



Full 45 Report

Faris Adillah Yufiansyah

Tanggal Penyelesaian: 19-09-2025

Terkhusus untuk,

Faris Adillah Yufiansyah

TalentDNA percaya bahwa
Anda Berharga

Berikut adalah keunikan
TalentDNA Anda dalam
Full 45 Report



Perlu Anda Ketahui

- 01** Talenta **bersifat netral**, dapat menjadi kekuatan apabila dikelola dengan benar, namun dapat membuat Anda stress dan tertekan apabila dikelola dengan salah.
- 02** Talenta **bersifat natural** dan alami yang merupakan bentuk reaksi spontan dari dalam diri Anda.
- 03** Talenta **tidak mudah berubah**, namun Anda dapat melatih pola perilaku dari talenta unik Anda untuk mencapai keberhasilan.
- 04** Perbedaan talenta adalah sebuah **anugrah untuk kolaborasi**, dimana setiap orang mengetahui kekuatannya yang dapat melengkapi kekurangan orang lain dan sebaliknya.
- 05** Top Talents urutan 1-10 (gambaran diri Anda) perlu Anda **kembangkan** untuk mencapai kesuksesan. Sedangkan, Bottom Talents urutan 41-45 (gambaran yang tidak mencerminkan diri Anda) bukan untuk diubah namun untuk **diwaspadai dan di-manage**.

Konsultasikan dengan Adinda

Agar **lebih paham** hasil TalentDNA Anda, **segera jadwalkan konsultasi berbayar** dengan Adinda (Asisten Digital TalentDNA) melalui: +62813 82491 165.



+62813 82491 165



Informasi Lebih Lanjut

Kunjungi website TalentDNA di:

app.talentdna.me

Ikuti TalentDNA di media sosial untuk update terbaru:

[TalentDNA](#)

[talentdna.me](#)

[TalentDNAme](#)

[TalentDNA.me](#)



Maksimalkan TalentDNA Report Anda dengan Fitur Ask Adinda!

Dengan TalentDNA Report yang Anda miliki, Adinda (Asisten Digital TalentDNA) dapat membantu untuk memberikan penjelasan yang lebih mendalam, personal, dan bermakna.

Ikuti langkah-langkah berikut untuk mulai:

01. Login ke app.talentdna.me dengan email yang Anda gunakan untuk mengisi Life-Tools TalentDNA
02. Buka halaman hasil (**Result**)
03. Buka **TalentDNA Report** Anda.
04. Klik "Ask Adinda"
05. Tentukan opsi sesuai dengan kebutuhan Anda, seperti:
 - **Self Coaching**
 - **Couple Coaching**
 - **Family Coaching**
 - **Career Coaching**
06. Pilih pertanyaan yang ingin Anda ketahui jawabannya, lalu "**Generate**"
07. Untuk penjelasan lebih lengkap, generate semua pertanyaan yang tersedia

Tipe Talenta

TalentDNA dikelompokkan ke dalam Tipe Talenta yaitu **Drive**, **Network** dan **Action**.

DRIVE	NETWORK	ACTION
KOMITMEN TERHADAP TUJUAN Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Apa yang mendorong Anda untuk maju?"  <ul style="list-style-type: none">AversiveCollectorCompetitiveDirectiveContemplativeExplorerEquitableGoal-GetterNoblePerfectionistOptimizerVigorousSelf-ConfidentSignificantVisionary	MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?"  <ul style="list-style-type: none">AdvisorAffectionateArticulativeCaringCollaboratorConvincingCourageousDeveloperEnergizerForgivingGenerousGenuineHarmonyPersonalizerSociable	EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?"  <ul style="list-style-type: none">AccountableAuthoritativeContextualDecisiveFixerFlexibleFocusedInitiatorInnovativeIntuitiveLogicalResourcefulStrategizerStructuredTroubleshooter



Top Talents (Gambaran Diri Anda)

Anda mampu berkontribusi dan memberikan dampak, selalu waspada dan memperhitungkan resiko, mencapai tujuan dan mendapatkan hasil, serta beradaptasi dengan mudah dan cepat dalam berbagai kondisi.

Anda juga mampu memenuhi komitmen dan menuntaskan tanggung jawabnya, mengoptimalkan kondisi yang ada agar memperoleh hasil dan manfaat terbaik, serta mengidentifikasi situasi dan mengambil keputusan .

Hal lain, Anda juga mampu mengumpulkan informasi, dokumen atau barang, berpikir dan bertindak dengan detil dan presisi, serta memberikan alternatif cara mengatasi situasi.

Bottom Talents (Bukan Diri Anda)

Anda bukan seseorang yang secara alami menularkan antusiasme, optimisme dan pengaruh positif di lingkungannya, memberikan masukan atau nasihat kepada orang lain, serta memahami apa yang dirasakan dan dibutuhkan orang lain.

Selain itu Anda juga memerlukan upaya yang lebih apabila harus mempengaruhi orang lain agar menerima pemikiran yang disampaikan, serta menjalin hubungan dengan orang yang baru dikenal.

45 TalentDNA Unik Anda

Berikut adalah 45 talenta Anda dalam urutan peringkat dari yang terkuat berdasarkan jawaban yang Anda ungkapkan. Dengan melihat urutan TalentDNA Anda secara keseluruhan, Anda dapat melihat lebih luas bagaimana keunikan TalentDNA Anda berpengaruh di keseharian.

1. Significant (Signifikan)	16. Personalizer (Personalisasi)	31. Fixer (Penyelesai Masalah)
2. Aversive (Berhati-hati)	17. Logical (Logis)	32. Articulative (Artikulatif)
3. Goal-getter (Pencapai Target)	18. Structured (Terstruktur)	33. Developer (Pembimbing)
4. Flexible (Fleksibel)	19. Self-confident (Percaya Diri)	34. Explorer (Pembelajar)
5. Accountable (Bertanggung Jawab)	20. Innovative (Inovatif)	35. Resourceful (Pandai Mengatur)
6. Optimizer (Pengoptimal)	21. Harmony (Harmonis)	36. Troubleshooter (Solutif)
7. Decisive (Tegas)	22. Focused (Fokus)	37. Collaborator (Kolaborator)
8. Collector (Kolektor)	23. Genuine (Tulus)	38. Generous (Murah Hati)
9. Perfectionist (Perfeksionis)	24. Equitable (Kesetaraan)	39. Courageous (Pemberani)
10. Strategizer (Pengatur Strategi)	25. Directive (Suka Mengarahkan)	40. Authoritative (Penegak Aturan)
11. Visionary (Visioner)	26. Initiator (Penggerak)	41. Energizer (Optimis)
12. Competitive (Kompetitif)	27. Noble (Idealis)	42. Advisor (Penasihat)
13. Intuitive (Intuitif)	28. Affectionate (Perhatian)	43. Caring (Peduli)
14. Contextual (Kontekstual)	29. Forgiving (Pemaaf)	44. Convincing (Mampu Meyakinkan)
15. Contemplative (Pemikir)	30. Vigorous (Pekerja Keras)	45. Sociable (Mudah Bergaul)

Penjelasan Top Talents

10 Talenta Teratas



1. Significant (Signifikan)

Individu yang kuat dalam talenta ini adalah orang-orang yang mencari legacy untuk ditinggalkan. Mereka ingin dihargai atas kekuatan unik yang mereka bawa. Bisa memberikan kontribusi dan dampak untuk orang lain merupakan hal yang sangat penting dan bermakna bagi mereka. Mereka nyaman menjadi dirinya sendiri dan tidak keberatan untuk tampil berbeda. Justru, itulah sumber dari otentisitas mereka. Karena berani untuk tampil berbeda dan ingin berkontribusi di setiap momen mereka berada, mereka otomatis lebih menonjol dan terlihat dari yang lain.

CONTOH PERILAKU

- Ingin terlihat unik dan berbeda dari yang lain.
- Sangat termotivasi ketika bisa meninggalkan kontribusi berharga bagi khalayak banyak.
- Sangat mengharapkan bahwa kehadiran mereka dapat memberikan dampak positif bagi orang lain dan lingkungannya.
- Mengukur kontribusi yang mereka bawa melalui umpan balik dan pengakuan yang didengar dari orang lain.

2. Aversive (Berhati-hati)

Individu yang kuat dalam talenta ini terdorong untuk berhati-hati dan mampu memitigasi risiko. Mereka mengamati lingkungannya dengan seksama dan cenderung menghindari bahaya yang tidak perlu. Mereka secara konstan waspada dan berhati-hati mengenai siapa yang mereka izinkan masuk ke dalam lingkaran mereka. Mereka sangat patuh mengikuti aturan dan memperhatikan detail penting yang dapat memengaruhi kesejahteraan orang lain. Mereka mengantisipasi masalah dan niat buruk seseorang yang dapat merugikan. Mereka secara alami jeli dan mempersiapkan dengan cermat setiap resiko yang mungkin terjadi. Mereka selalu siap dan siaga, jadi pastikan untuk mendengarkan peringatan mereka.

CONTOH PERILAKU

- Mereka waspada, terutama terhadap niat buruk seseorang.
- Mampu mengidentifikasi masalah atau resiko sebelum terjadi.
- Berpegang pada aturan dan prosedur.
- Memperhitungkan setiap risiko dan dampak yang mungkin ditimbulkannya.

3. Goal-getter (Pencapai Target)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki dorongan internal untuk mencapai tujuan yang sudah mereka tentukan. Mereka mengerahkan segala upaya untuk mewujudkan tujuan mereka. Dimulai dengan menetapkan tujuan sebagai seorang goal-seeker, kemudian menargetkan untuk mencapai sesuatu yang nyata di penghujung hari. Mereka memiliki api yang menyala-nyala dari dalam diri yang mendorong mereka untuk berbuat lebih banyak dan mencapai lebih banyak mimpi. Mereka merasa hidup menjadi lebih berarti setelah mereka mencapai target. Setelah setiap pencapaian, api tersebut akan padam sejenak, namun akan segera menyala kembali, sehingga mendorong mereka untuk mencapai pencapaian berikutnya. Dorongan internal yang kuat ini mendorong mereka untuk menjadi produktif dan termotivasi untuk menjadi lebih baik dari sebelumnya.

CONTOH PERILAKU

- Merasa tertantang untuk mencapai target, mereka terus mencari cara untuk meningkatkan kinerja dan hasilnya.
- Ketika mereka telah mencapai suatu tujuan, mereka tidak sabar untuk mencapai objektif berikutnya.
- Merasa puas ketika mereka dapat mencoret daftar tugas dan menyelesaikan apa yang sudah mereka canangkan.
- Menetapkan target untuk diri mereka sendiri bahkan ketika tidak diminta.

4. Flexible (Fleksibel)

Individu yang kuat dalam talenta ini bersedia memodifikasi pendekatan mereka sesuai situasi atau kondisi yang ada. Mereka membutuhkan banyak variasi dalam pekerjaan sehari-hari dan mengelola berbagai hal dalam satu waktu. Mereka cenderung berpikiran terbuka terhadap perubahan dan "mengikuti arus". Cocok dengan lingkungan yang dinamis dan serba cepat, mereka merespons dengan cekatan dan tangkas tanpa jeda. Di tengah kekacauan, mereka tetap tenang karena mereka tahu bahwa perubahan adalah bagian yang tak terelakkan dari kehidupan.

CONTOH PERILAKU

- Siap menyesuaikan diri dan menerima perubahan ketika terjadi.
- Tetap tenang ketika ada perubahan yang bersifat tiba-tiba karena mereka percaya bahwa perubahan adalah sesuatu yang akan selalu terjadi dan tidak dapat dihindari.
- Cenderung merasa bosan dalam situasi yang monoton atau rutin.
- Hidup di masa sekarang dan tidak mengkhawatirkan apa yang akan terjadi di masa depan.

5. Accountable (Bertanggung Jawab)

Individu yang kuat dalam talenta ini dapat diandalkan dan selalu mengemban amanah untuk mencapai tujuan. Mereka dikenal dengan komitmennya dan selalu memastikan bahwa mereka menyelesaikan apa yang telah mereka mulai. Mereka merasa puas ketika semuanya berjalan dengan lancar dari awal hingga akhir dengan integritas yang tinggi. Mereka merasa tidak nyaman ketika komitmen mereka dipertanyakan. Oleh karena itu, mereka berhati-hati dengan apa yang mereka janjikan. Jika terjadi kemalangan di tengah-tengah komitmen mereka, mereka mengambil kepemilikan penuh untuk memastikan bahwa tidak ada pekerjaan yang terbengkalai sebelum mencapai garis akhir.

CONTOH PERILAKU

- Mengembangkan tanggung jawab dan memastikan semua komitmen terpenuhi.
- Dapat diandalkan untuk memastikan tugas-tugas diselesaikan.
- Merasa bersalah ketika mereka tidak dapat memenuhi apa yang mereka katakan akan dilakukan. Berhati-hati untuk tidak berkomitmen berlebihan karena menghindari janji yang tidak terpenuhi.

6. Optimizer (Pengoptimal)

Individu yang kuat dalam talenta ini suka mengubah sesuatu yang kuat menjadi sesuatu yang luar biasa. Mereka mencari kekuatan dan merasa terdorong untuk memelihara, menyempurnakan, dan meningkatkannya menuju kesempurnaan. Tidak mudah puas, mereka selalu berusaha membuat sesuatu menjadi lebih baik, lebih besar, dan akhirnya dioptimalkan. Bagi mereka, tidak ada yang namanya titik penyelesaian karena selalu ada ruang untuk berkembang dan melampaunya.

CONTOH PERILAKU

- Tidak pernah puas atas apa yang sudah mereka hasilkan.
- Berusaha untuk memaksimalkan apa pun yang mereka lakukan.
- Memiliki standar yang tinggi.
- Memanfaatkan waktu hingga ke menit terakhir untuk menyempurnakan sesuatu.

7. Decisive (Tegas)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki intuisi untuk mengetahui secara persis kapan sesuatu siap untuk diputuskan. Dengan intuisinya yang kuat, mereka dapat memperoleh gambaran lengkap tentang sebuah situasi dan menghentikan ambiguitas yang ada di depan. Meskipun tidak selalu bisa menjelaskan tentang arah atau mengapa keputusan dibuat, mereka mengetahui ketika sebuah situasi tidak sesuai dan dengan tegas mengambil keputusan untuk menetapkan batas-batas, sehingga tidak ada kerusakan lebih lanjut. Mereka tidak membiarkan keraguan memengaruhi keputusan.

CONTOH PERILAKU

- Secara tegas mampu menghentikan aktivitas yang tidak mengarah dengan jelas.
- Bisa merasakan momen yang tepat untuk mengakhiri berbagai macam hal.
- Berani dalam mengambil keputusan ketika orang lain meragukannya.
- Mengetahui tenggat waktu dan hasil yang diharapkan dalam setiap yang dikerjakan.

8. Collector (Kolektor)

Individu yang kuat dalam talenta ini cenderung ingin mengetahui lebih banyak, baik tentang hal-hal yang menarik atau sebuah informasi. Mereka terus mencari kejelasan atau hanya untuk memuaskan rasa penasaran mereka. Mereka suka memperoleh dan menyimpan barang-barang itu di arsip mereka karena mereka atau orang lain mungkin akan mendapatinya berguna atau berharga di masa depan. Mereka suka membagikan apa yang mereka kumpulkan, baik itu benda atau pengetahuan atau sumber daya, sehingga dapat membawa manfaat bagi orang lain. Secara aktif bertanya dan menyelidiki kondisi saat ini membuat mereka memiliki arsip yang lebih lengkap dan menarik dibandingkan orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Mencari tahu lebih banyak dan memperbarui informasi.
- Mengumpulkan hal-hal yang menurut mereka menarik karena mereka yakin dapat menggunakanya di kemudian hari.
- Terdorong untuk mencari kejelasan tentang situasi saat ini.
- Kesal ketika mereka ketinggalan informasi atau berita terbaru.

9. Perfectionist (Perfeksionis)

Individu yang kuat dalam talenta ini membutuhkan pengorganisasian, kerapian dan kepresisan. Struktur, ketepatan waktu dan akurasi penting bagi mereka. Mereka memastikan semuanya bersih dan sempurna. Mereka harus memiliki tempat untuk segalanya dan memastikan semua ada di tempatnya. Mereka suka menghasilkan karya tanpa kesalahan. Kuat dalam mengelola hal yang rinci, mereka melihat keteraturan sebagai cara hidup. Mereka tidak memberikan ruang bagi kesalahan dan memastikan bahwa setiap kesalahan terlihat. Mereka ambisius menuju kesempurnaan dan mengharapkan dedikasi yang sama dari orang lain.

CONTOH PERILAKU

- Tidak mentolerir kesalahan.
- Ingin segala sesuatu sesuai dengan apa yang dirinya tentukan.
- Berfokus pada detail.
- Dapat dengan mudah menemukan kesalahan, tidak peduli seberapa kecilnya.

10. Strategizer (Pengatur Strategi)

Individu yang kuat dalam talenta ini mampu menemukan jalan terbaik. Mereka berpikir secara rasional dan sadar bahwa ada berbagai cara untuk melihat satu hal. Mereka menganalisa berbagai pilihan alternatif untuk sebuah solusi. Mereka membuat beberapa opsi dan menimbang pro dan kontra sampai mereka menemukan jalan yang terbaik untuk dipilih menjadi strategi mereka. Dengan berbekal strategi yang tepat, mereka akan melangkah maju. Mereka senang berbagi pendapat dan mendengar berbagai perspektif yang dapat memberikan mereka pandangan menyeluruh tentang situasi dan menindaklanjutinya dengan strategi terbaik.

CONTOH PERILAKU

- Meyakini bahwa ada banyak pilihan dalam menyelesaikan tugas atau memecahkan masalah.
- Seringkali menemukan cara yang lebih baik dan lebih efektif untuk mencapai tujuan.
- Berpikir dan memilih berbagai pilihan alternatif sebelum mengambil keputusan.
- Dapat dengan mudah menyortir beberapa opsi dalam situasi yang kompleks.

Penjelasan Bottom Talents

5 Talenta Terbawah



41. Energizer (Optimis)

Individu yang kuat dalam talenta ini memiliki aura positif yang menular yang dapat menstimulasi orang-orang di sekitar menjadi optimis. Ketika orang lain fokus pada masalah, mereka fokus pada kemungkinan dan apa yang bisa dilakukan. Mereka bersemangat dan berenergi ketika melihat peluang. Mereka terus berusaha menemukan hal positif sekecil apa pun itu di tengah kekacauan. Setiap kali mereka jatuh, mereka bangkit kembali dengan cepat. Pandangan hidup ini mendorong mereka untuk terus maju walaupun ada banyak rintangan yang menerpa. Mereka mentransfer energi mereka kepada orang lain dan membuat orang-orang di sekitar mereka penuh dengan senyuman dan tawa.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Cenderung mudah pesimis dan berfokus pada mengapa sesuatu tidak mungkin.
- Banyak keluh kesah yang dipikirkan.
- Memiliki banyak kekhawatiran sebelum itu terjadi.
- Membutuhkan waktu yang lebih lama untuk bangkit dari jatuh.

42. Advisor (Penasihat)

Individu yang kuat dalam talenta ini tidak sabar untuk berbagi masukan atau nasihat yang bisa membantu orang tersebut mengatasi masalahnya. Mereka merasa berguna ketika ada orang yang berbagi keluh kesahnya; itulah momen dimana mereka merasa menjadi pribadi yang bermanfaat. Mereka secara spontan memberikan nasihat, bahkan sebelum diminta. Di saat ada kekacauan, mereka memberikan pencerahan sehingga orang dapat melewati rintangan dan memulihkan situasi. Mereka cenderung memiliki banyak pengalaman, pengetahuan, dan keterampilan yang menjadi sumber nasihat.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Memilih untuk tidak mencampuri permasalahan orang lain.
- Kemungkinan tidak memberi nasihat karena tidak ingin untuk bertanggungjawab atas hasilnya.
- Cenderung terlihat dingin saat seseorang menyampaikan keluh kesah.
- Enggan memberi masukan meskipun saat diminta.

43. Caring (Peduli)

Individu yang kuat dalam talenta ini sangat peka terhadap keinginan dan kebutuhan orang lain yang mungkin tidak terekspresikan. Mengasihi seseorang bukan hanya dengan mendoakan kebahagiaan mereka, tetapi juga betul-betul mengerti apa yang mereka rasakan. Namun, untuk benar-benar mengetahui apa yang mereka rasakan serta masalah dan kekhawatiran mereka, kita membutuhkan kepekaan yang lebih untuk mengantisipasi dan menindaklanjutinya. Banyak yang tertarik pada orang dengan talenta Caring karena mereka mampu merasakan emosi dan memberikan respon yang sesuai. Mereka dapat melihat dunia melalui mata dan perspektif orang lain. Mereka membantu orang menemukan cara untuk mengekspresikan perasaan mereka dan dimengerti karenanya.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Tidak terhubung dengan kondisi emosi dirinya dan orang lain di sekitar mereka.
- Terkadang tidak peka terhadap orang lain.
- Menggeneralisasi orang ke dalam satu tipe.
- Kurang sensitif dalam berinteraksi dengan orang lain.

44. Convincing (Mampu Meyakinkan)

Individu yang kuat dalam talenta ini secara alami dapat mendorong orang lain untuk melakukan sesuatu yang tidak terpikirkan untuk dilakukan, tidak ingin dilakukan, atau takut dilakukan, tetapi perlu dilakukan. Mereka menikmati proses mengubah pikiran orang lain. Mereka menyadari bahwa untuk meyakinkan orang lain, mereka harus mengenal dan menyadari apa yang penting bagi orang itu sehingga mereka dapat mengarahkan orang tersebut ke sudut pandang mereka. Mereka mencoba berbagai cara, mulai dari fakta, data, sampai contoh kehidupan nyata, untuk membujuk orang lain dan mencari tahu bagaimana sudut pandang mereka dapat diterima.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Enggan mengarahkan orang lain untuk melihat sesuatu dengan cara mereka.
- Mengalami kesulitan dalam membuat orang memperhatikan ide-ide mereka.
- Enggan mempengaruhi orang lain saat mereka menyampaikan keberatannya.
- Kurang nyaman dengan proses berjualan.

45. Sociable (Mudah Bergaul)

Individu yang kuat dalam talenta ini menikmati tantangan untuk bertemu dengan orang baru dan membuat orang lain menyukai mereka. Mereka menganggap orang asing adalah teman yang belum pernah mereka temui, jadi mereka sama sekali tidak merasa terintimidasi untuk memulai percakapan. Mereka tertarik pada orang baru yang belum mereka kenal, mempelajari nama mereka, mengajukan pertanyaan, dan menemukan minat yang sama sehingga mereka dapat memulai percakapan dan membangun hubungan dengan percaya diri. Mereka memiliki lingkaran pertemanan yang luas karena mereka secara alami adalah komunikator dan mitra diskusi yang baik. Mereka membuat orang seketika merasa nyaman dan suka berada di sekitar mereka.

CONTOH PERILAKU KETIKA LEMAH

- Lebih tertarik pada orang yang sudah mereka kenal.
- Kurang nyaman bertemu dengan orang asing.
- Seringkali kehilangan kata-kata saat bertemu orang baru.
- Perlu waktu lebih lama untuk mengenal orang baru.



Value yourself and
never underestimate
your potential to

**Hargai dirimu
sendiri dan
jangan pernah
meremehkan
potensimu
untuk
berkembang.**

Dr. (H.C.) Ary Ginanjar Agustian