

Entrega 1

Alumno: Ezequiel Fernandez Dizeo

Institución: CoderHouse

Comisión: 67350

1- Descripción de la temática de los datos.

Para el presente trabajo, se extrajo información de datos sintéticos de registros de empleados de diversas compañías ubicadas en distintos estados de EE. UU entre los años 2018 – 2023.

Este conjunto de datos sintéticos refleja la estructura y las características de los datos reales de los empleados en el contexto de los recursos humanos y la gestión de personal.

2- Objetivo

El objetivo del proyecto consiste en realizar un análisis completo de los datos para poder determinar ciertos parámetros como el recuento del personal vs despido, la tasa de rotación de los empleados (voluntaria / involuntaria), cuales son aquellas tendencias de contratación como también el compromiso de los empleados con la compañía teniendo en cuenta su situación dentro de esta. Crear un plan de acción que aborde las áreas de mejora identificadas y establezca indicadores de éxito para medir el progreso.

3- Hipótesis

Para este proyecto se pueden plantear varias hipótesis entre ellas encontramos las siguientes:

- Los empleados a tiempo completo tienen un desempeño superior en comparación con los empleados temporales.
- El desempeño de los empleados varía significativamente entre departamentos.
- Los empleados con más años en la empresa tienen un desempeño más alto debido a su experiencia y conocimiento del entorno laboral.
- Los equipos más diversos (en términos de género, edad, experiencia, etc.) tienen un mejor desempeño que los equipos homogéneos.

