# ChIQISH SUHBATI ANKETASI

Hurmatli xodim! Siz tashkilotimizdan ketish qarorini qabul qilgansiz. Biz ushbu qaroringiz sabablarini yaxshiroq tushunishni istaymiz. Quyidagi savollarga javob bering. Sizning fikringiz biz uchun juda muhim.

1. Egallab turgan lavozimingiz, bo‘limingiz: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. Kompaniyada ishlagan muddatingiz:

☐ 3 oygacha  
 ☐ 3 oydan 1 yilgacha  
 ☐ 1 yildan 3 yilgacha  
 ☐ 3 yildan 5 yilgacha  
 ☐ 5 yildan ortiq

3. Kompaniyamizni ish beruvchi sifatida qanday baholaysiz?

☐ Ishlashga arzigulik kompaniya  
 ☐ Kuchli brend, ammo xodimlarga yetarli e’tibor qaratilmaydi  
 ☐ Ishga joylashish uchun tavsiya etilmaydi

4. Kompaniyamiz xodimlarning farovonligiga qay darajada e’tibor beradi deb o‘ylaysiz?

☐ 5 ball – kompaniya xodimlarni qadrlaydi va ularga g‘amxo‘rlik qiladi  
 ☐ 4 ball – g‘amxo‘rlik qisman, yetarli emas  
 ☐ 3 ball – umuman g‘amxo‘rlik qilinmaydi  
 ☐ Baholay olmayman

5. Sizning xizmat vazifalaringiz qanchalik aniq belgilangan edi?

☐ To‘liq aniq belgilangan  
 ☐ Ba’zida qo‘shimcha, noasosiy vazifalar ham berilgan  
 ☐ Vazifalar aniq belgilanmagan, topshiriqlar tasodifiy bo‘lgan

6. Ish uchun zarur ma’lumotlarni o‘z vaqtida olardingizmi?

☐ O‘z vaqtida va to‘liq  
 ☐ Ba’zan kechikib, to‘liq emas  
 ☐ Ma’lumotlarni o‘zim izlab topardim

7. Hamkasblaringiz sizga ishda yordam berishganmi?

☐ Har doim yordam berishgan  
 ☐ Imkon qadar yordam berishgan  
 ☐ Yordam berishmagan

8. Sizda kasbiy rivojlanish imkoniyatlari bo‘lganmi?

☐ Ha  
 ☐ Yo‘q

9. Bevosita rahbaringiz bilan munosabatlaringiz qanday edi?

☐ To‘liq o‘zaro tushunish, zarur yordam va izohlar doim bo‘lgan  
 ☐ Qoniqarli – yordam faqat murojaat qilinganda berilgan  
 ☐ O‘zaro aloqa yo‘lga qo‘yilmagan

10. Kompaniyamizdagi motivatsiya tizimi qay darajada samarali deb hisoblaysiz?

☐ Samarali – qo‘yilgan vazifalarga erishish uchun motivatsiya beradi  
 ☐ Yetarlicha samarali emas, mukofot prinsiplari tushunarsiz  
 ☐ Samarasiz

11. Ish haqingizni qanday baholaysiz?

☐ Yuqori darajada, bozor ko‘rsatkichlaridan yuqori  
 ☐ Bozor darajasiga mos  
 ☐ Past darajada, bozorga nisbatan ancha kam

12. Bo‘limlar o‘rtasidagi hamkorlik qay darajada yo‘lga qo‘yilgan deb o‘ylaysiz?

☐ Hamkasblar doimo hamkorlikda ishlashadi  
 ☐ Hamkorlik darajasi yetarli emas  
 ☐ Bo‘limlar hamkorlikda ishlamaydi

13. Nega kompaniyadan ketish qarorini qabul qildingiz?

☐ Ishga motivatsiya pasaygani  
 ☐ Ish haqi yetarli emasligi  
 ☐ Jamoada nizolar  
 ☐ Shaxsiy yoki oilaviy sabablarga ko‘ra  
 ☐ Kasbiy rivojlanish yoki lavozim o‘sishi imkoniyati yo‘qligi  
 ☐ Ish beruvchi tashabbusi bilan  
 ☐ Ish sharoiti va sur’ati og‘irligi  
 ☐ Noqulay ish muhitiga ko‘ra

14. Ishdan bo‘shash qarorini qachon qabul qilgansiz?

☐ 1 oy avval  
 ☐ 3 oy avval  
 ☐ Yarim yil avval

15. Qo‘shimcha fikr va takliflaringiz: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_