**Intervisie 21/03/2022**

**Naam student:** Evi Boelen

**Werkplek**: Banzai Studios

**Onderwerp: Successen / moeilijkheden / feedback**

*In deze intervisie nemen we de tijd om te terug te kijken op succesmomenten en dingen die moeilijker gingen in de voorbije periode. We laten jullie stiltaan bij hoe je omgegaan bent met feedback. Tot slot bekijk je wat je wil onthouden uit deze sessie en waarmee je iets wil doen in de komende periode.*

# **Voorbereiding van de intervisie:**

## **Positieve realisaties / successen op de werkplek**

*Noem één of meerdere positieve realisaties van jou van de voorbije periode waarover je tevreden bent, die je zullen bijblijven of waaraan je later nog met tevredenheid op zal (bv. i.v.m. jobinhoud, taken, afspraken, samenwerking, …)*

Een positieve realisatie op de werkplek was dat ik redelijk snel klaar was met mijn eerste opdracht ondanks de complexe code. Hier ben ik heel tevreden over, en dit geeft me meer een gevoel dat ik grotere capaciteiten heb dan ik zelf denk. Dit succes heb ik behaald met wat behulp van mijn collegas jasper en jeroen. Ze hebben me op de juiste weg gestuurd als ik helemaal vast zat, zodat ik op mijn eigen kracht toch aan oplossingen kwam.

## **Moeilijk punt – bestaand probleem**

Technisch:

Technisch merk ik dat ik vooral het inzicht nog mis om de juiste code op de juiste plek te zetten. Dit is voor mij een probleem omdat dit er voor zorgt dat de code die ik in het project zet, het project minder overzichtelijk maakt. Hier heb ik al eens feedback over gekregen. Ik ga hier extra op letten. En als ik ergens niet zeker over ben zal ik dit aanhalen bij mijn collega’s. Op deze manier maak ik de code niet nog complexer dan ze al is. Ik heb hier niet perse een specifiek gevoel bij. Ik weet dat ik een stagiair ben, die in moeilijke code werkt. Ik zou me eventueel wel een beetje blij voelen wetend dat dit een van mijn enigste feedback is. Ik heb hier geen vraag over naar mijn junior collega’s.

Werking of soft skill:

Het probleem is dat ik me soms wat te hard op jaag, waardoor ik niet meer goed kan nadenken. Dit komt omdat ik mezelf vaak onderschat, waardoor ik bij een complexe opdracht al rap de bomen door het bos niet meer zie. Als ik dan de tijd neem om deze opdracht goed en duidelijk uit te leden, snap ik deze wel. Ik moet meer geduld leren hebben met mezelf, en vooral ook meer in mezelf leren geloven. Dit kan ik enkel doen door mijn skills verder aan te vullen en te polijsten. Op deze manier ga ik comfortabeler worden in de job waardoor ik mezelf ook minder zal onderschatten. Mijn vraag naar mijn junior collegas hierover is, of zij dit ook soms aan de hand hebben, en hoe ze hier mee om gaan.

## **Omgaan met feedback**

Ik kreeg al verschillende feedback. Zowel positief (Heel erg goed bezig, goed gevonden, etc), als negatief (deze code kan je beter daar schrijven, dit kan je beter zo aanpakken, etc. Ik kan hier in het algemeen redelijk goed mee om als deze feedback op een vriendelijke manier gegeven wordt. Dus als ik deze krijg ben ik er meestal blij om. Ik denk er even over na zodat ik kan reflecteren, en dan bedenk ik me hoe ik er mee om kan gaan. Soms kan dit zijn: een extra vraag stellen voor ik iets doe, voor de zekerheid, beter documenteren, etc. Het is mijn bedoeling om natuurlijk op alle feedback in te gaan zodat ik kan groeien als IT-er. Ik heb geen vraag voor mijn junior collega’s hier over.

# **Na de intervisie:**

Succes of probleem:

* Welke nuttige feedback onthoud je uit de sessie of van je junior collega, en wat wil je doen?

Ik was niet aanwezig in de sessie, dus heb de feedback van mijn junior collega niet gehoord.

Feedback:

* Wat heb je onthouden over feedback? (geef één slagzin)

Het is belangrijk om feedback te verdragen, want dit heb je nodig om te groeien als persoon.

* Wat wil je anders doen bij een compliment of positieve feedback?

Ik neem postitieve feedback al positief en optimaal op. Hier ga ik dus niets aan veranderen.

* Wat neem je mee uit de sessie i.v.m. het omgaan met negatieve feedback

Dat het belangrijk is om goed te luisteren naar de feedback, en je niet direct te gaan verdedigen. Je krijgt feedback om een reden, dus het is belangrijk dat je eerst objectief luistert naar de feedback, er dan over nadenkt, en dan een gepaste response geeft.

* Wat is je voornemen i.v.m. feedback geven/ontvangen? Wat wil je anders doen na vandaag?

Mijn voornemen is om zowel positieve als negatieve feedback op een positieve manier te ontvangen, en hier ook de nodige info uit te halen om door te groeien. Dit doe ik al correct.

Bedankt voor deze reflectie

Veel succes in het werkveld, en remember:



Feedback maakt groei mogelijk!