Docume	ento de Visão d	o Sistema			
S	oftware de	Recrutado	r Interno -	- RECRUT/	4-IF

# Histórico de Versões

Data	Versão	Descrição	Autor	Revisor	Aprovado por
07/03/2018	1.0	Lançamento de informações iniciais.	JOZIEL	Equipe	Equipe

#### Documento de Visão do Sistema

### 1.Objetivo

O proposito deste documento é definir as necessidades e características que serão indispensáveis para desenvolver o sistema RECRUTA-IF, buscando atender os interesses do cliente, quanto as funcionalidades e qualidade do software.

### 2. Descrição do Produto

O sistema RECRUTA-IF é um projeto direcionado para a área de Recrutador interno com foco na seleção de talentos, onde deve mostrar vagas disponíveis a serem preenchidas.

Os (as) interessados (as) devem efetuar acesso na aplicação utilizando seu CPF e e-mail, para candidatar-se às vagas disponíveis.

#### 3. Envolvimento

### 3.1. Abrangência

O sistema RECRUTA-IF foi concebido para uso exclusivo dentro de uma empresa em vários terminais em rede.

#### 3.2 Papel dos Atores

Atores são pessoas, equipamentos ou outros sistemas que interagem como sistema em questão, enviando ou recebendo mensagens. Abaixo estão descritos de forma resumida o papel dos atores do sistema RECRUTA-IF

# 3.2.1 Recrutador

Recrutador	Disponibiliza vagas internas.
Papel	Conforme a necessidades de compor o quadro de funcionários, disponibiliza vagas no sistema a serem preenchidas.
Insumos ao sistema	Insere perfil da vaga.
Representante	Analista de Recursos Humanos

# 3.2.2 Candidato

Candidato	Candidata-se a uma vaga.
Papel	Selecionar a vaga de seu interesse e candidatarse.
Insumos ao sistema	Insere dados de acesso na página.
Representante	Funcionário da empresa.

# 3.2.3 Sistema

Sistema	Viabiliza a interação entre funcionário e o recrutador.
Papel	Divulgar as vagas.
Insumos ao sistema	Acessar o banco de dados e atualizar informações.
Representante	Sistema

# 4. Necessidades e Funcionalidades

Esta seção descreve as principais necessidades e funcionalidades requeridas pelas partes interessadas, relacionando a cada ator.

Necessio	lade 1	Benefício	
Manter va	agas	Crítico	
ld Func.	Descrição das Funcionalidades/atores envolvidos		
F1.1	Inclusão de novas vagas		
	Recrutador fornece os dados solicitados pelo sistema		
	Pesquisa / listagem de vagas		
F1.2	<b>Recrutador</b> fornece uma lista de vagas e a situação da mesma se aberta ou fechada e os candidatos		
	Alteração de dados da vaga		
F1.3	Recrutador pesquisa uma vaga existente e promove alterações em seus dados		
	Inativar vaga / encerramento		
F1.4	Recrutador pesquisa uma vaga existente e solicita a encerramento desta. Por motivo de segurança os dados não s		

Necessio	lade 2	Benefício		
Consulta	de vagas	Crítico		
ld Func.	Descrição das Funcionalidades / atores envolvidos			
F2.1	Pesquisa/ listagem de vagas			
	Candidato visualiza uma lista de vagas e a situação da mesma.			
F2.2	Candidatar a vaga			
. 2.2	Candidato fornece os dados solicitados pelo sistema			
F2.3	Anexar certificados em formato PDF (tamanho máximo aceito 5mb)			
	Candidato fornece em anexo o certificado no formato permitid	lo pelo sistema		

Necessid	ade 3	Benefício	
Segurança	a do sistema	Crítico	
ld Func.	Descrição das Funcionalidades / atores envolvidos		
F3.1	Autenticação do usuário, acessar o sistema		
	Candidato informa o CPF e e-mail para acessar o sistema		
F3.2	E-mail automático		
	Sistema envia Workflow automático com informações ao candidato.		

# 5. Proposta de Solução Tecnológica Escolhida

O sistema será desenvolvido em linguagem de programação JAVA Web para acessar pelos navegadores Chrome (a partir da versão: 65.0.3325.162) e Firefox (a partir da versão: 52.6.0). Plataforma Windows 10 64 bits e Linux Debian 9. Banco de dados Postgree SQL.