

不要自称为程序员

作者： 阮一峰

日期： 2011年10月31日

每年都有无数年轻程序员，加入软件行业。

他们在学校里学过编程，但是对这个行业的现实一无所知。



[Patrick McKenzie](#) 是美国一家小软件公司的老板，他写了一篇长文，介绍这个行业的一些实际情况。我看了以后很感慨，有些地方很受启发。我选择了一部分，翻译如下。

一、90%的编程工作来自内部软件

计算机专业的学生，可能有一种印象，觉得大部分程序员，都在编写公开出售的软件或者通用软件。

这种看法是不对的。大部分程序员，实际上编写的是不公开的企业内部软件，比如追踪费用的软件、优化装运成本的软件、帮助记账的软件、设计新部件的软件、计算保单价格的软件、识别恶意订单的软件等等。各种各样的商业公司，开发内部软件，解决它们自己的问题。市场上对程序员的大部分需求来源于此，只有极少数程序员直接编写面向外部顾客的软件。

内部软件的开发，通常非常乏味，令人厌倦。因为它们的技术复杂性低、技术决策非常保守、预算很少、缺乏长远考虑。但是，世界上大部分编程工作都是这种。

二、别人雇你的目的，是让你创造利润，不是让你编程

商业公司最关心的（或者说唯一在乎的）事情，就是增加收入、降低成本。因此，它们实际上需要的不是程序员，而是能够帮助它们增加收入、降低成本的人。

开发优美的软件，解决技术难题，编写没有 bug 的代码，这些都不是商业公司的目的。它们雇佣你，是为了让你帮它们完成某个可以增加收入、降低成本的项目，而不是为了让你追求个人的软件成就。

你对于公司的唯一价值，就在于能多大程度上为它们增加收入、降低成本。

三、不要自称为程序员

很多公司的经理不懂计算机，在他们心目中，程序员就是一群高成本的劳动力，只会在一台复杂的机器上干一些难懂的事情。

如果你自称为"程序员"，当公司需要压缩成本的时候，某些经理首先就会想到解雇你，因为你的工资高。有一家公司叫 Salesforce，口号是"没有软件"，意思就

是如果经理们购买了他们的服务，就不再需要别的软件管理销售业务了，也就是说，不再需要自己雇佣程序员了。

正确的做法是，你应该把自己描述成与增加收入、降低成本有关系的人，比如"xx产品的开发者"或"改进者"。有一个 Google AdSense 程序员的自我介绍，是这样写的："Google 公司97%的收入，与我的代码有关。"

四、不要限定自己

年轻学生经常会问，应该选择哪种语言或平台？Java 是不是比 .NET 容易找工作？

过分强调某一种语言或平台，都是不必要的。如果你把自己限定为 Java 程序员或 .NET 程序员，你就已经输了，因为首先你不应该自称为程序员（理由见上一点），其次这种限定使得你自动被排除在世界上大多数编程工作之外。

现实生活中，学会一种新语言，只需要几个星期，然后再过半年到一年，你就会变成老手。那时，根本没人在乎你以前用什么语言。

天才程序员是很少的，可是需要天才程序员的工作机会却很多很多，大多数场合都是需求远远大于供给。这意味着，即使你不是天才程序员，只要你是一个优秀工程师，那些招聘公司也会立刻录用你，因为它们知道招聘到天才程序员的机会微乎其微。（重复一遍，所谓"优秀工程师"，就是你的履历上有一连串增加收入、降低成本的记录。）

某些公司的人事部门，会根据某个关键词（比如 Java 或 .NET）过滤简历。虽然这样的公司根本不值得去，但是如果你真的想过这一关，也很容易：投入几个晚上和周末，在你当前的项目中设法用到这个关键词，然后再把它写进简历就行了。

五、如何提高求职时的谈判能力？

(1) 记住你不是在求职，不是在展示编程技巧，而是在推销某种商业问题（增加收入或降低成本）的解决方案。

(2) 面试时，要有自信，要平等的对话。你要的是一个互利的录用合同，不要每次对方提出要求，你都说Yes。

(3) 雇主可能会问"你的上一份工资是多少"，他们其实在说"给我一个理由，压低你的报酬"。你要想好如何适当地回答这个问题。

(4) 要还价。这里不仅仅指钱，还指其它你关心的方面。如果你无法要求更高的薪水，那就试着要求更多的假期。

(5) 在对方决定录用你以后，才开始讨论薪水。因为那时，他们已经在你身上，投入了大量的时间和金钱，产生了一定的成本，此时他们可能觉得一些小问题已经不值得再纠缠了，比如每年的工资增加几千元。

六、创业公司是否适合应届毕业生？

如果你一毕业就加入创业公司，最可能的结果是，接下来几年你都工作得非常辛苦，然后公司悲惨地失败了，你失业了，不得不又去另一家创业公司工作。

如果你真的想去创业公司，应该首先找一家大公司干上两年，攒一点钱，积累一些经验，然后精心挑选一家创业公司，再去实现自己的梦想。

在创业公司工作，一般情况下，你遇到的都是创业者。他们大多数人没有能力在两年后雇佣你；而在大公司工作，你遇到的都是其他大公司的人，他们中很多人将来有能力雇用你或者帮你介绍工作。




七、沟通技能是最重要的职业技能

前面说过，工程师被雇佣，不是因为会编程，而是因为能够创造商业价值。所以，你得让人们相信你能创造价值，这是帮助你找到工作的最重要的能力。这种能力与你真的能创造多少价值，实际上联系不是很紧密。

我认识的一些最优秀的程序员，往往拙于表达。因此，别人不是不想与他们一起工作，就是低估了他们的价值。相反地，如果你看上去很会编程，并且很善于表达，别人就会真的这样看待你。

(完)

文档信息

- 版权声明： 自由转载-非商用-非衍生-保持署名（创意共享3.0许可证）
- 发表日期： 2011年10月31日
- 更多内容： 档案 » 创业
- 博客文集： 《前方的路》，《未来世界的幸存者》
- 社交媒体：  twitter,  weibo
- Feed订阅： 

打造中国最权威的《前端-全栈-工程化课程》

八年专注前端， 珠峰培训让你高薪就业

快戳我！了解详情 

 码云 | 企业版

项目管理 + 代码托管 + 文档协作 = 无缝衔接，开发超流畅！

相关文章

■ **2016.03.29:** [谷歌的绩效管理](#)

上个周末，我读完了拉斯洛·博克（Laszlo Bock）的《重新定义团队:谷歌如何工作》一书（中信出版社，2015）。

■ **2015.09.18:** [七个对我最重要的职业建议（译文）](#)

Nicholas C. Zakas 是全世界最著名的 JavaScript 程序员之一。

■ **2014.10.02:** [乔布斯的管理课](#)

2011年11月出版的《乔布斯传》很畅销，也写得很好，我还写过一篇读后感。

■ **2014.06.26:** [Airbnb与创投](#)

最近，网上有一篇文章《黑暗创投圈》引起了争论，新浪科技的牡丹编辑向我约稿，谈谈对它的看法。

广告（购买广告位）

如何在遍布谎言和套路的世界里学到点真东西?

妙味课堂：新班招生进行中