

Análise de Suscetibilidade à Mudança e Permanência no Trabalho

Introdução

- **Objetivo:** Avaliar as características de dois grupos de profissionais: os suscetíveis à mudança de emprego e aqueles que tendem a permanecer.
 - **Metodologia:** Os dados foram analisados em categorias como IDH, gênero, experiência relevante, nível de educação, experiência profissional, tamanho e tipo de empresa, tempo no último emprego e tempo de treinamento.
-

Resultados Principais

1. Perfil dos Profissionais Suscetíveis à Mudança

- **IDH:** Baixo (menor que 0.550) - 58.82%
 - **Gênero:** Female - 26.33%
 - **Experiência Relevante:** No relevant experience - 33.84%
 - **Tipo de Curso:** Full time course - 38.09%
 - **Nível de Educação:** Graduate - 27.98%
 - **Disciplina Principal:** Other - 26.77%
 - **Experiência Profissional:** <1 ano - 45.4%
 - **Tamanho da Empresa:** 10-49 funcionários - 23.39%
 - **Tipo de Empresa:** Other - 23.97%
 - **Tempo no Último Emprego:** Never (nunca trabalhou) - 30.14%
 - **Tempo de Treinamento:** 0-50 horas - 25.55%
-

2. Perfil dos Profissionais com Maior Tendência de Permanência

- **IDH:** Muito alto (0.800 ou maior) - 84.04%
- **Gênero:** Male - 77.22%
- **Experiência Relevante:** Has relevant experience - 78.53%
- **Tipo de Curso:** No enrollment - 78.86%
- **Nível de Educação:** Primary School - 86.69%
- **Disciplina Principal:** Arts - 79.05%
- **Experiência Profissional:** >20 anos - 84.69%

- **Tamanho da Empresa:** 1000-4999 funcionários - 84.94%
- **Tipo de Empresa:** Funded Startup - 86.01%
- **Tempo no Último Emprego:** >4 anos - 81.76%
- **Tempo de Treinamento:** 200-250 horas - 81.03%

Análise Visual dos Resultados

Gráficos comparativos de porcentagem por categorias







