组织结构的“潜结构”是指在组织结构之外存在的、难以被察觉的因素，其构成要素包括：

1. 意识形态：组织内部成员共同遵循和信奉的信念、价值观和理念，它们能够影响组织的行为和决策。

2. 信任：成员之间彼此信任的程度，这种信任可以促进组织内部的协作和合作。

3. 文化：组织内部共享的习俗、规范和风格，这些文化元素将影响组织内部每个成员的行为和态度。

4. 政治：组织内部权力和授权的分配、使用和影响。这些政治因素可以影响组织内部的决策和方向。

5. 社会网络：成员之间存在的关系网，这些关系可以促进或阻碍信息共享和协同工作。