公务员考核的原则主要包括以下几点：

1.公正公平原则：考核必须实行公正、公平、公开，遵循公务员法律法规和政策规定，做到客观公正。

2.岗位适应原则：考核内容和形式必须适应公务员岗位要求，考核结果需要对公务员在工作岗位上、服务对象中的实际表现进行评价。

3.目标导向原则：考核要以工作目标为导向，评价公务员的工作成效及其对全局目标的贡献。

4.激励导向原则：考核既要评价过程，也要评价结果，对优秀的公务员要采取适当的激励措施，如加薪、晋升、奖励等，提高公务员的工作积极性和工作热情。

5.综合评价原则：考核要全面、综合评价公务员的工作表现，不仅要考虑公务员的个人素质和业务能力，还要考虑其在团队协作、服务质量和效率、创新能力等方面的表现。

6.持续改进原则：考核要不断完善和改进，在考核过程中及时反馈问题和建议，为公务员提供成长和发展的机会，促进公务员的持续进步。