades				Habilidades comportamentais			
	Responsabilidade pessoal	Mentalidade de crescimento	Orientação ao futuro	Persistência	Comunicação	Adaptabilidade	Trabalho em equipe	Proatividade
Semana 1								
Semana 3								
Semana 5								
Semana 7								
Semana 9								
Semana 11								

Comentários:

Nome do participante:

Coorte:

Reflexão semanal

Semana 1	
1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento? Ponto forte: proatividade; Preciso melhorar em Atenção aos detalhes
2	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 2	
1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? De acordo com a rubrica, qual é a sua maior área de crescimento? Responsabilidade Pessoal e tenho que melhorar em mentalidade de crescimento.
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito? Atenção aos detalhes

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? Comunicação, pretendo me comunicar melhor com Breakrooms.
---	--

Semana 3

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 4

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la? proatividade, pretendo tirar mais duvidas com o instrutor
---	---

Semana 5

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 6

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?
---	--

Semana 7

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 8

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?
---	--

Semana 9

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 10

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar esta semana e como atingiu este êxito?

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar no futuro? Como pretende aperfeiçoá-la?
---	--

Semana 11

1	Quais são as semelhanças e diferenças entre as pontuações da autoavaliação e as do instrutor?
2	Havia diferenças nas pontuações de alguma das habilidades (pontuações da autoavaliação vs. pontuações do instrutor) listadas no scorecard que você acha que não exibe com precisão sua compreensão ou demonstração dessa habilidade? Caso a resposta seja afirmativa, forneça exemplos específicos para explicar o porquê.
3	Considerando os dois conjuntos de pontuações, que ações concretas você pode adotar para melhorar em termos de BSMs?

Semana 12

1	De acordo com a rubrica, qual é o seu maior ponto forte? Qual é a sua maior área de crescimento?
2	Qual habilidade você obteve mais sucesso em melhorar ao longo do programa e como atingiu este êxito?

Generation

Nome do participante:

Coorte:

3	Qual habilidade você mais almeja aperfeiçoar fora do âmbito da Generation? Como pretende aperfeiçoá-la?
---	---

Parceira Paloma Candido da primeira semana

Boa tarde Paula tenho observado que durante a semana você ativou poucas vezes a sua câmera e não chegou a participar das dinâmicas com todos juntos, não sei dizer se é por timidez, mas acredito que pode atrapalhar no seu desenvolvimento durante o curso, caso se sinta mais à vontade você pode usar alguns filtros que o próprio zoom disponibiliza tanto para esconder o fundo tanto quanto para você mesma e seja mais proativa, durante os break rooms expresse mais a sua opinião e não tenha medo de se expor, estamos todos aprendendo junto, caso precise de ajuda pode me chamar sempre que quiser.

Parceira Angela Aparecida da segunda semana

Boa tarde tenho observado que voce comeca as aulas com o rosto parecendo cansado, em nossas conversas você chegou a me dizer que tenta se empenhar ao máximo e não se dá um descanso em contrapartida você é uma mulher muito pró-ativa, divertida, muito inteligente e flexível, então acredito que você tenha que apenas organizar seus horario, tenha o horário para comer, para descansar, para estudar e principalmente para a dormir, sei que antes do curso você tinha hábitos noturnos, mas tente desligar o celular 30 minutos antes de ir deitar, ouvir músicas ambientes pode ajudar no seu sono e quanto às dúvidas sobre as matérias vamos revisá-las juntas, assim podemos ajudar uma a outra.

Feedback recebido da Angela

Nome do participante:**Coorte:**

Ethy você é bastante comunicativa, você é proativa, você se dispõe a ajudar quem está tendo dificuldades, isso traz o resultado de esperança e inspiração, eu sugiro que você continue assim, com essa alegria, buscando sempre se manter informada e buscando mais e mais conhecimentos.

Parceira Scarlet da Terceira semana

Boa noite Scarlet, essa semana você foi bem participativa durante as aulas, percebi que tem se empenhado bastante para acompanhar a matéria e entender como funciona o Java e o eclipse, espero que continue assim, mas não se esqueça de fazer pausas para descansar e sempre que precisar pode entrar em contato comigo.

Feedback recebido da Scarlet

Oiê!

Ethy, vc é uma mulher incrível, inteligente, proativa e tem liderança. Te admiro por isso, e agradeço por sempre ajudar, e por me ajudar.

Continue com o espírito de equipe, pois muitas pessoas dependem de vc.

Muito obrigada, e fico feliz por ter feito equipe com vc essa semana

Parceiro Pedro da Quarta semana

Ola Pedro, apesar de não ter conseguido ter muito contato com você essa semana, durante esse período do curso percebi que você está se esforçando bastante, tem participado mais dos momento em conjunto com o instrutor, acredito que você tenha muito

Generation

Nome do participante:

conhecimento para compartilhar com todos, então te indico a entrar nas calls do discord, não precisa falar nada de primeira, mas vai se enturmado aos poucos.

Coorte:

Feedback recebido do Pedro

Oi Ethy, desde o primeiro dia achei você muito participativa e comunicável, e nas poucas vezes que caímos no mesmo breakout room, você foi muito proativa e ouvinte, pois mesmo tomando a iniciativa sempre ouve o que o grupo tem pra falar ou acrescentar, também está sempre presente nas calls ajudando da maneira que pode e continuamente acrescentando conhecimento. E hoje na nossa conversa para o feedback em pares, passei a admirar você muito mais, pois você não é só uma "colega" participativa, e sim, uma pessoa incrível. Portanto, minha sugestão é que você continue assim pra melhor, porque nos seus outros feedback você pode inspirar muito mais pessoas.

Parceiro da quinta semana Igor

Ola Igor, essa semana você participou bastante das aulas, tirou bastante dúvidas e até o presente momento tenho percebido que você ajuda muito os companheiros de sala está sempre disponível no discord e isso é um ótimo exemplo de trabalho em equipe, apenas aconselho a continuar a ser esse profissional maravilhoso.

Feedback recebido Igor

Igor como Coach de Ethelyn

O que vi?

Excelente aluna, participa ativamente das aulas, sempre trabalha bem em grupo. Uma pessoa muito proativa.

Qual o efeito?

Vejo que uma pessoa como a Ethelyn promove efeitos muito positivos na turma, seja aumentando o engajamento seja motivando a todos a seguir estudando

Pare e ouça

Sugestões Continue assim que seu futuro será brilhante.

Nome do participante:

Coorte:

Parceiro da sexta semana

Dona Ethelyn: Olá Richard, essa semana você participou bastante das aulas e até o presente momento tenho percebido que você ajuda os companheiros de sala está sempre disponível para contato e isso é um ótimo exemplo de trabalho em equipe, apenas aconselho a continuar a ser esse profissional maravilhoso.

Richard CF: Olá Ethelyn, nessa semana, percebi que você teve interagido bastante com os colegas e instrutores. Se comunicou bastante com os outros colegas. Demonstrou bastante atenção aos detalhes ao longo das aulas. Realizou trabalho em equipe nas atividades em grupo nas sessões de BSMs e gostei muito do desenvolvimento de suas habilidades ao longo da semana e desejo que continue assim.