

somos

PLURAL

EL JUEGO DEL ASCENSO



24 de abril 2024

EL JUEGO DEL ASCENSO

Las desigualdades estructurales de ciertos colectivos presentan desafíos y barreras que dificultan su desarrollo. Poder conocerlas habilita la posibilidad de trabajar para desarmarlas y promover así una mayor equidad.

Les proponemos una actividad lúdica y reflexiva donde a través del juego en equipos recorreremos una historia ficticia de una persona que por ciertas características identitarias se encuentra expuesta a determinadas barreras. En esta historia, más allá del azar de los dados, revisaremos desafíos, potenciadores y bloqueadores buscando resolverlos en forma colaborativa.

CÓMO LO HACEMOS

- Modalidad presencial.
- Duración 1 h.
- Hasta 60 participantes.

PLURAL

DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

- **Contextualizando el juego.** Antes de iniciar haremos una breve introducción a las desigualdades estructurales y daremos las claves de por qué y para qué jugaremos este juego, revisaremos reglas y prepararemos a los equipos para arrancar.
- **ACTIVIDAD CENTRAL: El juego del ascenso** representa parte la vida laboral de quien lo protagoniza, donde se enfrentará a diferentes situaciones que la harán avanzar o retroceder (*).
 - **Características:** Es como el juego de la oca pero en equipos. El tablero es armado en el piso y contiene casilleros, dado y fichas gigantes.
 - **Cómo se juega:** El objetivo es llegar al final del recorrido y el primer equipo que lo consiga es el ganador. Algunos casilleros dan cuenta de un obstáculo o un potenciador lo que hará que el equipo avance o retroceda en el juego. Otros casilleros presentan desafíos grupales que deberán resolver en equipo para poder avanzar. Adicionalmente el dado cuenta con dos caras con un signo de pregunta que les presentará un interrogante sobre algún concepto relacionada con la historia que deberán responder para continuar.
- **Desarmando el juego.** En función a lo que haya vivenciado cada equipo en el juego, al finalizar nos daremos el tiempo de realizar un rescate en plenario.



(*) Esta actividad se adapta al trabajo en distintos ejes de la diversidad (género, generacional, discapacidad, LGBTIQ+, étnica, etc.) para hacer foco en aquellos que se quieran abordar.

INVERSIÓN

Nuestros honorarios por una actividad presencial fuera de AMBA con una duración de 1 h son: \$ 1.830.000 + IVA

En caso de realizarse 2 ó más ediciones de la misma actividad se aplicará un descuento del 10% en la segunda edición. De realizarse más de una edición en la misma fecha y locación aplicará un 10% de descuento adicional en la segunda edición.

Los honorarios incluyen:

- Reunión de ajuste de diseño.
- Diseño y facilitación de las actividades a cargo de dos facilitadoras.
- Materiales de uso durante la actividad.

Los honorarios NO incluyen:

- Espacio físico ni coffee breaks.
- Viáticos de ningún tipo (alojamientos, traslados y comidas).



EQUIPO



**LAURA
BARBEITO**

Directora y co-fundadora de Plural – Experta en transformaciones culturales en DEI y género

Es Licenciada en Relaciones Industriales de UADE y se especializó en Coordinación de Entramados Sociales en Organización Claves. Complementó su formación en diferentes instituciones tales como Cornell University, IAE, University of Michigan, entre otras.

Cuenta con más de 25 años de experiencia corporativa en las diversas especialidades de recursos humanos y en proyectos de gestión de cambio cultural organizacional.

Actualmente es directora de Plural, experta en la gestión de transformaciones culturales en Diversidad, Equidad e Inclusión.



**MARÍA
ALVAREDO**

Directora y co-fundadora de Plural – Experta en transformaciones culturales en DEI y género

Es Licenciada en Administración de la UBA y cuenta con un posgrado en Gestión Estratégica de Recursos Humanos de San Andrés. Continuó su formación en instituciones tales como Universidad Torcuato Di Tella y el IAE. Es Coach Ontológica certificada por la ICF.

Cuenta con más de 15 años de experiencia corporativa y entrenado a líderes y sus equipos.

Actualmente es especialista en la gestión de transformaciones culturales en Diversidad, Equidad e Inclusión como directora de Plural.



CONTACTANOS



+54 9 11.6166.6807 – Laura
+54 9 11.3765.4756 – María



barbeito@pluraldei.com
alvaredo@pluraldei.com



www.pluraldei.com



Plural DEI Latam
<https://www.linkedin.com/company/pluraldeilatam/>



plural_latam
https://www.instagram.com/plural_latam/

PLURAL