



Project Description

ver. 0.1

Περιεχόμενα

<u>I. Ομάδα</u>	3
<u>II. Περιγραφή</u>	4
<u>III. Ρόλοι και Εργαλεία</u>	6



Τα μέλη της Ομάδας



**Γιάννης
Ζουμπουλάκης**

Φοιτητής 4ου έτους

AM: 1093365

up1093365@ac.upatras.gr



**Βασίλης
Κουτρομπέλας**

Φοιτητής 4ου έτους

AM: 1093397

up1093397@ac.upatras.gr



**Κωνσταντίνα
Μάγαλου**

Φοιτήτρια 4ου έτους

AM: 1093419

up1093419@ac.upatras.gr



**Φίλιππος
Μινώπετρος**

Φοιτητής 4ου έτους

AM: 1093431

up1093431@ac.upatras.gr



**Αλέξανδρος
Βαμβακίδης**

Φοιτητής 4ου έτους

AM: 1093329

up1093329@ac.upatras.gr



Περιγραφή (1/2)

Πόσες φορές, ως μηχανικοί υπολογιστών, έχει χρειαστεί να προσαρμοστείτε σε διαφορετικούς τρόπους συνεργασίας, καταγραφής προόδου ή εργαλεία κάθε νέας ομάδας ή εταιρείας, σπαταλώντας πολύτιμο χρόνο στη διαδικασία προσαρμογής;

Το **LinQ** έρχεται να δώσει λύση σε αυτό το πρόβλημα, προσφέροντας μια ολοκληρωμένη εφαρμογή διαχείρισης ομάδων και επιχειρήσεων. Με ένα εύχρηστο και ευέλικτο περιβάλλον, καλύπτει πλήρως τις ανάγκες συνεργασίας και διαχείρισης εργασιών κάθε επιχείρησης.

Οι χρήστες διακρίνονται σε τρεις βασικές κατηγορίες: τον Διαχειριστή (Admin), τον Διευθυντή τμήματων (Manager) και τους Υπαλλήλους. Όποιος εγκαθιστά την εφαρμογή έχει τη δυνατότητα να δημιουργήσει μία νέα εταιρεία και να αναλάβει αυτόματα τον ρόλο του Διαχειριστή (Admin). Στη συνέχεια, μπορεί να ορίσει το όνομα της επιχείρησης, να δημιουργήσει τμήματα, να προσθέσει χρήστες, να τους αναθέσει ρόλους (Μάνατζερ ή Υπάλληλος) και να τους οργανώσει στα αντίστοιχα τμήματα.

Ο **Διαχειριστής (Admin)** έχει πρόσβαση σε ένα εύχρηστο σύστημα διαχείρισης που αφορά τη δημιουργία και ανάθεση Projects, τα οποία περιλαμβάνουν λεπτομέρειες όπως προθεσμίες, και εκχωρούνται στο κατάλληλο τμήμα. Επιπλέον, μπορεί να παρακολουθεί την πρόοδο ενεργών και ολοκληρωμένων Projects μέσω αναλυτικών στατιστικών, να αξιολογεί τους εργαζομένους μέσω αναφορών προόδου και να δημιουργεί φόρμες αξιολόγησης από τους διευθυντές των τμημάτων προς τους υπαλλήλους τους αλλά και το αντίστροφο. Παράλληλα, διαχειρίζεται μισθούς και μπόνους, καθορίζοντας κριτήρια επιβράβευσης βάσει παραμέτρων που όρισε ο ίδιος κατά την ίδρυση της εταιρείας. Διαχειρίζεται, επίσης, τις άδειες του προσωπικού του τμήματός του, κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου.



Το σύστημα προτάσεων (Suggestion Agent) προτείνει βελτιώσεις για την αποδοτικότητα και τις συνθήκες εργασίας, βασισμένο στα δεδομένα της επιχείρησης.

Οι **Διευθυντές (Managers)** τμημάτων έχουν αρμοδιότητες όπως η ανάθεση και διαχείριση Projects στα τμήματά τους. Επιπλέον, αναλαμβάνουν την έγκριση αδειών που έχουν αιτηθεί υπάλληλοι από το τμήμα τους. Ωστόσο αν οι ημέρες άδειας υπερβαίνουν το όριο που έχει οριστεί από τον Διαχειριστή, τότε απαιτείται δεύτερη έγκριση και από αυτόν. Μπορούν να παρακολουθούν τα στατιστικά επίδοσης μόνο των Project του τμήματός τους και των υπαλλήλων τους. Τέλος, οι διευθυντές ενημερώνονται για την έναρξη ενός καινούριου Project και το αναθέτουν σε έναν υπάλληλο του τμήματος που τον ορίζουν ως “Αρχηγό” του συγκεκριμένου Project. Ο Αρχηγός που ορίστηκε, έχει ως αρμοδιότητα την ανάθεση Tasks καθώς και τον συντονισμό των μελών της ομάδας του.

Οι **Υπάλληλοι** συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία ολοκλήρωσης των Projects, λαμβάνοντας ειδοποιήσεις για νέα Projects και καταγράφοντας την πρόοδό τους. Μπορούν να παρακολουθούν τα Tasks και να τα επισημαίνουν ως περατωμένα, να αξιοποιούν τον ομαδικό χώρο συνεργασίας για προβολή της ομάδας τους, των αρμοδιοτήτων και του κοινού ημερολογίου. Έχουν επίσης, τη δυνατότητα να υποβάλλουν αιτήσεις άδειας και να λαμβάνουν ειδοποιήσεις για την έγκρισή τους, ενώ μπορούν να παρακολουθούν τα προσωπικά τους στατιστικά, τις απολαβές και τις επιδόσεις τους.

Όλοι οι χρήστες, ανεξαρτήτως ρόλου, έχουν πρόσβαση σε ένα ολοκληρωμένο σύστημα ανταλλαγής μηνυμάτων, όπου μπορούν να επικοινωνούν με μεμονωμένα άτομα, ομάδες ή χρήστες με συγκεκριμένες δεξιότητες (tags). Τα μηνύματα μπορούν να περιλαμβάνουν βασικό κείμενο και συνημμένα αρχεία, βελτιώνοντας τη συνολική συνεργασία.



Με το LinQ, η διαχείριση της επιχείρησής σας γίνεται πιο αποδοτική, μειώνοντας τον χρόνο προσαρμογής και βελτιώνοντας τη συνεργασία. Ξεκινήστε σήμερα και αλλάξτε τον τρόπο που εργάζεται η ομάδα σας!



Ρόλοι

- Editors: Γιάννης Ζουμπουλάκης, Βασίλης Κουτρομπέλας, Κωνσταντίνα Μάγαλου, Φίλιππος Μινώπετρος

Εργαλεία

- Συγγραφή: Google Docs
- Γραφικά: Canva
- Φωτογραφίες: Pinterest

