

金庸小说里的高手过招，不见刀光剑影，都是在拼内力。

能进入[面试](#)的同学应该为自己高兴，能进入复试的人就更应该可喜可贺了！当进入复试的时候，我们应该怎么办呢？

面试进入下一轮，遇到的人可能是部门主管，也可以是 HR，但更重要的是他可能是老总！所以一定要用心！用心！在用心的去准备！

案例介绍：小沈是位应届毕业生，一直在企业面试找工作，最近有家外资企业约他复试去，说是公司老总要对他复试，小沈又兴奋又紧张，这家企业是小沈非常想去的企业，但这又是第一次去参加公司老总的复试，不知道自己该如何面对这次复试，他到处咨询别人，也曾咨询了一家职业顾问公司，得到的答复是：这种情况要看老板的“眼缘”，小沈越发没了主张，于是又到我们这里来咨询：我该如何面对公司老总的复试，真的是看所谓“眼缘”吗？

诊断：

同样作为一个职业顾问，我对这样回答一个咨询者感到愧疚，所谓“眼缘”，就是指老总看你第一眼的所谓感觉，而事实上，老总对应聘者第一感觉往往不是看到应聘者时候的感觉，而是对应聘者进行初试的人力资源部门或业务部门，对老总的介绍，老总根据他们的介绍对应聘者产生的感觉，就是老总对应聘人的第一感觉，所以我们告诉小沈，不要担心这种什么感觉，作为企业的专业部门，人力资源部既然把你推荐让老板面试，他们基本已经考虑到你的所有因素了，诸如你的外貌、气质、谈吐、你的专业等等，你所要注意的主要就是衣着和沟通，对于这两点，专家提了两个建议：

### 本帖隐藏的内容

1、衣着上，可以参照面试你的人力资源部的部门主管，如果他穿的是正装，那建议也穿正装，但颜色要淡雅一点，如果他穿的很休闲的，那你就可以有自己选择穿正装还是休闲类衣服的自由了，但一定要整洁干净，也不要过于休闲花哨，因为按常规来讲，企业人力资源部门主管穿着基本能看出该企业老总对员工衣着的要求。

2、在和总经理沟通上，不要紧张，如果他向你提问，一般他问的问题有80%以上，是你参加初试时候，人力资源部或业务部门主管问你的问题，如果一紧张，你回答的和初试回答的不一样，那你就会有问题了

同时，我们告诉小沈，一般由下面层层面试推荐给总经理面试的，总经理不大会多问，

他更多的是告诉你企业的背景、文化、未来，一些自己创业的老总还会和你

说些他的创业史，更多的是想让你喜欢这企业，这里值得注意的是，当老总说话时候，很多人不敢看着他的眼睛，会选择低头或眼光看别处，这很不礼貌，而且也会让老总觉得你对他说的话，有点不以为然，容易造成面试的失败，所以当老总在和你谈话时候，如果你不敢看他的眼睛，就看着他的嘴或下巴的位置，这样，既可以消除自己紧张，也可以让老总觉得你很贯注他的谈话。上海职程首席职业顾问陆杰诊断提醒您：

到企业面试是靠实力和面试技巧取胜的，决不能去期望与和谁有“眼缘”获得成功，虽然不排除有这种可能，但决不能去把这种偶然当作必然，同时，一个靠所谓“眼缘”挑选人才的企业，也不是一个能有发展的企业，除了我们告诉小沈的那些技巧外，由于老总的本身原因也会造成一些面试上差异，如：欧美企业背景的老总，他希望面试者表现出自信，而民营企业老总希望面试者表现谦逊踏实，而日韩企业希望面试者表示出服从等等，所以在参加这种重要面试前，通过如网络等等去了解这个企业背景是很重要的。