

Planificación de objetivos 2023 - Gerentes /Jefes para EVANGELINA NATALIA CORDERO

Introducción

Te damos la bienvenida al Proceso de planificación de objetivos – PCV (Programa de Compensación Variable).

Este proceso fue diseñado para que tanto vos como tu jefe directo acuerden objetivos individuales con impacto directo en la estrategia de la compañía, reconociendo el esfuerzo por el logro de resultados obtenidos.

Tené en cuenta que tu formulario está compuesto por **Objetivos Corporativos y Objetivos Individuales** y la ponderación de los mismos está alineada al impacto y contribución de tu posición en la compañía.

Solamente podrás cargar, hacer seguimiento y evaluar los objetivos individuales, ya que los objetivos corporativos serán cargados y administrados por la Dirección de Capital Humano.

Si tenés alguna pregunta o duda del proceso, contactate con tu jefe directo o con tu HR BP.

Objetivos corporativos

En esta sección están reflejados los objetivos corporativos que tienen una ponderación definida teniendo en cuenta tu posición en la compañía.

Objetivos corporativos

1.1 EBITDA

EBITDA

En proceso

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Creciente	Ponderación	25,0%
Unidad de medida	MMUSD	Resultado esperado	34,5

Otros detalles

Tabla métrica

Cumplimiento [%]	0,00	Resultado esperado	<28
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	28
Cumplimiento [%]	85,00	Resultado esperado	31
Cumplimiento [%]	95,00	Resultado esperado	33
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	34.5
Cumplimiento [%]	110,00	Resultado esperado	35.3
Cumplimiento [%]	125,00	Resultado esperado	36.10
Cumplimiento [%]	140,00	Resultado esperado	36.9
Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	37.7

Objetivos corporativos

1.2 CAPEX

CAPEX

En proceso

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Creciente	Ponderación	5,0%
Unidad de medida	MMUSD	Resultado esperado	10,8

Otros detalles

Tabla métrica

Cumplimiento [%]	0,00	Resultado esperado	<5.4
------------------	------	--------------------	------

Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	5.4
Cumplimiento [%]	85,00	Resultado esperado	7.56
Cumplimiento [%]	95,00	Resultado esperado	9.18
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	10.8
Cumplimiento [%]	110,00	Resultado esperado	11.35
Cumplimiento [%]	125,00	Resultado esperado	11.90
Cumplimiento [%]	140,00	Resultado esperado	12.45
Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	13

Objetivos corporativos

1.3 Deuda Neta

Deuda Neta

En proceso

Tipo de objetivo	Decreciente	Ponderación	10,0%
Unidad de medida	MMUSD	Resultado esperado	136

Otros detalles

Cumplimiento [%]	0,00	Resultado esperado	>149
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	149
Cumplimiento [%]	85,00	Resultado esperado	146

Cumplimiento [%]	95,00	Resultado esperado	140
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	136
Cumplimiento [%]	110,00	Resultado esperado	134
Cumplimiento [%]	125,00	Resultado esperado	132
Cumplimiento [%]	140,00	Resultado esperado	131
Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	130

Objetivos corporativos

1.4 IFT

IFT

En proceso

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Decreciente	Ponderación	10,0%
Unidad de medida	Índice	Resultado esperado	6,68

Otros detalles

Tabla métrica

Cumplimiento [%]	0,00	Resultado esperado	>7.32
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	7.32
Cumplimiento [%]	85,00	Resultado esperado	7.10
Cumplimiento [%]	95,00	Resultado esperado	6.88
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	6.68

Cumplimiento [%]	110,00	Resultado esperado	6.48
Cumplimiento [%]	125,00	Resultado esperado	6.29
Cumplimiento [%]	140,00	Resultado esperado	6.12
Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	5.95

Objetivos corporativos

1.5 ITR

ITR

En proceso

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Decreciente	Ponderación	10,0%
Unidad de medida	Índice	Resultado esperado	0,4

Otros detalles

Tabla métrica

Cumplimiento [%]	0,00	Resultado esperado	<0.44
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	0.44
Cumplimiento [%]	85,00	Resultado esperado	0.43
Cumplimiento [%]	95,00	Resultado esperado	0.41
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	0.40
Cumplimiento [%]	110,00	Resultado esperado	0.39
Cumplimiento [%]	125,00	Resultado esperado	0.38

Cumplimiento [%]	140,00	Resultado esperado	0.37
Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	0.36

Objetivos individuales

En esta sección tenés que cargar los objetivos individuales, acordados previamente con tu jefe directo, y que tienen una ponderación definida, de acuerdo a tu posición en la compañía.

Recordá que podés fijar hasta un máximo de 5 (cinco) Objetivos Individuales y un mínimo de 3 (tres), teniendo que ser uno de ellos, de Capital Humano. Ningún objetivo debe pesar menos de un 5%.

Desarrollo Capital Humano/Clima

1.1 Unbilled TQ Oeste

10.0% de la puntuación total

Unbilled = días desde generación de remito de venta y facturación [28d]

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Decreciente	Ponderación	10,0%
Unidad de medida	Cantidad de días	Resultado esperado	28

Otros detalles

Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	25
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	28
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	30

Desarrollo Capital Humano/Clima

1.2 CP TQ Oeste

10.0% de la puntuación total

CP: Venta - Gastos operativos [4,15 MUSD]

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Creciente	Ponderación	10,0%
Unidad de medida	MMUSD	Resultado esperado	4,15

Otros detalles

Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	4,56
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	4,15
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	3,09

Desarrollo Capital Humano/Clima

10.0% de la puntuación total

1.3 Clima/personas

Lograr la certificación de competencias del 30% del personal operativo

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Creciente	Ponderación	10,0%
Unidad de medida	Porcentaje	Resultado esperado	30

Otros detalles

Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	50
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	30
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	10

Impacto en el Negocio

10.0% de la puntuación total

2.1 Reducción de pendiente de vacaciones

Reducción del 30% de los días pendientes de goce en TQ Oeste de años anteriores al 2023. Datos de base 10/03/2023 (1389 días)

Detalles de objetivo

Tipo de objetivo	Decreciente	Ponderación	10,0%
Unidad de medida	Cantidad de días	Resultado esperado	972

Otros detalles

.			
Cumplimiento [%]	150,00	Resultado esperado	903
Cumplimiento [%]	100,00	Resultado esperado	972
Cumplimiento [%]	75,00	Resultado esperado	1250