



# 明阳智慧能源集团股份有限公司

MING YANG SMART ENERGY GROUP LIMITED

## 通 知

明智学（2022）53 号

致：集团各职能部门、各业务单元、各子公司、基地

由：明阳学堂

主题：关于开展“雏鹰计划”招募令—明阳集团储备干部培养项目的通知

战略落地，人才先行。为全面推进“千亿明阳”和铸造“世界 500 强”伟大公司的新征程，构建适应匹配战略发展的青年干部队伍，以支撑战略规划和业务转型发展需求，特开展“雏鹰计划”-明阳集团储备干部培养项目。

### 一、培养目标

选拔文化认同度高、业务素质好、具备管理潜质的年轻骨干，以训战结合的人才培养理念，深入一线，从前线端了解客户需求、洞见业务全局，通过高管培养带教，快速熔炼，储备技术研发、市场拓展、运营管理、智慧能源等业务主线的明阳核心力量，培养其成为总监层级干部及战略性复合型人才。

### 二、人才选拔计划

#### （一）选拔标准

计划选拔 30-40 人，从学历层次、入职年限、绩效等级、培养潜力等维度进行选拔。

1. 入职年限与文化认同：2021 届、2022 届应届大学生，高度认同明阳的企



# 明阳智慧能源集团股份有限公司

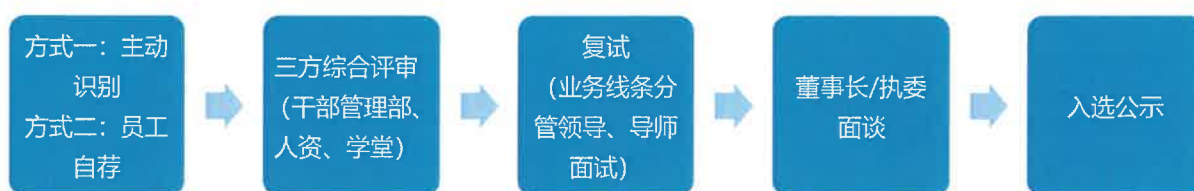
MING YANG SMART ENERGY GROUP LIMITED

业文化与价值观，愿意与明阳共同长远发展。

2. 学历层次：重点院校硕士及以上学历，综合素质特别突出的可放宽至本科学历，在校及入职期间曾获得多项荣誉者优先。

3. 绩效等级：近一年绩效 B+及以上（2021 届），或绩效评分 90 分以上。

## （二）选拔流程



1、主动识别：按照选拔标准，由干部管理部、人力资源中心、明阳学堂联合通过人才盘点，主动识别候选人才；

2、员工自荐：发布《实施明阳集团 2022 年“雏鹰计划”招募令的通知》，符合条件者，可以主动申请报名。

## 三、人才标签与画像

序号	类别	标签词	具体标准
1	技术研发方向	用户思维 创新引领 行业洞察	<ul style="list-style-type: none"><li>●能以市场为导向、以产品为抓手构建具备市场竞争力的研发创新管理体系。</li><li>●善于结合行业前沿技术、市场需求信息，以用户思维制定产品整体开发和技术规划。</li><li>●具备较强的创新意识，能够发挥专业优势引领推动新能源技术革新，并指导下属员工成功实现团队效率的提升。</li></ul>



# 明阳智慧能源集团股份有限公司

MING YANG SMART ENERGY GROUP LIMITED

2	市场拓展方向	市场洞察 整合营销 引领需求 资源开发	<ul style="list-style-type: none"> <li>●掌握风电行业的国家政策和行业前沿资讯，洞察市场需求，具备极高的敏锐度，能在不同商业模式下对市场商机精准抓取。</li> <li>●熟知新能源行业，对风电/光伏/储能某一新能源应用场景有一定的研究和创新思路，掌握产品技术路线、整体解决方案必要知识。</li> <li>●具备较强的行业分析能力和资源开发能力，促成资源获取、项目开发、合作、收购等业务。</li> <li>●主导客户关系维护及潜在客户开发管理工作，具备较强资源整合与开发能力以促进营销增长。</li> </ul>
3	运营管理方向	资源运营 产供销体系 全局规划 高效协同	<ul style="list-style-type: none"> <li>●具备较强的计划管理与项目管控能力，在公司经营战略总体框架下制定成本领先的运营战略，并通过优化运营机制和流程等科学的管理方式提升运营效益。</li> <li>●善于分析各项运营数据，从数据挖掘问题，为经营管理决策提供有效建议，实现运营管理的智能化与数字化。</li> <li>●具备较强的客户管理能力，能及时洞察客户需求，通过内部拉通高效协调各部门资源响应客诉，提高运营效率。</li> <li>●具有较强的生产/采购管理能力，了解排产计划及执行要求/供应商管理等，实现降本增效。</li> <li>●能对公司核心业务的战略制定或重大经营活动提供职能领域专业决策支持。</li> </ul>
4	智慧能源方向	能源系统规划 电力市场分析 智慧能源技术	<ul style="list-style-type: none"> <li>●具有较强的统筹分析能力，统筹能源规划、电力规划及相关产业规划方案，牵头分析区域能源结构及发展趋势。</li> <li>●统筹分析风电、光伏、储能、氢能资源方案设计，确保设计合理配置、技术及经济层面最优。</li> <li>●熟知能源电力相关产业政策、市场化交易相关政策及交易情况，掌握国家及地方政策变化趋势，促进“双碳”规划、现代能源体系规划、新能源综合生态治理等产业链协同发展。</li> </ul>



# 明阳智慧能源集团股份有限公司

MING YANG SMART ENERGY GROUP LIMITED

## 四、人才培养计划

为加速人才成长，对储备干部给予管理、业务上精准的传帮带，本项目由董事长担任总教练，技术研发方向由张启应、邹荔兵、李军向、陈思范、吴迪等担任实战带教导师；市场拓展方向由刘连玉、程家晚、杨璞、叶凡、格日图、栾晶等担任实战带教导师；运营管理方向由梁才发、王冬冬、张瑞、张超、易菱娜、宋贞桢、刘雪安、胡圣飞、文宏、郭国强等担任实战带教导师；智慧能源方向由陈遂、王利民、鱼江涛、刘亚非、韩冰、董军政等担任实战带教导师。

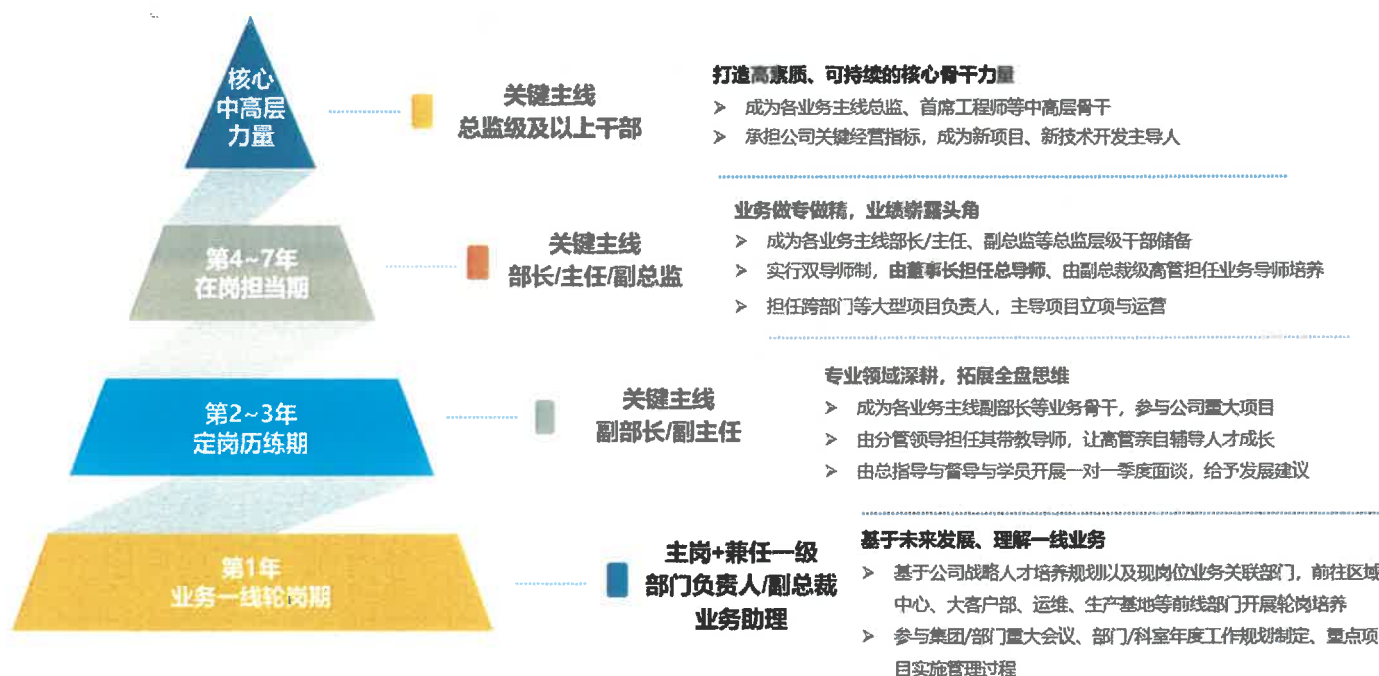


图 1 “雏鹰计划”人才培养路径图

## 五、激励保障及结果应用

1. 选拔阶段：入选“雏鹰计划”者，培训合格上岗，职级、薪资上调一级；
2. 人才梯队建设亦属于各部门管理干部的价值贡献。在成长期中，入选者经



# 明阳智慧能源集团股份有限公司

MING YANG SMART ENERGY GROUP LIMITED

评审为优秀者，则对入选者所在原部门的部门负责人年度价值贡献给予适度加分。

3. 各部门必须作为培养基地，共同实施培养工作。任何部门不得以任何理由推脱、拒收“雏鹰计划”人才。

## 六、考核与评价机制

1. 纳入干部管理考察体系，由轮岗导师、干部管理部、明阳学堂等以季度为单位对学员的工作表现进行记录和评价，并开展季度业绩考核。以年度为单位进行述职答辩及在岗历练个人成长专业课题答辩，由董事长及实战导师进行评价。

2. 淘汰说明：基于培养期工作态度、成长表现、业绩考核，结合董事长及公司多方评价为不合格学员，将进行淘汰，返回原岗位工作。

## 七、项目推进计划

类别	内容	计划完成时间
自荐/推荐	通过自荐，集团高层领导推荐，以及干部管理部、人力资源中心、明阳学堂联合主动识别人才。	10月10日
资格审核	按照人才选拔标准，明阳学堂等对申报人员材料进行审核，审核通过后进入选拔评估环节。	10月15日
选拔评估	对初步通过资格审查的候选人进行综合能力素质测评，并由集团执委与业务线高层进行综合面试	10月25日
结果公布	通过选拔评估的候选人，经公司审批后，公布选拔结果。	10月31日
训练营开班仪式	明阳学堂策划开展雏鹰计划训练营	11月15日

如有相关疑问，请联系：明阳学堂-唐愿（18925344880）。

内部资料  
注意保存



# 明阳智慧能源集团股份有限公司

MING YANG SMART ENERGY GROUP LIMITED

(此页无正文)



主题词：雏鹰计划      选拔通知

共 6 页

抄 呈：董事长   副董事长   总裁   党委常务书记

明阳学堂

2022 年 9 月 26 日