

CAPACITACIÓN

Introducción a la Gestión de la Diversidad en la Industria Energética

Celi Gioja

Diversidad + Equidad + Inclusión

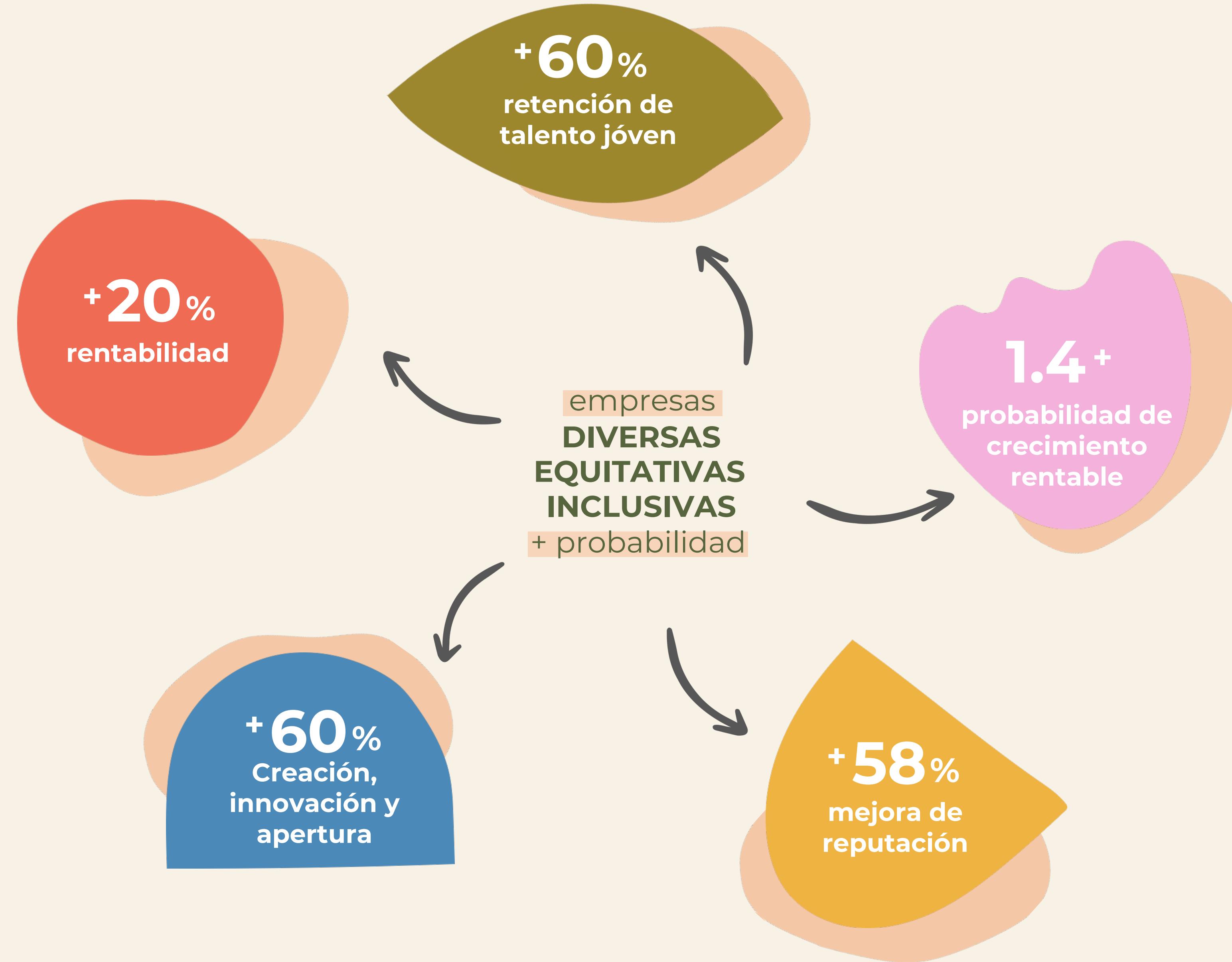


CONTEXTO

*“Las empresas latinoamericanas del petróleo y el gas están desarrollando diversos programas para fomentar la diversidad, pero **todavía existe mucho espacio para mejorar.** El caso de negocio es claro y potente: la diversidad genera mejores resultados comerciales a través de una mayor innovación y mejores ganancias.”*

Untapped Reserves 2.0, World Petroleum Council and Boston Consulting Group, 2021





Fuente: OIT, 2019

OBJETIVO

Sensibilizar y brindar herramientas teóricas y prácticas a los participantes con el objetivo de que puedan aplicarlas al interior de las organizaciones y así colaborar con la construcción de una industria más diversa e inclusiva.

DURACIÓN

El programa consta de 4 módulos de 3 horas cada uno, 2 jornadas completas de 9 a 17 hs. La modalidad será presencial, en la ciudad de Neuquén, durante el mes de Mayo de 2023 (fecha a confirmar).

METODOLOGÍA

Desde una mirada integral, transversal e interseccional de la Diversidad, Equidad e Inclusión, se trabajará combinando teoría y práctica, usando dinámicas colaborativas y ejercicios como herramientas para la construcción de los espacios. Se presentarán casos de éxito de la industria y buenas prácticas corporativas en todos los módulos.

MATERIAL

Se compartirá la presentación, más una caja de herramientas con lecturas recomendadas, links a videos y charlas para aquellas personas que quieran seguir profundizando en el tema.

- MÓDULO 1 – Introducción a la Diversidad, Equidad e Inclusión
- MÓDULO 2 – La diversidad en las Organizaciones
- MÓDULO 3 – Transformación Cultural y Liderazgo
- MÓDULO 4 – Pasando a la acción

CONTENIDO

MÓDULO 1

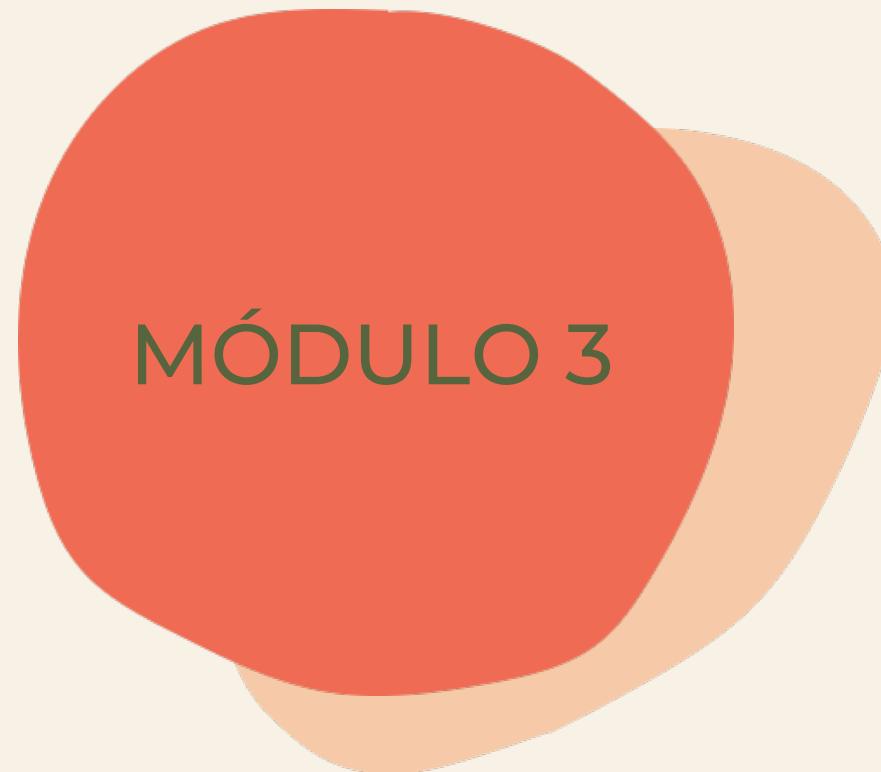
Introducción a la Diversidad, Equidad e Inclusión: introducción a los principales conceptos, incluyendo el contexto y los cambios en la legislación.

- El **contexto** en el cual surge la agenda DEI, repasando las oportunidades y desafíos que pueden presentarse: ODS, Paradigma de la Sustentabilidad, Movimientos Sociales, Grupos de interés.
- Los **principales conceptos** sobre DEI en el marco de las organizaciones: diversidad, equidad, inclusión, igualdad, identidad, privilegios, discriminación.
- Las principales **modificaciones, alcances e implicancias de la legislación y convenios vigentes** en Argentina relacionados a DEI, incluidas las licencias por cuidado: Ley 26.743 - Derecho a la Identidad de Género, Ley 26485 - Protección integral para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, Ley 26.628 - Matrimonio igualitario, Convenio 190 de la OIT sobre la violencia en el ámbito laboral.

MÓDULO 2

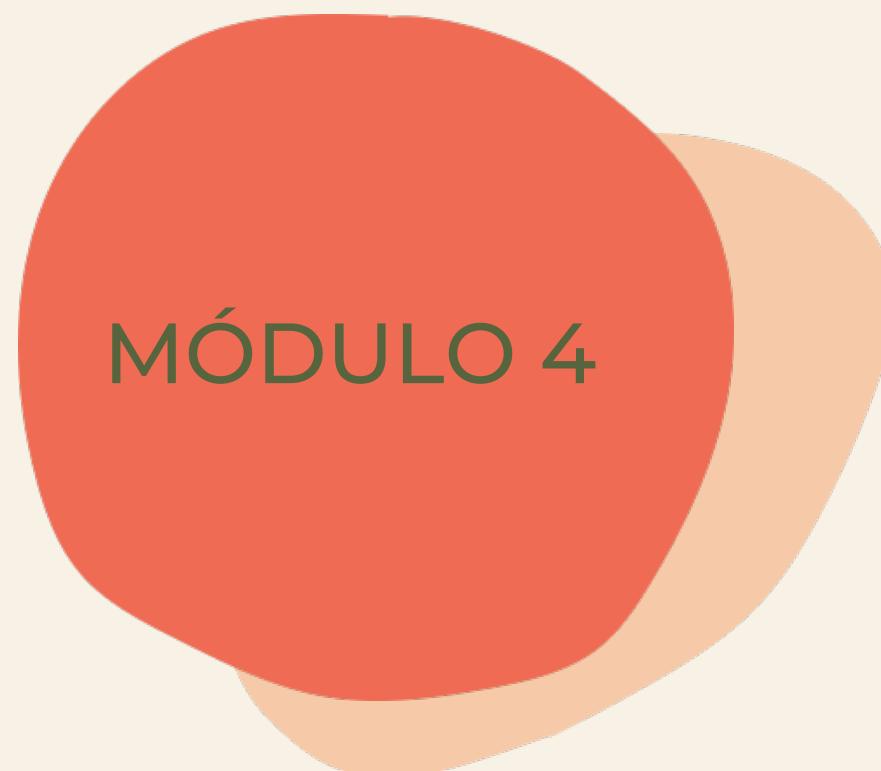
La diversidad en las Organizaciones: presentación de las dimensiones y grupos de la diversidad, incorporando prácticas de inclusión. Se hará un zoom in en la diversidad de género.

- **Dimensiones de la diversidad:** Iceberg, modelo de las 4 dimensiones y concepto de interseccionalidad.
- **Grupos de la diversidad:** Género, Generaciones, Discapacidad, Diversidad sexual, Cultural y Etnia. Datos, realidades, desafíos, barreras.
- **Prácticas de inclusión:** Se presentarán prácticas y políticas que fomenten la inclusión y desarrollo. Se compartirán buenas prácticas de mercado, casos de éxito, ejemplos.
- **Diversidad de Género:** Situación actual de las mujeres en la industria Oil & Gas, barreras que aún persisten en las organizaciones. Sesgos y estereotipos.



Transformación Cultural y Liderazgo: abordaje de las principales dimensiones culturales en la organización, el rol del liderazgo y la transversalización de la gestión de la diversidad.

- Dimensiones de la cultura organizacional: **¿Por que hablamos de transformación cultural?** Principales ejes y modelos.. Promotores del cambio.
- **Transversalización de la diversidad:** cuales son las principales áreas y procesos a involucrar para lograr coherencia e impacto. Recursos Humanos, Comunicación, Compras. Procesos de selección, de promoción, políticas de cuidado.
- **El rol del liderazgo:** cuales son los compromisos necesarios para avanzar, cual el impacto del líder en la transmisión de la cultura. Qué es el Liderazgo Inclusivo.



Pasando a la acción: presentación de pasos a seguir para incorporar y gestionar la diversidad en la organización.

- **Diagnóstico y Estrategia:** principales indicadores a tener en cuenta para tomar como punto de partida. Líneas para generar una estrategia acorde al negocio.
- **Plan de acción y certificaciones:** dimensiones relevantes en el armado de un plan de acción, mediciones y otros elementos a considerar. Repaso por las principales certificaciones vigentes en Argentina.
- **Panel de representantes** de empresas que quieran compartir de primera mano su experiencia en el camino de la incorporación de la mirada de diversidad e inclusión en la industria del O&G.

MINI BIO

Celi Gioja



Celina Gioja

Celina Gioja cuenta con 20 años de experiencia profesional, muchos de los cuales ha liderado áreas de HR & Comunicación Interna en empresas multinacionales y gobierno, en la industria energética. Actualmente asesora y acompaña a empresas en la incorporación de la mirada de DEI con foco en género, realizando diagnósticos, diseñando y brindando formaciones, analizando y rediseñando políticas y procesos y colaborando con el armado y la implementación de planes de acción.

Ha realizado formaciones en Género en la UTDT y la UBA, entre otras Instituciones, es Coach egresada de Newfield Consulting y UTDT, posee un Posgrado en Gestión Estratégica de las Comunicaciones de la UB y es Licenciada en RRHH de la USal.

Es mentora y abanderada para la ciudad de Neuquén, de la ONG Global Voces Vitales, cuyo principal objetivo es promover el liderazgo de las mujeres.

CONTACTO

 celinagioja@gmail.com

 [54 9 11 4193 1472](tel:5491141931472)

“Sé el cambio que quieres ver en el mundo”
Mahatma Ghandi