组织文化的类型包括：

1. 内部导向型文化：强调组织内部的传统、价值观和信仰，并试图将组织成员融入这种文化中。

2. 外部导向型文化：强调组织对外部世界的影响，通过创意、开拓思路和目标导向的行为，推动组织向外发展。

3. 需求导向型文化：强调员工需要得到满足，并鼓励员工为组织贡献。

4. 控制型文化：强调组织的规则、程序和控制机制，注重维持组织的秩序和稳定。

5. 创新型文化：强调创新、冒险精神、试错和学习，鼓励员工尝试新的方式来实现组织的目标。

6. 十七岁以下不得入内型文化：针对未成年人，强调禁止未成年人进入组织内部，并营造出这种规定所需要的文化。