

ACTA DE INICIACIÓN



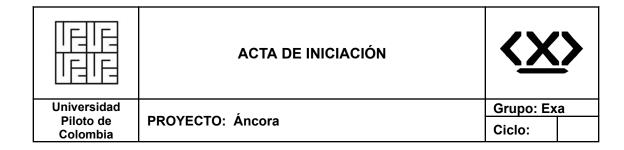
Universidad Piloto de Colombia

PROYECTO: Áncora

Grupo: Exa Ciclo:

Tabla de Contenido

| 1 | Conf | ormación del Equipo | 2 |
|---|-------|--|---|
| | 1.1 | Integrantes | 2 |
| | 1.2 | Roles | 2 |
| | 1.3 | Reglas de funcionamiento del equipo y compromisos globales | 2 |
| | 1.3.1 | Reuniones | 2 |
| | 1.3.2 | Medios de comunicación | 2 |
| | 1.3.3 | Ciclo de entregas | 2 |
| | 1.3.4 | Mecanismos de toma de decisiones | 2 |
| | 1.3.5 | Solución de conflictos | 3 |
| | 1.3.6 | Compromisos | 3 |
| | 1.4 | Disponibilidad de los participantes | 3 |
| 2 | Obje | tivos | 3 |
| | 2.1 | Objetivos del equipo | 3 |
| | 2.2 | Objetivos de los miembros del equipo | 4 |
| | 2.3 | Objetivos de los roles | 4 |
| | 2.3.1 | Líder | 4 |
| | 2.3.2 | Líder de planeación | 4 |
| | 2.3.3 | Líder de procesos/calidad | 4 |
| | 2.3.4 | Líder de desarrollo | 5 |
| | 2.3.5 | Líder de soporte | 5 |
| 3 | Defin | nición general del proyecto | 5 |
| | 3.1 | Objetivos del Proyecto | 5 |
| | 3.2 | Alcance del Proyecto | 5 |
| | 3.3 | Metas del Proyecto | 5 |
| | 3.4 | Restricciones y suposiciones | 5 |
| 4 | Firma | a del acta | 6 |



1 Conformación del Equipo

1.1 Integrantes

| Nombre | E-mail | Teléfono Fijo | Teléfono Móvil |
|---------------------------------|----------------------------|------------------|--------------------|
| Nicolás Moreno Ramírez | nicolas-moreno4@upc.edu.co | | +57 319 5102213 |
| Julián David Nova Torroledo | julian-nova@upc.edu.co | | +57 300 3632511 |
| Luis Gabriel Romero Castro | luis-romero2@upc.edu.co | | +57 313 4678133 |
| Andrés Felipe Triviño Garzón | andres-trivino@upc.edu.co | | +57 310 6286518 |
| Tomás David Vera Molano | tomas-vera@upc.edu.co | | +57 318 6052005 |

1.2 Roles

| Rol | Nombre |
|----------------------------------|------------------------------|
| Lider de Equipo | Nicolás Moreno Ramírez |
| Administrador de proceso/calidad | Julián David Nova Torroledo |
| Administrador de Soporte | Luis Gabriel Romero Castro |
| Admin de planeacion | Andrés Felipe Triviño Garzón |
| Admin de desarrollo | Tomás David Vera Molano |

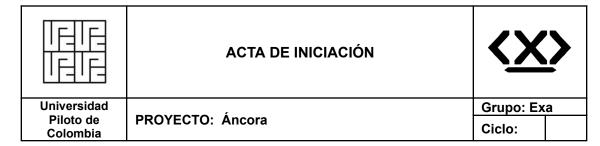
1.3 Reglas de funcionamiento del equipo y compromisos globales

1.3.1 Reuniones

| Tipo | Asistentes | Día | Hora Inicial | Hora Final | Lugar |
|------------|--|----------------|-----------------|---------------|---|
| Iniciación | Nicolás Moreno Julián Nova Luis Romero Felipe Triviño Tomás Vera | 06/08/20 25 | 4:00 pm | 5:30 pm | Presencial – Universidad Piloto de Colombia |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Las reuniones extraordinarias serán acordadas previamente por decisión del equipo de trabajo.

Versión 1.0 2/9



1.3.2 Medios de comunicación

1.3.3 Ciclo de entregas

Dentro de la reunión inicial, se propuso seguir la metodología ágil SCRUM, con ciclos de entrega iterativos, los cuales basaban de entregas parciales cada 2 semanas, dando a total un número de 7 ciclos (sprints) a lo largo del desarrollo del proyecto. Cada entrega contendrá funcionalidades desarrolladas y probadas.

Al finalizar el proyecto, se va a realizar una entrega final con todas las funcionalidades del sistema en conjunto.

1.3.4 Mecanismos de toma de decisiones

Las decisiones del proyecto, ya sean técnicas o estructurales serán tomadas por medio del consenso de los integrantes del equipo. En caso de un desacuerdo, el líder del proyecto tendrá la responsabilidad de tomar una decisión frente a la situación en cuestión.

Se van a realizar reuniones semanales para hablar, debatir y votar sobre todos los temas relevantes que conciernan al desarrollo del proyecto y todas las decisiones serán registradas en las actas correspondientes.

1.3.5 Solución de conflictos

En caso de surgir conflictos entre los miembros del equipo, va a buscarse en primera instancia una solución por medio del diálogo directo entre los involucrados. Llegado el caso en el que el problema no logre resolverse, el líder de equipo tendrá que intervenir para mediar y tomar una decisión con juicio imparcial en la situación.

Por última instancia, es decir, en caso de que el conflicto persista, se acudirá al docente de la asignatura para resolver la situación.

1.3.6 Compromisos

Cada miembro se compromete a cumplir con las responsabilidades del rol que le corresponde, tanto como en documentos de planeación, de realización, de publicación y de presentación de productos, con su respectivo versionamiento.

Versión 1.0 3/9

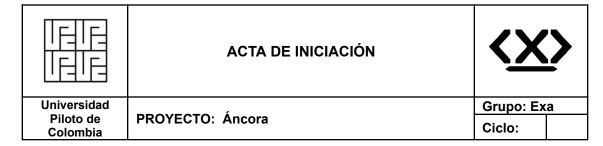
| | ACTA DE INICIACIÓN | <u> </u> | \ |
|-----------------------|--------------------|------------|----------|
| Universidad | | Grupo: Exa | |
| Piloto de Colombia | PROYECTO: Áncora | Ciclo: | |

Esto incluye a documentos cuya información corresponde a la planificación del proceso y la elaboración y desarrollo de los productos a entregar durante la duración del proyecto.

1.4 Disponibilidad de los participantes

| Integrante | Horario | | Disponibilidad Horas |
|-----------------------|-----------|----------------|-------------------------|
| Nicolás Moreno | Lunes | 10:00 - 13:00 | 3 |
| Ramírez | Martes | 13:00 - 20:00 | 7 |
| | Miercoles | 14:00 - 18:00 | 4 |
| | Jueves | 13:00 - 20:00 | 7 |
| | Viernes | 11:00 - 14:00 | 3 |
| | Sábado | 13:00 - 20:00 | 7 |
| | Domingo | 13:00 - 20:00 | 7 |
| Julián David Nova | Lunes | 11:00 – 13:00 | 2 |
| Torroledo | Martes | 15:00 – 22:00 | 7 |
| | Miercoles | 15:00 – 17:00 | 2 3 |
| | Jueves | 12:00 – 15:00 | |
| | Viernes | 11:00 – 12:00 | 1 |
| | Sábado | 18:00 – 20:00 | 2 |
| | Domingo | 16:00 – 20:00 | 4 |
| Luis Gabriel Romero | Lunes | 11:00 – 13:00 | 2 |
| Castro | Martes | 7:00 – 22:00 | 15 |
| | Miercoles | 14:00 – 18:00 | 2 |
| | Jueves | 7:00 – 22:00 | 15 |
| | Viernes | 11:00 – 13:00 | 2 |
| | Sábado | | |
| | Domingo | | |
| Andrés Felipe Triviño | Lunes | 10:00 - 13:00, | 5 |
| Garzón | | 16:00 - 18:00 | |
| | Martes | 12:00 - 19:00 | 7 |
| | Miercoles | 16:00 - 18:00 | 2 |
| | Jueves | 12:00 - 19:00 | 7 |
| | Viernes | 20:00 - 22:00 | 2 |
| | Sábado | 12:00 - 16:00 | 4 |
| | Domingo | 9:00 - 16:00 | 7 |
| Tomás David Vera | Lunes | 11:00 – 13:00 | 2 |
| Molano | Martes | 16:00 – 22:00 | 6 |
| | Miercoles | | _ |
| | Jueves | 16:00 – 22:00 | 6 |
| | Viernes | 11:00 – 12:00 | 1 |
| | Sábado | 18:00 – 20:00 | 2 |
| | Domingo | 11:00 – 20:00 | 9 |

Versión 1.0 4/9



2 Objetivos

2.1 Objetivos del equipo

Objetivo: Elaborar un proyecto bien administrado y productivo en todo su desarrollo

 Métrica: Porcentaje de datos ingresados en la página del control del proyecto -> Superior al 95%

Objetivo: Finalizar a tiempo las responsabilidades con respecto a un ciclo

 Métrica: Terminar un ciclo unos días más temprano con respecto al tiempo previsto en la planeación -> Inferior a 2 días

2.2 Objetivos de los miembros del equipo

Objetivo: Planear y hacer seguimiento al trabajo personal de cada miembro

 Métrica: Porcentaje de las tareas planeadas y completadas de cada miembro -> Superior al 90%

Objetivo: Ser puntuales a todas las reuniones planeadas para el proyecto

 Métrica: Promedio de impuntualidades por miembro frente a reuniones grupales -> Inferior al 20%

2.3 Objetivos de los roles

2.3.1 Líder

Objetivo: Producir un producto superior

 Métrica: El diseño del producto está completamente documentado y cumple con los estándares del diseño del equipo

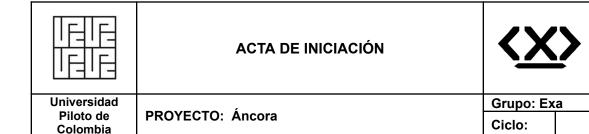
Objetivo: Utilizar completamente las habilidades y capacidades de los miembros del equipo

 Métrica: Evaluaciones de los compañeros sobre el desempeño del rol de gerente de desarrollo.

2.3.2 Líder de planeación

Objetivo: Producir un plan completo, preciso y exacto para el equipo y para cada miembro

Versión 1.0 5/9



Métrica: El plan fue completamente documentado en las plantillas de tarea y cronograma

Objetivo: Informar con precisión el estado del equipo cada semana.

• Métrica: Si uno o más miembros del equipo no reportaron sus datos a tiempo, solicitaste ayuda del líder del equipo y del instructor.

2.3.3 Líder de procesos/calidad

Objetivo: El equipo sigue fielmente el proceso TSPi y produce un producto de calidad.

Métrica: Qué tan bien siguió el equipo el proceso TSPi.

Objetivo: Todas las reuniones del equipo son registradas con precisión en el cuaderno del proyecto.

 Métrica: Porcentaje de reuniones del equipo con reportes archivados en el cuaderno del proyecto.

2.3.4 Líder de desarrollo

Objetivo: El equipo tiene herramientas y métodos adecuados para su trabajo.

Métrica: El equipo usó eficazmente las herramientas disponibles.

Objetivo: No se hacen cambios no autorizados a productos base.

Métrica: Todos los elementos finales del producto fueron controlados por configuración.

2.3.5 Líder de soporte

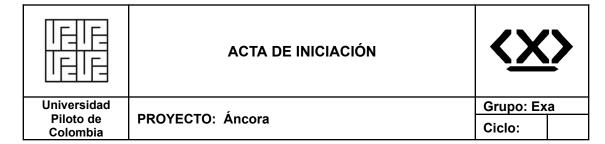
Objetivo: Construir y mantener un equipo efectivo.

Métrica: Desempeño del proyecto frente a metas de costo, cronograma y calidad.

Objetivo: Motivar a los miembros a trabajar activamente en el proyecto.

Métrica: Todos los miembros cumplieron sus horas comprometidas.

Versión 1.0



3 Definición general del proyecto

3.1 Objetivos del Proyecto

- a) Brindar una herramienta de apoyo emocional y el control de los síntomas para las personas con ansiedad, por medio de una aplicación accesible y segura.
- b) Facilitar el monitoreo del estado anímico de los usuarios por medio de registros diarios, notificaciones y gráficos.
- c) Ofrecer un canal de emergencia y de ayuda inmediata para situaciones de crisis con los contactos registrados y el propio botón de ayuda en medio de una crisis.
- d) Mejorar el bienestar mental por medio de la integración de recursos como meditaciones guiadas, ejercicios de respiración y contenido motivacional.

3.2 Alcance del Proyecto

- Registro e inicio de sesión por parte de todos los usuarios.
- Registro y visualización de los múltiples estados emocionales.
- Entradas escritas y diario personal para el paciente.
- Contactos de emergencia y alertas de inactividad.
- Botón de emergencia para episodios de ansiedad y crisis.
- Reproductor de audios para meditación guiada.
- Sistema de notificaciones con intención motivacional y recordatorios.
- Visualización de los datos emocionales por medio de gráficos.

3.3 Metas del Proyecto

- Implementar al menos 3 ejercicios de respiración para la primera versión.
- Obtener retroalimentaciones de al menos 10 usuarios para evaluar la utilidad de la app.
- Lograr una base de al menos 20 usuarios activos en la app.
- Contactar al menos a una fundación que permita que unos especialistas publiquen contenido a la app.

Versión 1.0 7/9



ACTA DE INICIACIÓN



Universidad Piloto de Colombia

PROYECTO: Áncora

Grupo: Exa Ciclo:

3.4 Restricciones y suposiciones

- Restricciones

- a) El desarrollo va a ser para plataformas móviles (iOS y Android)
- b) Las tecnologías definidas serán con las que se elaborarán la aplicación.
- **c)** La mayoría de funcionalidades premium no estarán activas para la versión gratuita.

Suposiciones

- a) Los usuarios contarán con un dispositivo inteligente con acceso a internet
- **b)** El equipo cuenta con las competencias técnicas necesarias para entregar las funcionalidades

4 Firma del acta

Para constancia se firma en Bogotá a los ocho (8) días del mes de Agosto del año dos mil veinticinco (2025)

Líder de Procesos/Calidad

Líder de Planeación

Líder de Equipo

Líder de Desarrollo

Versión 1.0 8/9



ACTA DE INICIACIÓN



Universidad Piloto de Colombia

PROYECTO: Áncora

Grupo: Exa

Ciclo:

Líder de Soporte

| | CONTROL | DE CAMBIOS | |
|--|---------|------------|--|
|--|---------|------------|--|

| Fecha | Descripción | Autor(es) |
|-----------|---------------------------|-------------|
| 8/08/2025 | Acta inicial del proyecto | Julián Nova |
| | | |
| | | |
| | | |

Versión 1.0 9/9