

РАХБАР КАДРНИНГ ШАХСИЙ ВА КАСБИЙ КЎНИКМАЛАРИНИ БАҲОЛАШ НАТИЖАСИ

Фото

Ф.И.Ш.: _____

ID: 00001

Сана: 15.01.2024

Ушбу ҳисоботда “Раҳбар кадрнинг шахсий ва касбий кўникмаларини баҳолаш сўровномаси” натижалари акс этган, шахсий характерга эга.

Сўровнома раҳбар кадрларнинг шахсий ва касбий кўникмалари ҳамда хусусиятларини аниқлашга қаратилган комплекс методика (тест)лардан иборат бўлиб, Давлат хизматини ривожлантириш агентлигининг Психологик баҳолаш ва ижтимоий тадқиқотлар методологияси бошқармаси томонидан ишлаб чиқилган.

Анкетадаги кўрсаткичлар 100 баллик мезон асосида баҳоланади. Анкетадаги кўрсаткичларнинг турли комбинацияси раҳбар кўникмаларининг ҳолати ва бошқарув фаолиятининг стилистик хусусиятларини баҳолашга имкон беради.

Сўровномада фойдаланилган методика (тест)лар белгиланган тартибда синовдан ўтказилган, миллий муҳитга мослаштирилган ҳамда муаллифлик ҳуқуқи билан ҳимояланган.

Баҳолаш мезонлари:

Ривожлантириш ва
эътибор бериш зарур

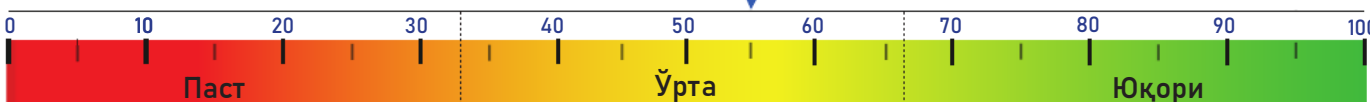
Қобилияти мавжуд,
ачама ривожлантириш

Ривожланган

I. ҚАРОР ҚАБУЛ ҚИЛИШ УСУБИ

Бошқарув қарорларини назоратга олиш

55%



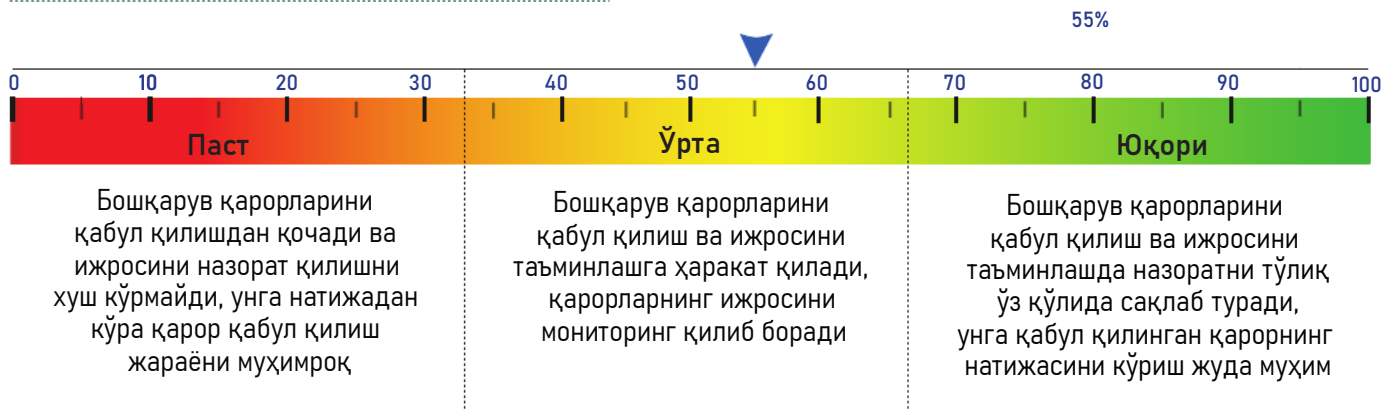
Бошқарув қарорларини

Бошқарув қарорларини

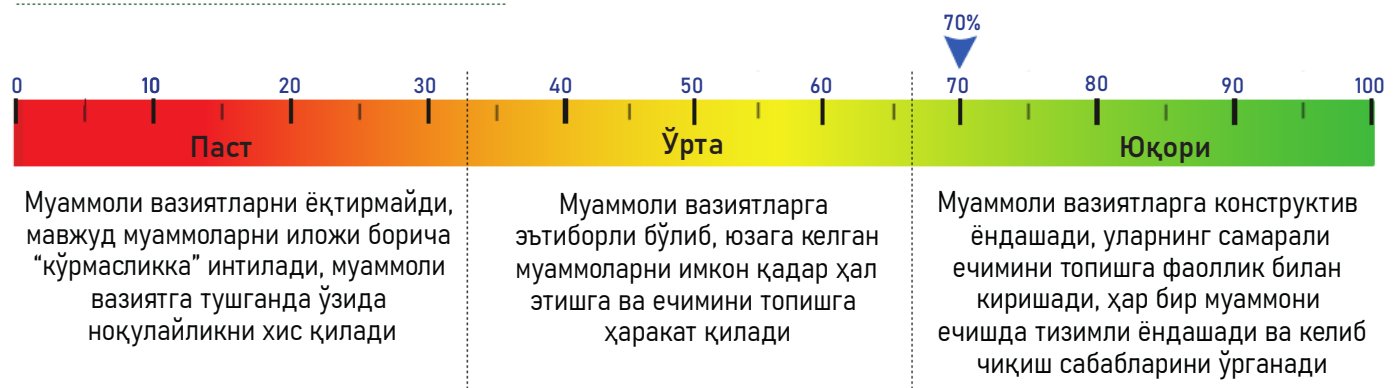
Бошқарув қарорларини

I. ҚАРОР ҚАБУЛ ҚИЛИШ УСУБИ

Бошқарув қарорларини назоратга олиш



Муаммоли вазиятга йўналганлик



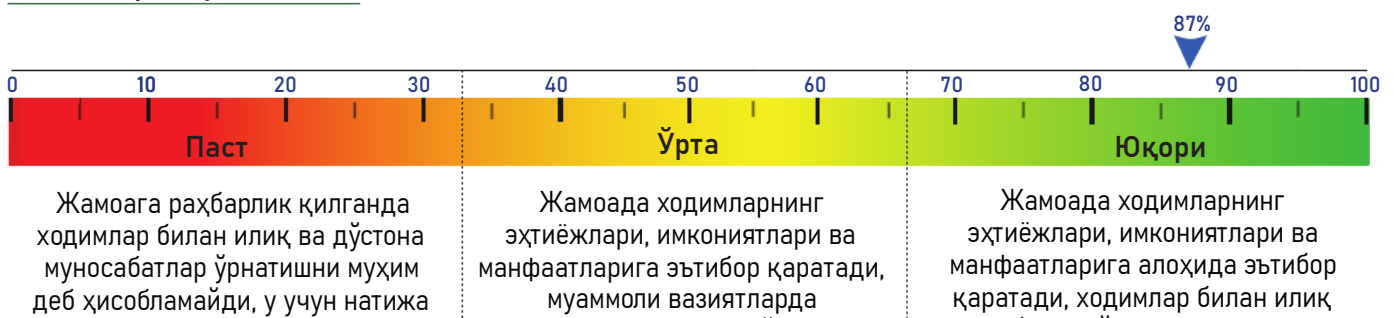
II. ЭМОЦИОНАЛ ИНТЕЛЛЕКТ ХУСУСИЯТЛАРИ

Эмоционал интеллект



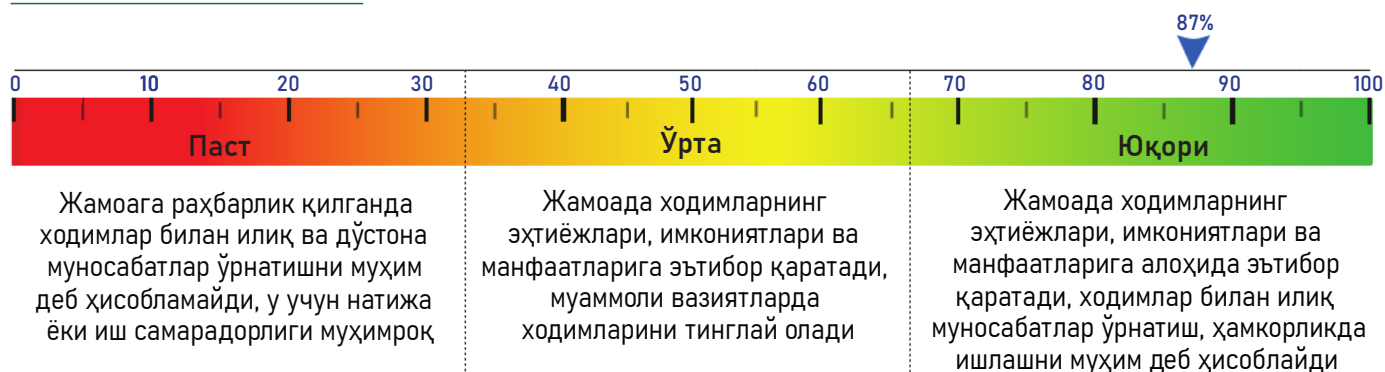
III. БОШҚАРУВЧАНЛИК ХУСУСИЯТЛАРИ

Ходимларга йўналганлик

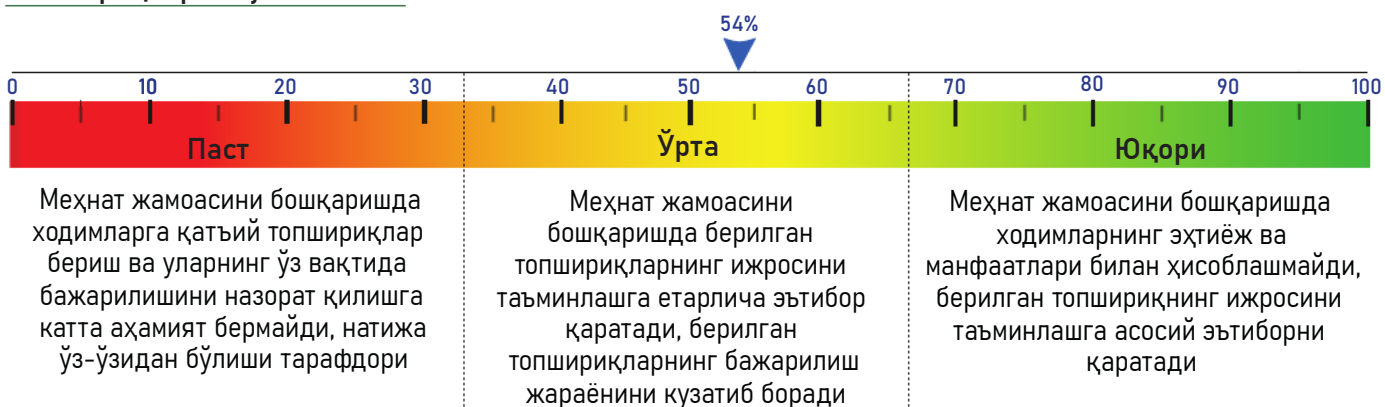


III. БОШҚАРУВЧАНЛИК ХУСУСИЯТЛАРИ

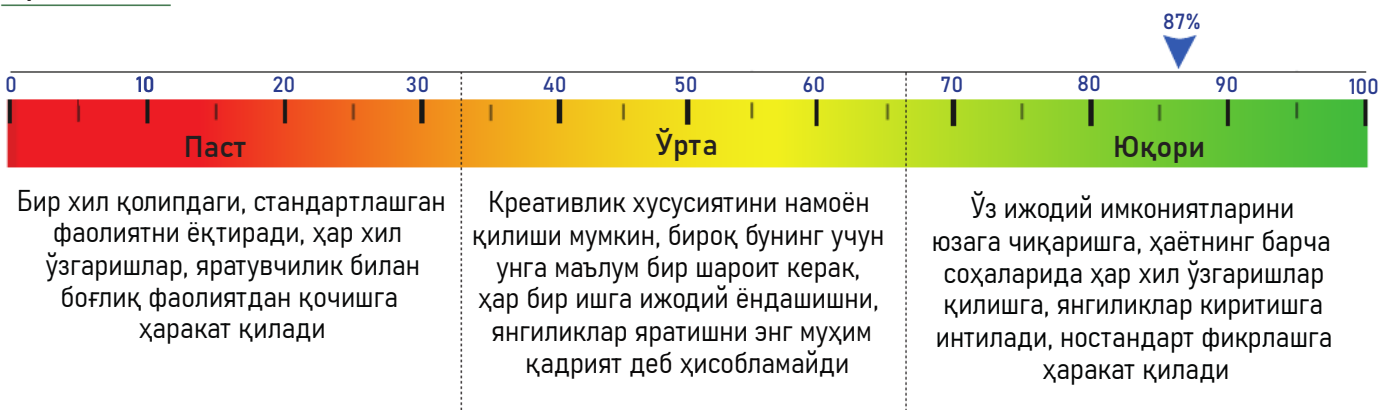
Ходимларга йўналганлик



Топшириқларга йўналганлик

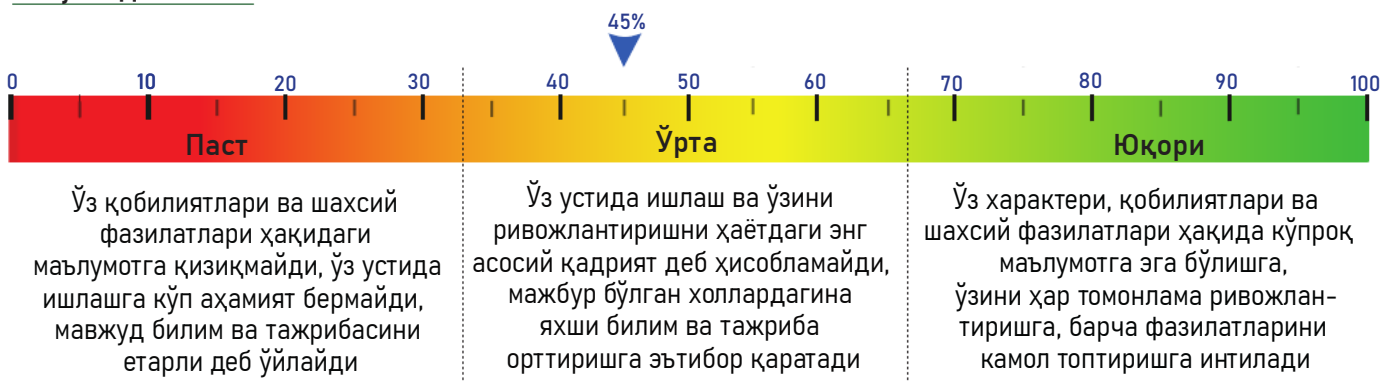


Креативлик

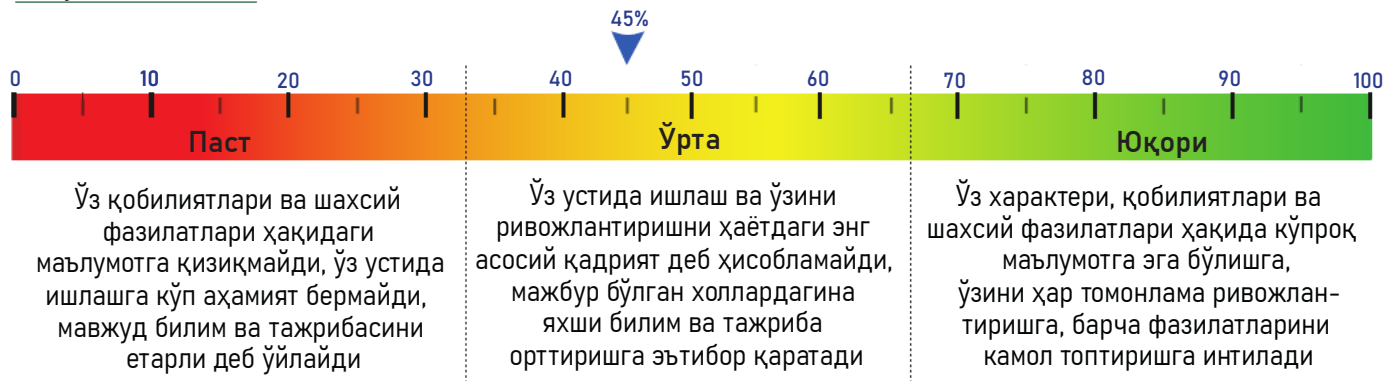


Фаол ижтимоий муносабатлар

Ўз устида ишлаш



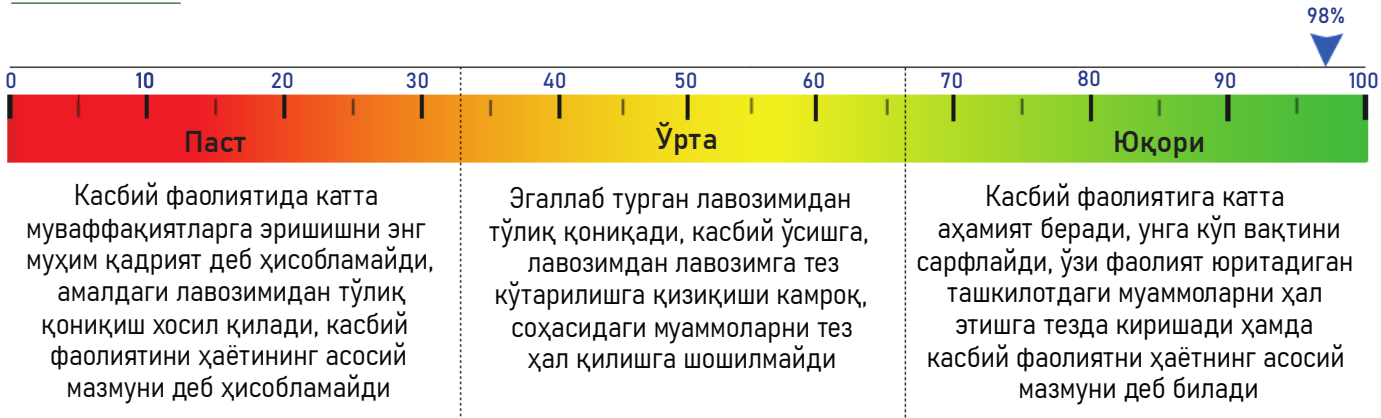
Ўз устида ишлаш



Мақсадга интилувчанлик



Касбий ҳаёт



Ижтимоий ҳаёт

