

Management
Ziele & Gliederung
Personalmanagement
Qualifikationsmerkmale
Spezialisierung
Soft Skills
Risikomanagement
Wartungsmanagement
Aktivitäten bei der
Software-Wartung
Einbettung der Wartung in
Organisation
System-Evolutionsprozess
Release Management
Re-Engineering
Legacy-Systeme
Migration auf das
Neusystem
Lizenzmodelle
Wichtige Software als
Ordnungssystem
Unterschiede in den
Lizenzmodellen
Zusammenfassung

Management
Ziele & Gliederung
Personalmanagement
Qualifikationsmerkmale
Spezialisierung
Soft Skills
Risikomanagement
Wartungsmanagement
Aktivitäten bei der
Software-Wartung
Einbettung der Wartung in
Organisation
System-Evolutionsprozess
Release Management
Re-Engineering
Legacy-Systeme
Migration auf das
Neusystem
Lizenzmodelle
Wichtige Software als
Ordnungssystem
Unterschiede in den
Lizenzmodellen
Zusammenfassung

Legacy-Systeme

Legacy-Systeme – Eigenschaften

Zusätzliche typische Eigenschaften

- **Unvollständige, veraltete** Dokumentation
- Durch zahlreiche Änderungen sehr **unstrukturierter Code**
- Wichtige **Geschäftsregeln** und -verfahren sind **im Code** abgebildet, aber kaum dokumentiert
- Verschiedene Systemteile sind von verschiedenen Teams entwickelt worden:
 - Inkonsistente **Entwürfsstile**
 - Verschiedene **Paradigmen**
- Intention **mancherlei Optimierung** nicht unmittelbar erkennbar
- Zahlreiche **Architekturfehler**

Management
Ziele & Gliederung
Personalmanagement
Qualifikationsmerkmale
Spezialisierung
Soft Skills
Risikomanagement
Wartungsmanagement
Aktivitäten bei der
Software-Wartung
Einbettung der Wartung in
Organisation
System-Evolutionsprozess
Release Management
Re-Engineering
Legacy-Systeme
Migration auf das
Neusystem
Lizenzmodelle
Wichtige Software als
Ordnungssystem
Unterschiede in den
Lizenzmodellen
Zusammenfassung

Management
Ziele & Gliederung
Personalmanagement
Qualifikationsmerkmale
Spezialisierung
Soft Skills
Risikomanagement
Wartungsmanagement
Aktivitäten bei der
Software-Wartung
Einbettung der Wartung in
Organisation
System-Evolutionsprozess
Release Management
Re-Engineering
Legacy-Systeme
Migration auf das
Neusystem
Lizenzmodelle
Wichtige Software als
Ordnungssystem
Unterschiede in den
Lizenzmodellen
Zusammenfassung

Was sind **Legacy Systeme**?

- Sehr große Software-Systeme
- Systeme, die älter als 10 Jahre sind.
- Systeme, die entscheidende Geschäftsprozesse eines Unternehmens abbilden.

Legacy-Systemevolution

Optionen für Organisationen, die **Legacy-Systeme einsetzen**:

Mögliche Strategien

- Vollständig ersatzlos **ablösen**, das heißt: Geschäftsprozesse so ändern, dass das System nicht mehr benötigt wird.
- Mit der Wartung **fortfahren**.
- Mit Re-Engineering die **Wartbarkeit** wieder herstellen.
- Das alte System durch ein neues **Ersetzen**.
- Schrittweises Re-Engineering:

Die benötigten Funktionalitäten des Altsystems **kapseln und sukzessive ersetzen**.

- **Funktionales Äquivalent** nicht erreicht
- Nicht alle **aktuellen Anforderungen** implementiert
- **Datenübernahme** der Legacy–Applikation unvollständig
- Die neue Applikation nicht ausreichend zukunftsfähig: **State-of-the-Art**-Techniken wurden vernachlässigt: Datenbank, Objektorientierung, Middleware, ...
- **Ausfallzeit** bei Ablöse zu lang

Die gewählte Strategie sollte berücksichtigen:

- Die **Systemqualität**
- Den **Wert des Systems** für die Geschäftsprozesse
- Das innenwohnende **Risiko** der Strategie

Migration auf das Neusystem

Migration bezeichnet das *Umziehen der Geschäftslogik* auf das neue System:

Zu meisternde **Herausforderungen**:

- Umschalten der **Schnittstellen**
- Re-Engineering in mehreren **Schritten**
 - Teilkomponenten des Altsystems müssen über sog. **Wrapper** angesprochen werden
 - Anpassung der **Benutzerschnittstelle**, damit alle Funktionen über Neusystem verfügbar sind
- Übertragung der **Stamm- und Bewegungsdaten** der migrierten Teilsysteme (Datenmigration)
 - **Automatisierte** Migrationsprogramme
 - **QS** für die Datenmigration
 - **Manuelle** Anpassungen an den Daten