

Lectura 7 Elementos indispensables del Enfoque Ágil

Barrera Peña Víctor Miguel

04-11-2020

Lectura bastante interesante, comienza diciéndonos una analogía respecto a cómo debería comportarse un administrador de proyecto, haciendo uso de una referencia a un coach, pensando que este nos brindará el ambiente adecuado para el desarrollo del programador. Yo creo que lo que dijo es adecuada, además que de acuerdo mi visión de los pm es muy acertada, yo recordé que por ejemplo los entrenadores de fútbol en su mayoría antes fueron jugadores, por ello recuerda las actividades que realizan en el campo, saben cómo se entrena, tienen una visión dentro del terreno, no todos son buenos, pero de los que han destacado en su mayoría cumple con ese requisito de haber pertenecido a la cancha. Y yo me pregunté ¿qué hay de los que únicamente fueron entrenadores? pues es cierto que no son muchos y le pregunté alguno de los que más conoce de fútbol que yo he conocido ,mi tío ,el recuerdo perfectamente los nombres de aquellos entrenadores dime mencionó que ninguno había sido destacable .Es una perfectamente con mi visión de qué antes era administrador o antes de ser aquel que se dice jefe o director como quieras decirle , tienes que conocer cómo es el entorno desde adentro . Eso también lo que he visto los señores que tienen negocios de comida, por lo general ellos empezaron en un puesto inicial y construyó su franquicia, por ello diré y seguiré diciendo que aquellos que exclusivamente se dedica a dirigir sin saber lo que conlleva los operativos no podrán ser los mejores.

Cambiando otra visión fuera de lo que yo ya creo sobre los pm, se mencionó algo importante sobre la confianza y sobre la visión que tiene la empresa, compañía o negocio. Por una parte, tenemos la confianza interna donde los operativos y los directores tienen que creen en este proyecto, pensar que se está dirigiendo correctamente pero además también hace el uso de qué se pueden implementar metodologías ágiles de una manera un poco inducida, por inducida me refiero aquí poco a poco tú vas haciendo acciones que va implementando esa metodología ágil, no si los demás no implementan tú los vas a forzar de una manera pasiva aquí se vaya adecuando a esa metodología.

por parte de la confianza hacia fuera de la empresa, negocio, etc. Tiene que existir una buena imagen que diga qué es el lugar donde se trabaja es un lugar de confianza, qué es lo que pasa con Google, usa mucha analítica, crea muchísimas herramientas y tiene un control muy fuerte en ellas, pero tú no tienes ese mal rostro que tienes con Facebook, porque la compañía se ha esforzado en qué tú le tengas confianza eso es lo que toda empresa tiene que proyectar. Por todo ello digo que este texto es de mi agrado.