

Gestión de Desempeño: PCV 2022 para EVANGELINA NATALIA CORDERO

Fechas de Revisión

Creador	System System
Período de revisión	01/01/2022 - 31/12/2022
Fecha límite	31/12/2022

Introducción

¡Te damos la bienvenida al Proceso de Gestión de Desempeño!

El proceso de Gestión de Desempeño te permitirá:

- *Tener objetivos claros, para alinear el trabajo de todo el año. Saber qué se espera de tu contribución individual, en pos de los objetivos de la compañía.
- *Conocer las expectativas de tu jefe directo respecto a tu desempeño y el deseado
- *Identificar cuáles son tus fortalezas y oportunidades de desarrollo
- *Promover tu desarrollo profesional y personal, detectando necesidades de capacitación y desarrollo, que surjan de las charlas de feedback
- *Estrechar y mejorar la comunicación con tu líder

Si tenés alguna consulta o duda en relación al Proceso, podés ponerte en contacto con tu Jefe directo o con tu Referente de RRHH.

Objetivos PCV (100.0%)

En esta sección, deberás establecer, junto con tu jefe directo, los objetivos de individuales que estarán dentro del Programa de PCV. Las ponderaciones de los objetivos individuales de esta sección deberán sumar un 30% en total, considerando cada uno de estos tres ejes:

- *Desarrollo de Negocios e Inteligencia Comercial
- *Transformación Digital
- *Cultura y Capital Humano

Desarrollo de Negocios e Inteligencia Comercial

1.1 Ampliar el Mercado de Espumígenos en VISTA.

3.0% de la puntuación
total

No ha comenzado

Market Share VISTA NQN Espumígenos

Calificación



Superó (125%)

Calificación



Superó (125%)

Comentarios del jefe directo

Se trabajo activamente en la búsqueda de ampliar el mercado de espumígenos. Además, se logra avanzar en otros tratamientos

Comentarios del evaluado

Se amplía el mercado en de Espumígeno y se obtienen los tratamientos asociados a gas (SB14) de los pozos. Se incluyen tratamientos en noc (DBN; IPB e IC). Se aumenta en un 60% la certificación mensual respecto al 2021.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Ampliar el Mercado de Espumígenos en VISTA.	Descripción	
Indicador de Cumplimiento	Market Share VISTA NQN Espumígenos	Ponderación	3,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Desarrollo de Negocios e Inteligencia Comercial

1.0% de la puntuación total

1.2 Lograr Ensayo Deshidratación en PTC CO YPF

No ha comenzado

Market Share YPF PTC CO

Calificación



Alcanzó (100%)

Calificación



Alcanzó Parcialmente (50%)

Comentarios del jefe directo

Se presentaron propuestas y se trabajo activamente en la búsqueda de este tratamiento. Se logro un tratamiento correctivo de batch, pero no se puedo continuar con el tratamiento en continua.

Comentarios del evaluado

SE presentan las propuestas de tratamientos, se logra un ensayo con batcheo en tanque pero no se accede al tratamiento continua.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Lograr Ensayo Deshidratación en PTC CO YPF	Descripción
---------------------	--	-------------

Indicador de Cumplimiento	Market Share YPF PTC CO	Ponderación	1,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Desarrollo de Negocios e Inteligencia Comercial

2.0% de la puntuación total

1.3 Lograr el 100% de los Tratamientos de Inhibición de Incrustaciones con Petróleos Sudamericanos

No ha comenzado

Market Share PS IC

Calificación



Alcanzó (100%)

Calificación



Superó (125%)

Comentarios del jefe directo

Se logro captar este tratamiento

Comentarios del evaluado

Se recupera tratamiento con inh. de incrustación en superficie y se amplía a los colectores, actualmente se utiliza un ic base polímero. Se incrementa por este punto 28% de certificación.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Lograr el 100% de los Tratamientos de Inhibición de Incrustaciones con Petróleos Sudamericanos	Descripción	
Indicador de Cumplimiento	Market Share PS IC	Ponderación	2,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Desarrollo de Negocios e Inteligencia Comercial

2.0% de la puntuación total

1.4 Mejora de las Instalaciones de las Bases de CTL [En factibilidad de Operar los TQ para CM desde allí]. Esto es: Circulación-Almacenes-Plateas de Almacenaje de PQ's & Skids

No ha comenzado

Cumplimiento del 80% del Plan a Diciembre 2022. Desarrollo de Un Plan Entregable antes del 31.04.21.

Calificación

Calificación



Alcanzó (100%)



Alcanzó (100%)

Comentarios del jefe directo

Se realizan mejoras en las instalaciones.

Se realiza la ingeniería de detalle para la ampliación de la platea, se pide cotización. Se posterga inversión para el 2023

Comentarios del evaluado

Se acondiciona toda la parte eléctrica de la base de Catriel alcanzando los valores objetivos de las mediciones regulatorias. Se gestiona plano y cotización de platea, que queda postergado por falta de inversión.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Mejora de las Instalaciones de las Bases de CTL [En factibilidad de Operar los TQ para CM desde allí]. Esto es: Circulación-Almacenes-Plateas de Almacenaje de PQ's & Skids	Descripción	
Indicador de Cumplimiento	Cumplimiento del 80% del Plan a Diciembre 2022. Desarrollo de Un Plan Entregable antes del 31.04.21.	Ponderación	2,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Desarrollo de Negocios e Inteligencia Comercial

1.5 Cumplimiento de Objetivos SGI

2.0% de la puntuación total

No ha comenzado

Objetivos de Calidad de Prestación del Servicio.

Calificación



Alcanzó (100%)

Calificación



Alcanzó (100%)

Comentarios del jefe directo

Se cumple con los objetivos planteados para el servicios.

Comentarios del evaluado

Cumplido. Los objetivos planteados de calidad fueron cumplidos, través de la implementación del SGPQ en todos los clientes y las capacitaciones internas planificadas. La calidad del servicio se evidencia en las reuniones operativas con el cliente donde se destaca la eficiencia y cumplimiento de los kpi de los contratos.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Cumplimiento de Objetivos SGI	Descripción	
Indicador de Cumplimiento	Objetivos de Calidad de Prestación del Servicio.	Ponderación	2,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Transformación Digital

10.0% de la puntuación total

2.1 Implementar el Programa de Innovación & Transformación Digital para la UNTQ 2022-2023 [1].

No ha comenzado

Cumplimiento del 75% de los Objetivos Planteados para 2022 Bajo su Responsabilidad

Calificación



Alcanzó (100%)

Calificación



Alcanzó (100%)

Comentarios del jefe directo

Se realizaron protocolos de ensayo con diferentes proveedores, con resultados positivos.
Se trabaja con IT en el desarrollo de equipos propios.
Se realizan pruebas con caudalímetro geo referenciado.

Comentarios del evaluado

Se realiza ensayo positivo de la transmisión satelital de datos en YPF; equipos instalados y transmitiendo, se espera el inicio del nuevo contrato de ypf para ampliar el alcance. Se gestiona la incorporación del resto de los equipos para ensayos en otros clientes. Se realiza prueba satisfactoria de caudalímetro.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Implementar el Programa de Innovación & Transformación Digital para la UNTQ 2022-2023 [1].	Descripción	
Indicador de Cumplimiento	Cumplimiento del 75% de los Objetivos Planteados para 2022 Bajo su Responsabilidad	Ponderación	10,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Cultura y Capital Humano

4.0% de la puntuación total

3.1 Implementación y Seguimiento del Plan de Acción derivado de la Encuesta de Clima

No ha comenzado

Cumplimiento del Plan Proyectado en Marzo 22 a Diciembre 22

Calificación



Alcanzó (100%)

Calificación



Alcanzó (100%)

Comentarios del jefe directo

Se trabajo en el reconocimiento y publicación en WP de los logros, se realizo la premiación de la mejor TOP y mejor conductor, se capacito en temas claves a parte del personal

Comentarios del evaluado

Se cumple el programa de capacitación interna, se gestiona la capacitación externa. Se realiza charlas con el personal evaluando inquietudes y reforzando vínculos.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Implementación y Seguimiento del Plan de Acción derivado de la Encuesta de Clima	Descripción	
Indicador de Cumplimiento	Cumplimiento del Plan Proyectado en Marzo 22 a Diciembre 22	Ponderación	4,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Cultura y Capital Humano

3.2 Mantener vigente el SGI Trinorma en CTL-RDL

4.0% de la puntuación total

No ha comenzado

Mantener la recomendación de Ente para la Certificación

Calificación



Superó (125%)

Calificación



Superó (125%)

Comentarios del jefe directo

Se mantiene certificación. Además colabora con la certificación de otras áreas.

Comentarios del evaluado

Se renueva la certificación y se trabaja en la ampliación del resto de las áreas. Auditoría interna y externa con resultados satisfactorios.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Mantener vigente el SGI Trinorma en CTL-RDL	Descripción	
---------------------	---	-------------	--

Indicador de Cumplimiento	Mantener la recomendación de Ente para la Certificación	Ponderación	4,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Cultura y Capital Humano

2.0% de la puntuación total

3.3 Cultura en Seguridad. Mejora en la Seguridad PECOM

No ha comenzado

Cumplimiento de Plan conjunto con CSMA de Liderazgo en Seguridad

Calificación



Alcanzó (100%)

Calificación



Alcanzó (100%)

Comentarios del jefe directo

Se trabajo en el plan conjunto con CSMA (Comités, TOP, ICET, etc.)

Comentarios del evaluado

Se cumple el programa de CSma y Medicina laboral reforzando con charlas en las difusión de las alertas de seguridad. Se cumple con los objetivos de inspección y observaciones.

Detalles de objetivo

Nombre del objetivo	Cultura en Seguridad. Mejora en la Seguridad PECOM	Descripción	
Indicador de Cumplimiento	Cumplimiento de Plan conjunto con CSMA de Liderazgo en Seguridad	Ponderación	2,0%
Fecha de inicio	01/01/2022	Fecha límite	31/12/2022
% de Cumplimiento	0,0%	Estado	No ha comenzado

Objetivos Individuales (100.0%)

Esta sección es OPTATIVA. Podrás establecer, junto con tu jefe directo, objetivos adicionales a los que ya incluiste dentro del Programa de PCV. Recordá que también debes hacer un seguimiento de los mismos durante el primer semestre, actualizando su status y realizando los comentarios de avance.

Competencias (100.0%)

En esta sección deberás evaluar las competencias específicas de tu función.

Recuerda que las competencias son el conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que se traducen en comportamientos concretos, fundamentales para el desempeño exitoso en una posición y el alcance de los objetivos establecidos.

Equipo Único

Capacidad de ejercer de manera responsable la propia función y de involucrarse en aspectos que van más allá de la misma. Capacidad de trabajar cooperativamente con otros armonizando los intereses particulares a los del grupo y orientarse para alcanzar un objetivo en común.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Consideró los objetivos de otras áreas con las que interactúa y colaboró con ellas para el cumplimiento de los objetivos de la compañía.

*Propuso y estimuló formas de trabajo entre diferentes equipos/sectores, fomentando la participación de todos los involucrados.

*Propuso mejoras a las dificultades que surgen de la dinámica de trabajo entre diferentes miembros del equipo.

*Estimuló la participación de los miembros del equipo en la resolución de problemas del área.

Calificación



Muy Efectivo

Calificación



Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Trabaja en comunicación con todos los sectores de la compañía. Colabora con otras áreas.

Comentarios Colaborador

Se trabaja en conjunto con sectores soportes en permanente diálogo para mejorar la eficiencia del servicio.

Se mantienen reuniones en búsqueda de alternativas ante los nuevos desafíos, fomentando la participación de todos los involucrados.

Participación en ampliación de la certificación de trinorma en otras áreas, y cooperación en las problemáticas técnicas de los clientes.

Estrategia de Negocio

Capacidad de identificar las variables y tendencias que determinan a la industria de la energía, y el impacto que éstas generan en el plan estratégico en función de la Misión y Visión de PECOM.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Comprendió las tendencias del mercado y su impacto en los negocios de PECOM.

*Planificó y ejecutó en su área, acciones que estaban alineadas con los objetivos globales estratégicos de la Compañía acompañando y aprovechando ventajosamente las tendencias y movimientos del mercado.

*Anticipó con acierto el potencial impacto de variables internas y externas sobre la gestión de su área y/o sobre los negocios de la organización.

Calificación

Calificación



Muy Efectivo



Muy Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Enfocada en la búsqueda continua de oportunidades de negocio.

Comentarios Colaborador

Enfoque y ampliación del negocio en áreas NOC.

Búsqueda de venta en Paso Barda, PCR, Phoenix y Oldelval.

Participación y gestión en la incorporación de nuevas tecnologías, y comunicación del plan estratégico.

Foco en el cliente

Capacidad de posicionar a PECOM como socio estratégico ante los clientes anticipándose a las necesidades, brindando soluciones que agreguen valor y creando vínculos de largo plazo.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Se responsabilizó por el producto de su trabajo y de eventuales problemas que pudiera haber con el mismo.

*Se involucró y comprometió con las necesidades de los clientes (internos/externos).

*Trabajó de acuerdo a los tiempos y niveles de calidad esperados de su función.

*Comprendió la estrategia del cliente y se anticipa a sus necesidades orientando sus servicios a ella.

Calificación



Muy Efectivo

Calificación



Muy Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Mantiene comunicación constante con los clientes en post de atender sus necesidades.

Comentarios Colaborador

Se mantienen los niveles de satisfacción del cliente y se recuperan tratamientos. Se cumplen los planes de trabajo acordados con los clientes en función de las mejoras del servicio.

Inteligencia Emocional

Habilidad para gestionar nuestras emociones y las relaciones interpersonales con eficacia.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Pudo reconocer sus emociones. Hizo una evaluación de sus fortalezas y limitaciones y buscó implementar acciones para su mejora.

*Generó relaciones interpersonales constructivas y efectivas.

*Promovió las comunicaciones en su equipo y en distintos sectores de la organización.

*Escuchó y entendió las necesidades de las personas con las que interactúa.

*Fue coherente "entre lo que dice y lo que hace".

Calificación



Calificación



Muy Efectivo

Muy Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Mantiene un buen clima de trabajo, escucha las opiniones de sus compañeros y fomenta el dialogo.

Comentarios Colaborador

Se realiza una retrospectiva de la operación considerando opciones de cambio, re organizando la operación de acuerdo a las necesidades, demandas y crecimiento. Implementación de herramientas de gestión ágiles. Se crean espacios (Teams, wa, reuniones semanales) para fomentar el intercambio y mejorar la sinergia en el equipo de trabajo.

Liderazgo

Capacidad de motivar, desarrollar y coordinar equipos de trabajo de alto desempeño para alcanzar metas actuales y futuras alineadas con la estrategia de la Compañía.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Conformó y coordinó correctamente los equipos que tiene a cargo, de acuerdo a las necesidades operativas de su sector.

*Obtuvo el compromiso de sus equipos a cargo.

*Gestionó profesionalmente el desempeño (acuerda objetivos, efectúa seguimiento, evalúa, brinda feedback y elabora planes orientados a la mejora).

*Promovió la capacitación continua de la gente a su cargo.

*Creó un ambiente de confianza y dialogo abierto, favoreciendo la colaboración con y entre sus colaboradores.

Calificación



Muy Efectivo

Calificación



Muy Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Conoce las fortalezas y las debilidades de su equipo. Fomenta el intercambio y la participación de todos

Comentarios Colaborador

Se fomenta la capacitación interna y las opiniones de todos los colaboradores, se afianza el equipo de trabajo en NOC y el recambio de personal.

Se gestiona el equipo de trabajo según fortalezas y debilidades, se promueve la participación del personal en capacitaciones y encuestas.

Mejora Continua

Capacidad para buscar enriquecer constantemente el propio perfil y por perfeccionar el resultado del trabajo, los procedimientos y los procesos de la empresa.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Buscó por propia iniciativa el feedback de superiores u opinión de pares en pos de la mejora de su desempeño.

*Se mantuvo permanentemente actualizado en tendencias, metodologías y herramientas.

*Identificó oportunidades de mejora en su área y en las interrelaciones con otras, en la búsqueda del cumplimiento y superación de los objetivos.

*Estimula al equipo a presentar alternativas de mejora y las pone en práctica.

Calificación



Muy Efectivo

Calificación



Muy Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Se enfoca en mejorar su equipo y su propio perfil. Lidera los cambios y las nuevas tecnologías.

Comentarios Colaborador

Ensayos de microencapsulados como mejora técnica, participación en todo el proceso de certificación de trinorma, mejorando el uso de las herramientas disponibles (sgpq, iquality, sap, isotools etc..)

Participación en proyectos transversales de la compañía relacionados a Diversidad e Inclusión y trinorma.

Búsqueda de nuevos desafíos.

Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad

Cuidado del medio ambiente, integridad física y salud de quienes trabajan en PECOM, responsabilizándose por el accionar de subcontratistas e involucrándose en las comunidades en las que se opera.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Actuó para garantizar un lugar de trabajo seguro y saludable y concientiza a los demás acerca de riesgos y buenas prácticas.

*Enriqueció y actualizó el sistema de gestión integrado que brinda el marco de cumplimiento de las normas de seguridad y medio ambiente.

*Promovió el respeto a la diversidad y tiene plena conciencia del impacto de las acciones de PECOM en las comunidades donde opera.

Calificación



Muy Efectivo

Calificación



Muy Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Alineada 100% con las políticas de la compañía

Comentarios Colaborador

Adecuación de los recursos e instalaciones en compromiso con la seguridad (instalaciones eléctricas en base, y equipos dosificadores) se trabajó enfocado en los hallazgos y las observaciones de los colaboradores.

Participación en la confección de la platea para minimizar impactos ambientales. Liderazgo en actividades referidas a D&I en nombre de la compañía en IAPG y SPE.

Sustentabilidad

Contribución para la construcción de una empresa competitiva, con equilibrio entre los recursos que utiliza, el valor que crea y los desafíos futuros que asume.

Durante el período evaluado, el colaborador:

*Se desempeñó siempre con costos que aseguran una operación competitiva.

*Fomentó un ambiente propicio para el emprendimiento y la experimentación, buscando capitalizar los errores, sin castigarlos.

*Definió planes para el crecimiento de su área / unidad de negocio para el corto plazo.

Calificación



Muy Efectivo

Calificación



Muy Efectivo

Comentarios Jefe Directo

Búsqueda continua de un servicio mas eficiente enfocada en la maximización de los resultados

Comentarios Colaborador

Se trabajo sobre instalaciones, vehículos e inmovilizados para disminuir el impacto en costos propiciando la implementación de nuevas alternativas de proveedor, material etc. YPF presenta trabajo de Pecom en jornada de corrosión sobre la minimización de RL. Se promueve la autogestión de los colaboradores. Se preparan posibles cuadros de reemplazo.

Comentarios de Seguimiento

Fecha de Revisión del colaborador: 13/04/2022

Comentarios del colaborador: Se revisan con Pablo Miculian.

Fecha de Revisión del jefe: 25/07/2022

Comentarios del jefe: EL objetivo 1.4, esta sujeto a plan de inversiones de la compañía

Roles y Responsabilidades

El colaborador ¿cumple con los roles y responsabilidades del puesto?

Sí

Observaciones

Cumple con su rol, con una motivación constante en la superación

Resumen

Insuficiente: El desempeño debe mejorar considerablemente dentro de un período razonable para que la persona se pueda quedar en esta posición. El desempeño del empleado no cumple los requisitos del puesto.

Regular: El desempeño es, en ocasiones, inferior al esperado. Por lo general, no es constante, claramente necesita mejorar y continuar trabajando en su desarrollo.

Bueno: El desempeño cumple clara y totalmente todos los requisitos de la posición en cuanto a calidad y cantidad del trabajo. Es un rendimiento bueno y sólido, pudiendo en alguna ocasión superarlo.

Muy Bueno: El desempeño supera a menudo los requisitos del puesto, agregando valor al mismo. El rendimiento es constante y alto, los resultados son satisfactorios y diferenciales.

Excelente: Los niveles de desempeño y los logros superan en mucho las expectativas normales

del puesto. Demuestra constantemente logros excepcionales en cuanto a cantidad y calidad de trabajo.

Calificación global de formulario:



Muy Bueno

Nombre	Calificación	Ponderación
Objetivos PCV	3.23	100.0% de la puntuación total
Ampliar el Mercado de Espumígenos en VISTA.	4.0 - Superó (125%)	3.0%
Lograr Ensayo Deshidratación en PTC CO YPF	3.0 - Alcanzó (100%)	1.0%
Lograr el 100% de los Tratamientos de Inhibición de Incrustaciones con Petróleos Sudamericanos	3.0 - Alcanzó (100%)	2.0%
Mejora de las Instalaciones de las Bases de CTL [En factibilidad de Operar los TQ para CM desde allí]. Esto es: Circulación-Almacenes-Plateas de Almacenaje de PQ's & Skids	3.0 - Alcanzó (100%)	2.0%
Cumplimiento de Objetivos SGI	3.0 - Alcanzó (100%)	2.0%
Implementar el Programa de Innovación & Transformación Digital para la UNTQ 2022-2023 [1].	3.0 - Alcanzó (100%)	10.0%
Implementación y Seguimiento del Plan de Acción derivado de la Encuesta de Clima	3.0 - Alcanzó (100%)	4.0%
Mantener vigente el SGI Trinorma en CTL-RDL	4.0 - Superó (125%)	4.0%
Cultura en Seguridad. Mejora en la Seguridad PECOM	3.0 - Alcanzó (100%)	2.0%
Objetivos Individuales	Seleccionar...	100.0% de la puntuación total
Competencias	4.0	100.0% de la puntuación total
Equipo Único	4.0 - Muy Efectivo	
Estrategia de Negocio	4.0 - Muy Efectivo	
Foco en el cliente	4.0 - Muy	

	Efectivo
Inteligencia Emocional	4.0 - Muy Efectivo
Liderazgo	4.0 - Muy Efectivo
Mejora Continua	4.0 - Muy Efectivo
Seguridad, Medio Ambiente y Comunidad	4.0 - Muy Efectivo
Sustentabilidad	4.0 - Muy Efectivo

Comentarios Generales

Comentarios del Jefe

Evangelina es una persona muy comprometida con el negocio. Siempre lidera y promueve el uso de nuevas tecnologías.

Estimula el crecimiento personal y de sus compañeros.

Feedback

¿Tuviste la Reunión de Feedback? Si