Кейс

Вы хотите стать программистом или управленцем и, возможно, получить позицию Project Manager IT-проектов. Это очень престижно, востребовано и неплохо оплачивается.

Вы в начале обучения и пока не знаете, какое направление выбрать: есть frontend, backend и fullstack-разработка, различные языки программирования и целая область управления IT-проектами.

Нужно начинать обучение и двигаться к своей цели — получить работу в IT. Вы решили гибко подойти к этому вопросу и выбрали Agile-подход. Опишите, как вы построите своё обучение и старт в карьере.

Итак, попробуем применить философию Agile на себе. Я в данном проекте и буду являться клиентом, и подходить к главной цели «*получить работу в IT*» можно по разному. Что будет являться главной ценностью проекта? Получение знаний и навыков, которые будут котироваться на рынке и у работодателей.

***Команда:*** хотя обучение - это довольно индивидуальный процесс, но и здесь не обойтись без команды при Agile подходе. Здесь тоже важные опытные люди, которые могут подсказать куда двигаться или как решить ту или иную проблему.

Поэтому **1-й этап** -это создать «команду»,найти людей из сферы IT :

- найти IT-комьюнити для активного общения: онлайн-школа, сервер в дискорд, форумы habr или stackoveflow и т.п.

- определить людей из своего круга друзей\знакомых, кто уже работает в IT или смежной сфере

«Команду» мы дальше будем использовать на всех этапах, активно учавстуя в обсуждениях, советуюсь по найденным идеям\материалам и проблемам.

1. **й этап -** «Ознакомление». Теперь мы должны разобраться, что же это за области frontend,backend и fullstack, чем занимаются проджект-менеджеры.На этом этапе начинаем активно задействовать google и youtube, ищем материалы, такие как:

- онлайн-курсы и интенсивы для начинающих

- популярные и информативные каналы в Youtube

- учебные порталы и сайты, инструменты для работы онлайн и оффлайн.

Постепенно узнаем про каждую интересующую область:

- читаем базовые статьи, начинаем узнавать термины и определения

- какие инструменты где используются:языки программирования , фреймворки, ПО

Пробуем простенькие задачки на практике:

*по backend*

-начальные уровни «высоких» языков программирования на codewars или leetcode( так как они не так сильно зависят от архитектуры и знания технических тонкостей)

*По frontend*

-макет страницы в популярном инструменте вроде Figma

-возможно, дизайн элемента в графическом редакторе,здесь хорошо пригодятся видео с Youtube

*По fullstack*

-создание простенького сайта со скриптами, запуск на бесплатном хостинге или на домашнем сервере

*По менеджменту*

-решение учебных кейсов(или даже из повседневной жизни)

1. **й этап -** «Фокус». Этот этап у нас будет повторяться до победного конца. Выбираем самую понравившуюся специализацию, и углубляемся в неё .В процессе может возникнуть понимание , что эта область не по душе, или хочется немного разбавить спектр задач - всегда можно переключиться на другую специальность.

Если собственные предпочтения выявить на 2-м этапе не получилось, можно заняться анализом рынка труда, почитать вакансии, послушать подкасты и ветеранов индустрии. Выбрать профессию с более низким порогом входа, где наниматели требуют меньше скилов и знаний различных систем.

После того, как определились с выбором, то начинаем изучать тему досконально:

- решаем более сложные задачи,

- изучаем полностью функционал популярных инструментов, среды разработки(здесь также учитываем собственные предпочтения)

-делаем работы, которые не стыдно добавить в портфолио.Вместо портфолио можно завести github и регулярно добавлять туда что-то.

-платные курсы, которые имеют хорошие рекомендации от друзей,вашего комьюнити.

ищем реальный проект.

-На этом этапе вы или члены вашей «команды» уже можете загореться какой-то идеей или старт-апом, который сложно сделать в одиночку. Поучавствовать в таком проекте -хороший вариант.

-поиск стажировок, платных и бесплатных

Если пока ничего нет, то используем рынок труда:

-создание резюме и отклик на вакансии. Главная цель здесь - набить руку на тестовых заданиях, понять процесс собеседований.

Поиск работы. Регулярно откликаемся на вакансии и ходим на собесы.

- у нас уже есть определенные навыки и опыт, пусть даже в большинстве учебный(как и у многих выпускников). Нужно отразить это в резюме. Не забываем его корректировать при необходимости.

- Учимся определять «компании мечты», «можно работать», и «следует избегать». Что стоит спрашивать на интервью.

- анализируем проведенные собесы, делаем работу над ошибками. Спрашиваем у HR оценки в конце собесов.

Получаем оффер и не забываем развиваться дальше!