**面试辅导-高管级**

猎头顾问：李朝稷 Leo （173-1021-5667）

1. **候选人面试前准备：**

1、**信息搜集和准备**：公司介绍，面试官背景及风格，职位的汇报线，前任离职的原因，岗位需要解决的核心问题。  
2、**良好印象**：**正装出席**，精神饱满。**不要迟到**（提前10分钟到达最好）， 给面试者留下**良好印象**（眼神交流/ 微笑/ 握手/ 肢体语言）。（大多数客户做决定时， 对一个人的**感觉**与职位**专业能力**都非常重要，通常各占50%.）

**二、面试中：**

1 、**简历和口述内容要一致：**面试前给猎头顾问要一份自己的简历认真做好Review（候选人的原始简历会调整成对方公司简历模板版本），如果面试官发现面试者口述跟简历不符或隐瞒，兴趣度会大大降低。

2 、**回答简洁且突出重点：**针对问题回答问题，不要过于发散，直奔主题，直奔结果。回答框架：结论、依据、具体例。  
3 、**回答问题要有逻辑性：**分第一，二，三回答。或者首先，其次，再者等。

4 、**用数据和对比来阐述自己的业绩：**讲业绩的时候，一定用数字来说话。要更多阐述自己的做得好的原因和动作（尤其是遇到困难和挫折时的动作，有不一样的创新点），不要过于吹嘘，以免让面试官觉得不够务实夸夸其谈。

**注意点：**  
1、**不要抱怨**现在或者以前的雇主。  
2、**不要主动谈薪水**！如果对方主动提出，首先要声明这次机会是最重要的因素。 如果对方坚持，应该给出一个**范围**，而不是具体的薪资要求。  
3、**礼貌的结束**（比如：对此机会我非常感兴趣，期待下一次见面。）

**三、把下面的问题答案写到纸上并自己做好Replay：  
1、请简单地介绍一下自己。**（2分钟之内能说完？语言是否流畅、有条理、层次分明，讲话的风度如何？）

**2、为什么会考虑离开现在的公司？**

**3、你最大的优点和缺点是什么？**

**4、过去工作中遇到的最大困难是什么？你是怎么解决的？有没有更好的方法？**

**四、部分问题回复参考**

**1、请简单地介绍一下你自己。**

* 逻辑：我是谁？我做过什么？做成过什么？未来想做什么（最好结合应聘的岗位）？
* 原则：2分钟+数据化+声音洪亮+眼神交流
* 切忌：啰里啰嗦打不住、完全流水账式
* 范本：

X总您好，我叫XXX，是碧桂园的投资总监，2010年毕业于XX大学，我从事投资拓展工作已经8年了，其中有3年的带团队经验， 在国企、民营企业都负责过投资拓展的工作，从业以来，自己主导落地的项目有12个，主要参与落地的项目有21个，涉及招拍挂、收并购、产业勾地多种形式，投资经验比较丰富，基于华北目前及未来的投资形势，结合自己的职业诉求，想考虑像XX（面试企业名称）一样在华北区域重点投入的公司。谢谢。

**2、为什么你会考虑离开现在的公司？**（这显然是个几乎必问的问题， 因为没有任何面试官喜欢频繁跳槽的人。）

* 逻辑：说明自己的[职业发展](https://www.baidu.com/s?wd=%E8%81%8C%E4%B8%9A%E5%8F%91%E5%B1%95&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "_blank)和考虑； 说明在旧公司的成就，但随着个人成长已经成为对自己[职业发展](https://www.baidu.com/s?wd=%E8%81%8C%E4%B8%9A%E5%8F%91%E5%B1%95&tn=SE_PcZhidaonwhc_ngpagmjz&rsv_dl=gh_pc_zhidao" \t "_blank)的瓶颈（摆事实，不要涉及私人情感）； 说明对新公司新职位的期望。
* 注意：如果你不喜欢的上一份工作的特点刚好也是现在所求的这份工作的特点，那么面试官会毫不犹豫地判定你并不适合这份工作。
* 原则：最终要传达出来的信息就是，你的离职是经过深思熟虑，而且对自己对新公司都是非常有价值的。
* 切忌：借此机会发泄对原公司的不满，这没有任何实际好处，还损坏了自己的形象和说明了当时自己的选择失误。
* 范本：

这个主要是基于我个人的职业发展和考虑，目前在碧桂园业绩考核为A，去年一年拿了2个项目，领导也很满意，自己成长也很快，但最大的问题是，在碧桂园一个团队只能负责一个城市，像我目前只能看承德的地，很大程度上限制了个人的发展，但XX（面试企业）就不一样，华北管辖的城市都可以看，更有想象力，这也是我很看重这次机会的主要原因。

**4、你最大的优点和缺点是什么？**

* 逻辑：快速作答+案例说明+结合岗位诉求
* 原则：优点不要假大空，缺点不要不可改；优点与所申请职位相吻合，缺点既要结合本人实际又要无碍面试
* 切忌：优点自吹自擂，缺点没有
* 范本：

我最大的优点是开拓能力强，我有三次成功开拓新区域的经历。我最大的缺点是性子比较急，需要学会更耐心一点，为此，我阅读了5本有关情绪管理的书籍，现在确实好多了。

**5、你有什么问题想问我吗？（增加项）**

* 逻辑：尽量提问；符合职级；适量；有价值；
* 原则：面对不同的对象和场合时，应该问不同的问题
* 切忌：问太大和刁钻的问题
* 范本：

**对象HR**

这个职位最主要的工作内容是什么？

这个职位目前面临的挑战是什么？  
关于这个职位，您觉得有什么需要特别注意的？

以您来看，这个岗位未来在公司内部的发展如何？  
我想了解一下公司的培训机制和晋升机制？

**对象Line Manger**

您对这个职位的期望是什么？（主要帮你解决什么核心问题你会比较满意？）  
这个职位过去有谁做的让您特别满意吗？什么原因？  
这个职位的关键考核项是？

这个岗位目前面临的挑战是什么？

***祝旗开得胜、本色发挥！***