# 【实操篇】

## 第一：求职简历应该如何写？

首先，要做到信息的完整，比如基本信息、求职意向、工作经历/项目经验、个人技能这几大简历版块一定得有。然后，简历内容要做到简单明了，详略得当。即要求大家简单概括自身与岗位匹配的同时，又要充分展现自己的优势。

下面就详细讲讲怎样准备一份能让自己从众多Java程序员中脱颖而出的简历，希望对大家求职面试有所帮助。

### 基本信息

这是简历中最简单的版块，大家只需要做到真实详尽。具体内容应该有姓名、年龄、性别以及教育背景。

重点：一定要填写真实的信息，尤其是教育背景。

都是互联网时代了，应该不会有人还怀有侥幸心理，造假学历吧！要知道这种行为一旦被发现，不仅面试的工作保不住，还会上任职公司的黑名单。

### 求职意向

这一简历版块写起来也不难，就是需要大家在面试前做好对求职岗位的详细了解。同时，思考自己与该岗位的匹配情况。要知道面试官的核心考察点，在于面试者到底能不能胜任求职岗位。

当然，大家也可以稍稍写一写，目前的兴趣点在哪里，想找个什么样公司的什么样的职位机会，为什么会应聘现在这个岗位。

### 工作经历/项目经验

项目经历的意义在于，除了大家极其相似的工作经历，项目经历给了那些真正表现优秀的候选人一个很好地展现自我的机会。

面试官不仅想知道你会不会写Java，还想知道：

1. 你是怎么写的？
2. 在什么样的平台上?
3. 你做过什么样的项目?
4. 给哪家公司做的?多大的体量?
5. 最终使用人群是多少?
6. 你在项目中的角色是什么?
7. 是参与者还是组织者还是负责人?
8. 是负责前期客户需求沟通还是后期项目交付?
9. 达到了什么样的结果?
10. 客户对你的评价是什么?
11. 有提前完成项目的经历么?
12. 这个项目给你带来的经验是什么?
13. 是否能够积累一定的行业资源?

这只是面试官从一个项目中就能分析出来的信息。另外，项目经验最好按时间顺序由近到远排序，最好体现目标岗位的匹配度，突出自身项目的难度和价值，以及自己在项目中的作用。这样就能进一步帮助面试官判断候选人的能力和在团队中的位置。

### 个人技能

很多面试Java程序员的简历都会写，自己既会Java又会JavaScript还会Python，写了好几页。这个本身没有错，但最好能突出自己的核心技能，

比如：“我有 8 年 Java 开发经验，很擅长 Java 并发或者 Java 安全”。

但要注意的是，我们在突出亮点的时候，也不要过分浮夸，因为有时候当我们发现一个简历有太多“精通”、“深度掌握”这类词，第一感觉是怀疑，而不是觉得这个人很牛，所以要适当的把握程度，事实是基础。

## 第二：怎么“高效”寻找求职渠道？

从招聘形式上一般分为2类，校招和社招。

顾名思义，校招就是大学生毕业时各学校组织的校园招聘，此时各企业来到学校开展主要面向应届毕业生的招聘。而社招指的就是社会招聘，像一些政府、机构组织的招聘会，企业通过中介进行的一些招聘等都属于社会招聘，主要面向的是有一定工作经验的人群。

下面我们首先来说说校招

### 校招

校招在一年之中有2次，分别是春招和秋招，主要面向的是即将毕业的大学生。大三、大四的同学可以通过校招，先找到一份实习的工作，然后毕业后再正式入职。大四的同学也可以毕业后再直接入职。

但是无论怎样，对于程序员来说，有几个项目经验对于应聘成功非常重要。

特别需要注意的是：大学生求职除了参加本校的校招以外，还可以去参加其他学校的校招，一般这个是没有限制的。除非个别企业明确要求只要XXX学校的学生。如果你所在的学校不是很好，建议你更要去参加周边一些重点学校的校招，因为这样才能找到更好的企业。本人当初就是去其他学校参加校招拿到的offer，哈哈~

### 社招

说完校招，再来说一下社招。通过社招求职的渠道非常多，尤其对于程序员来说更加多种多样。虽然求职渠道多，但不一定每个都好，或者说不一定每个都适合你。

下面按照我认为的推荐程度，依次来说一下都有哪些求职渠道。

#### 内推

如果你有意向企业，并且在意向企业中有朋友、同学或前同事等认识的人，让他们内推是一个不错的选择。而且企业往往也很喜欢内推的人，因为有企业内部的人背书，一般都不会很差。当然，作为求职者，你也不要坑替你背书的人。哈哈~

#### 直投

通过一些社交手段，例如：微博、微信公众号等，找到一些企业的技术主管，然后询问他们是否招人，是否可以帮忙推荐简历，大部分技术主管都是很nice的。还有就是去到一些直投网站去投放简历，例如：BOSS直投，不过这种方式我没试过不确定好不好。

#### 公司官网

你可以去公司官网，找到HR的邮箱，直接投递简历。这种方式比较适合有比较明确的目标企业的人。

#### 技术社区的招聘版

例如：ChinaUnix、Oschina、ThinkPHP、前端乱炖等。

#### 招聘网站

在各招聘网站投放简历，例如：内推网、拉勾网、前程无忧、智联等。购买该网站服务的企业有权检索你的简历，如果他们发现你的简历比较合适就会联系你面试。但是通过这种渠道求职往往比较煎熬，往往投了很多简历，却得不到回应。

通过这种渠道求职时，建议单独采用一个电话卡，等求职成功了，这个电话卡就不用了。否则，你就要做好被骚扰电话、骚扰短信、甚至诈骗电话狂轰乱炸的准备。我在毕业时，也尝试过这种渠道求职，但是真的接到了不少诈骗电话，还好没有上当。哈哈~

#### 人才招聘会

人才招聘会一般是由地方政府机构、中介结构等组织的线下招聘会。我作为面试官跟随企业参加过线下招聘会。总体给我的感觉是，招聘企业一般都不怎么样，求职者质量也不高。所以一般不建议参加这种招聘会，除非里边有你的目标企业。

最后补充一句，即使不打算跳槽，也可以尝试一下求职，不定期参加一下面试。这样可以了解市场情况，同时可以检查出自己还有哪些方面不足，以便于更好的提高和成长。

## 第三：面试准备及总结

#### 面试前的准备（个人简历）

1.简历模板要简单明了，不要有太多花里胡哨的东西。要把你的优点突出。

2.简历要从这几个部分去写：个人简介，教育经历，求职意向，开发技能掌握（注意尺度，不要给自己挖坑，精通往往代表着你熟知该方向所有东西），工作经验，项目经验，自我评价。

3.加分项：在校荣誉，工作中取得的成绩，自己的博客，GitHub经验。

4.注意点：工资最好不要写死，面议最好，因为面试的情况可能有好有坏，面得好就可以多要一些，面的不好就可以少要一些。

#### 面试中的准备一（介绍）

1.首先要准备自我介绍的内容，简单明了。让面试官对你有一个大概的了解。

2. 开发技能描述的准备。你写什么就需要去复习什么，要对你写的有一个全面的了解，不能写你不会的东西。

3.项目经验的准备：由于我们可能上一家公司的项目已经过去了很久了，所以还是需要回忆一下，大概整理一下思路，能够流利说出你负责的模块是怎么做的，用的什么技术。遇到过哪些问题。怎么解决的。

4.自我评价写一些认真团结的正向评价。不要写缺点。也不要写太多。两三条即可。

#### 面试中的准备二（心态）

1.出去面试可能会碰到各种各样的人，所以一定要把心态摆端正。正所谓不以物喜，不以己悲。遇到挫折，我们可以总结经验，被问到自己不熟悉的东西，自己回去好好看一看，下次就会了。

2.如果被面试官怼，怼技术那无可厚非，尽量不要强行装13，如果要是怼人不尊重你，一定要怼回去，这家公司可以不去，但是尊严是不能丢的。

3.千万不要碰壁几家就自暴自弃，放弃投简历和继续找工作。一定要坚持。找工作虽不易，但是只要坚持和不断完善自己的经验，一定没问题的。

#### 面试总结（表达）

有些人可能会觉得自己不太会说话，去面试的时候本来自己是会的，但是面试官一问，自己一紧张就什么都忘了。这样该怎么办呢？其实办法只有一个，就是多去试几家，自己在底下不断地练习，一遍不行十遍，十遍不行一百遍。说得多了自然就熟练了，这都是一个不断锻炼的过程。

最后，祝大家前程似锦，都可以找到一个自己心仪的工作~~

**声明**：整理内容大部分来源于网络，主要是用于学习，分享之用，如有侵权，请联系管理删除，谢谢。